



Ministero degli Affari Esteri
Direzione Generale per le Risorse e l'Innovazione

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Oggetto: Ipotesi di Accordo per la determinazione dei criteri di attribuzione della retribuzione di risultato per l'anno 2012 al personale dirigente di II[^] fascia dell'Area I appartenente al ruolo dei dirigenti del Ministero degli Affari Esteri.

I. Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Data di sottoscrizione	25 luglio 2013
Periodo temporale di vigenza	Esercizio Finanziario 2012
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Direttore Generale per le Risorse e l'Innovazione, Min. Plen. Elisabetta Belloni, e dal Capo dell'Unità per le Relazioni Sindacali, l'Innovazione e la Semplificazione, Cons. Amb. Agostino Palese. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): DIRSTAT; UNADIS CISL-FP; FP-CGIL UIL-PA; CONFSAL-UNSA Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): FP CGIL, CISL FP, UIL, CONFSAL-UNSA, DIRSTAT
Soggetti destinatari	Dirigenti di II fascia in servizio presso l'Amministrazione centrale del Ministero degli Affari Esteri
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) liquidazione della retribuzione di risultato per l'anno 2012

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>Il Ministero degli Affari Esteri, con Decreto Ministeriale 382bis del 23 dicembre 2010 e successive modificazioni, ha provveduto a dotarsi del Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale. Con D.M. n. 62bis del 30 gennaio 2012 è stato adottato il secondo piano della performance del Ministero degli Affari Esteri 2012-2014.</p>
		<p>Il Ministero degli Affari Esteri ha adottato il Programma triennale 2012-2014 previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs. 150/2009.</p>
		<p>Si assicura di aver ottemperato agli obblighi di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.</p>
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009.</p>
Eventuali osservazioni		

II. Illustrazione dell'articolato del contratto

L'articolo 1 indica la composizione del fondo relativo all'esercizio finanziario 2012, per i dirigenti di II fascia del Ministero degli Affari Esteri ai sensi degli articoli 57 e 58 del Contratto Collettivo nazionale 21 aprile 2006 relativo al personale Dirigente-Area I. La somma complessivamente erogabile, tenendo conto dei limiti imposti dall'art. 9 del decreto-legge 78/2010, ammonta a € 1.741.134,77, di cui € 595.176,09 disponibili per la retribuzione di risultato.

L'articolo 2 chiarisce che i criteri adottati per la liquidazione del risultato sono quelli stabiliti dal Sistema di misurazione della *performance* individuale e organizzativa introdotto dal decreto ministeriale 23 dicembre 2010 n.382bis e successive modificazioni, in ottemperanza a

quanto disposto dal decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150, indicando anche i parametri matematici ai fini della liquidazione del risultato.

L'articolo 3 precisa che anche il personale estraneo ai ruoli dell'Amministrazione o appartenente alla terza area, al quale nel corso del 2012 è stato conferito un incarico dirigenziale ai sensi dell'articolo 19, comma 6 e *6bis* del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, previa verifica dei risultati conseguiti sulla base del sistema di valutazione del personale dirigente, è destinatario della retribuzione di risultato.

L'articolo 4 disciplina gli effetti sulla quantificazione del fondo determinati dal conferimento di eventuali incarichi aggiuntivi a dirigenti di II fascia.

L'art. 5 rinvia, per quanto non previsto, alle vigenti disposizioni di legge e contrattuali.

L'accordo è in linea con l'applicazione della normativa in materia vigente di premialità e incentivazione del merito individuale ed incorpora il Sistema di valutazione della *performance*, garantendo una retribuzione accessoria che rifletta da un lato le funzioni svolte dal dirigente di II fascia e dall'altro la percentuale di raggiungimento dei risultati assegnati al medesimo.

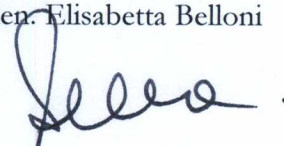
In ottemperanza a quanto stabilito dal decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, il Ministero degli Affari Esteri con Decreto ministeriale 382*bis* del 23 dicembre 2010 ha provveduto a dotarsi del Sistema di misurazione della *performance* organizzativa ed individuale, che fornisce indicazioni in merito, tra l'altro, al sistema di valutazione dei risultati dell'attività dei dirigenti in servizio presso l'Amministrazione centrale.

Esso prevede che la componente retributiva legata ai risultati debba essere attribuita con riferimento sia alla *performance* organizzativa - vale a dire in base al grado di conseguimento degli obiettivi, certificata dai sistemi di misurazione relativi al controllo di gestione -, sia alla *performance* individuale - vale a dire con riferimento ai comportamenti organizzativi, considerati mediante apposite schede di valutazione.

Il secondo Piano della *performance* del Ministero degli Affari Esteri, relativo al triennio 2012-2014, è stato adottato con decreto n. 62*bis*, in data 30 gennaio 2012, quindi nel corso dell'anno cui si riferisce la retribuzione di risultato in argomento.

In linea con i livelli di *performance* definiti dal Piano incorporato nel decreto n. 62*bis* e degli obiettivi ivi assegnati (di cui all'allegato C decr. cit.), il presente Contratto collettivo attua un meccanismo di collegamento diretto del sistema di valutazione con i criteri di distribuzione in senso premiale del trattamento economico accessorio in favore del personale dirigenziale della II fascia, garantendo una concreta differenziazione nell'attribuzione del trattamento accessorio e in tal modo incentivando impegno e qualità della prestazione lavorativa individuale e della struttura cui il dirigente è preposto.

Il Direttore Generale
Min. Plen. Elisabetta Belloni





Ministero degli Affari Esteri
Direzione Generale per le Risorse e l'Innovazione

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Oggetto: Ipotesi di Accordo per la determinazione dei criteri di attribuzione della retribuzione di risultato per l'anno 2012 al personale dirigente di II^a fascia dell'Area I appartenente al ruolo dei dirigenti del Ministero degli Affari Esteri.

Con la presente relazione vengono illustrati il Fondo di posizione e di risultato nonché la destinazione delle relative risorse per il personale dirigenziale di II fascia del Ministero degli affari esteri con riferimento all'esercizio finanziario 2012.

Tale quantificazione è stata elaborata con riferimento alle indicazioni comunicate dal Ministero dell'Economia e delle Finanze a valere sulle risorse identificate dal CCNL Dirigenti - area I biennio economico 2004-2005, e dai CCNL 2006-2007 e 2008-2009.

La composizione e quantificazione del fondo è stata comunicata dal competente Ufficio dell'Amministrazione con nota prot. n. 126643 del 5/06/2013 e integrata con nota n. 148808 del 1/07/2013 che fissa la definitiva quantificazione in €1.741.134,77.

Modulo I - Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo di posizione e risultato dei dirigenti di II fascia relativo all'esercizio 2012 ammonterebbe in linea teorica a € 1.817.143,52 al netto delle risorse da portare in detrazione ai sensi dell'art. 71 comma 1 D.L. 25 giugno 2008 n. 112.

Tenendo conto del limite di cui al decreto-legge 78/2010, art. 9, commi 1 e 2-bis, così come richiamato nelle note IGOP del 13 maggio 2010 n. 39982, del 9 agosto 2010, n. 31 e del 9 maggio 2011 n. 60675, l'importo complessivo è stato ricondotto al limite della quantificazione liquidata per il 2010, sottraendo €76.008,75.

Con riferimento alle decurtazioni del Fondo da effettuare in proporzione alla variazione del personale in servizio, preso atto che tale variazione è negativa (-9,09%) come indicata negli atti di costituzione del Fondo, non si è dato corso alla specifica decurtazione.

Pertanto la somma effettivamente erogabile per il fondo dei dirigenti di fascia II ammonta ad € 1.741.134,77 ed è pari alla somma complessivamente liquidata con riferimento all'esercizio finanziario 2010.

Da tale importo sono dedotte le poste la cui disciplina esula dalla contrattazione collettiva integrativa per un totale di €1.145.958,68 (Modulo II, Sez. 1).

L'importo disponibile per la retribuzione di risultato di tale categoria di dirigenti risulta pari a € 595.176,09, corrispondente al 34,18 per cento del Fondo (Modulo II, Sez. 2), nel rispetto dell'art.24 comma 1-bis del D.lgs. n. 165/2001.

1 - RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ

Risorse storiche consolidate:	
Importo consolidato Nota RGS IGOP n. 143797 del 20/12/2002	€ 1.201.950,00
Fondo perequativo (art. 6 CCNL 18.11.2004):	€ 28.616,98
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl:	
Incremento CCNL 2002-03 (retr. Pos. Fissa) € 120 pro capite	€ 93.000,00
Incremento CCNL 2004-05 (retr. Pos. Fissa) € 71 pro capite	€ 60.000,00
Incremento CCNL 2004-05 (retr. Pos. Variabile + ris.) € 8 pro capite	€ 7.000,00
Incremento CCNL 2004-05 a decorrere dal 31.12.2005 (Retr.Pos.Variabile+ ris.) € 47 pro capite	€ 40.000,00
Incrementi derivanti dal CCNL 2008/09	€ 147.412,52
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:	
Ria personale cessato dal servizio anni precedenti CCNL 2002/2005 Art. 58, c. 4)	€239.460,98
Totale risorse aventi carattere di certezza e stabilità	€1.817.440,48

2 - RISORSE VARIABILI

Risparmi di cui all'art. 43, l. 449/97 imputati al Fondo in base all'art. 189 della l. 266/2005	€705,47
Rateo Ria personale cessato dal servizio anni precedenti CCNL 2002/2005 Art. 58, c. 4)	€576,52
Incarichi aggiuntivi	€ 0,00
Totale risorse variabili	€1.281,99

¹ Non vi sono somme da imputare ai dirigenti di II fascia per il 2012

3 - DECURTAZIONI DEL FONDO

Decurtazioni risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
<i>Decurtazione Fondo/Parte fissa Limite 2010 art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 (Conv. da L.122/2010)</i>	€76.008,75
Totale	€76.008,75
Decurtazioni risorse variabili	
<i>Decurtazione Fondo ai sensi art. 71 comma 1 D.L. 25 giugno 2008 n. 112</i>	€1.578,95
<i>Decurtazione Fondo/Parte variab. Limite 2010 art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 (Conv. da L.122/2010)</i>	€ 0,00
<i>Decurtazione Fondo/Parte variab. Riduz. proporzionale alla riduz. del personale in servizio. Art. 9 comma 2 bis</i>	€ 0,00
Totale	€1.578,95
Totale decurtazioni fisse e variabili	€77.587,7

4 - SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

A. Fondo Tendenziale	
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	€1.817.440,48
Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	€1.281,99
Totale Fondo Tendenziale	€1.818.722,47
B. Decurtazioni Fondo Tendenziale	
Totale decurtazione risorse fisse sottoposte a certificazione	€76.008,75
Totale decurtazione risorse variabili sottoposte a certificazione	€1.578,95
Totale decurtazioni fondo tendenziale	€77.587,77
C. Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€1.741.431,73
Risorse variabili	-€296,96
Totale Fondo Risultato Dirigenti II Fascia 2012	€1.741.134,77
Totale Risorse sottoposte a certificazione disciplinate nel Contratto integrativo	€595.176,09

5 - RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

1- DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Si riportano di seguito le poste la cui disciplina esula dall'attività negoziale integrativa come descritta nel contratto integrativo sottoposto a certificazione.

Erogaz. Dirig. II fascia per retribuz. di posizione fissa (+ incarichi ex. art.19, comma 6 del d.lgs 165/2001)	€532.754,38
Erogaz. Dirig. II fascia per retribuz. di posizione variabile (+ incarichi ex. Art.19, comma 6 del d.lgs 165/2001)	€613.204,30
Totale destinazioni non disponibili	€1.145.958,68

2- DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO

L'ipotesi di Accordo all'art. 2 stabilisce i criteri per l'erogazione della retribuzione di risultato (€ **595.176,09** a valere sull'esercizio 2012) e, in linea con l'applicazione della normativa vigente in materia di premialità e incentivazione del merito individuale, definisce la retribuzione accessoria in funzione della percentuale di raggiungimento dei risultati assegnati al dirigente, alla luce degli obiettivi fissati dal Piano triennale della *performance* e calcolati sulla base del Sistema di misurazione e valutazione della *performance* adottato dall'Amministrazione con appositi Decreti Ministeriali.

L'Ipotesi di Accordo, all'art. 4, in coerenza con analogha disposizione del contratto collettivo integrativo, disciplina le modalità di retribuzione degli incarichi aggiuntivi conferiti ai dirigenti in ragione dei loro uffici, disponendo che i compensi dovuti da terzi per tali incarichi vengano corrisposti direttamente all'Amministrazione che ne retrocede una quota pari al 55 per cento agli interessati, provvedendo ad integrare il Fondo con il residuo (45 per cento).

Nel corso dell'Esercizio finanziario 2012 le destinazioni a titolo di incarichi aggiuntivi risultano pari a €0,00.

Retribuzione di risultato	€ 595.176,09
Incarichi aggiuntivi	€ 0,00
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo	€ 595.176,09

4- SINTESI DELLA DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	€ 1.145.958,68
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 595.176,09
Totale destinazioni Fondo sottoposto a certificazione	€ 1.741.134,77

5- RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

6- ATTESTAZIONE MOTIVATA DAL PUNTO DI VISTA TECNICO-FINANZIARIO DEL RISPETTO DEI VINCOLI DI CARATTERE GENERALE

L'Accordo è in linea con l'applicazione della normativa in materia vigente di premialità e incentivazione del merito individuale ed incorpora il Sistema di valutazione della *performance*, garantendo una retribuzione accessoria che riflette da un lato le funzioni svolte dal dirigente di II fascia e dall'altro la percentuale di raggiungimento dei risultati assegnati al medesimo in considerazione degli obiettivi fissati dal Piano triennale della *performance* in apposito D.M.

Il dato individuale risultante dal giudizio riconosciuto ai dirigenti in termini di performance viene quindi tradotto in compenso differenziale in termini di retribuzione di risultato mediante l'applicazione in sede di riparto di coefficienti di ponderazione definiti in un'apposita tabella, che costituisce parte integrante dell'Accordo (art. 2), nell'ottica di graduare l'attribuzione pro-quota del trattamento accessorio individuale.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2013 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2012. Ministero degli Affari Esteri

COSTITUZIONE DEL FONDO				
	Anno 2012	Anno 2011	Diff 2012-2011	Anno 2010
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'				
Risorse storiche consolidate:				

Quantificazione MEF Nota RGS IGOP 143797 del 20/12/2002	€ 1.201.950,00	€ 1.201.950,00	€ 0,00	€ 1.201.950,00
Fondo perequativo (art. 6 CCNL 18.11.2004)	€ 28.616,98	€ 28.616,98	€ 0,00	€ 28.616,98
Incrementi contrattuali:				
Incremento CCNL 2002-03 (retr. Pos. Fissa) € 120 pro capite	€ 93.000,00	€ 93.000,00	€ 0,00	€ 93.000,00
Incremento CCNL 2004-05 (retr. Pos. Fissa) € 71 pro capite	€ 60.000,00	€ 60.000,00	€ 0,00	€ 60.000,00
Incremento CCNL 2004-05 (retr. Pos. Variabile + ris.) € 8 pro capite	€ 7.000,00	€ 7.000,00	€ 0,00	€ 7.000,00
Incremento CCNL 2004-05 a decorrere dal 31.12.2005 (Retr.Pos.Variabile+ ris.) € 47 pro capite	€ 40.000,00	€ 40.000,00	€ 0,00	€ 40.000,00
Incrementi derivanti dal CCNL 2008/09	€ 147.412,52	€ 147.412,52	€ 0,00	€ 147.412,52
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:				
Ria personale cessato dal servizio anni precedenti CCNL 2002/2005 Art. 58, c. 4)	€ 239.460,98	€ 181.691,31	€ 57.769,67	€ 150.069,82
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	€ 1.817.440,48	€ 1.759.670,81	€ 57.769,67	€ 1.728.049,32
RISORSE VARIABILI				
Poste variabili sottoposte all'art. 9 comma 2-bis della legge 122/2010:				
Incarichi aggiuntivi	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Risparmi art. 43 L. 449/97	€ 705,47	€ 1.873,54	-€ 1.168,07	€ 749,83
Rateo Ria personale cessato dal servizio anni precedenti CCNL 2002/2005 Art. 58, c. 4)	€ 576,52	€ 43.032,02	-€ 42.455,50	€ 12.335,62
Totale risorse variabili	€ 1.281,99	€ 44.905,56	-€ 43.623,57	€ 13.085,45
DECURTAZIONI DEL FONDO				
Decurtazione Fondo/Parte fissa Limite 2010 art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 (Conv. da L.122/2010)	€ 76.008,75	€ 31.622,66	€ 44.386,09	
Decurtazione Fondo ai sensi art. 71 comma 1 D.L. 25 giugno 2008 n. 112	€ 1.578,95		€ 1.578,95	
Decurtazione Fondo/Parte variab. Limite 2010 art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 (Conv. da L.122/2010)	€ 0,00	€ 31.819,06	-€ 31.819,06	
Decurtazione Fondo/Parte variab. Riduz. proporzionale alla riduz. del personale in servizio. Art. 9 comma 2 bis	€ 0,00	€ 26116,90	-€ 26.116,90	

Totale decurtazioni del Fondo	€ 77.587,70	€ 89.558,62	-€ 11.970,92	€ 0,00
RISORSE FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE				
Risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	€ 1.817.440,48	€ 1.759.670,81	€ 57.769,67	€ 1.728.049,32
Risorse variabili	€ 1.281,99	€ 44.905,56	- € 43.623,57	€ 13.085,45
Decurtazioni	€ 77.587,70	€ 89.558,62	- € 11.970,92	-
Totale risorse Fondo sottoposto a certificazione	€ 1.741.134,77	€ 1.715.017,75	€ 26.117,02	€ 1.741.134,77

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo. Anno 2013 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2012. Ministero degli Affari Esteri

PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO				
	Anno 2012	Anno 2011	Diff 2012-2011	Anno 2010
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA				
Erogaz. Dirig. II fascia per retribuz. di posizione fissa (+ incarichi ex. art.19, comma 6 del d.lgs 165/2001)	€ 532.754,38	€ 548.755,80	-€ 16.001,42	€ 542.669,18
Erogaz. Dirig. II fascia per retribuz. di posizione variabile (+ incarichi ex. Art.19, comma 6 del d.lgs 165/2001)	€ 613.204,30	€ 663.450,83	-€ 50.246,53	€ 591.840,05
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 1.145.958,68	€ 1.212.206,63	-€ 66.247,95	€ 1.134.509,23
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA				
Retribuzione di risultato	€ 595.176,09	€ 502.811,12	€ 92.364,97	€ 606.625,54
Incarichi aggiuntivi	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 595.176,09	€ 502.811,12	€ 92.364,97	€ 606.625,54
DESTINAZIONI FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 1.145.958,68	€ 1.212.206,63	-€ 66.247,95	€ 1.134.509,23

Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 595.176,09	€ 502.811,12	€ 92.364,97	€ 606.625,54
Totale destinazioni sottoposto a certificazione Fondo	€ 1.741.134,77	€ 1.715.017,75	€ 26.117,02	€ 1.741.134,77

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione.

Le poste di pertinenza del Fondo per la contrattazione integrativa sono gestite attraverso i seguenti capitoli di bilancio e relativi piani gestionali (articoli) secondo la collocazione del personale al momento della liquidazione.

CDR	CAP. STIPENDIALI	CAP. IRAP
2 SEGR.	1121	1130
3 CERI	1170	1172
4 ISPE	1201	1203
5 DGRI	1241	1243
6 DGAI	1301	1303
6 DGAI (personale in Italia addetto ai servizi estero)	1519	1521
7 STAM	1631	1638
9 DGCS	2001	2018
10 DGSP	2401	2418
11 DGIT	3001	3018
12 DGAP	3301	3318
13 DGMO	3601	3618
20 DGUE	4501	4503

PIANI GESTIONALI (ARTICOLI) CAPITOLI STIPENDIALI

- 01 - Stipendi e assegni fissi al personale, comprensivi degli oneri fiscali e contributivi a carico del lavoratore
- 02 - Oneri a carico Amm. su comp. fisse relative al piano gestionale 1
- 04 - Competenze accessorie comprensive degli oneri fiscali e contributivi a carico del lavoratore
- 05 - Oneri a carico Amm. su comp. fisse relative al piano gestionale 4

PIANI GESTIONALI CAPITOLI IRAP

01 – Oneri relativi a competenze fisse (pg 1 cap. stip.)

02 – Oneri relativi a competenze accessorie (pg 4 cap. stip.)

Modalità Tecniche di controllo dei limiti di spesa rispetto alle allocazioni di Bilancio

Il Fondo è quantificato dall'Amministrazione anche sulla base della specifica circolare annuale del MEF e controllato e certificato dall'UCB nelle due parti fondamentali:

- 1) nelle voci di alimentazione, che devono risultare conformi a quanto indicato dall'annuale specifica circolare del MEF sia nei limiti di spesa che nelle eventuali decurtazioni e/o integrazioni;
- 2) nelle voci di ripartizione per quanto riguarda la quota attribuita alla posizione fissa, variabile e risultato. Inoltre le suddette quote sono controllate nel dettaglio per ogni singolo dipendente, tenendo conto dei periodi di presenza in Italia e/o all'estero.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse).

Si evidenzia che il limite di spesa rappresentato dal Fondo dell'anno precedente risulta identico all'utilizzo consuntivato. Peraltro sono stati pienamente rispettati i limiti inderogabili rappresentati dal Fondo stesso e sono state integralmente utilizzate le risorse previste, non essendo presenti voci del fondo ancora da perfezionare.

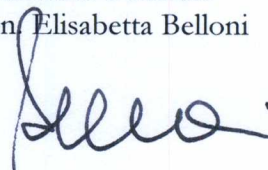
Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le note applicative alla Circolare Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012 (versione aggiornata al 28 febbraio 2013) relativamente al Modulo IV, terza Sezione, escludono dalla verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione, le voci che, per disposizione di legge o contrattuale, vanno imputate al capitolo degli stipendi.

Si assicura che l'Amministrazione, nella fase preliminare di predisposizione del proprio Bilancio ha avuto cura di indicare, per il successivo stanziamento, le risorse necessarie per la liquidazione del Fondo.

Si precisa che la presente relazione è stata elaborata tenendo conto delle istruzioni contenute nelle diverse circolari pubblicate dal Dipartimento della Funzione Pubblica e da ultimo da quelle previste dalla circolare del Ministero dell'economia e delle finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, n. 25 del 19 luglio 2012 e relative Note applicative, recante Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi.

Il Direttore Generale
Min. Plen. Elisabetta Belloni





*Ministero
dell'Economia e delle Finanze*

UFFICIO CENTRALE DEL BILANCIO
PRESSO IL MINISTERO DEGLI AFFARI ESTERI
UFFICIO III

Prot. N. **29696**
Rif. Prot. Entrata: 27881 del 30 luglio 2013
Allegati:

Roma, 13/08/2013

Al Ministero degli Affari Esteri

D.G.R.I. – Unità per le relazioni
sindacali, l'innovazione e la
semplificazione

SEDE

Oggetto: *Certificazione, ai sensi dell'art. 40-bis del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, della compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa e delle relazioni tecnico-finanziaria ed illustrativa relative all'ipotesi di accordo per la liquidazione della retribuzione di risultato, per l'anno 2012, dei dirigenti di II^a fascia in servizio presso l'Amministrazione centrale del Ministero degli affari esteri.*

Ai sensi dell'art. 40-bis del D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165, come sostituito dall'art. 55, comma 1, del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, questo Ufficio ha provveduto alla verifica della compatibilità economico-finanziaria dei costi della contrattazione integrativa, di cui all'ipotesi di accordo per la liquidazione della retribuzione di risultato per l'anno 2012 ai dirigenti di II^a fascia di codesto Ministero, siglata in data 25 luglio 2013 e pervenuta allo scrivente il 30 luglio u.s., con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme vigenti in materia.

In tale contesto, è stata esaminata la documentazione prodotta da codesta Amministrazione, con particolare riferimento alle prescritte relazioni tecnico-finanziaria ed illustrativa, predisposte secondo gli schemi di cui alla circolare RGS/IGOP n. 25/2012, nelle quali sono stati evidenziati, tra l'altro, i criteri applicativi, la quantificazione delle risorse del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di II^a fascia – tenuto conto dei limiti di cui alla Legge 122/2010, art. 9, comma 2bis - pari complessivamente ad euro 1.741.134,77 lordo amministrazione, nonché l'importo disponibile per l'erogazione della retribuzione di risultato pari ad euro 595.176,09 lordo amministrazione.

Effettuati i riscontri amministrativo-contabili di competenza, si certificano ai sensi del citato art. 40-bis:

1. la compatibilità degli oneri della contrattazione collettiva integrativa di cui all'ipotesi di accordo sopra indicata con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme vigenti in materia;
2. la relazione tecnico-finanziaria e la relazione illustrativa, allegate all'ipotesi di accordo.

Il Direttore Generale
Dott.ssa Sarenella Luca



Presidenza del Consiglio dei Ministri

DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA

Ufficio Relazioni Sindacali

Servizio Contrattazione Collettiva

2619
URSIS / X

Presidenza del Consiglio dei Ministri

DFP 0041595 P-4.17.1.14.5

del 13/09/2013



8251481

Al Ministero degli Affari Esteri
Direzione Generale per le Risorse e
l'Innovazione
Piazzale della Farnesina, 1
00194 - Roma

E, p.c.,

Al Ministero dell'economia e delle
finanze
Dipartimento della Ragioneria Generale
dello Stato / IGOP
Via XX Settembre, 97
00187 - ROMA

Oggetto: Ministero degli Affari Esteri – ipotesi di accordo per la determinazione dei criteri della retribuzione di risultato per l'anno 2012 al personale dirigente dell'Area I

Si fa riferimento all'ipotesi di accordo di codesto Ministero, trasmessa ai fini dell'accertamento congiunto previsto dall'articolo 40-bis, comma 2, del D.Lgs. n.165/2001.

Al riguardo, si rilascia parere positivo in ordine all'ulteriore corso della suddetta ipotesi di contratto.

IL DIRETTORE DELL'UFFICIO
Eugenio Galozzi