

L'ETF (Fondazione europea per la formazione professionale) intende assumere un esperto in materia di mercato del lavoro (agente temporaneo nel gruppo di funzioni AD, grado 7)

Questo lavoro fa per te?

Sei esperto/a di analisi del mercato del lavoro e di elaborazione di politiche in materia di occupazione?

Sei disposto/a a viaggiare spesso in Europa e nei paesi partner dell'ETF?

Ti piace il lavoro di gruppo in un ambiente internazionale e dinamico?

Riesci ad adattarti facilmente ai cambiamenti?

Se sì, questo potrebbe essere il lavoro adatto a te.

Inviaci la tua candidatura entro il 6 novembre 2016, seguendo attentamente le istruzioni riportate a pagina 5.

Cosa ti offriamo?

Contratto: agente temporaneo, gruppo di funzioni AD, grado 7

Durata del contratto: 3 anni

Periodo di prova: 9 mesi

Retribuzione spettante per il gruppo di funzioni AD 7: per un agente senza partner a carico e non avente diritto all'indennità di dislocazione: circa 4 400 EUR netti/mese; per un agente con partner e figlio a carico e avente diritto all'indennità di dislocazione: circa 6 200 EUR netti/mese.

Chi siamo

La Fondazione europea per la formazione professionale (ETF) è un'agenzia dell'UE che aiuta i paesi in transizione e in via di sviluppo¹ a riformare i loro sistemi di istruzione, formazione e del mercato del lavoro.

L'ETF crede che lo sviluppo delle risorse umane attraverso l'istruzione e la formazione sia fondamentale per incoraggiare la crescita economica sostenibile, l'occupazione e l'inclusione sociale nei paesi in transizione.

L'obiettivo dell'ETF è migliorare la vita delle persone, aumentare la prosperità e creare crescita sostenibile. Il lavoro dell'ETF nello sviluppo del capitale umano è stimolato dalle relative politiche interne dell'UE e forma parte della politica di relazioni esterne dell'Unione.

Per saperne di più sull'ETF e su cosa facciamo: www.etf.europa.eu.

Com'è la vita a Torino?

Torino ha circa un milione di abitanti ed è situata nella parte nord-occidentale dell'Italia. La città è ricca di cultura e storia ed è sempre più conosciuta per le sue gallerie d'arte, i suoi ristoranti, palazzi, parchi, musei, giardini e teatri.

Per saperne di più su [Torino](#), consultate il nostro sito web.

Dove si svolge il lavoro nell'organizzazione?

La persona selezionata sarà assegnata al dipartimento Operazioni dell'ETF, che consta di due unità:

¹ I paesi e territori partner dell'ETF sono i seguenti: Albania, Algeria, Armenia, Azerbaigian, Bielorussia, Bosnia-Erzegovina, Egitto, ex Repubblica jugoslava di Macedonia, Georgia, Giordania, Israele, Kazakistan, Kirghizistan, Kosovo (tale designazione non pregiudica le posizioni riguardo allo status ed è in linea con la risoluzione del Consiglio di sicurezza delle Nazioni Unite (UNSCR) 1244 e con il parere della CIG sulla dichiarazione di indipendenza del Kosovo), Libano, Libia, Marocco, Montenegro, Palestina, Repubblica di Moldova, Russia, Serbia, Siria, Tagikistan, Tunisia, Turchia, Turkmenistan, Ucraina e Uzbekistan.

l'unità Politica tematica, che realizza progetti strategici a carattere tematico (riguardanti, per esempio, qualifiche e sistema di qualifiche, offerta e qualità dell'IFP, occupazione, occupabilità e mobilità nonché apprendimento imprenditoriale e competenze imprenditoriali), coordina i collegamenti tra varie aree/progetti tematici e favorisce le relazioni tra parti interessate istituzionali su tematiche specifiche.

L'unità Politica sistemica/analisi per paese controlla e analizza gli sviluppi strategici in materia di IFP nei paesi partner dell'ETF, è responsabile delle relazioni e della creazione di reti con le parti interessate dei paesi partner e attua i seguenti progetti strategici: processo di Torino, competenze e governance in materia di IFP, e sostegno ai programmi e progetti esterni dell'UE.

Profilo della posizione

In qualità di esperto in materia di mercato del lavoro, il titolare della posizione ha il compito di:

- effettuare analisi approfondite a livello nazionale e transnazionale sulle tendenze del mercato del lavoro e sugli sviluppi delle politiche dell'occupazione nei paesi e nelle regioni partner dell'ETF;
- analizzare le politiche dell'UE in materia di occupazione sulla base della pertinenza e dell'applicabilità al contesto dei paesi partner dell'ETF;
- elaborare nuovi strumenti e approcci metodologici per analizzare i mercati del lavoro e valutare le politiche in materia di occupazione adottate nei paesi partner dell'ETF;
- promuovere l'offerta di consulenza e orientamento sulle politiche per i paesi partner dell'ETF e la fornitura di sostegno alle istituzioni dell'UE;
- partecipare a viaggi di lavoro nei paesi partner dell'ETF finalizzati a individuare gli interventi dell'ETF e/o dell'UE nel campo dello sviluppo del capitale umano, in relazione ad aspetti del mercato del lavoro e a politiche a favore dell'occupazione;
- promuovere i processi di apprendimento delle politiche nei paesi partner dell'ETF, compreso il rafforzamento delle capacità;
- favorire lo sviluppo delle competenze tematiche dell'ETF redigendo documenti di sintesi e note informative, partecipando alla concezione di iniziative a carattere innovativo e allo sviluppo di nuove metodologie, prendendo parte alle reti pertinenti e garantendo la condivisione di conoscenze fra i gruppi nazionali dell'ETF;
- rappresentare l'ETF a livello dell'UE e nei consessi internazionali.

Criteri di ammissibilità

Per essere considerati ammissibili, è necessario soddisfare i seguenti requisiti alla data di scadenza per la presentazione delle candidature:

- 1 essere cittadino di uno Stato membro dell'Unione europea;
- 2 godere dei diritti civili;
- 3 aver assolto gli obblighi imposti dalla legge in materia di servizio militare;
- 4 essere fisicamente idoneo a svolgere le funzioni relative al posto;
- 5 avere un livello di istruzione corrispondente a una formazione universitaria completa di almeno quattro anni certificata da un diploma, seguito da **almeno sei anni di adeguata esperienza professionale;**

oppure

avere un livello di istruzione corrispondente a una formazione universitaria completa di almeno tre anni certificata da un diploma, seguito da **almeno sette anni di adeguata esperienza professionale;**

N.B.: saranno presi in considerazione solo i diplomi conseguiti negli Stati membri dell'UE o provvisti di certificati di equivalenza emessi dalle autorità di detti Stati membri.

- 6 avere una conoscenza² approfondita di una delle lingue dell'Unione e una conoscenza³ soddisfacente di un'altra lingua dell'Unione, nella misura necessaria per l'esercizio delle funzioni.

Inoltre è necessario poter prestare servizio per un periodo completo di 3 anni prima di raggiungere l'età per il pensionamento di 66 anni.

² Equivalente al livello C1 in tutte le abilità come definito nel [quadro europeo comune di riferimento per le lingue](#).

³ Equivalente al livello B2 in tutte le abilità come definito nel [quadro europeo comune di riferimento per le lingue](#).

Criteria di selezione

ESPERIENZA

I candidati devono dimostrare un'esperienza di lavoro di almeno 6 anni con mansioni di analisi e/o consulenza strategica nei seguenti settori:

1. collegamenti tra politiche in materia di occupazione e politiche in materia di istruzione e formazione (per esempio, sviluppo del capitale umano e occupabilità dei giovani, passaggio dalla scuola al mondo del lavoro);
- oltre che in **almeno uno** dei seguenti ambiti:
2. formulazione di politiche in materia di occupazione;
 3. analisi del mercato del lavoro e individuazione dei bisogni in termini di competenze;
 4. ruolo e funzionamento dei servizi per l'impiego;
 5. monitoraggio, analisi e valutazione dell'impatto delle politiche e dei programmi per l'occupazione.

Inoltre, i candidati devono possedere le competenze e le abilità riportate di seguito.

COMPETENZE TECNICHE

- Una perfetta comprensione delle politiche dell'UE in materia di occupazione;
- eccellenti capacità di analisi delle politiche;
- ottime⁴ capacità di espressione scritta, lettura, espressione orale e ascolto in lingua inglese.

ABILITÀ DI BASE

- Ottime capacità analitiche, ossia la capacità di individuare e analizzare un'ampia gamma di questioni complesse oltre che di affrontarle nel modo più efficace;
- ottime capacità comunicative, cioè la capacità di organizzare e presentare (in termini orali e scritti) informazioni, esprimere pareri, punti di vista e concetti in modo rispettoso, conciso, comprensibile e interessante per diversi destinatari multiculturali;
- ottime capacità di lavoro di gruppo, ossia l'abilità di stabilire e mantenere eccellenti relazioni di lavoro a tutti i livelli in un contesto multiculturale, sia a livello di gruppo che a livello individuale. L'abilità di condividere un obiettivo comune e la responsabilità di raggiungerlo all'interno di un gruppo;
- ottime competenze in termini di orientamento al servizio, cioè l'abilità di cogliere i bisogni delle parti interessate e di trovare soluzioni di risposta a tali bisogni.

Inoltre, rappresenterebbe un vantaggio per i candidati essere in possesso di uno o più **titoli preferenziali** indicati in appresso.

TITOLI PREFERENZIALI

- Buona conoscenza⁵ della lingua francese e/o araba e/o russa;
- buona conoscenza e comprensione delle realtà del mercato del lavoro e delle politiche dell'occupazione dei paesi in via di transizione e in via di sviluppo.

Procedura di selezione

NB: il lavoro e le deliberazioni del comitato per la valutazione delle selezioni (SAB) sono strettamente confidenziali e non è permesso alcun contatto con lo stesso, pena l'esclusione dalla procedura di selezione.

La procedura di selezione si svolgerà in tre fasi:

Fase 1: selezione delle candidature

1.1 AMMISSIBILITÀ

Il rispetto dei **criteri di ammissibilità e dei requisiti formali** è valutato sulla base della forma e del contenuto della documentazione richiesta (si veda il paragrafo «Requisiti formali» nella sezione «Presentazione delle candidature»).

⁴ Equivalente al livello C1 in tutte le abilità come definito nel [quadro europeo comune di riferimento per le lingue](#).

⁵ Equivalente al livello B2 in tutte le abilità come definito nel [quadro europeo comune di riferimento per le lingue](#).

1.2 SELEZIONE PER IL COLLOQUIO

Sulla scorta del CV e del «Selection Criteria form» (modulo sui criteri di selezione) presentati, il SAB valuterà le candidature in base al profilo lavorativo e ai criteri di selezione. I candidati il cui CV e il «Selection Criteria form» saranno considerati più idonei saranno convocati⁶ per la fase 2.

Fase 2: colloqui e prove

Il SAB valuterà le competenze e le abilità richieste per la posizione e per gli agenti temporanei dell'Unione europea (cfr. la sezione relativa ai criteri di selezione), oltre che i titoli preferenziali dichiarati, nell'ambito di un colloquio e di una o più prove scritte. Le prove consteranno perlomeno di una parte anonima.

Questa fase dovrebbe svolgersi tra la fine di novembre e l'inizio di dicembre 2016, prevalentemente in lingua inglese.

Al termine di questa fase, il SAB presenterà all'attenzione del direttore dell'ETF per la decisione finale un elenco di uno o più candidati considerati maggiormente in linea⁷ con il profilo della posizione e i criteri di selezione.

Fase 3: nomina

Sulla base dell'elenco proposto dal SAB, il direttore nominerà il candidato prescelto.

Inoltre, il direttore può decidere di redigere un elenco di candidati potenzialmente idonei. L'elenco sarà valido per un massimo di dodici mesi dalla data di costituzione e la sua durata può essere modificata mediante decisione del direttore stesso. L'inserimento in tale elenco non garantisce la possibilità di ricevere un'offerta di lavoro.

Nel caso in cui tale posizione diventi vacante o necessiti di essere ricoperta, il direttore può offrire il posto a un candidato presente nell'elenco il cui profilo soddisfi al meglio i bisogni dell'ETF in quel momento.

Condizioni contrattuali

Al candidato prescelto può essere offerto un contratto di agente temporaneo, nel gruppo di funzione AD, grado 7, della durata di tre anni, soggetto a un periodo di prova di nove mesi.

I contratti di agente temporaneo sono conformi all'articolo 2, lettera f), del regime applicabile agli altri agenti delle Comunità europee (RAA).

Questo tipo di contratto vincola l'agente al RAA nonché alle relative norme di attuazione.

L'ETF sarà vincolato al contratto di lavoro offerto solo nel caso in cui il candidato prescelto, prima della firma del contratto:

- abbia fornito copie originali o autenticate della documentazione pertinente comprovante la sua ammissibilità, compreso un casellario giudiziale senza condanne e senza carichi pendenti;
- si sia sottoposto a una visita medica obbligatoria per stabilire se soddisfa lo standard di idoneità fisica necessario per l'esercizio delle funzioni;
- abbia informato l'ETF di qualsiasi conflitto di interessi in essere o potenziale e sia stato considerato privo di interessi personali suscettibili di compromettere la sua indipendenza o di qualsivoglia altro conflitto di interessi.

RETRIBUZIONE E BENEFICI

- La retribuzione si basa sulla tabella comunitaria delle retribuzioni ed è soggetta all'imposta comunitaria e ad altre detrazioni previste nello statuto dei funzionari e nel RAA delle Comunità europee. È tuttavia esente da qualsiasi imposizione fiscale nazionale sulle retribuzioni;
- laddove applicabili, possono essere concesse diverse indennità, in particolare quelle per la famiglia e per l'espatrio (4 % o 16 % della retribuzione di base).

Presentazione delle candidature

I candidati sono invitati a presentare le candidature tramite il sito web dell'ETF, nella sezione «[Work with us - Procurement & Careers](#)».

La **data di scadenza** per la presentazione delle candidature è il **6 novembre 2016 alle 23:59 (orario dell'Europa centrale, CET)**.

⁶ In genere, 5 o 6.

⁷ Che abbiano totalizzato almeno il 70 % del punteggio totale (colloquio e prova scritta)

I candidati sono caldamente invitati a non attendere l'ultimo giorno per presentare la propria candidatura, giacché una congestione della rete o un problema nella connessione Internet potrebbero ostacolare la presentazione della candidatura. L'ETF non è responsabile di eventuali ritardi dovuti a tali difficoltà.

REQUISITI FORMALI

La seguente documentazione deve essere trasmessa da **tutti i candidati**, preferibilmente in lingua inglese, **entro la data di scadenza**:

- una **lettera motivazionale** dattiloscritta di non più di una pagina, che spieghi il motivo per cui il candidato è interessato a questa posizione;
- un **curriculum vitae** utilizzando uno dei [modelli di CV Europass](#), disponibili sul sito web dell'ETF (**altri modelli non saranno presi in considerazione**);
- il modulo debitamente compilato intitolato «**Selection criteria form**», disponibile sul sito web dell'ETF, in cui i candidati devono indicare in che modo soddisfano i criteri di selezione.

Si noti che saranno accettate solo le candidature presentate mediante il sito web dell'ETF, utilizzando uno dei [modelli di CV Europass](#) e contenenti tutte le informazioni e/o i documenti elencati alla voce «Requisiti formali», di cui sopra.

Nel caso in cui manchi uno dei documenti sopra elencati o non siano soddisfatti i criteri di ammissibilità, la candidatura non sarà ammessa alle fasi successive.

ULTERIORI INFORMAZIONI

A causa dell'elevato numero di candidature, l'ETF contatterà soltanto i candidati che verranno convocati a un colloquio.

I documenti per la candidatura forniti durante la procedura di selezione non saranno restituiti ai candidati, ma saranno conservati dall'ETF per il tempo necessario all'espletamento della procedura e poi distrutti.

A tutti i dati personali raccolti per la presente procedura di selezione verrà applicata la normativa dell'UE in materia di protezione dei dati personali e riservatezza delle informazioni.

Maggiori informazioni sono disponibili nella sezione [Privacy Statement for Job Applicants](#) (Dichiarazione sulla privacy per i candidati) del sito web dell'ETF.

Se ritengono che i propri interessi siano stati lesi da un'eventuale decisione relativa alla procedura di selezione, i candidati possono presentare ricorso seguendo le istruzioni disponibili sul sito dell'ETF, alla sezione «[Appeals](#)» (Ricorsi).