

## FUA 2013 Personale non dirigenziale di ruolo - Produttività individuale

Punteggio produttività individuale *	Risorse destinate a produttività individuale	Destinatari produttività individuale	% su personale MAE al 31/12/2013	% su totale personale al quale è stata attribuita almeno una voce FUA	% su totale personale al quale è stata remunerata la produttività individuale
12,5	€ 939,68	9	0,29	0,53	0,53
25	€ 3.544,27	16	0,51	0,94	0,95
37,5	€ 1.836,06	6	0,19	0,35	0,35
45	€ 1.567,46	4	0,13	0,24	0,24
50	€ 25.691,08	88	2,79	5,17	5,20
52,5	€ 1.674,32	4	0,13	0,24	0,24
57,5	€ 6.656,06	13	0,41	0,76	0,77
62,5	€ 1.581,92	2	0,06	0,12	0,12
65	€ 23.527,10	48	1,52	2,82	2,84
70	€ 7.862,48	10	0,32	0,59	0,59
72,5	€ 11.872,02	18	0,57	1,06	1,06
75	€ 2.149,30	4	0,13	0,24	0,24
77,5	€ 3.801,49	7	0,22	0,41	0,41
80	€ 158.244,50	232	7,36	13,64	13,72
82,5	€ 7.198,84	7	0,22	0,41	0,41
85	€ 54.857,68	70	2,22	4,12	4,14
87,5	€ 2.179,30	2	0,06	0,12	0,12
90	€ 170.034,90	207	6,57	12,17	12,24
95	€ 296.916,00	305	9,68	17,93	18,04
100	€ 689.130,60	639	20,27	37,57	37,79
<b>Totale complessivo</b>	<b>€ 1.471.265,06</b>	<b>1691</b>	<b>53,65</b>	<b>99,41</b>	<b>100</b>

\* E' dato dalla media dei punteggi ottenuti per ciascun criterio di valutazione. I Capi Ufficio hanno valutato il livello dell'impegno, del merito e del grado di contribuzione individuale dimostrati dal personale nelle attività e nei progetti dell'Ufficio o del Centro, sulla base dei seguenti parametri di riferimento: contributo al conseguimento del risultato dell'Ufficio; impegno e apporto individuale dimostrati nelle attività dell'Ufficio o del Centro; contributo dato – anche facendo valere specifiche competenze professionali – in attività finalizzate al miglioramento del livello quantitativo e qualitativo dei servizi all'utenza o al conseguimento di una maggiore economicità di gestione; contributo ad attività del Centro di appartenenza miranti alla risoluzione di particolari criticità e/o per far fronte a situazioni di emergenza.

Per ciascuno dei suddetti parametri il Capo Ufficio ha assegnato al dipendente un punteggio numerico corrispondente a un giudizio (100: ottimale; 80: rilevante; 50: significativo; 0: non rilevante). Le risorse destinate ad incentivare la produttività individuale sono state quindi ripartite tra i beneficiari individuati dal Capo Ufficio effettuando una ponderazione tra la media dei punteggi ottenuti per ciascun criterio e l'assiduità partecipativa del dipendente, determinata dal Dirigente secondo le disposizioni legislative e contrattuali vigenti.