



Det. n°12

DETERMINA A CONTRARRE

CIG: Z242B16250

VISTO il R.D. 18 novembre 1923, n. 2440, recante le “Nuove disposizioni sull’amministrazione del patrimonio e sulla contabilità generale dello Stato” e successive modifiche;

VISTO il R.D. 23 maggio 1924, n. 827, recante il “Regolamento per l’amministrazione del patrimonio e sulla contabilità generale dello Stato”;

VISTO il DPR n.18 del 5 gennaio 1967, recante l’Ordinamento dell’Amministrazione del Ministero degli Affari esteri.

VISTA la L. 7 agosto 1990 N. 241 recante “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi” e ss.mm.ii;

VISTA la Legge 22 dicembre 1990, N. 401 sulla “Riforma degli Istituti Italiani di Cultura all’estero”;

VISTO il D.I. 27 aprile 1995, N. 392 recante il “Regolamento sull’organizzazione, il funzionamento, la gestione finanziaria ed economico-patrimoniale degli Istituti Italiani di Cultura all’estero”, novellato dal D.I. 3 dicembre 2015, n.211, Regolamento recante modifiche al decreto 27 aprile 1995, n. 392, sull’organizzazione, il funzionamento e la gestione finanziaria ed economico-patrimoniale degli istituti italiani di cultura all'estero;

VISTO il D.lgs. n.81 del 9 aprile 2008, recante l’Attuazione dell’articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro.

VISTO il D.M. del 7 giugno 2011 n 5510/456 allegato B;

VISTO il D.M. 16 febbraio 2012, n. 51, Regolamento recante disposizioni in materia di tutela della salute e della sicurezza degli uffici all'estero ai sensi dell'articolo 3, comma 2, del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81;

VISTO il D. Lgs. del 18 aprile 2016 n. 50 recante l’ “Attuazione delle direttive 2014/23/UE, 2014/24/UE e 2014/25/UE sull’aggiudicazione dei contratti di concessione, sugli appalti pubblici e sulle procedure d’appalto degli enti erogatori nei settori dell’acqua, dell’energia, dei trasporti e dei servizi postali, nonché per il riordino della disciplina vigente in materia di contratti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture”;

VISTO il D.M. 2 novembre 2017, n. 192 recante il “Regolamento recante le direttive generali per disciplinare le procedure di scelta del contraente e l’esecuzione del contratto da svolgersi all'estero, ai sensi dell'articolo 1, comma 7, del decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50”;



CONSIDERATA la nomina, ai sensi del D.P.R. n. 18 del 5 gennaio 1967 e della circolare n. 6 del 20 ottobre 2017, con Decreto Ministeriale n. 61 del 19.03.2019, del Dott. Angelo Izzo quale Direttore dell'Istituto Italiano di Cultura di Edimburgo, a decorrere dal 02.12.2019

CONSIDERATO che la promozione della cultura italiana nel territorio di competenza rientra fra le principali finalità degli Istituti Italiani di Cultura così come stabilito dall'art. 8 della citata L. 401/1990 e che come tale il suo perseguimento rileva il pubblico interesse;

CONSIDERATO l'obbligo non delegabile imposto al datore di lavoro di designare un Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione aziendale (RSPP), così come stabilito dalle norme sopra richiamate e in particolare dall'art.18 del D.lgs. 81/2008:

VISTO che tra il personale operante presso l'Istituto italiano di cultura di Edimburgo non è stato possibile individuare un dipendente di ruolo in possesso dei requisiti di cui al decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81;

CONSIDERATA, di conseguenza, la necessità di dover individuare un professionista in possesso di adeguate competenze in materia di prevenzione infortuni, con particolare riguardo ai rischi connessi allo svolgimento dell'attività istituzionale delle sedi all'estero;

CONSIDERATO l'obbligo non delegabile imposto al datore di lavoro di designare un medico competente, così come stabilito dalle norme sopra richiamate e in particolare dall'art.18 del D.lgs 81/2008, e data la necessità di dover individuare un medico il cui profilo professionale specialistico sia quanto meno paragonabile a quello del cosiddetto medico del lavoro nella norma italiana;

VISTO che, ai sensi del co.6 dell'art.3 del D.l. 51/2012, il datore di lavoro adegua l'organizzazione della sicurezza alla normativa locale eventualmente vigente, alle caratteristiche dell'ufficio e alla realtà geografica e sociale, avvalendosi di personale adeguatamente formato ai sensi del D.lgs. 9 aprile 2008, n. 81;

CONSIDERATO che il contraente di seguito citato sarà in grado di individuare e fornire il medico competente, a prezzi congrui al mercato e con la massima professionalità richiesta, anche in ragione della particolare situazione del contesto locale, in termini di reperibilità sul mercato dei requisiti richiesti dalla figura in questione;

RITENUTA CONGRUA la spesa complessiva di £2300,00 indicata da "Health & Safety Project Engineering Ltd" per incarico annuale RSPP ed esecuzione delle attività di sicurezza presso la sede dell'Istituto Italiano di Cultura di Edimburgo (Preventivo 2019/25 del 20.12.2019), anche in termini



comparativi rispetto ad altri preventivi ricevuti, sulla base di una indagine di mercato nel settore, condotta di concerto con il Consolato Generale d'Italia;

L'Istituto Italiano di Cultura di Edimburgo

DETERMINA

Art. 1

La stipula di un contratto con "Health & Safety Project Engineering Ltd" con sede in 47 Newtown Road, Bishop's Stortford, CM23 3SB, società legalmente rappresentata dall'Ing. Ivano Manfrin, per l'affidamento diretto dell'incarico annuale di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione dei rischi dalle attività correlate al lavoro e per lo svolgimento presso la sede dell'Istituto Italiano di Cultura di Edimburgo di tutti i compiti a tale scopo previsti dalla legge, nonché per l'individuazione della figura e la conseguente fornitura dei servizi di medico competente, il cui nominativo e i cui requisiti verranno delineati in un documento separato;

Art. 2

L'importo di £ 2300 a favore di "Health & Safety Project Engineering Ltd" graverà sui fondi del cap.2761, dello stato di previsione della spesa del Ministero degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale per l'esercizio finanziario 2020 e verrà imputata al titolo II.06 delle uscite del bilancio dell'Istituto italiano di cultura di Edimburgo per lo stesso esercizio finanziario.

Art. 3

Il Responsabile unico del procedimento è il Direttore dell'Istituto Italiano di Cultura di Edimburgo.

Edimburgo, 15.01.2020

Il Direttore
Angelo Izzo