



*Ministero degli Affari Esteri
e della Cooperazione Internazionale*

Riunione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

Il giorno 31 marzo alle ore 10.30, presso la Sala Attilio Perrone Capano della Direzione Generale per le Risorse e l'Innovazione, si riunisce il C.U.G., con il seguente ordine del giorno:

1. Approvazione del verbale n. 34 relativo alla riunione del 28 gennaio 2015 (bozza già circolata con mail del 5 febbraio);
2. Esame ed eventuale approvazione dei documenti in elaborazione (Relazione annuale ex Direttiva PCM 4 marzo 2011 e del Piano Triennale di Azioni Positive);
3. Varie ed eventuali.

Alla riunione, presieduta da Sabrina Ugolini, sono presenti:

- Franca Nardi (CGIL)
- Anna Rita Barcherini (UIL)
- Angela Orsini (FLP)
- Anna Maria Piantadosi (DGRI-VI)
- Alice Rubini (DGRI-V)
- Pamela Mingolla (CONFSAL UNSA)
- Roberto Cincotta (UNADIS)
- Roberto Berna (DGCS-XII)
- Miriam Altadonna (DGAI-III)
- Andrea Vitucci (DGRI)
- Maria Gabriella Di Gioia (DGCS-XI)
- Roberta Massari (DIRSTAT)
- Marcella Scotto di Vettimo (DGUE)
- Andrea Marin (DGAI-II)

Sono altresì presenti, su invito della Presidente, la Consigliera di Fiducia Elisabetta De Costanzo ed i membri dello Sportello d'Ascolto: Gaia Pecci, Ilaria di Francesco e Silvia Vinci.

La riunione ha inizio alle ore 10.50.

Si inizia anticipando la discussione sul secondo punto all'ordine del giorno (**Esame ed eventuale approvazione dei documenti in elaborazione - Relazione annuale ex Direttiva PCM 4 marzo 2011 e Piano Triennale di Azioni Positive**).

Il Comitato esamina i documenti e ne discute collegialmente l'impostazione.

Vengono apportate alcune modifiche alla bozza di Relazione annuale elaborata collazionando i contributi pervenuti. In particolare, vengono modificati alcuni passaggi riferiti alla situazione dei diversamente abili, finalizzati ad accogliere le osservazioni di Angela Orsini sulla natura prevalentemente strutturale di tali interventi, e vengono affinati e/o precisati alcuni punti in differenti paragrafi del testo (sigle, esposizione dei dati sul part-time, riferimenti normativi, lessico, coerenza complessiva).

Si concorda sulla rielaborazione del documento per la successiva approvazione via mail nelle ore successive, al fine di rispettare i termini di presentazione della Direttiva PCM.

Viene analizzata in seguito la bozza di Piano Triennale di Azioni Positive predisposta da alcuni membri del Comitato. Vengono rielaborati alcuni punti e si concorda su una riarticolazione del Piano in due direttive principali, rispetto alle tre aree di focalizzazione inizialmente previste. Anche per questo documento viene concordata una ricircolazione via mail del testo consolidato, per la successiva trasmissione alla DGRI in vista della sua adozione.

Tra le varie ed eventuali:

- Viene evocata la tenuta dell'evento "La convivenza delle differenze", organizzato in collaborazione con l'UNAR il 19 marzo, nell'ambito della XI Settimana d'Azione contro il Razzismo; si commenta positivamente la nutrita partecipazione di dipendenti MAECI e di rappresentanti di altre Amministrazioni;
- la Presidente informa i membri del Comitato che il Direttore dell'Organismo Indipendente di Valutazione, Silvio Mignano, desidera effettuare nell'ambito del CUG, che aveva collaborato a suo tempo alla preparazione, una presentazione dei risultati del Questionario sul Benessere Organizzativo, di imminente pubblicazione. Il Comitato apprezza la prospettiva di questo incontro e si concorda sul suo svolgimento dopo le festività pasquali, entro la prima metà del mese di aprile.

La riunione si conclude alle ore 13.10.

Il Segretario

La Presidente