



*Ministero degli Affari Esteri  
e della Cooperazione Internazionale*

**Riunione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni**

Il giorno 15 aprile 2015 alle ore 11.30, presso la Sala A della Direzione Generale per le Risorse e l'Innovazione, si riunisce il C.U.G., con il seguente ordine del giorno:

1. presentazione al CUG dei risultati del Questionario sul Benessere Organizzativo, a cura del Min. Plen. Silvio Mignano, Direttore dell'Organismo Indipendente di Valutazione;
2. approvazione del verbale 35, relativo alla riunione del 31 marzo 2015;
3. varie ed eventuali.

Alla riunione, presieduta da Sabrina Ugolini, sono presenti:

- Franca Nardi (CGIL)
- Angela Orsini (FLP)
- Anna Maria Piantadosi (DGRI-VI)
- Alice Rubini (DGRI-V)
- Pamela Mingolla (CONFSAL UNSA)
- Roberto Cincotta (UNADIS)
- Roberto Berna (DGCS-XII)
- Stefania Pinci (UIL)
- Francesco Meucci (Segreteria Generale)
- Andrea Vitucci (DGRI)
- Maria Gabriella Di Gioia (DGCS-XI)
- Roberta Massari (DIRSTAT)
- Marcella Scotto di Vettimo (DGUE)
- Andrea Marin (DGAI-II)

Sono altresì presenti, su invito della Presidente, la Consigliera di Fiducia Elisabetta De Costanzo, un membro dello Sportello d'Ascolto, Silvia Vinci, ed il Min. Plen. Luigi Maria Vignali, prossimo Direttore, in corso di nomina, dell'OIV.

La riunione ha inizio alle ore 11.40.

Si inizia la discussione sul primo punto all'ordine del giorno (**presentazione al CUG dei risultati del Questionario sul Benessere Organizzativo**).

Sabrina Ugolini accoglie l'attuale Direttore dell'OIV e presenta il Min. Plen. Luigi Maria Vignali, che sostituirà prossimamente in tale incarico il Min. Plen. Silvio Mignano.

Il Direttore dell'OIV espone brevemente i risultati del Questionario sul Benessere Organizzativo, ringraziando il Comitato per la proficua collaborazione prestata nelle fasi di elaborazione.

Nel ricordare che i risultati del Questionario, assieme alla relazione esplicativa, sono già stati trasmessi e diffusi a tutto il personale, sia in sede che all'estero, Silvio Mignano conferma che dal

Questionario è emersa un'immagine positiva del Ministero quale luogo di lavoro. Non sono infatti emerse particolari criticità riguardo organizzazione del lavoro, rispetto delle differenze o percezioni di discriminazioni. Vi è stata un'ottima valutazione del lavoro di squadra e del senso di appartenenza all'Amministrazione. Per quanto riguarda situazioni di *mobbing* – il cui livello è risultato molto basso – è stato evidenziato che occorre comunque monitorare e agire maggiormente in un'ottica di prevenzione.

E' stato sottolineato con soddisfazione il livello di partecipazione molto alto, grazie anche alla accurata e reiterata diffusione temporale del Questionario e alla proroga del periodo di somministrazione.

Sabrina Ugolini, dopo questo primo intervento del Direttore dell'OIV, ringrazia e evidenzia alcuni aspetti positivi di particolare importanza nell'osservazione attuata dal Comitato, fra cui l'accoglimento delle principali istanze presentate dal CUG in fase di preparazione del Questionario, la sostanziale concordanza tra le risultanze in materia di discriminazioni e la situazione rappresentata nella Relazione Annuale del Comitato da poco pubblicata, nonché il fatto che le criticità emerse sembrano discendere nella maggior parte dei casi da variabili esterne all'Amministrazione (ad esempio, il livello salariale e le possibilità di carriera). La Presidente rileva infine che, nonostante l'incremento netto nel tasso di risposta all'indagine presso tutto il personale, vi sia stata una partecipazione relativamente bassa da parte del personale della carriera della diplomazia, che dovrebbe indurre a sollecitare una maggiore attenzione in occasione di prossime edizioni del questionario.

Pamela Mingolla interviene sottolineando come, nonostante l'ampia pubblicità assegnata al questionario, le risposte da parte del personale all'estero (ed in particolare da parte del personale a contratto) siano state relativamente minori, soprattutto se comparate alle segnalazioni ricevute dal sindacato, che rappresentano un quadro meno roseo. Sarà quindi necessario in futuro incoraggiare maggiormente tale personale alla partecipazione, per avere un'immagine quanto più vicina alla realtà possibile. I membri del Comitato concordano.

Franca Nardi ringrazia il Direttore dell'OIV e richiede se sia possibile approfondire ulteriormente, anche in un secondo tempo, sia le criticità che i punti di forza evidenziati dalle risposte.

Angela Orsini, nell'unirsi alla richiesta di Franca Nardi, chiede un chiarimento sulla domanda sui disabili, che ha riportato il punteggio massimo nelle risposte. La dott.ssa De Costanzo interviene spiegando che la domanda era male formulata in partenza, poiché non forniva una definizione operativa del concetto di disabilità, per es. distinguendo tra permanente e transitoria, tra tipologie e grado di disabilità ecc. o dando la possibilità di segnalare l'assenza della medesima, ma che purtroppo non era modificabile, in quanto così trasmessa dall'ANAC.

Silvio Mignano conferma quanto riferito dalla dott.ssa De Costanzo, precisando che è possibile per le singole amministrazioni solamente integrare il Questionario fornito dall'ANAC aggiungendo domande. Ringrazia quindi il Comitato per il lavoro svolto nel corso dell'anno precedente che ha portato ad aggiungere alcune domande e ha consentito di estrapolare ulteriori informazioni incrociando alcuni dati, confermando disponibilità ad ulteriori approfondimenti dei dati, nei limiti del rispetto della riservatezza dei partecipanti.

Luigi Maria Vignali infine si presenta al Comitato ed auspica il consolidamento della collaborazione già avviata tra CUG e OIV.

Esaurita la discussione sul Questionario sul Benessere Organizzativo, il Direttore dell'OIV e il Min. Plen. Luigi Maria Vignali lasciano la sala.

I lavori proseguono con il secondo punto all'ordine del giorno (**approvazione del verbale 35, relativo alla riunione del 31 marzo 2015**). Il verbale, la cui bozza era già stata fatta circolare con mail del 14 aprile, viene approvato con una modifica suggerita da Angela Orsini e se ne dispone la pubblicazione online sul sito del Comitato.

Infine, tra le **varie ed eventuali**, la Presidente informa i membri del Comitato che farà circolare via mail un documento proveniente dall'Ufficio delle Consigliere di Parità della Provincia di Roma, riguardante i resoconti dei gruppi di lavoro tenutisi nell'ambito degli Stati Generali delle Donne, la rassegna stampa sulle prossime iniziative nel quadro di WE Expo e documenti di studio su ipotesi di modifica della Direttiva PCM del 2011.

La riunione si conclude alle ore 12.40.

Il Segretario

La Presidente