

## FUA 2014 Personale non dirigenziale di ruolo - Produttività individuale

Punteggio produttività individuale *	Risorse destinate a produttività individuale	Destinatari produttività individuale	% su personale MAE al 31/12/2014	% su totale personale al quale è stata attribuita almeno una voce FUA	% su totale personale al quale è stata remunerata la produttività individuale
12,5	857,31	7	0,23	0,45	0,46
25	1.611,74	7	0,23	0,45	0,46
37,5	696,72	3	0,10	0,19	0,20
45	516,94	2	0,07	0,13	0,13
50	18.372,87	48	1,59	3,05	3,13
57,5	7.239,42	14	0,46	0,89	0,91
62,5	908,78	1	0,03	0,06	0,07
65	16.428,83	28	0,93	1,78	1,82
70	5.883,44	8	0,26	0,51	0,52
72,5	15.257,05	21	0,69	1,34	1,37
75	1.568,28	3	0,10	0,19	0,20
77,5	6.720,46	8	0,26	0,51	0,52
80	121.661,64	170	5,62	10,81	11,07
82,5	7.260,29	7	0,23	0,45	0,46
85	60.349,10	69	2,28	4,39	4,49
87,5	1.153,65	1	0,03	0,06	0,07
90	140.461,90	155	5,12	9,86	10,09
95	312.227,25	316	10,44	20,10	20,57
100	746.736,23	667	22,04	42,43	43,42
<b>Totale complessivo</b>	<b>€ 1.465.911,90</b>	<b>1535</b>	<b>50,71</b>	<b>97,65</b>	<b>100</b>

\* E' dato dalla media dei punteggi ottenuti per ciascun criterio di valutazione. I Capi Ufficio hanno valutato il livello dell'impegno, del merito e del grado di contribuzione individuale dimostrati dal personale nelle attività e nei progetti dell'Ufficio o del Centro, sulla base dei seguenti parametri di riferimento: contributo al conseguimento del risultato dell'Ufficio; impegno e apporto individuale dimostrati nelle attività dell'Ufficio o del Centro; contributo dato – anche facendo valere specifiche competenze professionali – in attività finalizzate al miglioramento del livello quantitativo e qualitativo dei servizi all'utenza o al conseguimento di una maggiore economicità di gestione; contributo ad attività del Centro di appartenenza miranti alla risoluzione di particolari criticità e/o per far fronte a situazioni di emergenza.

Per ciascuno dei suddetti parametri il Capo Ufficio ha assegnato al dipendente un punteggio numerico corrispondente a un giudizio (100: ottimale; 80: rilevante; 50: significativo; 0: non rilevante). Le risorse destinate ad incentivare la produttività individuale sono state quindi ripartite tra i beneficiari individuati dal Capo Ufficio effettuando una ponderazione tra la media dei punteggi ottenuti per ciascun criterio e l'assiduità partecipativa del dipendente, determinata dal Dirigente secondo le disposizioni legislative e contrattuali vigenti.