



*Ministero degli Affari Esteri
e della Cooperazione Internazionale*

Riunione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

Il giorno 26 giugno 2015 alle ore 11.00, presso la Sala Perrone Capano della Direzione Generale per le Risorse e l'Innovazione, si riunisce il C.U.G., con il seguente ordine del giorno:

1. approvazione del verbale n. 36, relativo alla riunione dello scorso 15 aprile e già fatto circolare via mail;
2. incontro con l'associazione Globe-MAE;
3. programmazione delle attività autunnali del Comitato;
4. varie ed eventuali.

Alla riunione, presieduta da Sabrina Ugolini, sono presenti:

- Franca Nardi (CGIL)
- Alice Rubini (DGRI-V)
- Pamela Mingolla (CONFSAL UNSA)
- Roberto Berna (DGCS-XII)
- Francesco Meucci (Segreteria Generale)
- Andrea Vitucci (DGRI)
- Maria Gabriella Di Gioia (DGCS-XI)
- Roberta Massari (DIRSTAT)
- Marcella Scotto di Vettimo (DGUE)
- Andrea Marin (DGAI-II)
- Diego Solinas (SNDMAE)
- Miriam Altadonna (DGAI – III)

Sono altresì presenti, su invito della Presidente, il Min. Plen. Fabrizio Petri, portaparola dell'associazione Globe-MAE, e Antonio Trinchieri, membro della stessa associazione.

La riunione ha inizio alle ore 11.10.

Si inizia la discussione anticipando il secondo punto all'ordine del giorno (**incontro con l'associazione Globe-MAE**). Sabrina Ugolini accoglie e presenta ai membri del CUG i portavoce dell'associazione, Min. Plen. Fabrizio Petri e Antonio Trinchieri.

Fabrizio Petri presenta l'associazione Globe-MAE, che riunisce il personale LGBT del MAECI. L'associazione, nata nel 2013 e che ad oggi conta circa 50 iscritti, è stata accolta con molto interesse sia dall'Amministrazione, sia da enti esterni. Il portavoce sottolinea le affinità fra il mandato di Globe-MAE e quello del CUG, entrambi impegnati a promuovere la cultura della parità e a lottare contro le discriminazioni. Vengono ricordati alcuni eventi promossi dall'associazione, in particolare in occasione della Giornata contro l'omofobia.

Antonio Trinchieri descrive successivamente lo stato del personale LGBT al Ministero: stando agli iscritti dell'associazione, ed ai numerosi dipendenti che seppur non iscritti vi sono affiliati e la

supportano, non vi sono discriminazioni a livello personale legate all'orientamento sessuale dei dipendenti, bensì problemi "strutturali" legati ad esempio all'uso del linguaggio, che spesso possono sfociare in fenomeni di discriminazione involontaria.

Sabrina Ugolini ricorda come anche dal Questionario sul Benessere Organizzativo emergesse un quadro incoraggiante al riguardo. I rappresentanti di Globe-MAE si dicono favorevoli a impegnarsi, durante la fase di somministrazione del prossimo Questionario, a promuovere la partecipazione fra gli iscritti.

Miriam Altadonna chiede in seguito se la rete di contatti dell'associazione si estenda anche ai non iscritti: Fabrizio Petri conferma, precisando che spesso, analogamente a quanto accade con lo Sportello d'Ascolto, un intervento informale può essere risolutore qualora sia emersa una criticità.

Marcella Scotto di Vettimo e Franca Nardi concordano con Antonio Trinchieri e sottolineano nuovamente l'importanza del linguaggio e della diffusione delle informazioni su queste tematiche, che spesso non sono conosciute che da una parte del personale del Ministero.

Pamela Mingolla informa i presenti che un terzo passaporto di servizio è stato rilasciato a un partner di una coppia di fatto, in attuazione della recente direttiva in materia. I membri del Comitato e dell'associazione si compiacciono del successo, e ricordano come ad oggi solo 2 fossero stati i casi di ottenimento del passaporto di servizio da parte di coppie dello stesso sesso.

Roberto Berna informa i partecipanti che nel 2015, per la prima volta, la DGCS ha concesso un finanziamento a un progetto di cooperazione nell'ambito della lotta alle discriminazioni sessuali. I membri del CUG e di Globe-MAE concordano nell'interpretare questa scelta come un segno della maggiore consapevolezza riguardo queste tematiche che si sta lentamente raggiungendo.

Esaurita la discussione sull'associazione Globe-MAE, Fabrizio Petri e Antonio Trinchieri lasciano la sala.

I lavori proseguono con il primo punto all'ordine del giorno (**approvazione del verbale 36, relativo alla riunione del 14 aprile 2015**). Il verbale, la cui bozza era già stata fatta circolare con comunicazione dell'11 maggio, viene approvato con le modifiche suggerite via mail da Elisabetta De Costanzo e se ne dispone la pubblicazione online sul sito del Comitato.

Si procede con la discussione sul terzo punto all'ordine del giorno (**programmazione delle attività autunnali del Comitato**). Sabrina Ugolini propone che, in occasione della Giornata contro la violenza sulle donne, il Comitato organizzi un evento aperto ai dipendenti del MAECI, il cui formato e i cui contenuti potranno essere definiti in un secondo tempo, anche tramite uno scambio di mail. I membri sono favorevoli e si suggerisce di inserire l'argomento all'Ordine del giorno della prossima riunione del Comitato.

Infine, tra le **varie ed eventuali**, la Presidente propone che al prossimo incontro del Comitato siano invitati i membri dello Sportello d'Ascolto affinché facciano un breve quadro del loro lavoro. I componenti del CUG concordano.

La riunione si conclude alle ore 12.30.

Il Segretario

La Presidente