



Ministero degli Affari Esteri

Riunione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.

Il giorno 20 giugno 2014 alle ore 11.30, presso la Sala Attilio Perrone Capano della Direzione Generale per le Risorse e l'Innovazione, si riunisce il C.U.G. con il seguente ordine del giorno:

1. incontro con Direttore OIV per aggiornamento in materia di questionario sul benessere organizzativo;
2. approvazione verbale relativo alla riunione del 26 marzo;
3. richieste dell'Ufficio della Consigliera di Parità;
4. aggiornamento contatti con Tavolo sulla disabilità della DGCS;
5. aggiornamento sulla composizione di Comitato e Sportello;
6. varie ed eventuali.

Alla riunione, presieduta da Sabrina Ugolini, sono presenti:

- Valerio Giorgio;
- Giorgio Barduani;
- Gianluca Guerriero;
- Roberto Berna;
- Andrea Marin;
- Miriam Altadonna;
- Gabriella Di Gioia;
- Franca Nardi (CGIL);
- Silvana Competiello (UIL);
- Pamela Mingolla (CONFSAL UNSA);
- Marcella Cucurachi (CISL)
- Roberto Cincotta (UNADIS);

* * *

Alla riunione sono altresì presenti, dietro richiesta accolta dalla Presidente, Silvio Mignano, Direttore dell'O.I.V., e la Consigliera di Fiducia Elisabetta De Costanzo. E' inoltre presente come osservatore per la UIL Massimiliano Gori.

La riunione ha inizio alle ore 11.40. La Presidente, in apertura, dà il benvenuto al Direttore dell'O.I.V., che ha richiesto di aggiornare il Comitato in materia di **questionario sul benessere organizzativo** (primo punto all'OdG.).

Il Min. Mignano rievoca la "road map" prevista per l'adozione del nuovo questionario (da realizzarsi entro il 2014) e ringrazia la Dott.ssa De Costanzo per il supporto fornito. Comunica poi ai presenti l'accoglimento, nella nuova versione del questionario, di quasi tutti i suggerimenti

formulati dal CUG e inoltrati formalmente all'O.I.V. con lettera della Presidente del 29 novembre 2013. In particolare:

- 1) Potrà essere inserito un apposito campo in cui il dipendente che compila il questionario potrà specificare se presta servizio a Roma o all'estero (ed in questo secondo caso la tipologia di sede) e la tipologia professionale, sempre nella garanzia dell'anonimato.
- 2) Potrà essere inserito uno spazio bianco per eventuali suggerimenti
- 3) Il periodo di somministrazione è previsto auspicabilmente nel mese di ottobre, senza dunque interferire con periodi di festività o congedi del personale.
- 4) Si stanno studiando le modalità di presentazione ai dipendenti del questionario, che avverrà attraverso un primo messaggio introduttivo ampio e articolato indirizzato a tutti gli Uffici, seguito da un lavoro esplicativo.
- 5) I risultati finali verranno trasmessi all'ANAC per la successiva elaborazione.

Il Direttore dell'OIV rappresenta infine che l'unico suggerimento che non è stato possibile accogliere è quello circa la possibilità di frammentare i tempi di risposta. La compilazione deve infatti avvenire in un momento unitario per salvaguardare la validità scientifica della raccolta dati.

Dopo un rapido giro di tavolo in cui tutti i componenti esprimono apprezzamento per la relazione del Direttore e per il risultato raggiunto, la Presidente, nel ringraziare nuovamente il Min. Mignano, ribadisce a nome del Comitato la soddisfazione per l'accoglimento della quasi totalità delle proposte avanzate e conferma la completa disponibilità del CUG a collaborare, sia in via formale che informale, alle future fasi di divulgazione dell'iniziativa presso i dipendenti.

Si passa poi alla discussione del secondo punto all'ordine del giorno (**Approvazione verbale della riunione n.30 del 26 marzo 2014**). Il Comitato approva il verbale.

La Vice Presidente esprime un'osservazione sulle tempistiche di circolazione del verbale, che ritiene talora troppo "dilazionate" rispetto alla data della riunione.

La Presidente e il Segretario ricordano che tale situazione si è verificata - in questo particolare caso - a causa di un periodo di pausa più prolungato nei lavori del Comitato e della particolare concentrazione nella preparazione dell'evento di presentazione del GUC del 3 aprile scorso. Entrambi si impegnano comunque a far circolare le bozze dei verbali dopo ciascuna riunione, compatibilmente con le priorità dei rispettivi Uffici.

Inizia la discussione del terzo punto all'ordine del giorno (**richieste dell'Ufficio della Consigliera di Parità**). Si discutono due richieste dell'Ufficio delle Consigliere di Parità:

- 1) A seguito dell'incontro del 4 aprile "A due anni dalla nascita dei CUG: esperienze a confronto" è stata proposta dalla Consigliera di Parità della Provincia di Roma la formazione di 2 gruppi di lavoro: (1) la regolamentazione interna (2) modalità di comunicazione esterna. Il Comitato decide di partecipare al II gruppo di lavoro (comunicazione esterna), designando la Vice Presidente Franca Nardi come referente, mentre Roberto Berna offre il proprio supporto per il lavoro di "back office".
- 2) L'Ufficio delle Consigliere di Parità, nell'ambito dell'elaborazione di un progetto "Curare la cura" ha richiesto alla rete dei CUG di fornire contributi in termini di riflessioni e suggerimenti sul tema della conciliazione tra tempi di vita e di lavoro, con particolare riferimento alla cura di bimbi e anziani. A tal riguardo il Comitato, dopo un dibattito, condivide una serie di "punti fermi" nel tema della conciliazione (quali la possibilità di fruire di strumenti di flessibilità nell'orario di lavoro, la stipula di convenzioni da parte degli enti di appartenenza, etc), e concorda sulla collazione da parte della Presidente di tali riflessioni in una mail unica che sarà fatta previamente circolare per successivo invio all'indirizzo mail delle Consigliere di Parità.

Si passa quindi alla discussione del quarto punto all'OdG (**aggiornamento contatti con Tavolo sulla disabilità della DGCS**).

La Presidente ricorda che la designazione di Angela Orsini e Franca Nardi (supplente) come referenti CUG al tavolo di lavoro è stata formalmente comunicata alla DGCS. A tale riguardo Andrea Marin fornisce alcuni aggiornamenti in merito ai seguenti punti:

- 1) accessibilità del palco della Sala A.Moro, anche in vista della Conferenza sulle disabilità che si svolgerà il prossimo 3 dicembre.
E' allo studio una soluzione basata su diverse opzioni tecniche, che saranno sottoposte all'attenzione dell'Amministrazione.
- 2) Servizi igienici per i disabili.
A seguito di lavori di ristrutturazione recentemente conclusi tutti i piani del MAE dispongono adesso di due bagni agibili ed a norma di legge per disabili (uomo/donna).

Nell'accogliere con soddisfazione questi importanti aggiornamenti, il CUG suggerisce che in futuro vengano curate e ampliate ulteriormente le modalità di informazione su tali temi, anche nell'ottica di valorizzazione delle buone prassi. Si esprime inoltre l'auspicio che i futuri interventi di ristrutturazione dell'edificio vengano eseguiti tenendo in considerazione in chiave preventiva la prospettiva dell'accessibilità, per evitare di dover ricorrere a onerosi interventi di adeguamento ex post.

Si discute il quinto punto all'OdG (**aggiornamento sulla composizione di Comitato e Sportello**). Il Segretario aggiorna i presenti sulle recenti nomine di Anna Rita Barcherini (UIL) e Roberta Massari (DIRSTAT) in seno al Comitato. Per quanto riguarda invece l'aggiornamento della composizione dello Sportello di Ascolto, a seguito della partenza di Lauredana Colonna, si fa riserva di riflettere ulteriormente su una nuova candidatura da parte delle OO.SS., avendo particolare riguardo anche all'area da cui provengono maggiori segnalazioni (rete degli IIC).

Tra le **varie ed eventuali**:

- la Presidente informa il Comitato della pubblicazione sulla pagina web del CUG del collegamento alla campagna delle Nazioni Unite per l'anniversario dei 20 anni dalla Conferenza di Pechino. I presenti approvano.
- Si svolge un rapido giro di tavolo per scambiare le varie impressioni sull'evento del 3 aprile. La generalità dei membri CUG esprime valutazioni positive sulla riuscita dell'evento e riporta testimonianze esterne lusinghiere sul lavoro del nostro Comitato.
- La Presidente evoca l'opportunità di avviare una riflessione interna sul tema della non discriminazione per origine etnica e del razzismo, temi finora non sviluppati nell'ambito del lavoro del Comitato, ma di potenziale interesse conoscitivo in una Amministrazione aperta e diversificata come il MAE; la Presidente fa riserva di esaminare la possibilità di organizzare un momento di formazione e di approfondimento sul tema nel prossimo autunno.

La riunione si conclude alle ore 13.30.

Il Segretario

Gianluca Guerriero

La Presidente

Sabrina Ugolini