



*Ministero degli Affari Esteri
e della Cooperazione Internazionale*

Direzione Generale per le Risorse e l'Innovazione

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Oggetto: Ipotesi di Accordo per la determinazione dei criteri di attribuzione della retribuzione di risultato per l'anno 2013 al personale dirigente di II[^] fascia dell'Area I appartenente al ruolo dei dirigenti del Ministero degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale.

I. Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Data di sottoscrizione	28 ottobre 2015
Periodo temporale di vigenza	Esercizio Finanziario 2013
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Direttore Generale per le Risorse e l'Innovazione, Min. Plen. Luca Sabbatucci, e Capo dell'Unità per le Relazioni Sindacali, l'Innovazione e la Semplificazione, Cons. Amb. Agostino Palese. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): DIRSTAT; UNADIS CISL-FP; FP-CGIL UILPA; CONFESAL-UNSA Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): DIRSTAT; UNADIS CISL-FP; FP-CGIL UILPA; CONFESAL-UNSA
Soggetti destinatari	Dirigenti di II fascia in servizio presso l'Amministrazione centrale del Ministero degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale.

Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) liquidazione della retribuzione di risultato per l'anno 2013
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>Il Ministero degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale, con Decreto Ministeriale 382bis del 23 dicembre 2010 e successive modificazioni, ha provveduto a dotarsi del Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale. Con D.M. n. 97bis del 28 febbraio 2013 è stato adottato il terzo piano della performance del Ministero degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale 2013-2015.</p>
		<p>Il Ministero degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale ha adottato il Programma triennale 2012-2014 previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs. 150/2009.</p>
		<p>Si assicura di aver ottemperato agli obblighi di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.</p>
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009.</p>
Eventuali osservazioni		

II. Illustrazione dell'articolato del contratto

L'articolo 1 indica la composizione del fondo relativo all'esercizio finanziario 2013, per i dirigenti di II fascia del Ministero degli Affari Esteri ai sensi degli articoli 57 e 58 del Contratto Collettivo nazionale 21 aprile 2006 relativo al personale Dirigente-Area I. La somma complessivamente erogabile, tenendo conto dei limiti imposti dall'art. 9 del decreto-legge 78/2010, ammonta a € 1.741.134,77, di cui € 289.689,41 disponibili per la retribuzione di risultato.

