



*Ministero degli Affari Esteri
e della Cooperazione Internazionale*

Direzione Generale per le Risorse e l'Innovazione

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Oggetto: Ipotesi di Accordo per la determinazione dei criteri di attribuzione della retribuzione di risultato per l'anno 2014 al personale dirigente di II[^] fascia dell'Area I appartenente al ruolo dei dirigenti del Ministero degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale.

I. Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Data di sottoscrizione	17/02/2016
Periodo temporale di vigenza	Esercizio Finanziario 2014
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Direttore Generale per le Risorse e l'Innovazione, Min. Plen. Luca Sabbatucci, e Capo dell'Unità per le Relazioni Sindacali, l'Innovazione e la Semplificazione, Cons. Amb. Agostino Palese. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): DIRSTAT; UNADIS CISL-FP; FP-CGIL UILPA; CONFSAL-UNSA Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): DIRSTAT; UNADIS CISL-FP; FP-CGIL UILPA; CONFSAL-UNSA
Soggetti destinatari	Dirigenti di II fascia in servizio presso l'Amministrazione centrale del Ministero degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale.

Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) liquidazione della retribuzione di risultato per l'anno 2014
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Ministero degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale, con Decreto Ministeriale 382/bis del 23 dicembre 2010 e successive modificazioni, ha provveduto a dotarsi del Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale. Con D.M. n. 295/bis del 17 giugno 2014 è stato adottato il quarto piano della performance del Ministero degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale 2014-2016.
		Il Ministero degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale ha adottato il Programma triennale 2014-2016 previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs. 150/2009.
		Si assicura di aver ottemperato agli obblighi di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009.	
Eventuali osservazioni		

II. Illustrazione dell'articolato del contratto

L'articolo 1 indica la composizione del fondo relativo all'esercizio finanziario 2014, per i dirigenti di II fascia del Ministero degli Affari Esteri ai sensi degli articoli 57 e 58 del Contratto Collettivo nazionale 21 aprile 2006 relativo al personale Dirigente-Area I. La somma complessivamente erogabile, tenendo conto dei limiti imposti dall'art. 9 del decreto-legge 78/2010, ammonta a €

1.741.134,77, di cui sono disponibili per la retribuzione di risultato € 307.206,81 al lordo degli oneri a carico dell'amministrazione (pari a € 231.504,76 al netto dei predetti oneri).

L'articolo 2 chiarisce che i criteri adottati per la liquidazione del risultato sono quelli stabiliti dal Sistema di misurazione della performance individuale e organizzativa introdotto dal decreto ministeriale 23 dicembre 2010 n.382bis e successivamente modificata con decreto ministeriale 152/bis del 28 marzo 2012, in ottemperanza a quanto disposto dal decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150, indicando anche i parametri matematici ai fini della liquidazione del risultato.

L'articolo 3 precisa che anche il personale estraneo ai ruoli dell'Amministrazione o appartenente alla terza area, al quale nel corso del 2014 è stato conferito un incarico dirigenziale ai sensi dell'articolo 19, comma 6 e *6bis* del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, previa verifica dei risultati conseguiti sulla base del sistema di valutazione del personale dirigente, è destinatario della retribuzione di risultato.

L'articolo 4 disciplina gli effetti sulla quantificazione del fondo determinati dal conferimento di eventuali incarichi aggiuntivi a dirigenti di II fascia.

L'art. 5 rinvia, per quanto non previsto, alle vigenti disposizioni di legge e contrattuali.

L'accordo è in linea con l'applicazione della normativa in materia vigente di premialità e incentivazione del merito individuale ed incorpora il Sistema di valutazione della *performance*, garantendo una retribuzione accessoria che rifletta da un lato le funzioni svolte dal dirigente di II fascia e dall'altro la percentuale di raggiungimento dei risultati assegnati al medesimo.

In ottemperanza a quanto stabilito dal decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, il Ministero degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale ha provveduto a dotarsi del Sistema di misurazione della *performance* organizzativa ed individuale, che definisce le modalità di funzionamento, tra gli altri, del meccanismo di ponderazione dei risultati dell'attività dei dirigenti in servizio presso l'Amministrazione centrale.

Esso prevede che la componente retributiva legata ai risultati venga attribuita con riferimento sia alla *performance* organizzativa - vale a dire in base al grado di conseguimento degli obiettivi, certificata dai sistemi di misurazione relativi al controllo di gestione -, sia alla *performance* individuale - vale a dire con riferimento ai comportamenti organizzativi, considerati mediante apposite schede di valutazione.

Il quarto Piano della *performance* del Ministero degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale, relativo al triennio 2014-2016, è stato adottato con decreto n. 295/*bis* in data 17 giugno 2014, quindi nel corso dell'anno cui si riferisce la retribuzione di risultato in argomento.

In linea con i livelli di performance definiti dal Piano incorporato nel decreto n. 295/*bis* e degli obiettivi ivi assegnati, il presente Contratto attua un meccanismo di collegamento diretto del sistema di valutazione con i criteri di distribuzione in senso premiale del trattamento economico accessorio in favore del personale dirigenziale della II fascia, garantendo una concreta differenziazione nell'attribuzione del trattamento accessorio e in tal modo incentivando impegno e qualità della prestazione lavorativa individuale e della struttura cui il dirigente è preposto.



Il Direttore Generale
Min. Plen. Luca Sabbatucci