



*Ministero degli Affari Esteri  
e della Cooperazione Internazionale*

Direzione Generale per le Risorse e l'Innovazione

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

**Oggetto:** Ipotesi di Accordo per la determinazione dei criteri di attribuzione della retribuzione di risultato per l'anno 2014 al personale dirigente di II<sup>^</sup> fascia dell'Area I appartenente al ruolo dei dirigenti del Ministero degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale.

**I. Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto**

<b>Data di sottoscrizione</b>	17/02/2016
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Esercizio Finanziario 2014
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Direttore Generale per le Risorse e l'Innovazione, Min. Plen. Luca Sabbatucci, e Capo dell'Unità per le Relazioni Sindacali, l'Innovazione e la Semplificazione, Cons. Amb. Agostino Palese. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): DIRSTAT; UNADIS CISL-FP; FP-CGIL UILPA; CONFSAL-UNSA Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): DIRSTAT; UNADIS CISL-FP; FP-CGIL UILPA; CONFSAL-UNSA
<b>Soggetti destinatari</b>	Dirigenti di II fascia in servizio presso l'Amministrazione centrale del Ministero degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale.

<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a) liquidazione della retribuzione di risultato per l'anno 2014
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	Il Ministero degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale, con Decreto Ministeriale 382/bis del 23 dicembre 2010 e successive modificazioni, ha provveduto a dotarsi del Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale. Con D.M. n. 295/bis del 17 giugno 2014 è stato adottato il quarto piano della performance del Ministero degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale 2014-2016.
		Il Ministero degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale ha adottato il Programma triennale 2014-2016 previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs. 150/2009.
		Si assicura di aver ottemperato agli obblighi di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009.	
<b>Eventuali osservazioni</b>		

## II. Illustrazione dell'articolato del contratto

L'articolo 1 indica la composizione del fondo relativo all'esercizio finanziario 2014, per i dirigenti di II fascia del Ministero degli Affari Esteri ai sensi degli articoli 57 e 58 del Contratto Collettivo nazionale 21 aprile 2006 relativo al personale Dirigente-Area I. La somma complessivamente erogabile, tenendo conto dei limiti imposti dall'art. 9 del decreto-legge 78/2010, ammonta a €

