



*Ministero degli Affari Esteri
e della Cooperazione Internazionale*

DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE E
L'INNOVAZIONE

*Unità per le Relazioni Sindacali, l'Innovazione e la
Semplificazione*

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Oggetto: Ipotesi di Accordo per la determinazione dei criteri di attribuzione della retribuzione di risultato per l'anno 2015 al personale dirigente di II[^] fascia dell'Area I appartenente al ruolo dei dirigenti del Ministero degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale.

I. Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Data di sottoscrizione	07/11/2016
Periodo temporale di vigenza	Esercizio Finanziario 2015
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Direttore Generale per le Risorse e l'Innovazione, Min. Plen. Luca Sabbatucci, e Capo dell'Unità per le Relazioni Sindacali, l'Innovazione e la Semplificazione, Cons. Amb. Agostino Palese. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): DIRSTAT; UNADIS CISL-FP; FP-CGIL UILPA; CONFSAL-UNSA Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): DIRSTAT; UNADIS CISL-FP; FP-CGIL UILPA; CONFSAL-UNSA
Soggetti destinatari	Dirigenti di II fascia in servizio presso l'Amministrazione centrale del Ministero degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale.

Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) liquidazione della retribuzione di risultato per l'anno 2015
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009.
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del d. lgs. 150/2009.
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.
La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009.		
Eventuali osservazioni		

II. Illustrazione dell'articolato del contratto

L'articolo 1 indica la composizione del fondo relativo all'esercizio finanziario 2015, per i dirigenti di II fascia del Ministero degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale ai sensi degli articoli 57 e 58 del Contratto Collettivo nazionale 21 aprile 2006 relativo al personale Dirigente-Area I. La somma complessivamente erogabile, tenendo conto dei limiti imposti dall'art. 9 del decreto-legge 78/2010 come modificato dall'art. 1, comma 456 della legge n. 147/2013, ammonta a € 1.756.432,96, di cui sono disponibili per la retribuzione di risultato € 392.946,32 al lordo degli oneri a carico dell'amministrazione (pari a € 296.116,29 al netto dei predetti oneri).

L'articolo 2 chiarisce che i criteri adottati per la liquidazione del risultato sono quelli stabiliti dal Sistema di misurazione della performance individuale e organizzativa introdotto dal decreto ministeriale 23 dicembre 2010 n.382bis e successivamente modificata con decreto ministeriale 152/bis del 28 marzo 2012, in ottemperanza a quanto disposto dal decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150, indicando anche i parametri matematici ai fini della liquidazione del risultato. Questi parametri sono stati