



*Ministero degli Affari Esteri
e della Cooperazione Internazionale*

DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE E
L'INNOVAZIONE

*Unità per le Relazioni Sindacali, l'Innovazione e la
Semplificazione*

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

**ACCORDO SULL'UTILIZZO DEL
FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE PER L'ANNO 2017 AI FINI DEL
FINANZIAMENTO DEGLI SVILUPPI ECONOMICI ALL'INTERNO DELLE AREE**

Modulo I - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto.

Scheda 1.1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	16 gennaio 2017	
Periodo temporale di vigenza	2017	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Min. Plen. Luca Sabbatucci, Direttore Generale per le Risorse e l'Innovazione; Cons. Amb. Agostino Palese, Capo dell'Unità per le Relazioni Sindacali, l'Innovazione e la Semplificazione. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP CGIL, CISL FP, UIL PA, CONFSAL-UNSA, FLP, USB PUBBLICO IMPIEGO e FEDERAZIONE INTESA Organizzazioni sindacali firmatarie: FP CGIL, CISL FP, UIL PA, CONFSAL-UNSA e Federazione INTESA	
Soggetti destinatari	Personale di questa Amministrazione inquadrato nelle Aree Prima, Seconda e Terza di cui all'art. 6 del CCNL Ministeri 2006-2009.	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Utilizzo di una quota delle risorse FUA 2017 aventi carattere di certezza e stabilità ai fini del finanziamento di sviluppi economici all'interno delle aree con decorrenza 1° gennaio 2017.	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge	Con D.M. n. 202 del 18 marzo 2016 è stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009.

che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con D.M. n. 205 del 25 marzo 2016 è stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2016-2018.
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009.
Eventuali osservazioni	

Modulo II - Illustrazione dell'articolato del contratto

In data 16 gennaio 2017 la delegazione trattante del Ministero degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale ha concluso l'*Accordo sull'utilizzo del Fondo Unico di Amministrazione per l'anno 2017 ai fini del finanziamento degli sviluppi economici all'interno delle aree*, con riserva di destinare con separato Accordo le risorse residuali del FUA 2017 agli altri istituti contrattuali.

Tramite il contratto in esame le Parti firmatarie hanno recepito il contenuto dell'intesa programmatica definita nell'ambito dell'*Accordo sull'utilizzo del Fondo Unico di Amministrazione per l'anno 2016* del 1° dicembre 2016 (art. 5), confermando di destinare al finanziamento degli sviluppi economici all'interno delle aree una quota - pari a € 3.366.402,88 - delle risorse FUA 2017 aventi caratteri di certezza e stabilità, come prescritto dall'art. 32, comma 2, sesta alinea del CCNL del 16/2/1999 e dall'art. 17, comma 3 del CCNL del 14/9/2007. Si evidenzia inoltre che la disponibilità di bilancio del cap. 1621/2017 (Fondo Unico di Amministrazione) è ad oggi di € 9.127.837,00 al lordo degli oneri a carico dell'Amministrazione e che con successivo accordo le Parti determineranno la destinazione delle risorse residuali del Fondo.

L'Allegato A) dell'Accordo indica i contingenti numerici dei passaggi alla fascia retributiva immediatamente superiore e i relativi oneri, per un totale di n. 1.854 progressioni con decorrenza 1° gennaio 2017 e una spesa complessiva di € 3.366.402,88 (lordo Amministrazione).

Per la definizione del numero dei passaggi le Parti hanno puntualmente applicato i principi di legge, e in particolare l'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150, concordando di attribuire le progressioni in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti (1.854 su 2.852 potenziali beneficiari). Quanto alla decorrenza delle progressioni, la stessa non sarà antecedente al 1° gennaio dell'anno di approvazione delle graduatorie.

Le progressioni economiche avverranno secondo le procedure e i criteri selettivi già definiti dalle Parti nel Contratto collettivo integrativo di questa Amministrazione definitivamente sottoscritto il 1° dicembre 2016, nel rispetto di quanto previsto dal CCNL del 14/9/2007, dall'art. 23 del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 e dall'art. 52 del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165.

Gli sviluppi economici all'interno delle aree finanziati tramite il presente Accordo tendono a valorizzare e a riconoscere il merito e la professionalità della quota di dipendenti beneficiari, incentivando il personale a svolgere con impegno compiti di elevata professionalità che risultano fondamentali nell'ambito delle funzioni istituzionali del MAECI.

Il Capo dell'Unità
Cons. Amb. Agostino Palese



*Ministero degli Affari Esteri
e della Cooperazione Internazionale*
DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE E
L'INNOVAZIONE
*Unità per le Relazioni Sindacali, l'Innovazione e la
Semplificazione*

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

ACCORDO SULL'UTILIZZO DEL FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE PER L'ANNO 2017 AI FINI DEL FINANZIAMENTO DEGLI SVILUPPI ECONOMICI ALL'INTERNO DELLE AREE

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sez. I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche consolidate:

CCNL 1998-2001 art. 31 comma 1 - alinea 1° ex art 36 e 37 prec. CCNL	€ 2.191.068,39
CCNL 1998-2001 art. 31 comma 1 - alinea 2° quota lavoro straordinario	€ 281.041,90
CCNL 1998-2001 art. 31 comma 1 - alinea 9° e 10° quote procapite	€ 1.642.658,31
CCNL biennio ec. 2000-2001 art.6 comma 1, alinea 4°(L.16.000)	€ 522.787,11
CCNL biennio ec. 2000-2001 art. 6 comma 2 (5% compensi straord.)	€ 34.924,88
CCNL biennio ec. 2002-2003 art. 23	€ 804.999,81

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL:

CCNL 2004-2005 art.3 a valere da esercizio 2006 (E.10 procapite per 13 mesi per n. dip al 31/12/2003)	€ 783.000,00
CCNL 2006-2009 biennio ec. 2006-2007 art.32, comma 1 (0,11%)	€ 162.167,00
CCNL 23/01/2009 biennio ec. 2008-2009 art. 6, comma 3 (50% - 0,39%)	€ 287.510,00
CCNL 23/01/2009 biennio ec. 2008-2009 art. 6, comma 3 Tab. D (50% - 0,39%)	€ 811.402,00

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:

CCNL biennio ec. 2000-2001 art.6 comma 1, alinea 1°, RIA cessati	€ 5.986.254,72
CCNL biennio ec. 2000-2001 art.6 comma 1, alinea 2° Risparmi per cessazioni da progressioni economiche	€ 3.129.291,30
Articolo 1, comma 236 Legge n. 266/2005 (3.000.000)	€ 2.400.000,00
Articolo 1, comma 567 Legge n. 296/2006 (6.000.000)	€ 4.800.000,00

Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità **€ 23.837.105,42**

Sez. II - Risorse variabili

Le risorse variabili saranno indicate nell'ambito della relazione tecnico-finanziaria dell'Accordo relativo all'utilizzo delle risorse residuali FUA 2017, a seguito della determinazione ai fini dell'assestamento del bilancio di previsione per l'anno 2017.

Integrazioni non soggette a limite Fondo 2015¹:

Restituzione risorse decurtate dal Fondo 2015	€ 293.747,11
Recupero risorse per posizioni organizzative.	€ 144.543,27
Totale integrazioni non soggette a limite Fondo 2015	€ 438.290,38

Sez. III - Decurtazioni del Fondo

Decurtazioni risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

CCNL 2006- 2009 art. 31, comma 7 (Pereq. Indennità Amministrazione)	€ 1.278.852,22
CCNL 1998-2001 art. 32, comma 2 - alinea 5° POSIZIONI ORGANIZZATIVE	€ 1.200.000,00
CCNL 1998-2001 art. 17 POSIZIONI SUPER	€ 31.452,18
CCNL 1998-2001 art. 32, comma 2 alinea 6° PERCORSI FORMATIVI ALL'INTERNO DELLE AREE	€ 7.434.880,51
Totale	€ 9.945.184,91

Riduzione ex L. 28 dicembre 2015, n. 208:

Riconduzione delle risorse quantificate nella presente relazione al limite FUA 2015 (€ 9.352.319,11)	€ 4.539.601,40
Riduzione per cessazioni di personale (- 3,94%)	€ 368.481,37
Totale riduzione ex L. 28 dicembre 2015, n. 208	€ 4.908.082,77

Sez. IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 23.837.105,42
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 9.945.184,91
Totale risorse fisse	€ 13.891.920,51
Riduzione per riconduzione a limite soglia Fondo 2015 (€ 9.352.319,11)	€ 4.539.601,40
Riduzione per cessazioni di personale anno 2017 (- 3,94%)	€ 368.481,37
Integrazioni non soggette a limite Fondo 2015	€ 438.290,38
Totale Fondo Unico di Amministrazione 2017	€ 9.422.128,12

RISORSE DISPONIBILI:

Risorse FUA 2017 disponibili in bilancio sul cap. 1621	€ 9.127.837,00
Di cui impiegate tramite il presente Accordo:	€ 3.366.402,88

¹ Si fa riferimento alla restituzione di somme sottratte nei precedenti esercizi per errori materiali non imputabili a questa Amministrazione (Riunione IGOP-MAECI del 21/7/2015, Note MAECI-DGRI- Ufficio X n. 0065662 del 4/4/2016 e n. 0120087 del 16/06/2016). In particolare, per le risorse erroneamente decurtate dal FUA 2015, si considera la differenza fra il Fondo correttamente costituito di € 9.352.319,11 (importo limite 2015) e le risorse 2015 erroneamente assegnate in misura inferiore (€ 9.058.572).

Sez. V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

CCNL 1998-2001 art 32 comma 2- alinea 5° POSIZIONI ORGANIZZATIVE (sottoposte a certificazione)	€ 1.200.000,00
CCNL 1998-2001 art. 17 POSIZIONI SUPER	€ 31.452,18
CCNL 1998-2001 art. 32 comma 2 alinea 6° PERCORSI FORMATIVI ALL'INTERNO DELLE AREE	€ 7.434.880,51
Totale risorse allocate temporaneamente all'esterno del fondo	€ 8.666.332,69

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sez. I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa

Non vi sono poste la cui disciplina esula dall'attività negoziale integrativa come descritta nel contratto integrativo sottoposto a certificazione.

Sez. II – Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

La disponibilità di bilancio del cap. 1621/2017 (Fondo Unico di Amministrazione) è ad oggi di € **9.127.837,00** lordo Amministrazione.

Di tale ammontare, tramite il Contratto integrativo sottoposto a certificazione, recependo l'intesa programmatica definita nell'Accordo sull'utilizzo del Fondo Unico di Amministrazione per l'anno 2016 del 1° dicembre 2016 (art. 5), le Parti firmatarie hanno confermato di destinare l'importo di € **3.366.402,88** (lordo Amministrazione) al finanziamento di 1.854 sviluppi economici all'interno delle aree, da svolgersi secondo la procedura e i criteri selettivi definiti nel Contratto collettivo integrativo sottoscritto il 1° dicembre 2017.

I contingenti numerici dei passaggi alla fascia retributiva immediatamente superiore e i relativi oneri, indicati nell'Allegato A) dell'Accordo, sono specificati nella seguente tabella.

AREA	Fascia retributiva	Tabellare annuo 13 mensilità	Indennità di vacanza contrattuale per 13 mensilità	Indennità di Amministrazione per 12 mensilità	COSTO ANNUO	Costo sviluppo economico da fascia inferiore (lordo dipendente)	Costo unitario sviluppo economico da fascia inferiore - lordo amministrazione	Numero sv. economici da fascia immediatamente inferiore	Onere totale Sviluppi economici (lordo amministrazione)
III	F7	33.202,67	249,08	3.370,44	36.822,19	1.929,99	2.670,72	2	5.341,44
	F6	31.287,11	234,65	3.370,44	34.892,20	2.007,85	2.778,46	19	52.790,74
	F5	29.294,21	219,70	3.370,44	32.884,35	1.803,46	2.495,63	73	182.180,99
	F4	27.504,14	206,31	3.370,44	31.080,89	2.742,63	3.795,25	69	261.872,25
	F3	25.038,33	187,85	3.112,08	28.338,26	1.683,36	2.329,43	230	535.768,90
	F2	23.704,34	177,84	2.772,72	26.654,90	824,84	1.141,41	255	291.059,55
	F1	22.885,74	171,60	2.772,72	25.830,06				
II	F6	23.641,37	177,32	2.483,28	26.301,97	669,52	926,48	4	3.705,92
	F5	22.976,79	172,38	2.483,28	25.632,45	755,73	1.045,78	222	232.163,16
	F4	22.226,78	166,66	2.483,28	24.876,72	1.249,64	1.729,25	516	892.293,00
	F3	20.986,37	157,43	2.483,28	23.627,08	1.518,74	2.101,63	345	725.062,35
	F2	19.714,13	147,81	2.246,40	22.108,34	1.177,06	1.628,82	105	171.026,10
	F1	18.744,99	140,53	2.045,76	20.931,28				
I	F3	19.066,54	143,00	1.834,20	21.043,74	684,15	946,73	12	11.360,76
	F2	18.387,46	137,93	1.834,20	20.359,59	642,33	888,86	2	1.777,72
	F1	17.749,94	133,12	1.834,20	19.717,26				
							TOTALE	1.854	3.366.402,88

Sez. III - Destinazioni ancora da regolare

Con successivo accordo le Parti determineranno la destinazione delle risorse residuali del Fondo, attualmente pari a € 5.761.434,12.

Sez. IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	€	0,00
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo ²	€	3.366.402,88
<i>Totale definizione delle poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione</i>	€	3.366.402,88

Sez. V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

CCNL 1998-2001 art 32 comma 2- alinea 5° POSIZIONI ORGANIZZATIVE	€	1.200.000,00
CCNL 1998-2001 art. 17 POSIZIONI SUPER	€	31.452,18
CCNL 1998-2001 art. 32 comma 2 alinea 6° PERCORSI FORMATIVI ALL'INTERNO DELLE AREE	€	7.434.880,51
<i>Totale risorse allocate temporaneamente all'esterno del fondo</i>	€	8.666.332,69

Sez. VI – Attestazione motivata dal punto di vista tecnico-finanziario del rispetto di vincoli di carattere generale

a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

La cifra destinata alle progressioni economiche grava integralmente - come prescritto dall'art. 32, comma 2, sesta alinea del CCNL del 16/2/1999 e dall'art. 17, comma 3 del CCNL del 14/9/2007 - sulle risorse aventi carattere di certezza e stabilità, il cui ammontare è esposto nel modulo I. Si evidenzia altresì che l'importo rientra ampiamente nella disponibilità del Fondo, determinato in applicazione delle vigenti modalità di costituzione che impongono la riconduzione all'importo limite del Fondo 2015 e l'ulteriore decurtazione in misura proporzionale alle riduzioni di personale.

b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Per la definizione del numero dei passaggi le Parti hanno puntualmente applicato i principi di legge, e in particolare l'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, concordando di attribuire le progressioni in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti (1.854 su 2.852 potenziali beneficiari), sulla base delle procedure concordate nel Contratto integrativo del 1° dicembre 2016.

² Ferma restando la riserva di determinare con separato Accordo l'utilizzo delle risorse residuali del FUA 2017.

c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Le progressioni economiche avverranno secondo le procedure e i criteri selettivi precedentemente definiti dalle Parti nel Contratto collettivo integrativo di questa Amministrazione definitivamente sottoscritto il 1° dicembre 2016.

Nel rimandare a quanto già esposto in merito al citato contratto in occasione della procedura dei controlli prevista dall'art. 40-bis comma 2 del d.lgs. 165/2001, si rammenta ad ogni buon fine che i criteri selettivi concordati comprendono la componente meritocratica della valutazione della performance prevista dal D. Lgs. 150/2009 (ultimi tre punteggi annuali ricevuti dal dipendente nella valutazione individuale dei comportamenti organizzativi) nonché un percorso formativo con esame finale che verterà su contenuti correlati all'attività lavorativa affidata al profilo professionale di appartenenza.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2017 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016. Ministero degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale

COSTITUZIONE DEL FONDO	Fondo 2017	Fondo 2016	Diff. 2017-2016	Fondo 2010 (per memoria)
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'				
Risorse storiche				
CCNL 1998-2001 art. 31 comma 1 - alinea 1° ex art 36 e 37 prec. CCNL	2.191.068,39	2.191.068,39	0,00	2.191.068,39
CCNL 1998-2001 art. 31 comma 1 - alinea 2° quota lavoro straordinario	281.041,90	281.041,90	0,00	281.041,90
CCNL 1998-2001 art. 31 comma 1 - alinea 9° e 10° quote procapite	1.642.658,31	1.642.658,31	0,00	1.642.658,31
CCNL biennio ec. 2000-2001 art.6 comma 1, alinea 4°(L.16.000)	522.787,11	522.787,11	0,00	522.787,11
CCNL biennio ec. 2000-2001 art. 6 comma 2 (5% compensi straord.)	34.924,88	34.924,88	0,00	34.924,88
CCNL biennio ec. 2002-2003 art. 23	804.999,81	804.999,81	0,00	804.999,82
Incrementi contrattuali				
CCNL 2004-2005 art.3 a valere da esercizio 2006 (E.10 procapite per 13 mesi per n. dip al 31/12/2003)	783.000,00	783.000,00	0,00	783.000,00
CCNL 2006-2009 biennio econ. 2006-2007 art.32, comma 1 (0,11% del monte salari al 2005)	162.167,00	162.167,00	0,00	
CCNL 23/01/2009 biennio economico 2008-2009 articolo 6, comma 3 (50% - 0,39%)	287.510,00	287.510,00	0,00	162.167,00
CCNL 23/01/2009 biennio economico 2008-2009 articolo 6, comma 3 Tab. D (50% - 0,39%)	811.402,00	811.402,00	0,00	1.098.912,00

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità				
CCNL biennio ec. 2000/2001 art.6 comma 1, alinea 1°, RIA cessati	5.986.254,72	5.986.254,72	0,00	3.666.561,56
CCNL biennio ec. 2000/2001 art.6 comma 1, alinea 2° (riqualificati cessati)	3.129.291,30	3.129.291,30	0,00	1.172.814,00
Art. 1, comma 236 L. 266/2005 (3.000.000)	2.400.000,00	2.400.000,00	0,00	2.400.000,00
Art. 1, comma 567 L. 296/2006 (6.000.000)	4.800.000,00	4.800.000,00	0,00	4.800.000,00
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	23.837.105,42	23.837.105,42	0,00	19.560.934,97
RISORSE VARIABILI				
CCNL 1998-2001 art. 31, comma 1 - alinea 8° indennità di amministrazione cessati	-	102.086,62	- 102.086,62	1.100.231,62
CCNL 1998-2001 art. 31, comma 1 - alinea 3° risparmi di gestione	-	1.119.224,21	- 1.119.224,21	1.800.642,25
CCNL 1998-2001 art. 31, comma 1 - alinea 5° art. 43 legge n. 449/1997	-	1.020.067,37	- 1.020.067,37	51.571,76
CCNL Biennio economico 2000-2001 art. 6, comma 1 - alinea 1° RIA cessati nell'anno 2011	-	138.089,11	- 138.089,11	213.596,46
CCNL Biennio economico 2000-2001 art. 6, comma 1 - alinea 2°	-	141.616,03	- 141.616,03	120.609,67
Totale risorse variabili	-	2.521.083,34	-2.521.083,34	3.286.651,76
Integrazioni non soggette a limite Fondo 2015				
Restituzione risorse decurtate dal Fondo 2015	293.747,11	293.747,11		
Recupero risorse per posizioni organizzative.	144.543,27	202.988,63		
Totale	438.290,38	496.735,74		
DECURTAZIONI DEL FONDO				
Decurtazioni risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
CCNL 2006- 2009 art. 31 comma 7 (Pereq. Indennità Amministrazione)	1.278.852,22	1.278.852,22	0,00	1.278.852,22
CCNL 1998-2001 art 32 comma 2- alinea 5° Posizioni organizzative	1.200.000,00	1.200.000,00	0,00	2.029.771,68
CCNL 1998-2001 art. 17 POSIZIONI SUPER	31.452,18	31.452,18	0,00	31.452,18
CCNL 1998-2001 art. 32 comma 2 alinea 6° PERCORSI FORMATIVI ALL'INTERNO DELLE AREE	7.434.880,51	7.434.880,51	0,00	7.434.880,51
Totale	9.945.184,91	9.945.184,91	0,00	10.774.956,59
Decurtazioni risorse variabili				
Art. 71 comma 1 del D.L. 25 giugno 2008, n. 112	0,00	0,00	0,00	752.904,76
Totale	0,00	0,00	0,00	752.904,76
Riduzioni				
Riconduzione a limite soglia FUA 2015 (€ 9.352.319,11);	4.539.601,40	7.060.684,74	222.905,47	
2016: riduzione per cessazione di personale (percentuale -3,94%);	368.481,37	351.647,20	16.834,17	
Totale riduzione strutturale	4.908.082,77	7.412.331,94		
Totale decurtazioni del fondo	14.853.267,68	17.357.516,85	239.739,64	11.527.861,35

	Fondo 2017	Fondo 2016	Diff. 2017-2016	Fondo 2010 (per memoria)
RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	23.837.105,42	23.837.105,42	466.735,46	19.560.934,97
Risorse variabili	0,00	2.521.083,34	-620.596,97	3.286.651,76
Decurtazioni	14.853.267,68	17.357.516,85	-7.232,62	11.527.861,35
Integrazioni non soggette a limite Fondo 2015	438.290,38	496.735,74		
Totale costituzione Fondo	9.422.128,12	9.497.407,65	-146.628,89	11.319.725
di cui disponibili:	9.127.837,00	9.058.571,66		

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo. Anno 2017 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016. Ministero degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale.

PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO	Fondo 2017	Fondo 2016	Diff. 2017-2016	Fondo 2010 (per memoria)
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa				
<i>Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>	0,00	0,00	0,00	0,00
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa³				
Sviluppi economici all'interno delle aree	3.366.402,88	0,00	3.366.402,88	3.239.026,45
Posizioni organizzative	0,00	1.200.000,00	- 1.200.000,00	2.029.771,68
Indennità turno, rischio, disagio, specifiche responsabilità	0,00	4.853.224,63	- 4.853.224,63	5.973.334,61
Produttività individuale e organizzativa	0,00	4.205.347,37	- 4.205.347,37	5.117.398,08
<i>Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>	3.366.402,88	10.258.572,00	- 6.892.169,12	16.359.530,82
Destinazioni Fondo sottoposto a certificazione				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	0,00	0,00	0,00	0,00
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	3.366.402,88	10.258.572,00	-6.892.169,12	16.359.530,82
<i>Totale destinazioni Fondo sottoposto a certificazione</i>	3.366.402,88	10.258.572,00	-6.892.169,12	16.359.530,82

³ Ferma restando la riserva di determinare con separato Accordo l'utilizzo delle risorse residuali del FUA 2017.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sez. I – Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

Sez. I – Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

Le poste di pertinenza del Fondo per la contrattazione integrativa sono gestite attraverso i seguenti capitoli di bilancio e relativi piani gestionali (articoli) su cui affluiscono le risorse per la corresponsione delle competenze accessorie.

CDR	CAP. STIPENDIALI	CAP. IRAP
2 SEGR.	1121	1130
3 CERI	1170	1172
4 ISPE	1201	1203
5 DGRI	1241	1243
6 DGAI	1301	1303
6 DGAI (personale in Italia addetto ai servizi estero)	1519	1521
7 STAM	1631	1638
9 DGCS	2001	2018
10 DGSP	2401	2418
11 DGIT	3001	3018
12 DGAP	3301	3318
13 DGMO	3601	3618
20 DGUE	4501	4503

PIANI GESTIONALI (ARTICOLI) CAPITOLI STIPENDIALI

01 - Competenze fisse (lordo dipendente) :

CCNL 1998/2001 art. 17 Posizioni super

CCNL 1998/2001 art. 32, co 2 linea 6 Percorsi formativi all'interno delle aree
Posizioni Organizzative

02 – Oneri a carico Amm. su competenze fisse relative al piano gestionale 1

04 - Indennità e produttività (FUA)

05 - Oneri a carico Amm. su competenze accessorie relative al piano gestionale 4 e 3.

PIANI GESTIONALI CAPITOLI IRAP

01 – Oneri relativi a competenze fisse (pg. 1 cap. stip.)

02 – Oneri relativi a competenze accessorie (pg. 4 cap. stip.)

Per quanto attiene alle modalità tecniche di controllo dei limiti di spesa rispetto alle allocazioni di Bilancio, ed in particolare in merito ai Percorsi Formativi, l'Ufficio Centrale del Bilancio presso questo Ministero procede al controllo preventivo in occasione delle relative procedure.

Il MAECI, inoltre, aggiorna annualmente i dati sul sistema di contabilità (SICO) in sede di previsione di Bilancio.

Sez. II – Verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulti rispettato.

Si evidenzia che il limite del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato, con l'utilizzo integrale delle risorse previste.

Sez. III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

La cifra destinata dal presente Contratto agli sviluppi economici all'interno delle aree (€ 3.366.402,88) rientra ampiamente nella disponibilità del cap. 1621 (€ 9.127.837,00).

Il Capo dell'Unità
Cons. Amb. Agostino Palese



Ministero
dell'Economia e delle Finanze

UFFICIO CENTRALE DEL BILANCIO
PRESSO IL MINISTERO DEGLI AFFARI ESTERI E
DELLA COOPERAZIONE INTERNAZIONALE

Roma, 09/02/2017

Prot. N. 3744

Rif. Prot. Entrata n. 632/17.01.2017

Allegati: ---

Al Ministero degli Affari Esteri
Direzione Generale per le Risorse
e l'Innovazione –
Unità per le Relazioni sindacali,
l'innovazione e la semplificazione
Sede

Oggetto: *Certificazione, ai sensi dell'art. 40-bis del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, della compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa e delle relazioni tecnico-finanziaria ed illustrativa relative all'ipotesi di accordo sull'utilizzo del Fondo Unico di Amministrazione per l'anno 2017 ai fini del finanziamento degli sviluppi economici all'interno delle aree.*

Ai sensi dell'art. 40-bis del D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165, come sostituito dall'art. 55, comma 1, del D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150, questo Ufficio ha provveduto alla verifica della compatibilità economico-finanziaria dei costi della contrattazione integrativa, di cui all'ipotesi di accordo in oggetto, siglata il 16 gennaio 2017, con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme vigenti in materia.

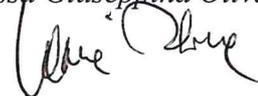
In tale contesto, è stata esaminata la documentazione prodotta da codesta Amministrazione, con particolare riferimento alle prescritte relazioni tecnico-finanziaria ed illustrativa, predisposte secondo gli schemi di cui alla Circolare n. 25/2012 del Dipartimento RGS – IGOP, nelle quali sono stati evidenziati, tra l'altro, i contingenti numerici dei passaggi da ciascuna fascia retributiva a quella immediatamente superiore e i relativi oneri (sintetizzati nell'Allegato A dell'ipotesi di accordo), la quota di risorse finanziarie del fondo unico di amministrazione aventi carattere di certezza e stabilità da destinare per l'anno 2017 al finanziamento degli sviluppi economici all'interno delle aree, per un importo pari ad euro 3.366.402,88 lordo Amministrazione e un totale di 1.854 passaggi, nonché la decorrenza del 1° gennaio 2017 dei predetti sviluppi economici da attuare secondo le procedure e i criteri selettivi di cui al Contratto collettivo integrativo del MAECI, sottoscritto in via definitiva il 1° dicembre 2016, relativo alla modifica della parte II e III del CCI del personale MAECI per il quadriennio normativo 2006-2009.

Pertanto, effettuati i riscontri amministrativo-contabili di competenza, tenuto conto della disponibilità di bilancio per l'anno 2017 del cap. 1621 (Fondo unico di amministrazione), pari attualmente ad euro 9.127.837,00 al lordo degli oneri a carico dell'Amministrazione, nonché del rinvio ad un successivo accordo per la destinazione delle risorse residuali del fondo, considerato altresì che con l'ipotesi di accordo in esame le Parti firmatarie hanno recepito il contenuto dell'intesa programmatica di cui all'art. 5 dell'accordo sull'utilizzo del FUA per l'anno 2016, sottoscritto in data 01/12/2016 e sottoposto, con esito positivo, all'esame del Dipartimento della Funzione Pubblica e del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – IGOP, si certificano ai sensi del citato art. 40 bis:

1. la compatibilità degli oneri della contrattazione collettiva integrativa di cui all'ipotesi di accordo sopra indicata con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme vigenti in materia;
2. le relazioni tecnico-finanziaria ed illustrativa, allegate all'ipotesi di accordo medesimo.

p. Il Direttore Generale
Dott.ssa Paola Noce

Il Dirigente
(Dott.ssa *Giuseppina Oliva*)

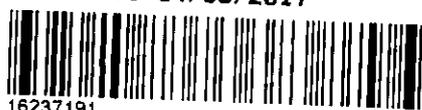




Presidenza del Consiglio dei Ministri

DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA
Ufficio Relazioni Sindacali
Servizio Contrattazione Collettiva

Presidenza del Consiglio dei Ministri
DFP 0015777 P-4.17.1.14
del 14/03/2017



16237191

Al Ministero degli affari esteri e della
cooperazione internazionale
Direzione generale per le risorse
l'innovazione
Piazzale della Farnesina, n. 1
00194 ROMA

e p.c. Al Ministero dell'economia e delle
finanze
Dipartimento della Ragioneria Generale
dello Stato / IGOP
Via XX Settembre, 97
0187 ROMA

Oggetto: Ministero degli affari esteri e della cooperazione internazionale – Ipotesi di accordo per l'utilizzo del Fondo unico di amministrazione per l'anno 2017 ai fini del finanziamento degli sviluppi economici all'interno delle aree.

Con riferimento all'ipotesi di accordo di cui all'oggetto, trasmessa ai fini della procedura prevista dall'art. 40-bis, comma 2, del d.lgs. n. 165/2001, si segnala quanto segue.

Per quanto concerne i contingenti numerici dei passaggi previsti nell'ipotesi di accordo (1.854 su 2.852 potenziali beneficiari – pari al 65% del personale), si rimette al prudente apprezzamento di codesta amministrazione la determinazione della percentuale del personale interessato dalla procedura selettiva, considerato che, ai sensi dell'art. 23 d.lgs. 150/2009, le progressioni economiche devono essere attribuite ad una "quota limitata" di dipendenti.

Ciò premesso, con quanto precisato dal nostro Dipartimento e dal Ministero dell'Economia e delle Finanze/IGOP nella nota allegata, si ritiene che l'ipotesi di accordo possa avere ulteriore corso.

IL DIRETTORE DELL'UFFICIO

PROT. 15593

DEL 13.3.2017

Sigs.



Roma, 13 MAR. 2017

Ministero
dell'Economia e delle Finanze
DIPARTIMENTO DELLA RAGIONERIA GENERALE DELLO STATO
ISPettorato Generale per gli ORDINAMENTI DEL PERSONALE
E L'ANALISI DEI COSTI DEL LAVORO PUBBLICO
UFFICIO VI

Alla Presidenza del Consiglio dei
Ministri - Dipartimento della
Funzione Pubblica - Ufficio
Relazioni Sindacali - Servizio
Contrattazione Collettiva

Prot. N. 40450/2017
Rif. Prot. Entrata N. 25189
Allegati:
Risposta a nota del: 10/02/2017, n.9067

All'Ufficio Centrale del Bilancio presso
il Ministero degli Affari Esteri e
della cooperazione
internazionale

OGGETTO: Ministero degli Affari Esteri e della cooperazione internazionale – ipotesi di accordo sull'utilizzo del fondo unico di amministrazione per l'anno 2017, siglata il 16 gennaio 2017, ai fini del finanziamento degli sviluppi economici all'interno delle aree.

Codesto Dipartimento, con la nota in riferimento, ha inoltrato l'ipotesi di accordo in oggetto, ai fini dell'attivazione della procedura di controllo *ex* articolo 40-*bis* del D.Lgs. n. 165/2001.

In particolare, la predetta ipotesi di accordo prevede l'utilizzo delle risorse del fondo unico di amministrazione dell'anno 2017 per finanziare sviluppi economici con decorrenza 1° gennaio 2017.

Al riguardo, verificato che l'onere dei predetti sviluppi economici è contenuto nell'ambito delle disponibilità delle risorse FUA 2017 aventi carattere di certezza e stabilità e considerato che l'ipotesi di accordo medesima è coerente con i vincoli dettati dalla normativa vigente nonché dai contratti collettivi nazionali, si ritiene che nulla osta al suo ulteriore corso.

Resta fermo, in relazione alla decorrenza economica delle suddette progressioni economiche, che la validità della stessa è condizionata dalla conclusione della procedura selettiva e approvazione della relativa graduatoria, che dovrà avvenire necessariamente entro la fine del corrente anno.

Il Ragioniere Generale dello Stato