



*Ministero degli Affari Esteri*  
*e della Cooperazione Internazionale*  
DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE E  
L'INNOVAZIONE  
*Unità per le Relazioni Sindacali e l'Innovazione*

## RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

### ACCORDO SULL'UTILIZZO DEL FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE PER L'ANNO 2017

*Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa*

*Sez. I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

#### **Risorse storiche consolidate:**

CCNL 1998-2001 art. 31 comma 1 - alinea 1° ex art 36 e 37 prec. CCNL	€ 2.191.068,39
CCNL 1998-2001 art. 31 comma 1 - alinea 2° quota lavoro straordinario	€ 281.041,90
CCNL 1998-2001 art. 31 comma 1 - alinea 9° e 10° quote procapite	€ 1.642.658,31
CCNL biennio ec. 2000-2001 art.6 comma 1, alinea 4°(L.16.000)	€ 522.787,11
CCNL biennio ec. 2000-2001 art. 6 comma 2 (5% compensi straord.)	€ 34.924,88
CCNL biennio ec. 2002-2003 art. 23	€ 804.999,81

#### **Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL:**

CCNL 2004-2005 art.3 a valere da esercizio 2006 (E.10 procapite per 13 mesi per n. dip al 31/12/2003)	€ 783.000,00
CCNL 2006-2009 biennio ec. 2006-2007 art.32, comma 1 (0,11%)	€ 162.167,00
CCNL 23/01/2009 biennio ec. 2008-2009 art. 6, comma 3 (50% - 0,39%)	€ 287.510,00
CCNL 23/01/2009 biennio ec. 2008-2009 art. 6, comma 3 Tab. D (50% - 0,39%)	€ 811.402,00

#### **Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:**

CCNL biennio ec. 2000-2001 art.6 comma 1, alinea 1°, RIA cessati	€ 6.243.934,51
CCNL biennio ec. 2000-2001 art.6 comma 1, alinea 2° Risparmi per cessazioni da progressioni economiche	€ 3.458.341,26
Articolo 1, comma 236 Legge n. 266/2005 (3.000.000)	€ 2.400.000,00
Articolo 1, comma 567 Legge n. 296/2006 (6.000.000)	€ 4.800.000,00

***Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità*** € 24.423.835,17

### Sez. II - Risorse variabili

Le risorse variabili saranno successivamente determinate ai fini dell'assestamento del bilancio di previsione per l'anno 2017.

#### **Integrazioni non soggette a limite Fondo 2015<sup>1</sup>:**

Restituzione risorse decurtate dal Fondo 2015	€ 293.747,11
Recupero risorse per posizioni organizzative.	€ 144.543,27
<b>Totale integrazioni non soggette a limite Fondo 2015</b>	<b>€ 438.290,38</b>

### Sez. III - Decurtazioni del Fondo

#### **Decurtazioni risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

CCNL 2006- 2009 art. 31, comma 7 (Pereq. Indennità Amministrazione)	€ 1.278.852,22
CCNL 1998-2001 art. 32, comma 2 - alinea 5° POSIZIONI ORGANIZZATIVE	€ 1.200.000,00
CCNL 1998-2001 art. 17 POSIZIONI SUPER	€ 31.452,18
CCNL 1998-2001 art. 32, comma 2 alinea 6° PERCORSI FORMATIVI ALL'INTERNO DELLE AREE	€ 7.434.880,51
<b>Totale</b>	<b>€ 9.945.184,91</b>

#### **Riduzione ex L. 28 dicembre 2015, n. 208:**

Riconduzione delle risorse quantificate nella presente relazione al limite FUA 2015 (€ 9.352.319,11)	€ 5.126.331,15
Riduzione per cessazioni di personale (- 3,94%)	€ 368.481,37
<b>Totale riduzione ex L. 28 dicembre 2015, n. 208</b>	<b>€ 5.494.812,52</b>

### Sez. IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 24.423.835,17
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 9.945.184,91
<b>Totale risorse fisse</b>	<b>€ 14.478.650,26</b>
Riduzione per riconduzione a limite soglia Fondo 2015 (€ 9.352.319,11)	€ 5.126.331,15
Riduzione per cessazioni di personale anno 2017 (- 3,94%)	€ 368.481,37
Integrazioni non soggette a limite Fondo 2015	€ 438.290,38
<b>Totale Fondo Unico di Amministrazione 2017</b>	<b>€ 9.422.128,12</b>

#### **RISORSE DISPONIBILI:**

**Risorse FUA 2017 disponibili in bilancio sul cap. 1621** € 9.127.837,00

di cui:

Risorse cap. 1621/2017 già certificate e impegnate tramite Accordo FUA 2017 per il finanziamento degli sviluppi economici all'interno delle aree € 3.366.402,88

<sup>1</sup> Si fa riferimento alla restituzione di somme sottratte nei precedenti esercizi per errori materiali non imputabili a questa Amministrazione (Riunione IGOP-MAECI del 21/7/2015, Note MAECI-DGRI- Ufficio X n. 0065662 del 4/4/2016 e n. 0120087 del 16/06/2016). In particolare, per le risorse erroneamente decurtate dal FUA 2015, si considera la differenza fra il Fondo correttamente costituito di € 9.352.319,11 (importo limite 2015) e le risorse 2015 erroneamente assegnate in misura inferiore (€ 9.058.572).

Risorse cap. 1621/2017 sottoposte a certificazione e impiegate tramite il presente Accordo	€ 5.761.434,12
Risorse sottoposte a certificazione temporaneamente allocate all'esterno del Fondo da ripartire sui capitoli stipendiali e destinate alle posizioni organizzative (CCNL 1998/2001 art. 32 comma 2- alinea 5°)	€ 1.200.000,00
<b><i>Totale risorse disponibili sottoposte a certificazione</i></b>	<b>€ 6.961.434,12</b>

*Sez. V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo*

CCNL 1998-2001 art 32 comma 2- alinea 5° POSIZIONI ORGANIZZATIVE (sottoposte a certificazione)	€ 1.200.000,00
CCNL 1998-2001 art. 17 POSIZIONI SUPER	€ 31.452,18
CCNL 1998-2001 art. 32 comma 2 alinea 6° PERCORSI FORMATIVI ALL'INTERNO DELLE AREE	€ 7.434.880,51
<b><i>Totale risorse allocate temporaneamente all'esterno del fondo</i></b>	<b>€ 8.666.332,69</b>

*Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa*

*Sez. I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa*

Non vi sono poste la cui disciplina esula dall'attività negoziale integrativa come descritta nel contratto integrativo sottoposto a certificazione.

*Sez. II – Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo sottoposto a certificazione*

La somma di € **1.200.000,00** (al lordo degli oneri a carico dell'Amministrazione, equivalenti ad € 867.177,34 al netto dei predetti oneri), temporaneamente allocata all'esterno del Fondo, verrà ripartita sui capitoli stipendiali ai fini del pagamento degli incarichi di elevata responsabilità relativi alle posizioni organizzative come indicato nell'art. 3, lettera A) dell'ipotesi di Accordo.

La disponibilità di bilancio del cap. 1621/2017 (Fondo Unico di Amministrazione) è ad oggi di € **9.127.837,00** lordo Amministrazione. Tenuto conto dell'ammontare complessivo di € **3.366.402,88** impegnato per il finanziamento delle progressioni economiche, come da precedente Accordo FUA 2017 siglato il 16/1/2017, la disponibilità del cap. 1621/2017 per le finalità di cui al presente Accordo risulta attualmente di € **5.761.434,12**, pari a € 4.341.698,66 al netto degli oneri a carico dell'amministrazione.

Nelle more dell'assestamento del bilancio di previsione, le Parti hanno concordato di ripartire € **5.692.169,12** al lordo degli oneri a carico dell'Amministrazione (pari a € 4.289.501,97 lordo dipendente): di tale ammontare l'importo di € **2.292.622,67** è destinato al pagamento delle indennità specifiche di cui all'art. 3, lettere B), C) e D) ed € **3.399.546,45** costituiscono le risorse destinate a remunerare la produttività individuale e organizzativa. Tenuto altresì conto che l'ammontare complessivo del Fondo per l'anno 2017 risulterebbe pari a € 9.422.128,12, le Parti hanno concordato di destinare alla produttività di cui all'art. 3, lett. E) le ulteriori risorse rispetto a quelle impiegate nel presente Accordo, compreso l'importo di € **69.265,00** al momento residuo, che dovessero risultare disponibili successivamente all'assestamento del bilancio di previsione; è stata prevista in proposito una ripartizione tra i CdR proporzionale alla ripartizione per produttività effettuata nell'Allegato n. 3 (eventuali riduzioni che dovessero rendersi necessarie saranno operate proporzionalmente sulle medesime assegnazioni per produttività).

Le Parti hanno infine concordato (art. 1, comma 5) che i fondi attribuiti ai singoli CdR ai fini del pagamento delle indennità specifiche ed eventualmente non utilizzati siano destinati alla finalità di cui all'art. 3, lett. E) in aggiunta agli importi assegnati per produttività ed indicati nell'allegato n. 3.

	<b>Importo lordo Amministrazione</b>	<b>Importo lordo dipendente</b>
Posizioni organizzative	€ 1.200.000,00	€ 867.177,34
Indennità turno, rischio, disagio, specifiche responsabilità	€ 2.292.622,67	€ 1.727.673,45
Produttività individuale e organizzativa	€ 3.399.546,45	€ 2.561.828,52
Residuo da destinarsi alla produttività dopo l'assestamento <sup>2</sup>	€ 69.265,00	€ 52.196,68
<b>Totale</b>	<b>€ 6.961.434,12</b>	<b>€ 5.208.875,99</b>

L'Allegato n. 1 riproduce sinteticamente quanto sopra detto in merito a risorse e impieghi del Fondo 2016. L'Allegato n. 2 illustra il dettaglio della ripartizione delle risorse disponibili tra le varie finalità di cui all'articolo 3. L'Allegato n. 3 indica l'importo, lordo dipendente, assegnato a ciascun Centro di Responsabilità per il pagamento delle posizioni organizzative, per la corresponsione delle indennità specifiche e per la remunerazione della produttività.

Nell'ipotesi di Accordo relativa al FUA 2017, le Parti hanno altresì programmato di destinare, a valere sull'esercizio FUA 2018 e nel rispetto di quanto stabilito dall'art. 32 comma 2 sesta alinea del CCNL del 16/2/1999, l'importo di € 879.696,98 per il finanziamento degli sviluppi economici all'interno delle aree, secondo le procedure e i criteri di cui al Contratto Collettivo Integrativo di questa Amministrazione del 1° dicembre 2016 (art. 4 e Allegato B CCI MAECI 1/12/2016). Il numero programmato di passaggi alla fascia retributiva immediatamente superiore all'interno delle aree, con decorrenza giuridica ed economica 1° gennaio 2018, è pari a 465 unità (pari al 16% dei presenti). Quanto alla decorrenza delle progressioni, si assicura che la stessa non sarà antecedente al 1° gennaio dell'anno di approvazione delle graduatorie.

Il contenuto dell'intesa programmatica sarà recepito in un successivo e specifico accordo FUA 2018 da sottoporre alla certificazione ai sensi della procedura di controllo ex articolo 40-bis del D.Lgs. 165/2001.

### *Sez. III - Destinazioni ancora da regolare*

Parte non pertinente allo specifico Accordo illustrato. Non vi sono destinazioni ancora da regolare. Le Parti hanno convenuto di destinare alla produttività ulteriori risorse che dovessero risultare disponibili successivamente alla sottoscrizione dell'Accordo, assegnando a ciascun Centro di Responsabilità un importo proporzionale alla ripartizione per produttività indicata nell'Allegato n. 3 (art. 1, comma 4).

### *Sez. IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione*

Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	€ 0,00
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 6.961.434,12
<b>Totale definizione delle poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>€ 6.961.434,12</b>

<sup>2</sup> Fermo restando quanto previsto all'art. 1, comma 4 circa la destinazione alla finalità di cui all'art. 3, lett. E) di ulteriori risorse che dovessero risultare disponibili successivamente all'assestamento del bilancio di previsione.

*Sez. V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo*

CCNL 1998-2001 art 32 comma 2- alinea 5° POSIZIONI ORGANIZZATIVE	€	1.200.000,00
CCNL 1998-2001 art. 17 POSIZIONI SUPER	€	31.452,18
CCNL 1998-2001 art. 32 comma 2 alinea 6° PERCORSI FORMATIVI ALL'INTERNO DELLE AREE	€	7.434.880,51
<b><i>Totale risorse allocate temporaneamente all'esterno del fondo</i></b>	<b>€</b>	<b>8.666.332,69</b>

*Sez. VI – Attestazione motivata dal punto di vista tecnico-finanziario del rispetto di vincoli di carattere generale*

*a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Parte non pertinente allo specifico Accordo illustrato.

*b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Lo strumento di misurazione ed incentivazione della produttività individuale ed organizzativa dei dipendenti e l'assegnazione delle indennità specifiche in corrispondenza di incarichi ed attività effettivamente svolti e conferiti dai Dirigenti Responsabili, nell'esercizio delle proprie prerogative dirigenziali, garantisce un'apprezzabile differenziazione nel trattamento accessorio del personale non dirigenziale, incentivando in questo modo l'impegno e la qualità della prestazione lavorativa del personale meritevole.

Le indennità sono riconosciute solo in quanto strettamente connesse ad attività effettivamente caratterizzate da "rischio" e "disagio" ovvero dall'assunzione di elevati livelli di responsabilità e di un alto grado di autonomia. Tutte le indennità sono attribuite in corrispondenza di attività e situazioni lavorative effettivamente svolte e gravose.

Le assegnazioni per produttività avvengono sulla base della valutazione individuale dei comportamenti organizzativi del dipendente e del punteggio di risultato attribuito all'unità organizzativa di appartenenza nel periodo di riferimento della predetta valutazione, come risultanti dal sistema di misurazione e valutazione della performance di cui al Decreto Ministeriale 382bis del 23 dicembre 2010 e successive modificazioni.

*c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Parte non pertinente allo specifico Accordo illustrato.

*Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente*

*Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2017 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016. Ministero degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale*

<b>COSTITUZIONE DEL FONDO</b>	<b>Fondo 2017</b>	<b>Fondo 2016</b>	<b>Diff. 2017-2016</b>	<b>Fondo 2010 (per memoria)</b>
<b>RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b>				
<b>Risorse storiche</b>				
CCNL 1998-2001 art. 31 comma 1 - alinea 1° ex art 36 e 37 prec. CCNL	2.191.068,39	2.191.068,39	0,00	2.191.068,39
CCNL 1998-2001 art. 31 comma 1 - alinea 2° quota lavoro straordinario	281.041,90	281.041,90	0,00	281.041,90
CCNL 1998-2001 art. 31 comma 1 - alinea 9° e 10° quote procapite	1.642.658,31	1.642.658,31	0,00	1.642.658,31
CCNL biennio ec. 2000-2001 art.6 comma 1, alinea 4°(L.16.000)	522.787,11	522.787,11	0,00	522.787,11
CCNL biennio ec. 2000-2001 art. 6 comma 2 (5% compensi straord.)	34.924,88	34.924,88	0,00	34.924,88
CCNL biennio ec. 2002-2003 art. 23	804.999,81	804.999,81	0,00	804.999,82
<b>Incrementi contrattuali</b>				
CCNL 2004-2005 art.3 a valere da esercizio 2006 (E.10° procapite per 13 mesi per n. dip al 31/12/2003)	783.000,00	783.000,00	0,00	783.000,00
CCNL 2006-2009 biennio econ. 2006-2007 art.32, comma 1 (0,11% del monte salari al 2005)	162.167,00	162.167,00	0,00	
CCNL 23/01/2009 biennio economico 2008-2009 articolo 6, comma 3 (50% - 0,39%)	287.510,00	287.510,00	0,00	162.167,00
CCNL 23/01/2009 biennio economico 2008-2009 articolo 6, comma 3 Tab. D (50% - 0,39%)	811.402,00	811.402,00	0,00	1.098.912,00
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>				
CCNL biennio ec. 2000/2001 art.6 comma 1, alinea 1°, RIA cessati	6.243.934,51	5.986.254,72	257.679,79	3.666.561,56
CCNL biennio ec. 2000/2001 art.6 comma 1, alinea 2° (riqualificati cessati)	3.458.341,26	3.129.291,30	329.049,96	1.172.814,00
Art. 1, comma 236 L. 266/2005 (3.000.000)	2.400.000,00	2.400.000,00	0,00	2.400.000,00
Art. 1, comma 567 L. 296/2006 (6.000.000)	4.800.000,00	4.800.000,00	0,00	4.800.000,00
<b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>	<b>24.423.835,17</b>	<b>23.837.105,42</b>	<b>586.729,75</b>	<b>19.560.934,97</b>
<b>RISORSE VARIABILI</b>				
CCNL 1998-2001 art. 31, comma 1 - alinea 8° indennità di amministrazione cessati	-	102.086,62	- 102.086,62	1.100.231,62
CCNL 1998-2001 art. 31, comma 1 - alinea 3° risparmi di gestione	-	1.119.224,21	- 1.119.224,21	1.800.642,25
CCNL 1998-2001 art. 31, comma 1 - alinea 5° art. 43 legge n. 449/1997	-	1.020.067,37	- 1.020.067,37	51.571,76
CCNL Biennio economico 2000-2001 art. 6, comma 1 - alinea 1° RIA cessati nell'anno 2011	-	138.089,11	- 138.089,11	213.596,46

CCNL Biennio economico 2000-2001 art. 6, comma 1 - alinea 2°	-	141.616,03	- 141.616,03	120.609,67
<b>Totale risorse variabili</b>	-	<b>2.521.083,34</b>	<b>-2.521.083,34</b>	<b>3.286.651,76</b>
<b>Integrazioni non soggette a limite Fondo 2015</b>				
Restituzione risorse decurtate dal Fondo 2015	293.747,11	293.747,11		
Recupero risorse per posizioni organizzative.	144.543,27	202.988,63		
<b>Totale</b>	<b>438.290,38</b>	<b>496.735,74</b>		
<b>DECURTAZIONI DEL FONDO</b>				
<b>Decurtazioni risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>				
CCNL 2006- 2009 art. 31 comma 7 (Pereq. Indennità Amministrazione)	1.278.852,22	1.278.852,22	0,00	1.278.852,22
CCNL 1998-2001 art 32 comma 2- alinea 5° Posizioni organizzative	1.200.000,00	1.200.000,00	0,00	2.029.771,68
CCNL 1998-2001 art. 17 POSIZIONI SUPER	31.452,18	31.452,18	0,00	31.452,18
CCNL 1998-2001 art. 32 comma 2 alinea 6° PERCORSI FORMATIVI ALL'INTERNO DELLE AREE	7.434.880,51	7.434.880,51	0,00	7.434.880,51
<b>Totale</b>	<b>9.945.184,91</b>	<b>9.945.184,91</b>	<b>0,00</b>	<b>10.774.956,59</b>
<b>Decurtazioni risorse variabili</b>				
Art. 71 comma 1 del D.L. 25 giugno 2008, n. 112	0,00	0,00	0,00	752.904,76
<b>Totale</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>752.904,76</b>
<b>Riduzioni</b>				
Riconduzione a limite soglia FUA 2015 (€ 9.352.319,11);	5.126.331,15	7.060.684,74	- 1.934.353,59	
2016: riduzione per cessazione di personale (percentuale -3,94%);	368.481,37	351.647,20	16.834,17	
<b>Totale riduzione strutturale</b>	<b>5.494.812,52</b>	<b>7.412.331,94</b>		
<b>Totale decurtazioni del fondo</b>	<b>15.439.997,43</b>	<b>17.357.516,85</b>	<b>-1.917.519,42</b>	<b>11.527.861,35</b>

	Fondo 2017	Fondo 2016	Diff. 2017-2016	Fondo 2010 (per memoria )
<b>RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	24.423.835,17	23.837.105,42	466.735,46	19.560.934,97
Risorse variabili	0,00	2.521.083,34	-620.596,97	3.286.651,76
Decurtazioni	15.439.997,43	17.357.516,85	-7.232,62	11.527.861,35
Integrazioni non soggette a limite Fondo 2015	438.290,38	496.735,74		
<b>Totale costituzione Fondo</b>	<b>9.422.128,12</b>	<b>9.497.407,65</b>	<b>-146.628,89</b>	<b>11.319.725</b>
di cui disponibili:				
Risorse FUA disponibili in bilancio sul cap. 1621	9.127.837,00	9.058.571,66		
CCNL 1998/2001 ART. 32 comma 2- alinea 5° POSIZIONI ORGANIZZATIVE	1.200.000,00	1.200.000,00		
<b>Totale risorse disponibili</b>	<b>10.327.837,00</b>	<b>10.258.571,66</b>		
di cui:				
<b>Risorse già certificate (Accordo FUA 2017 sviluppi economici all'interno delle aree)</b>	<b>3.366.402,88</b>			
<b>Risorse sottoposte a certificazione tramite il presente Accordo</b>	<b>6.961.434,12</b>			

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo. Anno 2017 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016. Ministero degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale.

<b>PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO</b>	<b>Fondo 2017</b>	<b>Fondo 2016</b>	<b>Diff. 2017-2016</b>	<b>Fondo 2010 (per memoria)</b>
<b>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>				
<i>Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>				
<b>tramite l'Accordo FUA 2017 siglato il 16/1/2017</b>				
Sviluppi economici all'interno delle aree	3.366.402,88	0,00	3.366.402,88	3.239.026,45
<b>tramite il presente Accordo FUA 2017 siglato l'8/3/2017</b>				
Posizioni organizzative	1.200.000,00	1.200.000,00	0,00	2.029.771,68
Indennità turno, rischio, disagio, specifiche responsabilità	2.292.622,67	4.853.224,63	- 2.560.601,96	5.973.334,61
Produttività individuale e organizzativa	3.399.546,45	4.205.347,37	- 805.800,92	5.117.398,08
Residuo da destinarsi alla produttività dopo l'assestamento	69.265,00			
<i>Totale destinazioni regolate tramite il presente Accordo<sup>3</sup></i>	<i>6.961.434,12</i>	<i>10.258.572,00</i>	<i>-3.366.402,88</i>	<i>13.120.504,37</i>
<i>Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>	<i>10.327.837,00</i>	<i>10.258.572,00</i>	<i>0,00</i>	<i>16.359.530,82</i>
<b>Destinazioni Fondo sottoposto a certificazione</b>				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	0,00	0,00	0,00	0,00
Destinazioni già certificate regolate in sede di contrattazione integrativa tramite l'Accordo FUA 2017 del 16/1/2017	3.366.402,88	0,00	3.366.402,88	3.239.026,45
Destinazioni sottoposte a certificazione e regolate in sede di contrattazione integrativa tramite il presente Accordo dell'8/3/2017 <sup>3</sup>	6.961.434,12	10.258.572,00	-3.366.402,88	13.120.504,37
<i>Totale destinazioni Fondo</i>	<i>10.327.837,00</i>	<i>10.258.572,00</i>	<i>0,00</i>	<i>16.359.530,82</i>

<sup>3</sup> Fermo restando che all'art. 1, comma 4 le Parti hanno concordato di destinare alla produttività di cui all'art. 3, lett. E) le ulteriori risorse che dovessero risultare disponibili successivamente all'assestamento del bilancio di previsione.

*Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio*

*Sez. I – Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.*

Le poste di pertinenza del Fondo per la contrattazione integrativa sono gestite attraverso i seguenti capitoli di bilancio e relativi piani gestionali (articoli) su cui affluiscono le risorse per la corresponsione delle competenze accessorie.

<b>CDR</b>	<b>CAP. STIPENDIALI</b>	<b>CAP. IRAP</b>
<b>2 SEGR.</b>	1121	1130
<b>3 CERI</b>	1170	1172
<b>4 ISPE</b>	1201	1203
<b>5 DGRI</b>	1241	1243
<b>6 DGAI</b>	1301	1303
<b>6 DGAI (personale in Italia addetto ai servizi estero)</b>	1519	1521
<b>7 STAM</b>	1631	1638
<b>9 DGCS</b>	2001	2018
<b>10 DGSP</b>	2401	2418
<b>11 DGIT</b>	3001	3018
<b>12 DGAP</b>	3301	3318
<b>13 DGMO</b>	3601	3618
<b>20 DGUE</b>	4501	4503

**PIANI GESTIONALI (ARTICOLI) CAPITOLI STIPENDIALI**

01 - Competenze fisse (lordo dipendente) :

CCNL 1998/2001 art. 17 Posizioni super

CCNL 1998/2001 art. 32, co 2 linea 6 Percorsi formativi all'interno delle aree

Posizioni Organizzative

02 – Oneri a carico Amm. su competenze fisse relative al piano gestionale 1

04 - Indennità e produttività (FUA)

05 - Oneri a carico Amm. su competenze accessorie relative al piano gestionale 4 e 3.

**PIANI GESTIONALI CAPITOLI IRAP**

01 – Oneri relativi a competenze fisse (pg. 1 cap. stip. )

02 – Oneri relativi a competenze accessorie (pg. 4 cap. stip.)

Modalità Tecniche di controllo dei limiti di spesa rispetto alle allocazioni di Bilancio:

- Posizioni Super e Percorsi Formativi (v. mod. II): controllo preventivo da parte dell'Ufficio Centrale del Bilancio presso il MAECI in occasione delle relative procedure; aggiornamento annuale dei dati da parte dell'Amministrazione sul sistema di contabilità (SICO) in sede di previsione di Bilancio;
- Posizioni Organizzative (v. mod. II): controllo preventivo da parte dei competenti Uffici di questa Amministrazione e dell'UCB presso il MAECI sulla compatibilità finanziaria e sugli importi da erogare. A seguito del controllo l'Amministrazione provvede all'invio al sistema NOIPA.
- Indennità specifiche e Produttività: controllo preventivo da parte degli Uffici competenti di questa Amministrazione e dell'UCB presso il MAECI sulla compatibilità finanziaria.

Il primo controllo si ha tramite decreto di riparto, con il quale si rendono disponibili le risorse allocate sul SICOGE, per il successivo inoltro a NOIPA. In assenza di disponibilità, l'erogazione è bloccata.

*Sez. II – Verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulti rispettato.*

Si evidenzia che il limite del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato, con l'utilizzo integrale delle risorse previste.

*Sez. III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.*

I fondi disponibili sul cap. 1621 destinati alla copertura del FUA 2017 saranno versati a fine anno a favore del Capo di entrata n. 3637, Cap. XII, art. 1.

Sulla base della ripartizione delle risorse finanziarie disponibili tra i diversi Centri di responsabilità del Ministero degli affari esteri e della cooperazione internazionale (Allegato n. 3 dell'Accordo), si procederà ad inizio esercizio 2018 alla richiesta per la riassegnazione dei fondi ai pertinenti capitoli di bilancio.

Il Capo dell'Unità  
Cons. Amb. Agostino Palese

