



*Ministero degli Affari Esteri
e della Cooperazione Internazionale*

**DGSP
Ufficio V**

Relazione tecnico-finanziaria

Premessa	<i>Compatibile con gli stanziamenti previsti.</i>
Composta	<i>da quattro moduli: 1. Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa; 2. Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa; 3. Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa; 4. Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.</i>

Modulo I

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

Il CCNL comparto scuola 2006/2009 stabilisce all'art. 104 che le Istituzioni scolastiche italiane all'estero promuovono progetti di Miglioramento dell'Offerta Formativa (MOF). Il comma 3 dispone che *“gli oneri derivanti dal presente articolo sono determinati nella misura annua necessaria a compensare le attività svolte dal personale docente e ATA in relazione ai progetti delle scuole e, comunque, nel limite di € 1.446.079,31 (L. 2.800.000.000). Le somme eventualmente non utilizzate, in ogni esercizio finanziario, confluiscono nel fondo d'istituto delle scuole metropolitane di cui all'art. 84”*. Sullo stesso fondo insistono le retribuzioni accessorie assegnate alle Funzioni Strumentali. Tali figure di docenti, che svolgono un lavoro aggiuntivo al fine di migliorare l'offerta formativa della scuola, sono previste dall'articolo 33 del CCNL 2006/2009, secondo il quale *“la risorsa fondamentale è costituita dal patrimonio professionale dei docenti, da valorizzare per la realizzazione e la gestione del piano dell'offerta formativa dell'istituto”*. Le Funzioni Strumentali hanno il compito istituzionale di migliorare l'offerta formativa dell'istituzione scolastica occupandosi di quei particolari settori dell'organizzazione d'istituto per i quali si rende necessario razionalizzare e ampliare le risorse, monitorare la qualità dei servizi e favorire formazione e innovazione.

Sezione II – Risorse variabili

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

L'art. 9, comma 2-bis del decreto legge n. 78/2010, convertito nella legge n. 122/2010, prorogato con DPR n. 122/2013 fino al 31 dicembre 2014, e ulteriormente prorogato dall'art. 1, comma 456, della legge n. 147/2013, nonché la circolare n. 12/2011 del Ministero dell'Economia e delle Finanze, prevedono che, a decorrere dal primo gennaio 2011, si attui la riduzione automatica delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001. L'art. 1, comma 236 della legge n. 208/2015 fornisce le indicazioni per la decurtazione da operare sulla costituzione del fondo 2016 *“... a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente”*. In applicazione della norma, il 2015 è la base di riferimento. Tenendo conto delle risorse destinate al fondo sulla base della normativa contrattuale vigente (art. 104, comma 3, CCNL 2006/2009), dell'importo del fondo determinato per l'anno 2015/2016 e del valore medio del personale in servizio nell'anno di destinazione rispetto al valore medio relativo dell'anno 2015, si determina la

variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale e quindi la variazione da operarsi sul fondo.

- personale in servizio nelle sedi estere al 1° gennaio 2015 = 736 unità (D.I. 3984 del 04/07/2014);
- personale in servizio nelle sedi estere al 31 dicembre 2015 = 582 unità (D.I. 3166 del 02/04/2015);
- valore medio del personale in servizio nell'anno 2015 = 659 unità;
- personale in servizio nelle sedi estere al 1° gennaio 2016 = 582 unità (D.I. 3166 del 02/04/2015);
- personale in servizio nelle sedi estere al 31 dicembre 2016 = 582 unità (D.I. 3352 del 04/05/2016);
- valore medio del personale in servizio nell'anno 2016 = 582 unità;
- variazione percentuale delle due consistenze medie = 88,31%

La predetta variazione percentuale applicata all'importo del fondo sottoposto a certificazione per l'a.s. 2015/2016, ossia Euro 1.092.561,64, determina una decurtazione dello stesso del 11,69% il cui ammontare è di euro 964.841,18

Descrizione	Importo
Risorsa fissa destinata al fondo	€ 1.446.079,31
Importo del fondo 2015	€ 1.092.561,64
Decurtazione per applicazione limite 2015	€ 353.517,67
Euro 1.092.561,64 decurtato del 11,69%	€ 964.841,18
Decurtazione a seguito della riduzione del personale	€ 127.720,46
Totale decurtazione	€ 481.238,13

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse fisse	€ 1.446.079,31
Decurtazione del fondo	€ 481.238,13
Totale fondo sottoposto a certificazione	€ 964.841,18

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Modulo II

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

L'art. 2 dell'Intesa siglata in data 13 giugno 2016 tra il Ministero degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale, il Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca e le OO.SS., firmatarie del CCNL del comparto scuola 2006/2009, stabilisce la seguente ripartizione delle risorse da destinare al finanziamento dei progetti di Miglioramento dell'Offerta Formativa (MOF):

- una quota pari ad Euro 700,00 per ciascun posto di contingente di ruolo e non di ruolo (docenti e personale ATA) coperto con nomina MAECI, assegnato alla singola istituzione scolastica e/o alla circoscrizione consolare (come già stabilito dall'intesa del 1/10/2008, dal messaggio MAE267/P 0354078 del 9 ottobre 2008, dal messaggio MAE267/P 0311102 del 23 settembre 2010, dal messaggio MAE267/P027885 dell'11 ottobre 2011, dal messaggio MAE267/P0274101 del 5 novembre 2012, dal messaggio MAE0258513 del 16 novembre 2013, dal messaggio MAE0209335 del 26 settembre 2014 e dal messaggio MAE0200733 del 22 settembre 2015);
- una quota pari a Euro 1.500,00 per ogni progetto finalizzato all'integrazione di alunni diversamente abili, iscritti con certificazione nelle scuole statali o con bisogni educativi speciali e per ciascun progetto MOF programmato nell'ambito di Accordi con le autorità locali (come già stabilito dal messaggio MAE267/P 0354078 del 9 ottobre 2008, dal messaggio MAE267/P 0311102 del 23 settembre 2010, dal messaggio MAE267/P027885 dell'11 ottobre 2011 e dal messaggio MAE267/P0274101 del 5 novembre 2012, dal messaggio MAE0258513 del 16 novembre 2013, dal messaggio MAE0209335 del 26 settembre 2014 e dal messaggio MAE0200733 del 22 settembre 2015).

Alla luce del contingente del personale in servizio nelle Sedi estere, laddove è costituito il Collegio dei Docenti (messaggio MAE231110 del 19/08/2011), sulla base dei progetti in essere per l'integrazione di alunni diversamente abili e per Accordi bilaterali esistenti, si riepiloga nella seguente tabella, l'entità delle risorse finanziarie previste per ciascuna Sede.

PAESE	SEDE	CONTINGENTE						Accordi bilaterali		Progetti Alunni D.A.		BUDGET
		docenti scuole	docenti corsi	totale Docenti	ATA	TOTALE	x Euro 700	N.	x Euro 1.500	N.	x Euro 1.500	Totale
ALBANIA	Scutari/Tirana	8		8		8	5.600		0		0	5.600
BELGIO	Bruxelles		11	11	1	12	8.400		0		0	8.400
	Charleroi	2	23	25	1	26	18.200		0		0	18.200
ERITREA	Asmara	47		47		47	32.900	1	1.500	1	1.500	35.900
ETIOPIA	Addis Abeba	28		28		28	19.600		0	2	3.000	22.600
FRANCIA	Lione	9	7	16		16	11.200		0		0	11.200
	Metz/Strasburgo	2	3	5		5	3.500		0		0	3.500
	Nizza/Marsiglia	8	7	15	1	16	11.200		0		0	11.200
	Parigi/Lille	7	7	14	1	15	10.500		0		0	10.500
	Parigi I.C.	13		13		13	9.100	1	1.500	2	3.000	13.600
GERMANIA	Berlino	4		4		4	2.800		0		0	2.800
	Francoforte	10	1	11		11	7.700	1	1.500	2	3.000	12.200
	Friburgo	4	6	10	1	11	7.700	1	1.500		0	9.200
	Hannover	4		4		4	2.800		0		0	2.800
	Monaco di Baviera	1	2	3		3	2.100		0		0	2.100
	Stoccarda	4	17	21		21	14.700	2	3.000		0	17.700
GRECIA	Atene	10		10		10	7.000		0	1	1.500	8.500
REGNO UNITO	Londra/Edimburgo		25	25	1	26	18.200		0		0	18.200
SPAGNA	Barcellona	29		29		29	20.300		0	1	1.500	21.800
	Madrid	45		45		45	31.500		0	2	3.000	34.500
SVIZZERA	Basilea		10	10	1	11	7.700		0		0	7.700
	Berna		7	7		7	4.900		0	3	4.500	9.400
	Ginevra /Losanna		13	13		13	9.100		0		0	9.100
	Zurigo Casa d'Italia	5		5		5	3.500		0		0	3.500
	Zurigo		10	10	1	11	7.700		0		0	7.700
TURCHIA	Istanbul	22		22		22	15.400		0	1	1.500	16.900
	Totale	262	149	411	8	419	293.300	6	9.000	15	22.500	324.800

Gli oneri previdenziali per i docenti a tempo determinato sono calcolati sulla base di un imponibile contributivo convenzionale MAE-INPS (convenzione MAE-INPS 04/04/1990 di cui alla circolare INPS n. 126/1990). I compensi accessori corrisposti per i MOF ai docenti a tempo determinato, non determinando una variazione dell'imponibile contributivo convenzionale, non comportano ulteriori oneri a carico dell'Amministrazione.

Per quanto riguarda l'IRAP, a seguito di un interpello del Ministero degli Affari Esteri all'Agenzia delle Entrate (Interpello 954-545/2011-art. 11, legge 27 luglio 2000 n. 212), concernente l'interpretazione dell'art. 10-bis del D.Lgs n. 446 del 1999, risulta quanto segue: *“i soggetti che determinano il valore della produzione netta con il sistema retributivo [...] non devono assoggettare all'IRAP gli emolumenti relativi a percettori che svolgono l'attività in uffici operanti per un periodo di tempo non inferiore a tre mesi fuori del territorio nazionale”*. In base a tale disposizione, dal momento che i docenti a cui vengono erogati i compensi accessori permangono all'estero per più di tre mesi, per i loro compensi l'IRAP è disapplicata.

Tenendo conto di ciò, l'ammontare di spesa previsto per i progetti per il Miglioramento dell'Offerta Formativa (MOF) per l'a.s. 2016-2017, è di Euro **324.800** lordo dipendente che grava su tre piani gestionali del capitolo di spesa 2503 del bilancio MAECI. In particolare:

- sul **pg. 2** Euro **€ 87.696,00** per ritenute fiscali. Viene applicata la percentuale del 27% sul totale lordo dei compensi del personale a tempo indeterminato e a tempo determinato;
- sul **pg. 3** Euro **€ 25.299,75** per ritenute previdenziali da versare all'INPS ex INPDAP per il personale a tempo indeterminato¹, di cui Fondo Pensione pari 24.332,00 e Fondo Credito pari a Euro 967,75 (le percentuali applicate per il calcolo del F.p. e del F.c. sono rispettivamente 8,8% e 0,35% sul totale lordo dei compensi al personale a tempo indeterminato);
- sul **pg. 9** l'importo netto, pari a Euro **€ 211.804,25**;
- gli oneri a carico dell'amministrazione dovranno invece essere versati per Euro **€ 66.913,00** (24,20% del totale lordo dei compensi al personale a tempo indeterminato) a valere sul capitolo **2514** del bilancio MAECI.

Pertanto, il preventivo di spesa risulta ripartito come indicato nella seguente tabella di sintesi:

Importo netto	Cap. 2503/9	€ 211.804,25
Oneri fiscali a carico del dipendente	Cap. 2503/2	€ 87.696,00
Oneri sociali a carico del dipendente	Cap. 2503/3	€ 25.299,75
Totale lordo dipendente		€ 324.800,00
Oneri a carico dell'amministrazione	Cap. 2514	€ 66.913,00
Totale lordo preventivato		€ 391.713,00

Per quanto riguarda la remunerazione delle Funzioni Strumentali, il compenso spettante a ciascuna funzione ammonta, ai sensi dell'art. 2 del CCNIE/2000, a £ 3.000.000 annui, pari ad euro 1.549,37. Le richieste perverranno dalle sedi a inizio anno scolastico secondo le istruzioni del relativo messaggio MAECI.

Le n. 60 Funzioni Strumentali assegnabili, compensate unitariamente con Euro 1.549,37, comporteranno al massimo una spesa complessiva lordo dipendente di Euro **92.962,20**. Anche per questi compensi le ritenute fiscali, previdenziali e il netto graveranno rispettivamente sul capitolo 2503 in particolare:

- sul **pg. 2** Euro **25.099,80** per ritenute fiscali. Viene applicata la percentuale del 27% sul totale lordo dei compensi dei docenti.

¹ Si ipotizza che i docenti a tempo indeterminato, siano pari ai 5/6 dei docenti in contingente e che i progetti inerenti accordi bilaterali e i progetti per gli alunni diversamente abili vengano svolti da docenti con contratto a tempo indeterminato.

- sul **pg. 3** Euro **8.506,03** per ritenute previdenziali da versare all'INPDAP di cui F.p. € 8.180,67 e F.c. € 325,36 per i docenti a tempo indeterminato² (le percentuali applicate sono rispettivamente 8,8% e 0,35% sul totale lordo dei compensi dei docenti).

- sul **pg. 9** l'importo netto pari a Euro **59.356,37**.

Gli oneri a carico dell'amministrazione gravano sul capitolo 2514 per Euro **22.496,85** (24,20% del totale lordo dei compensi dei docenti).

Pertanto, il preventivo di spesa risulta ripartito come indicato nella seguente tabella di sintesi:

Importo netto	Cap. 2503/9	€ 59.356,37
Oneri fiscali a carico del dipendente	Cap. 2503/2	€ 25.099,80
Oneri sociali a carico del dipendente	Cap. 2503/3	€ 8.506,03
Totale lordo dipendente		€ 92.962,20
Oneri a carico dell'amministrazione	Cap. 2514	€ 22.496,85
Totale lordo preventivato		€ 115.459,05

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Considerata l'assenza di costi contabilizzati al di fuori della contrattazione integrativa, si descrivono nella seguente tabella, le poste di destinazione del Fondo:

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto integrativo	€ 0,00
Somme regolate dal contratto integrativo per progetti per il Miglioramento dell'Offerta Formativa (MOF)	€ 391.713,00
Somme regolate dal contratto integrativo per Funzioni Strumentali	€ 115.459,05
Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
Somme non utilizzate (da destinare al fondo d'istituto delle scuole metropolitane ex comma 3 art. 104 CCNL 2006/2009)	€ 457.669,13
Totale	€ 964.841,18

La sintesi tra importo preventivato e risorse stanziato è riportato nella seguente tabella:

Descrizione	Importo
Totale lordo preventivato per i progetti per il Miglioramento dell'Offerta Formativa (MOF)	€ 391.713,00
Totale lordo preventivato per le Funzioni Strumentali	€ 115.459,05
Totale lordo preventivato	€ 507.172,05
Totale risorse stanziato	€ 1.446.079,31
Totale decurtazione del fondo	€ 481.238,13
Totale fondo	€ 964.841,18
Differenza tra totale fondo e totale lordo preventivato	€ 457.669,13

² Si ipotizza che l'incarico di Funzione Strumentale venga svolto solo da docenti a tempo indeterminato.

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 1.446.079,3 mentre le destinazioni di utilizzo aventi natura certa (progetti MOF e Funzioni Strumentali) ammontano a € 507.172,05; pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa sono tutte finanziate con risorse stabili.

- b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al comma 3 dell'art. 104 CCNL 2006/2009 comparto scuola.

- c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Modulo III

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Costituzione del fondo

Descrizione	Anno 2015/2016	Anno 2016/2017	Differenza
Risorse stabili	€ 1.092.561,64	€ 964.841,18	€ 127.720,46
Risorse variabili	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Totale	€ 1.092.561,64	€ 964.841,18	€ 127.720,46

Poste di destinazione del fondo

Descrizione	Anno 2015/2016 preventivo	Anno 2016/2017 preventivo
Progetti per il Miglioramento dell'Offerta Formativa (MOF)	€ 359.418,60	€ 391.713,00
Funzioni Strumentali	€ 115.459,05	€ 115.459,05
Totale da utilizzare	€ 474.877,65	€ 507.172,05
Somme non utilizzate (da destinare al fondo d'istituto delle scuole metropolitane ex comma 3 art. 104, CCNL 2006/2009)	€ 617.683,99	€ 457.669,13
Totale	€ 1.092.561,64	€ 964.841,18

Tabella 1 – Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2016 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2015

Costituzione del fondo	Fondo 2016 (a.s.2016/2017)	Fondo 2015 (a.s.2015/2016)	Differenza 2016-2015
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
Risorse stabili	€ 1.446.079,31	€ 1.446.079,31	€ 0,00
Incrementi contrattuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Totale risorse fisse	€ 1.446.079,31	€ 1.446.079,31	€ 0,00
Risorse variabili			
Poste variabili sottoposte all'art. 9 c. 2bis L. 122/2010	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Poste variabili non sottoposte all'art. 9 c. 2bis L. 122/2010	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Totale risorse variabili	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Decurtazione del Fondo			
Decurtazione per rispetto al limite 2015 (art. 1 c. 236 prima parte L. 208/2015)	€ 353.517,67	-	-
Decurtazione per decurtazione proporzionale (art. 1 c. 236 seconda parte L. 208/2015)	€ 127.720,46	-	-
Decurtazione per rispetto al lime 2010 (art. 9 c. 2bis prima parte L. 122/2010)	-	€ 0,00	-
Decurtazione per decurtazione proporzionale (art. 9 c. 2bis seconda parte L. 122/2010)	-	€ 353.517,67	-
Totale decurtazione Fondo	€ 481.238,13	€ 353.517,67	€ 127.720,46
Risorse del fondo sottoposte a certificazione			
Risorse fisse aventi carattere di stabilità	€ 1.446.079,31	€ 1.446.079,31	€ 0,00
Risorse variabili	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Decurtazioni	€ 481.238,13	€ 353.517,67	€ 127.720,46
Totale risorse Fondo sottoposto a certificazione	€ 964.841,18	€ 1.092.561,64	- € 127.720,46

Tabella 2 – Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo. Anno 2016 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2015

Programmazione di utilizzo del Fondo	Fondo 2016 (a.s.2016/2017)	Fondo 2015 (a.s.2015/2016)	Differenza 2016-2015
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa			
Totale destinazioni	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa			
Progetti per il Miglioramento dell'Offerta Formativa (MOF)	€ 391.713,00	€ 359.418,60	€ 32.294,40
Funzioni Strumentali	€ 115.459,05	€ 115.459,05	€ 0,00
Totale da utilizzare	€ 507.172,05	€ 474.877,65	€ 32.294,40
Somme da destinare al fondo d'istituto delle scuole metropolitane	€ 457.669,13	€ 617.683,99	- € 160.014,86
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 964.841,18	€ 1.092.561,64	- € 127.720,46
Destinazioni ancora da regolare			
Totale destinazioni ancora da regolare	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Destinazioni Fondo sottoposto a certificazione			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 964.841,18	€ 1.092.561,64	- € 127.720,46
Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Totale destinazioni Fondo sottoposto a certificazione	€ 964.841,18	€ 1.092.561,64	- € 127.720,46

Modulo IV

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Il fondo delle risorse destinate ai progetti di Miglioramento dell'Offerta Formativa (MOF) e alle Funzioni Strumentali quantificato, secondo quanto previsto dal comma 3 dell'art. 104 CCNL 2006/2009, in Euro 1.446.079,31 ed imputato ai capitoli di spesa 2503 e 2514, copre correttamente il totale delle poste di destinazione.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2015/2016 risulta rispettato come indicato nella seguente tabella a consuntivo:

Cap. 2503 e.f. 2016	p.g. 2	p.g. 3	p.g. 9	TOTALI
Assegnato art 104 CCNL scuola	390.441,31	132.317,00	923.321,00	1.446.079,31
Art. 1 c. 236 L. 28 dicembre 2015 n. 208 e circolare applicativa DRGS MEF n. 12 del 15 aprile 2011. Percentuale di riduzione 0,7555	294.978,41	99.965,49	697.569,02	1.092.512,92
Utilizzato	61.887,60	19.094,43	174.295,07	255.277,10
Residui 2015 da conservare in Bilancio quali residui di lettera F	328.553,71	113.222,57	749.025,93	1.190.802,21

La contabilità di bilancio si chiude con il termine dell'esercizio finanziario.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo, pari a Euro 1.446.079,31, viene assegnato nella dotazione iniziale di bilancio MAECI, come da comma 3 dell'art. 104 CCNL 2006/2009, e distribuito su tre piani gestionali nel modo seguente: Euro 390.441,31 sul pg. 2, Euro 132.317,00 sul pg. 3 e Euro 923.321,00 sul pg. 9. Le somme a disposizione sul capitolo 2503 assicurano la totale copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo. Gli oneri coprono un arco temporale pari alla durata della vigenza contrattuale del Contratto integrativo sottoposto a certificazione.

Il Capo dell'Ufficio V
Cons. di Leg. Roberto Nocella