



*Ministero degli Affari Esteri
e della Cooperazione Internazionale*
DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE E
L'INNOVAZIONE
Unità per le relazioni sindacali e l'innovazione

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Oggetto: Ipotesi di Accordo per la determinazione dei criteri di attribuzione della retribuzione di risultato per l'anno 2016 al personale dirigente di II[^] fascia dell'Area I appartenente al ruolo dei dirigenti del Ministero degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale.

Con la presente relazione vengono illustrati il Fondo di posizione e di risultato nonché la destinazione delle relative risorse per il personale dirigenziale di II fascia del Ministero degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale con riferimento all'esercizio finanziario 2016.

Tale quantificazione è stata elaborata con riferimento alle indicazioni comunicate dal Ministero dell'Economia e delle Finanze a valere sulle risorse identificate dal CCNL Dirigenti - area I biennio economico 2004-2005, e dai CCNL 2006-2007 e 2008-2009.

La composizione e quantificazione del fondo è stata determinata con D.M n. 5117/909 del 3/8/2017 (visto UCB n. 1948 dell'11/8/2017), che fissa la quantificazione in € 1.693.025,73 al lordo degli oneri a carico dell'Amministrazione.

Modulo I - Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo di posizione e risultato dei dirigenti di II fascia relativo all'esercizio 2016 ammonterebbe in linea teorica a € 1.888.658,29. Tenendo conto delle previsioni di cui all'ex art. 1, comma 236 della legge n. 208/2015 (legge di stabilità 2016) il totale delle risorse sopra quantificate è stato decurtato di 132.225,33 €, al fine di non superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, e di 63.407,23 € per cessazione di personale in servizio (-3,61%).

Pertanto la somma effettivamente erogabile per il fondo dei dirigenti di fascia II ammonta ad € 1.693.025,73 al lordo degli oneri a carico dell'Amministrazione.

Da tale importo sono dedotte le poste la cui disciplina esula dalla contrattazione collettiva integrativa per un totale di € 1.296.074,62 erogate ai dirigenti di II[^] fascia per la retribuzione di posizione fissa e variabile (Modulo II, Sez. 1).

L'importo disponibile per la retribuzione di risultato risulta pari a € 396.951,11 al lordo degli oneri a carico dell'amministrazione (pari a € 299.134,22 al netto dei predetti oneri), corrispondente al 23% del Fondo (Modulo II, Sez. 2), nel rispetto delle vigenti disposizioni contrattuali e normative in materia, nonché delle risorse disponibili.

