



*Ministero degli Affari Esteri
e della Cooperazione Internazionale*

Riunione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

Il giorno 5 aprile 2017, alle ore 11.00, presso la Sala Perrone Capano della Direzione Generale per le Risorse e l'Innovazione, si riunisce il C.U.G., con il seguente ordine del giorno:

1. presentazione del nuovo Presidente del Comitato Unico di Garanzia, Min. Plen. Roberto Martini;
2. presentazione della nuova Consigliera di Fiducia, Dott.ssa Stefania Mezzullo;
3. approvazione verbale n. 45 del 26 gennaio 2017;
4. esame della bozza di Relazione Annuale 2016;
5. varie ed eventuali.

Alla riunione, presieduta da Sabrina Ugolini, sono presenti:

- Franca Nardi (CGIL e Vice Presidente)
- Miriam Altadonna (DGAI I)
- Giorgio Barduani (DGRI III)
- Maria Teresa Del Re (Segr. Gen. UdC)
- Maria Gabriella Di Gioia (DGAI I)
- Andrea Marin (PCM-Del.G7)
- Pamela Mingolla (CONFSAL UNSA)
- Chiara Petracca (DGAI VI)
- Riccarda Pietrasanta (DIRSTAT)
- Rossella Spera (DGRI V – Segretario del CUG)

Sono presenti, su invito della Presidente, le componenti dello Sportello di Ascolto Concetta Trovato Puglisi, Alfredo Di Lorenzo, Francesca Dell'Apa e Giselda Maggiore. E' presente, altresì, la dott.ssa Stefania Mezzullo in qualità di Consigliera di Fiducia.

La riunione ha inizio alle ore 11.10.

La discussione ha inizio con il primo punto all'ordine del giorno (**Presentazione del nuovo Presidente del Comitato Unico di Garanzia**). La Presidente uscente, Sabrina Ugolini, dà il benvenuto al neoeletto Presidente, Min. Plen. Roberto Martini. Nel presentare il Min. Martini ai componenti del Comitato, Sabrina Ugolini coglie l'occasione per ricordare l'estensione del mandato affidato al Comitato, non più centrato esclusivamente sulle questioni di genere, e sottolinea come l'expertise maturata dal nuovo presidente, nelle sue precedenti posizioni all'interno dell'Amministrazione, possano contribuire in materia rilevante alle attività del Comitato. Roberto

Martini ringrazia a sua volta la Presidente uscente complimentandosi per il lavoro svolto, ed in particolare per l'approccio collegiale e sempre volto al dialogo e alla risoluzione dei problemi.

Si passa quindi al secondo punto all'ordine del giorno (**Presentazione della nuova Consigliera di fiducia**). Sabrina Ugolini dà il benvenuto alla dott.ssa Stefania Mezzullo, nominata Consigliera di fiducia a seguito della procedura selettiva avviata mediante interpello pubblico. La Presidente ringrazia la Consigliera per quanto sta già facendo nell'ambito dello Sportello di ascolto e pone l'accento sulla positiva interazione tra i membri dello Sportello e la neo Consigliera. La Presidente informa, inoltre, i presenti che – come suggerito nel corso della precedente riunione (26 gennaio u.s.) – si è rivolta all'Unità per la Formazione al fine di inserire tra le attività formative dei moduli di approfondimento utili all'attività dello Sportello ed, in particolare, alla formazione della Consigliera di fiducia.

Viene, quindi, trattato il terzo punto all'ordine del giorno (**Approvazione verbale n.45 del 26 gennaio**). La Presidente sottopone nuovamente il verbale, già fatto circolare via mail, al Comitato, che ne approva il testo dopo averne presa ulteriore visione.

I lavori proseguono con la trattazione del quarto punto all'ordine del giorno (**Esame della bozza di Relazione Annuale 2016**). La Presidente illustra le parti di cui si compone la Relazione, chiarendo in prima battuta che la metodologia utilizzata mira a combinare l'analisi dei dati con una descrizione sintetica, che consenta una lettura agile e ne favorisca la divulgazione.

Tra le tematiche sottoposte all'attenzione del Comitato, il dato relativo alla presenza di genere nell'Amministrazione suscita particolare interesse. La Presidente evidenzia che non vi sono variazioni significative rispetto all'anno precedente; Francesca Dell'Apa rileva che il *gap* più evidente si registra per i posti di capo-missione, coperti da donne solo per il 6%. Pamela Mingolla aggiunge che una delle cause principali della disuguaglianza nelle posizioni ricoperte da uomini e donne è da ricercarsi nel minor numero di donne che accede alla carriera diplomatica, ancora oggi molto inferiore rispetto a quello degli uomini.

La Presidente, nel procedere con la presentazione della Relazione, segnala l'importanza dei c.d. corsi di "Self-confidence", indirizzati perlopiù a donne e di grande utilità per la crescita sia personale che professionale.

Nell'esaminare il paragrafo riguardante il Piano Triennale di Azioni positive 2015-2017, i presenti pongono l'accento sulla perdurante difficoltà di conciliare vita privata e lavorativa. Riccarda Pietrasanta sottolinea come il problema sia di carattere culturale, prima ancora che organizzativo; Franca Nardi aggiunge che la programmazione di riunioni e staff meeting dovrebbe tener conto anche del livello di produttività del dipendente che, inevitabilmente, si riduce nel tardo pomeriggio. Sabrina Ugolini pone l'accento sulla necessità crescente di definire le priorità d'ufficio e sulla base di queste organizzare l'attività lavorativa.

Per la parte riguardante lo Sportello, Stefania Mezzullo spiega ai membri del Comitato che la violenza morale o psicologica è causa della maggior parte delle segnalazioni ricevute. La Consigliera di fiducia, sulla base delle informazioni raccolte, mette in evidenza che nel corso del 2016 vi è stata una riduzione del numero di casi segnalati rispetto all'anno precedente (16 casi nel 2016). La diminuzione dei casi segnalati è correlata, secondo la Consigliera, ad una maggiore precisione nella formulazione delle domande di assistenza che ha determinato una riduzione del numero di richieste trasmesse allo Sportello.

Sabrina Ugolini ricorda, infine, gli eventi promossi dal CUG e le giornate di informazione che il Comitato ha contribuito ad organizzare. Viene ricordata, in particolare, la Giornata di sensibilizzazione contro il tabacco (**Giornata mondiale senza il tabacco**) in cui si è provveduto alla diffusione di materiale informativo e ad una raccolta fondi devoluta all'Istituto Superiore di Sanità.

Riccarda Pietrasanta segnala che, tra le iniziative promosse di recente, figura la sperimentazione di un progetto, già avviato dal MEF, che si pone come obiettivo la misurazione di un “bilancio di genere”. Il dato matematico consente, in questo modo, di verificare l’ammontare della spesa a seconda del genere.

Sabrina Ugolini coglie l’occasione per ricordare che l’Annuario statistico e la stessa Relazione Annuale contribuiscono alla definizione di un “bilancio di genere” attraverso la rilevazione di dati che, seppur disaggregati e settoriali, forniscono un quadro completo.

La Presidente informa i presenti che la Relazione Annuale per l’anno 2016, esaminata e discussa nel corso della riunione, verrà trasmessa, come di consueto, tramite posta elettronica.

Tra le varie ed eventuali, Sabrina Ugolini anticipa ai presenti che, secondo quanto disposto dalle Linee guida emanate dalla Presidenza del Consiglio con Direttiva del 4 marzo 2011, a breve si procederà ad una ricomposizione del Comitato tramite interpello pubblico. I membri interessati a rimanere parte del Comitato sono, quindi, invitati a presentare la propria candidatura.

Sabrina Ugolini saluta nuovamente i membri del Comitato e augura buon lavoro al nuovo Presidente, Roberto Martini.

La riunione si conclude alle ore 13.00.

Il Segretario

La Presidente