

**Avviso di posto vacante esterno presso l'Ufficio europeo di sostegno per l'asilo (EASO)**

RIF.: EASO/2018/TA/006

| | |
|-------------------------------------|---|
| Denominazione della funzione | Capo del dipartimento Operazioni |
| Tipo di contratto | Agente temporaneo |
| Gruppo di funzioni/grado | AD 12 |

1. CHI SIAMO

L'Ufficio europeo di sostegno per l'asilo (in appresso "EASO"), istituito dal regolamento (UE) n. 439/2010¹, opera con l'obiettivo di rafforzare la cooperazione pratica tra gli Stati membri dell'Unione europea (UE) in materia di asilo, migliorare l'attuazione del sistema europeo comune di asilo (CEAS) e sostenere gli Stati membri i cui sistemi di asilo e accoglienza sono sottoposti a una pressione particolare.

Più precisamente, l'EASO si occupa essenzialmente di tre compiti:

1. sostenere la cooperazione pratica fra gli Stati membri in materia di asilo soprattutto attraverso attività di formazione e per la qualità, informazioni sui paesi di origine (COI), statistiche e analisi, reti di esperti specializzati, *workshop* finalizzati alla cooperazione pratica, sostegno tematico sui minori non accompagnati, sulla tratta di esseri umani e sulle questioni di genere;
2. sostenere gli Stati membri sottoposti a una pressione particolare attuando interventi d'emergenza, anche attraverso team di sostegno per l'asilo che affianchino gli Stati membri dell'UE nel compito di gestire le domande di asilo e di rendere operative strutture di accoglienza adeguate;
3. contribuire all'attuazione del CEAS attraverso la raccolta e lo scambio di informazioni sulle migliori prassi, l'elaborazione di una relazione annuale sulla situazione dell'asilo nell'UE riguardante ogni aspetto della procedura di asilo negli Stati membri dell'UE e l'adozione di documenti tecnici sull'attuazione del nuovo *acquis* dell'UE in materia di asilo.

La sede dell'EASO è al Porto Grande di La Valletta (Malta).

2. CHE COSA OFFRIAMO

Il capo del dipartimento Operazioni è incaricato di dare un orientamento strategico alle operazioni dell'EASO e di gestire, coordinare e supervisionare le attività dell'unità Informazioni e analisi, dell'unità Operazioni e dell'unità Pianificazione e valutazione. Il titolare della posizione riferirà direttamente al direttore esecutivo. Le sue principali mansioni e responsabilità saranno le seguenti:

¹ Regolamento (UE) n. 439/2010 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 19 maggio 2010 (GU L 132 del 25.5.2010, pag. 11)

1. fornire consulenza strategica al direttore esecutivo nell'ambito delle operazioni e assisterlo nell'elaborazione e nell'attuazione di una strategia globale per le attività dell'EASO nel settore operativo;
2. dirigere e supervisionare il dipartimento in conformità con le politiche dell'EASO;
3. pianificare, gestire e valutare le operazioni dell'EASO nei principali settori di intervento;
4. dare un orientamento strategico e mantenere la supervisione degli sviluppi politici, in particolare nei seguenti ambiti: informazioni sui paesi di origine, orientamenti sui paesi, sistemi di allarme rapido e di preparazione, informazioni, documentazione e ricerca in materia di asilo, e dimensione esterna del sistema europeo comune di asilo (CEAS);
5. pianificare e valutare le attività operative dell'EASO, in particolare quelle fornite agli Stati membri e ai paesi terzi, in linea con il mandato dell'EASO;
6. contribuire allo sviluppo e all'attuazione dei programmi di lavoro annuali dell'EASO e dare esecuzione al bilancio assegnato;
7. agire come punto focale per i punti di contatto nazionali degli Stati membri a scopo operativo;
8. coordinarsi con gli altri capi dei dipartimenti dell'EASO al fine di garantire un'agevole cooperazione sulle questioni di sua competenza;
9. mantenere le relazioni con le istituzioni, le agenzie e gli organismi dell'UE, le organizzazioni internazionali, le autorità degli Stati membri e la società civile al livello appropriato;
10. svolgere qualsiasi altra mansione necessaria su richiesta del direttore esecutivo.

3. CHE COSA CERCHIAMO

A) Criteri di ammissibilità

Saranno ammessi alla selezione i candidati che, entro il termine ultimo per la presentazione delle candidature, soddisfino i requisiti formali indicati di seguito:

1. possedere un livello di studi corrispondente a una formazione universitaria completa di almeno 4 anni attestata da un diploma² e un'esperienza professionale adeguata di almeno 15 anni maturata dopo il conseguimento di tale diploma, o

² Si accettano solo i diplomi rilasciati dalle autorità degli Stati membri dell'UE e i diplomi riconosciuti come equivalenti dagli organismi competenti di questi ultimi. Se gli studi principali sono stati completati al di fuori dell'Unione europea, la qualifica del candidato deve essere stata riconosciuta da un organismo ufficialmente delegato allo scopo da uno degli Stati membri dell'Unione europea (come ad esempio un ministero nazionale dell'Istruzione). Qualora venga invitato al colloquio, il candidato deve presentare un documento che attesti tale riconoscimento della qualifica. Ciò consentirà alla commissione giudicatrice di valutare con precisione il livello delle qualifiche.

possedere un livello di studi corrispondente a una formazione universitaria completa di almeno 3 anni attestata da un diploma e un'esperienza professionale adeguata di almeno 16 anni maturata dopo il conseguimento di tale diploma;

2. essere cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione europea, della Norvegia o della Svizzera;
3. godere dei diritti civili;
4. essere in regola con le leggi applicabili in materia di obblighi militari;
5. avere una conoscenza approfondita di una delle lingue ufficiali dell'UE e una conoscenza soddisfacente di un'altra lingua ufficiale dell'UE nella misura necessaria all'espletamento delle mansioni corrispondenti all'impiego;
6. offrire le garanzie di moralità richieste per le funzioni da svolgere³;
7. essere fisicamente idoneo all'esercizio delle funzioni collegate alla posizione⁴.

B) Criteri di selezione

I candidati che soddisfano i criteri di cui alla sezione A) *Criteri di ammissibilità* saranno valutati sulla base dei criteri di selezione indicati di seguito. I candidati ritenuti più idonei saranno invitati a un colloquio.

Requisiti essenziali

1. Comprovata esperienza professionale di almeno dieci anni maturata in una posizione avente attinenza con le mansioni sopra indicate, preferibilmente in un'istituzione, agenzia o organismo dell'UE o in un'organizzazione nazionale o internazionale;
2. comprovata esperienza professionale almeno quinquennale maturata in funzioni di alta dirigenza;
3. comprovata esperienza professionale nei processi decisionali delle istituzioni, anche nel campo della migrazione e dell'asilo;
4. solida esperienza di gestione maturata in organizzazioni nazionali o internazionali in operazioni aventi attinenza con la migrazione.

Requisiti costituenti titolo preferenziale

1. Comprovata esperienza professionale di lavoro in un gruppo multidisciplinare e/o in un ambiente multiculturale;

³ Prima della nomina, il candidato prescelto sarà invitato a presentare un estratto del casellario giudiziale.

⁴ Prima della nomina, il candidato prescelto sarà sottoposto a una visita di un medico di fiducia delle istituzioni per consentire all'EASO di accertare che soddisfi le condizioni di cui all'articolo 28, lettera e), dello statuto dei funzionari delle Comunità europee.

2. comprovata esperienza professionale nella creazione di gruppi e di lavoro in un ambiente di gestione delle crisi.

Valutazione durante la fase del colloquio

I candidati invitati alla fase del colloquio (colloquio propriamente detto e prova scritta) saranno valutati sulla base dei seguenti criteri, che sono essenziali per questa posizione:

1. ottima padronanza della lingua inglese, scritta e orale;
2. capacità di utilizzare apparecchiature elettroniche e applicazioni per l'ufficio (videoscrittura, fogli di calcolo, presentazioni, sistemi di comunicazione elettronica, Internet, ecc.).

Durante la fase del colloquio, i candidati possono essere valutati anche sulla base dei seguenti criteri:

1. ottime capacità di analisi e di risoluzione di problemi;
2. capacità di formulare idee creative, fissare obiettivi, motivare e incoraggiare il personale e dare un *feedback* costruttivo;
3. ottime capacità redazionali;
4. capacità di lavorare sotto pressione e di rispettare i tempi fissati svolgendo diverse attività;
5. buone capacità di comunicazione e spiccate capacità relazionali;
6. buone capacità di pianificazione e organizzazione;
7. atteggiamento fortemente orientato al servizio e flessibilità;
8. conoscenza della missione e dell'organizzazione dell'EASO.

4. SELEZIONE E NOMINA

Il regolamento che ha posto le basi giuridiche per l'EASO è stato adottato nel maggio 2010 (Gazzetta ufficiale dell'Unione europea L 132 del 29.5.2010).

L'ammissibilità dei candidati sarà valutata da un comitato di selezione, il quale verificherà che i candidati soddisfino tutti i criteri di ammissibilità entro il termine fissato per la presentazione delle candidature.

I candidati che soddisfano i criteri di ammissibilità saranno quindi valutati in base ai criteri di selezione. Quelli che avranno ottenuto la valutazione migliore potranno essere invitati a sostenere una prova di competenza scritta e un colloquio, che si svolgeranno per la maggior parte in inglese.

Il colloquio verterà su quanto segue:

- attitudine generale e possesso di capacità linguistiche nella misura necessaria alle funzioni da svolgere in conformità dell'articolo 12, paragrafo 2, lettera e), del regime applicabile agli altri agenti dell'Unione europea (RAA);

- competenze specifiche con riferimento ai profili dei candidati conformemente ai criteri di selezione di cui al presente avviso di posto vacante.

I candidati invitati a un colloquio dovranno portare con sé copia dei documenti elencati di seguito:

- un documento che provi la nazionalità (ad es. passaporto);
- certificati che attestino i titoli di studio e le qualifiche professionali, in particolare quelli che danno accesso al profilo in questione;
- documenti comprovanti l'esperienza professionale acquisita successivamente alla data in cui il candidato ha ottenuto la qualifica che dà accesso al profilo in questione, recanti indicazioni chiare sulla data d'inizio e di fine, sul regime di lavoro (a tempo pieno o a tempo parziale) e sulla natura delle mansioni svolte.

Il comitato di selezione propone una rosa di candidati all'autorità che ha il potere di nomina, la quale decide in merito alla nomina del candidato prescelto e all'istituzione di un elenco di riserva per la posizione di cui al presente avviso. Si fa presente che l'inclusione nell'elenco di riserva non è garanzia di assunzione. L'assunzione è effettuata in base alla disponibilità di posti e di risorse di bilancio.

L'elenco di riserva per questa posizione rimane valido fino al 31 dicembre 2018 e può essere prorogato a discrezione dell'autorità che ha il potere di nomina.

Prima della firma del contratto, il candidato prescelto sarà sottoposto a una visita da parte di uno dei medici di fiducia dell'istituzione per consentire all'EASO di accertare che soddisfi le condizioni richieste dall'articolo 28, lettera e), dello statuto dei funzionari dell'Unione europea.

5. PARI OPPORTUNITÀ

L'EASO applica una politica di pari opportunità e accetta candidature senza discriminazioni fondate sul sesso, la razza, il colore della pelle, l'origine etnica o sociale, le caratteristiche genetiche, la lingua, la religione, le opinioni politiche o di altro genere, l'appartenenza a una minoranza nazionale, la situazione finanziaria, la nascita, la disabilità, l'età o l'orientamento sessuale.

6. REGIME APPLICABILE

L'agente temporaneo sarà nominato dal direttore esecutivo, su raccomandazione della commissione giudicatrice, a seguito della procedura di selezione.

Sarà assunto con la qualifica di agente temporaneo conformemente all'articolo 2, lettera f), del RAA per un periodo di **cinque anni**, prorogabile, ed inquadrato nel grado AD12.

I candidati assunti effettueranno un periodo di prova iniziale di nove mesi.

La retribuzione per un **agente temporaneo di grado AD 12 (primo scatto)** è costituita dallo **stipendio base di 11,173.35 EUR** cui si applica il coefficiente correttore (che per Malta è pari attualmente all'86,5 %), integrato da varie indennità, tra cui gli assegni familiari. Gli stipendi dei membri del personale sono soggetti a un'imposta comunitaria, trattenuta alla fonte. Il personale è esente dalle imposte nazionali sugli stipendi ed è iscritto al regime di sicurezza sociale e pensionistico dell'Unione europea.

Per maggiori informazioni sulle condizioni di lavoro degli agenti temporanei, si rimanda al RAA:
<http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=CONSLEG:1962R0031:20140101:IT:PDF>

La sede di lavoro è **La Valletta (Malta)**.

7. PROCEDURA DI CANDIDATURA

Affinché le candidature siano valide, i candidati devono:

- utilizzare il modulo ufficiale di candidatura disponibile nel sito dell'EASO; compilandolo in inglese in tutte le sue parti;
- trasmettere la propria candidatura tramite posta elettronica all'indirizzo applications@easo.europa.eu entro il termine stabilito;
- indicare nell'oggetto del messaggio di posta elettronica il riferimento di questo avviso di posto vacante, seguito dal cognome del candidato.

Le candidature incomplete saranno considerate nulle e non verranno prese in considerazione. Allo stesso modo, saranno esclusi dalla procedura i candidati che utilizzano lo stesso atto di candidatura per più posizioni.

Si prega di notare che il processo di selezione potrebbe richiedere diversi mesi.

Ai candidati cui sarà offerto il posto sarà richiesto di presentare l'originale o copia autentica dei loro titoli di studio e degli attestati dell'esperienza professionale.

Per agevolare il processo di selezione, tutta la corrispondenza relativa al presente posto vacante indirizzata ai candidati sarà in inglese.

I candidati non dovranno in alcun caso rivolgersi, direttamente o indirettamente, alla commissione giudicatrice in merito alla selezione per la posizione in oggetto. L'autorità che ha il potere di nomina si riserva la facoltà di escludere i candidati che violassero tale disposizione.

Termine per la presentazione delle candidature

Il termine per la presentazione delle candidature è il **24 settembre 2018 alle ore 13:00** (ora di Bruxelles). L'EASO non prenderà in considerazione candidature pervenute successivamente alla data e all'ora stabilite.

Si consiglia vivamente di **non aspettare l'ultimo giorno** per presentare la propria candidatura, poiché il sovraccarico delle linee Internet o un problema di connessione alla stessa Internet potrebbero causare problemi di trasmissione. L'EASO non può essere ritenuto responsabile di eventuali ritardi dovuti a tali difficoltà.

Qualora in una qualsiasi fase della procedura si accerti l'inesattezza delle informazioni fornite da un candidato, quest'ultimo sarà escluso.



8. PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI

Il trattamento dei dati trasmessi dal candidato è finalizzato alla gestione della candidatura in vista di un'eventuale selezione e assunzione presso l'EASO.

L'EASO non rende pubblici i nomi dei candidati selezionati e inseriti negli elenchi di riserva. È possibile tuttavia che, ai fini dell'assunzione e della relativa pianificazione, membri della dirigenza dell'EASO abbiano accesso agli elenchi di riserva e, in casi specifici, al modulo di candidatura di un candidato (senza i documenti accompagnatori, che sono conservati come riservati dall'ufficio del personale). I fascicoli di candidatura dei candidati non selezionati sono conservati per due anni dalla data in cui cessa di essere valido l'elenco di riserva, dopo di che sono distrutti.

I dati personali richiesti sono trattati in conformità al regolamento (CE) n. 45/2001 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 18 dicembre 2000, concernente la tutela delle persone fisiche in relazione al trattamento dei dati personali da parte delle istituzioni e degli organismi dell'UE, nonché la libera circolazione di tali dati.

9. PROCEDURE DI RICORSO

Ai sensi dell'articolo 90, paragrafo 2, dello statuto dei funzionari dell'Unione europea e del regime applicabile agli altri agenti dell'Unione europea, un candidato può presentare un reclamo avverso un atto che gli arrechi pregiudizio. Il reclamo deve essere presentato entro un termine di tre mesi dal giorno della notifica al seguente indirizzo:

Direttore esecutivo

Ufficio europeo di sostegno per l'asilo

MTC Block A, Winemakers Wharf, Grand Harbour Valletta, MRS 1917

Malta

Qualora il reclamo venisse respinto, il candidato può ricorrere in via giurisdizionale avverso tale decisione ai sensi dell'articolo 270 del trattato sul funzionamento dell'Unione europea e dell'articolo 91 dello statuto dei funzionari dell'Unione europea e del regime applicabile agli altri agenti dell'Unione europea. Il ricorso deve essere presentato entro tre mesi dalla data di notifica al seguente indirizzo:

Tribunale della funzione pubblica dell'Unione europea

Boulevard Konrad Adenauer

L-2925 Lussemburgo

Lussemburgo

Qualora si ritenga che vi sia stata cattiva amministrazione, si può presentare una denuncia al Mediatore europeo entro due anni dalla data in cui si è venuti a conoscenza dei fatti denunciati (per maggiori informazioni, cfr. <http://www.ombudsman.europa.eu>) oppure si può scrivere a:

Mediatore europeo

1, Avenue du Président Robert Schuman -BP 403

F-67001 Strasbourg Cedex

Francia



Si segnala che le denunce inviate al Mediatore europeo non hanno l'effetto di sospendere il termine, di cui agli articoli 90 e 91 dello statuto dei funzionari dell'Unione europea e del regime applicabile agli altri agenti dell'Unione europea, relativo alla presentazione di un reclamo o di un ricorso ai sensi dell'articolo 270 del trattato sul funzionamento dell'Unione europea.