



*Ministero degli Affari Esteri  
e della Cooperazione Internazionale*

DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE  
E L'INNOVAZIONE

**ACCORDO SULL'UTILIZZAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER IL  
PERSONALE A CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO  
IN SERVIZIO PRESSO GLI UFFICI ALL'ESTERO  
PER L'ESERCIZIO FINANZIARIO 2017**

L'AMMINISTRAZIONE E LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modifiche;

VISTO il C.C.N.L. del comparto Funzioni Centrali triennio 2016-2018, sottoscritto il 12 febbraio 2018, ed in particolare l'art. 1, comma 2, lett. a);

VISTO l'Accordo Successivo relativo al personale a contratto a tempo indeterminato regolato dalla legge italiana, sottoscritto il 12 aprile 2001 (di seguito "Accordo Successivo") come richiamato dall'art.1, comma 2, del C.C.N.L. del comparto Funzioni Centrali triennio 2016-2018, sottoscritto il 12 febbraio 2018;

VISTO il Contratto Integrativo 1998 – 2001 relativo al personale a contratto a tempo indeterminato regolato dalla legge italiana, sottoscritto il 19 dicembre 2001 (di seguito "Contratto Integrativo"), e in particolare l'art. 3, punto 2, ultimi due commi;

CONSIDERATO che con eletera n. 60385 del 05.04.2018, l'Ufficio X della Direzione generale per le risorse e l'innovazione ha chiesto all'Ufficio centrale del bilancio di disporre la conservazione come "residui di lettera F", per l'utilizzo nell'esercizio 2018, degli stanziamenti iscritti in bilancio per l'esercizio 2017 sul capitolo 1283;

CONSIDERATO che con i decreti ministeriali n. 591 del 20/03/2018 e n. 592 del 20/03/2018 sono stati definiti gli importi da erogare, sul capitolo 1283 per l'esercizio 2017, a vantaggio del personale con contratto regolato dalla legge italiana, a titolo di compenso differenziato e di progressione economica orizzontale, ai sensi degli artt. 9 e 12 e delle Tabelle A, B e C dell'Accordo Successivo, per un ammontare pari rispettivamente ad euro 120.540,93 e ad euro 625.103,77;

concordano di disciplinare la ripartizione delle risorse del Fondo Risorse Decentrate relative all'anno 2017 come segue:

**Articolo 1**

1. Le parti concordano di utilizzare l'ammontare di euro 2.114.664,99, evidenziato sui fondi a valere per l'esercizio finanziario 2017 sul capitolo 1283, al fine di corrispondere al personale con contratto

regolato dalla legge italiana il trattamento accessorio sulla base dei criteri indicati ai successivi articoli 2 e 3. I relativi oneri graveranno sui fondi residui presenti sul capitolo 1283.

2. Per tale importo, i criteri di distribuzione del trattamento accessorio, descritti nei successivi articoli 2 e 3, dovranno essere oggetto di informativa successiva alle R.S.U. e alle Organizzazioni sindacali rappresentative.
3. Fatto salvo il rispetto dei criteri indicati dai successivi articoli 2 e 3, la corresponsione dei benefici descritti nei medesimi articoli avviene sulla base delle prestazioni effettivamente prestate.

## Articolo 2

1. Nell'ambito dell'ammontare complessivo di cui all'articolo 1, comma 1 del presente Accordo, le parti concordano di utilizzare l'importo massimo di euro 634.399,50 per:
  - a) compensare l'esercizio di compiti che comportino disagi, rischi, frequenti contatti con il pubblico, nonché l'assunzione di specifiche responsabilità, per l'importo massimo complessivo quantificato in € 317.199,75. Tale indennità è corrisposta per l'effettivo svolgimento di: attività comportanti frequenti contatti con il pubblico o attività da considerarsi usuranti per l'ambiente di lavoro, incluso quelle svolte dal personale con mansioni di autista; attività disagiate connesse alla gravosità delle articolazioni dell'orario e dei carichi di lavoro dovuta alla costante limitazione di organico nonché all'accrescimento dei compiti istituzionali; attività di supporto connesse a responsabilità contabile; assunzione di responsabilità connesse all'esercizio degli incarichi previsti dal decreto legislativo 9.4.2008, n.81.
  - b) finanziare, per l'importo massimo complessivo di € 317.199,75:
    - i. lo svolgimento di turnazioni e turni di reperibilità, ove per le ore prestate non sia stato fruito riposo compensativo, per il personale in servizio presso rappresentanze diplomatiche o consolari. La corresponsione delle predette indennità ha luogo a condizione che vi sia una imprescindibile esigenza da parte della Sede di assicurare l'integrale copertura dell'orario di servizio e che esista una specifica programmazione da parte della Sede stessa. Le indennità per turnazione non spettano in caso di orario flessibile che si articola durante le ore pomeridiane o serali;  
*oppure*
    - ii. il servizio prestato in occasione di eventi culturali fuori dell'orario di lavoro, ove per le ore prestate non sia stato fruito riposo compensativo, da parte del personale degli Istituti Italiani di Cultura.
2. I predetti incarichi dovranno risultare da ordini di servizio a firma del responsabile del personale dell'Ufficio all'estero in vigore al 31 dicembre dell'anno di riferimento o, in caso di cessazione nel corso dello stesso anno, nell'ultimo giorno di servizio.
3. Ciascuna Sede, come indicata nell'allegato 2, riceve, per il finanziamento delle indennità di cui al comma 1, un ammontare predeterminato indicato nell'allegato 1 che è parte integrante del presente Accordo. I fondi attribuiti per il pagamento di tali indennità e non utilizzati verranno distribuiti a titolo di produttività secondo i criteri di cui all'articolo 3 ed in aggiunta agli specifici importi a ciò destinati per ogni Ufficio all'estero.

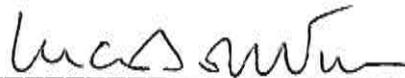
*R* *R* *AS*  
*AS*  
*07*

### Articolo 3

1. Le parti concordano altresì che l'importo di euro 1.480.265,49 sia destinato a premiare la produttività individuale e organizzativa.
2. Tenuto conto del Decreto Ministeriale 382bis del 23 dicembre 2010 e successive modificazioni, il compenso incentivante la produttività organizzativa e individuale sarà corrisposto sulla base della valutazione delle prestazioni rese e dei risultati conseguiti dai dipendenti, considerando il livello della partecipazione continuativa all'attività e al conseguimento dell'obiettivo dell'Ufficio, nonché del livello dell'impegno, del merito e del grado di contribuzione individuale misurato sulla base dei parametri di riferimento adottati dall'Amministrazione.
3. Ciascuna Sede, come indicata nell'allegato 2, riceve, per il finanziamento della produttività organizzativa e individuale un ammontare predeterminato indicato nell'allegato 1 che è parte integrante del presente Accordo.

Roma, li 3 ottobre 2018

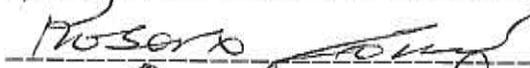
Il Direttore Generale per le  
Risorse e l'Innovazione  
Min. Plen. Luca Sabbatucci



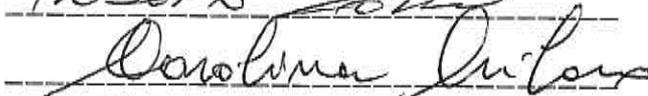
FP CGIL



CISL FP



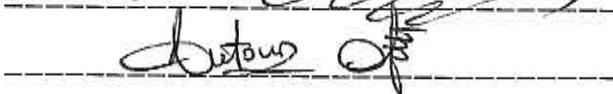
UIL PA



FED. CONFSAL UNSA



FED. NAZ.LE INTESA FP



FLP



**Allegato 1**

Indennità di cui all'art. 2 e produttività di cui all'articolo 3

2

su 15  
on 15

**Allegato 2**

GRUPPO A	GRUPPO B	GRUPPO C	GRUPPO D	
Austria	Australia	Argentina	Algeria	Sudan
Belgio	Finlandia	Cile	Arabia Saudita	Tanzania
Brasile	Gerusalemme	Cina	Bolivia	Uganda
Canada	Israele	Croazia	Camerun	Uruguay
Cipro	Lussemburgo	Egitto	Colombia	Zambia
Danimarca	Macedonia	Kenya	Costarica	
Francia	Polonia	Marocco	Ecuador	
Germania	Spagna	Nuova Zelanda	El Salvador	
Giappone	Stati Uniti	Romania	Emirati Arabi Uniti	
Grecia	Turchia	Russia	Eritrea	
Irlanda	Venezuela	Serbia	Etiopia	
Malta		Slovenia	Guatemala	
Monaco Principato		Thailandia	India	
Norvegia		Tunisia	Iran	
Paesi Bassi		Ungheria	Kuwait	
Portogallo		Zimbabwe	Libano	
Regno Unito			Libia	
Sud Africa			Messico	
Svizzera			Mozambico	
			Nicaragua	
			Perù	
			Qatar	
			Rep. Dem. Congo	
			Senegal	
			Siria	
			Sri Lanka	

L

P x

ms  
Du AS

Gruppo	Sede	Tabella A		Tabella B		Assegnazione Sede
		Indennità	Produttività	Indennità	Produttività	
GRUPPO A	AUSTRIA/AM/VIENNA	€ 4.244,49	€ 9.748,29			€ 13.992,78
GRUPPO A	BELGIO/AM/BRUXELLES	€ 18.039,08	€ 41.366,11			€ 59.405,19
GRUPPO A	BELGIO/CG/CHARLEROI	€ 10.611,22	€ 24.370,73			€ 34.981,96
GRUPPO A	BELGIO/IC/BRUXELLES	€ 2.122,24	€ 4.938,28			€ 7.060,52
GRUPPO A	BRASILE/AM/BRASILIA	€ 6.366,73	€ 14.750,71			€ 21.117,44
GRUPPO A	BRASILE/CG I/SAN PAOLO	€ 13.794,59	€ 31.553,69			€ 45.348,27
GRUPPO A	BRASILE/CG/CURITIBA	€ 3.183,37	€ 7.247,09			€ 10.430,45
GRUPPO A	BRASILE/CG/PORTO ALEGRE	€ 5.305,61	€ 12.249,50			€ 17.555,11
GRUPPO A	BRASILE/CG/RIO DE JANEIRO	€ 6.366,73	€ 14.558,31			€ 20.925,04
GRUPPO A	BRASILE/CO/RECIFE	€ 2.122,24	€ 4.874,15			€ 6.996,39
GRUPPO A	BRASILE/IC/SAN PAOLO	€ 1.061,12	€ 2.372,94			€ 3.434,06
GRUPPO A	CANADA/AM/OTTAWA	€ 6.366,73	€ 14.750,71			€ 21.117,44
GRUPPO A	CANADA/CG I/TORONTO	€ 6.366,73	€ 14.622,44			€ 20.989,17
GRUPPO A	CANADA/CG/MONTREAL	€ 4.244,49	€ 9.620,03			€ 13.864,52
GRUPPO A	CANADA/CG/VANCOUVER	€ 2.122,24	€ 4.810,01			€ 6.932,26
GRUPPO A	CANADA/IC/MONTREAL	€ 1.061,12	€ 2.501,21			€ 3.562,33
GRUPPO A	CANADA/IC/TORONTO	€ 1.061,12	€ 2.372,94			€ 3.434,06
GRUPPO A	CIPRO/AM/NICOSIA	€ 2.122,24	€ 4.810,01			€ 6.932,26
GRUPPO A	CONSIGLIO ATLANTICO/RDP/BRUXELLES	€ 3.183,37	€ 7.247,09			€ 10.430,45
GRUPPO A	CONSIGLIO D'EUROPA/RDP/STRASBURGO	€ 3.183,37	€ 7.247,09			€ 10.430,45
GRUPPO A	DANIMARCA/AM/COOPENHAGEN	€ 2.122,24	€ 4.874,15			€ 6.996,39
GRUPPO A	DANIMARCA/IC/COOPENHAGEN	€ 2.122,24	€ 4.874,15			€ 6.996,39
GRUPPO A	FRANCIA/AM/PARIGI	€ 3.183,37	€ 7.247,09			€ 10.430,45
GRUPPO A	FRANCIA/CG/LIONE	€ 13.794,59	€ 31.553,69			€ 45.348,27
GRUPPO A	FRANCIA/CG/MARSIGLIA	€ 13.794,59	€ 31.681,95			€ 45.476,54
GRUPPO A	FRANCIA/CG/METZ	€ 12.733,47	€ 29.309,01			€ 42.042,48
GRUPPO A	FRANCIA/CG/NIZZA	€ 1.061,12	€ 2.437,07			€ 3.498,20
GRUPPO A	FRANCIA/CG/PARIGI	€ 7.427,86	€ 17.123,65			€ 24.551,50
GRUPPO A	FRANCIA/IC/PARIGI	€ 4.244,49	€ 9.876,56			€ 14.121,05
GRUPPO A	FRANCIA/SEZ. IC/STRASBURGO	€ 3.183,37	€ 7.375,35			€ 10.558,72
GRUPPO A	GERMANIA/AC/WOLFSBURG	€ 1.061,12	€ 2.437,07			€ 3.498,20
GRUPPO A	GERMANIA/AM/BERLINO	€ 1.061,12	€ 2.372,94			€ 3.434,06
GRUPPO A	GERMANIA/CG I/FRANCOFORTE SUL MENO	€ 9.550,10	€ 21.869,53			€ 31.419,63
GRUPPO A	GERMANIA/CG I/MONACO DI BAVIERA	€ 5.305,61	€ 12.121,23			€ 17.426,84
GRUPPO A	GERMANIA/CG/COLOMNA	€ 12.733,47	€ 29.180,75			€ 41.914,21





GRUPPO A	GERMANIA/CG/HANNOVER	€ 4.244,49	€ 9.748,29	€ 13.992,78
GRUPPO A	GERMANIA/CG/STOCCARDA	€ 13.794,59	€ 32.002,62	€ 45.797,21
GRUPPO A	GERMANIA/CO/DORTMUND	€ 1.061,12	€ 2.501,21	€ 3.562,33
GRUPPO A	GERMANIA/CO/FRIBURGO	€ 5.305,61	€ 12.185,37	€ 17.490,98
GRUPPO A	GERMANIA/IC/BERLINO	€ 1.061,12	€ 2.437,07	€ 3.498,20
GRUPPO A	GERMANIA/IC/COLONIA	€ 2.122,24	€ 4.874,15	€ 6.996,39
GRUPPO A	GERMANIA/IC/MONACO DI BAVIERA	€ 1.061,12	€ 2.501,21	€ 3.562,33
GRUPPO A	GERMANIA/IC/STOCCARDA	€ 1.061,12	€ 2.437,07	€ 3.498,20
GRUPPO A	GERMANIA/SEZ. IC/AMBURGO	€ 2.122,24	€ 5.002,41	€ 7.124,66
GRUPPO A	GIAPPONE/AM/TOKYO	€ 2.122,24	€ 4.938,28	€ 7.060,52
GRUPPO A	GRECIA/AM/ATENE	€ 8.488,98	€ 19.624,85	€ 28.113,83
GRUPPO A	GRECIA/IC/ATENE	€ 5.305,61	€ 12.249,50	€ 17.555,11
GRUPPO A	IRLANDA/AM/DUBLINO	€ 1.061,12	€ 2.437,07	€ 3.498,20
GRUPPO A	L'UNIONE EUROPEA/RDP/BRUXELLES	€ 7.427,86	€ 16.867,11	€ 24.294,97
GRUPPO A	MALTA/AM/LA VALLETTA	€ 2.122,24	€ 4.810,01	€ 6.932,26
GRUPPO A	MONACO/AM/MONACO	€ 1.061,12	€ 2.437,07	€ 3.498,20
GRUPPO A	NORVEGIA/AM/OSLO	€ 1.061,12	€ 2.501,21	€ 3.562,33
GRUPPO A	ORGANIZZAZIONI INTERNAZIONALI/RDP/VIENNA	€ 1.061,12	€ 2.372,94	€ 3.434,06
GRUPPO A	ORGANIZZAZIONI INTERNAZIONALI/RP/GINEVRA	€ 4.244,49	€ 9.620,03	€ 13.864,52
GRUPPO A	PAESI BASSI/AM/L'AJA	€ 7.427,86	€ 16.867,11	€ 24.294,97
GRUPPO A	PORTOGALLO/AM/LISBONA	€ 4.244,49	€ 9.940,69	€ 14.185,18
GRUPPO A	PORTOGALLO/IC/LISBONA	€ 2.122,24	€ 5.002,41	€ 7.124,66
GRUPPO A	RAPPRESENTANZA PERMANENTE PRESSO LE ORGANIZZAZIONI INTERNAZIONALI/RDP/PARIGI	€ 2.122,24	€ 4.938,28	€ 7.060,52
GRUPPO A	REGNO UNITO/AM/LONDRA	€ 8.488,98	€ 19.432,45	€ 27.921,43
GRUPPO A	REGNO UNITO/CG/EDIMBURGO	€ 3.183,37	€ 7.311,22	€ 10.494,59
GRUPPO A	REGNO UNITO/CG/LONDRA	€ 18.039,08	€ 41.366,11	€ 59.405,19
GRUPPO A	REGNO UNITO/IC/EDIMBURGO	€ 1.061,12	€ 2.501,21	€ 3.562,33
GRUPPO A	REGNO UNITO/IC/LONDRA	€ 5.305,61	€ 12.185,37	€ 17.490,98
GRUPPO A	SUD AFRICA/AM/PRETORIA	€ 2.122,24	€ 4.810,01	€ 6.932,26
GRUPPO A	SUD AFRICA/CG/JOHANNESBURG	€ 6.366,73	€ 14.686,57	€ 21.053,31
GRUPPO A	SUD AFRICA/CO/CAPE TOWN	€ 2.122,24	€ 4.874,15	€ 6.996,39
GRUPPO A	SVIZZERA/AM/BERNA	€ 1.061,12	€ 2.437,07	€ 3.498,20
GRUPPO A	SVIZZERA/CG I/LUGANO	€ 2.122,24	€ 4.874,15	€ 6.996,39
GRUPPO A	SVIZZERA/CG I/ZURIGO	€ 6.366,73	€ 14.622,44	€ 20.989,17
GRUPPO A	SVIZZERA/CG/GINEVRA	€ 3.183,37	€ 7.375,35	€ 10.558,72
GRUPPO A	SVIZZERA/CO/BASILEA	€ 5.305,61	€ 12.313,63	€ 17.619,24
		€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

*[Handwritten mark]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

		Totale Gruppo A		
GRUPPO B	AUSTRALIA/AM/CANBERRA	€ 1.970,66	€ 4.489,35	€ 6.460,00
GRUPPO B	AUSTRALIA/CG/MELBOURNE	€ 1.970,66	€ 4.489,35	€ 6.460,00
GRUPPO B	AUSTRALIA/CG/SYDNEY	€ 985,33	€ 2.180,54	€ 3.165,87
GRUPPO B	AUSTRALIA/CO/ADELAIDE	€ 1.970,66	€ 4.489,35	€ 6.460,00
GRUPPO B	AUSTRALIA/CO/PERTH	€ 1.970,66	€ 4.489,35	€ 6.460,00
GRUPPO B	AUSTRALIA/IC/SYDNEY	€ 1.970,66	€ 4.553,48	€ 6.524,13
GRUPPO B	EX REPUBBLICA JUGOSLAVA DI MACEDONIA/AM/SKOPIE	€ 985,33	€ 2.180,54	€ 3.165,87
GRUPPO B	FINLANDIA/AM/HELSINKI	€ 2.955,98	€ 6.669,88	€ 9.625,87
GRUPPO B	GERUSALEMME/CG I/GERUSALEMME	€ 1.970,66	€ 4.553,48	€ 6.524,13
GRUPPO B	ISRAELE/AM/TEL AVIV	€ 5.911,97	€ 13.468,04	€ 19.380,00
GRUPPO B	ISRAELE/IC/TEL AVIV	€ 985,33	€ 2.244,67	€ 3.230,00
GRUPPO B	LUSSEMBURGO/AM/LUSSEMBURGO	€ 1.970,66	€ 4.425,21	€ 6.395,87
GRUPPO B	NAZIONI UNITE (ONU)/RDP/NEW YORK	€ 6.897,29	€ 15.584,44	€ 22.481,74
GRUPPO B	POLONIA/IC/VARSAVIA	€ 3.941,31	€ 9.042,82	€ 12.984,14
GRUPPO B	POLONIA/SEZ. IC/CRACOVIA	€ 985,33	€ 2.308,81	€ 3.294,13
GRUPPO B	SPAGNA/AM/MADRID	€ 9.853,28	€ 22.510,86	€ 32.364,14
GRUPPO B	SPAGNA/CG/BARCELLONA	€ 2.955,98	€ 6.734,02	€ 9.690,00
GRUPPO B	SPAGNA/IC/MADRID	€ 985,33	€ 2.244,67	€ 3.230,00
GRUPPO B	STATI UNITI D'AMERICA/AM/WASHINGTON	€ 3.941,31	€ 8.978,69	€ 12.920,00
GRUPPO B	STATI UNITI D'AMERICA/CG I/NEW YORK	€ 9.853,28	€ 22.382,59	€ 32.235,87
GRUPPO B	STATI UNITI D'AMERICA/CG/FILADELFA	€ 2.955,98	€ 6.669,88	€ 9.625,87
GRUPPO B	STATI UNITI D'AMERICA/CG/HOUSTON	€ 2.955,98	€ 6.734,02	€ 9.690,00
GRUPPO B	STATI UNITI D'AMERICA/CG/LOS ANGELES	€ 7.882,62	€ 17.957,38	€ 25.840,00
GRUPPO B	STATI UNITI D'AMERICA/CG/MIAMI	€ 2.955,98	€ 6.798,15	€ 9.754,14
GRUPPO B	STATI UNITI D'AMERICA/CG/DETROIT	€ 2.955,98	€ 6.798,15	€ 9.754,14
GRUPPO B	STATI UNITI D'AMERICA/IC/CHICAGO	€ 985,33	€ 2.308,81	€ 3.294,13
GRUPPO B	STATI UNITI D'AMERICA/IC/NEW YORK	€ 1.970,66	€ 4.489,35	€ 6.460,00
GRUPPO B	TURCHIA/AM/ANKARA	€ 3.941,31	€ 9.106,96	€ 13.048,27
GRUPPO B	TURCHIA/CG/ISTANBUL	€ 5.911,97	€ 13.468,04	€ 19.380,00
GRUPPO B	TURCHIA/CO/IZMIR	€ 2.955,98	€ 6.862,29	€ 9.818,27
GRUPPO B	TURCHIA/IC/ISTANBUL	€ 985,33	€ 2.244,67	€ 3.230,00
GRUPPO B	VENEZUELA/AM/CARACAS	€ 2.955,98	€ 6.669,88	€ 9.625,87
GRUPPO B	VENEZUELA/CG/CARACAS	€ 4.926,64	€ 11.223,36	€ 16.150,00
GRUPPO B	VENEZUELA/CO/MARACAIBO	€ 1.970,66	€ 4.489,35	€ 6.460,00
GRUPPO B	VENEZUELA/IC/CARACAS	€ 985,33	€ 2.308,81	€ 3.294,13

Totale Gruppo A

€ 342.742,48

€ 787.431,21

€ 1.130.173,68

*[Handwritten signatures and initials]*

GRUPPO C	ARGENTINA/AC/LOMAS DE ZAMORA			
GRUPPO C	ARGENTINA/AC/MORON			
GRUPPO C	ARGENTINA/AM/BUENOS AIRES	€ 1.819,07	€ 4.168,68	€ 5.987,74
GRUPPO C	ARGENTINA/CG/BAHIA BLANCA	€ 2.728,60	€ 6.349,22	€ 9.077,82
GRUPPO C	ARGENTINA/CG/BUENOS AIRES	€ 7.276,27	€ 16.802,98	€ 24.079,25
GRUPPO C	ARGENTINA/CG/CORDOBA	€ 3.638,13	€ 8.401,49	€ 12.039,62
GRUPPO C	ARGENTINA/CG/LA PLATA	€ 11.823,93	€ 27.449,14	€ 39.273,07
GRUPPO C	ARGENTINA/CG/ROSARIO	€ 3.638,13	€ 8.465,62	€ 12.103,76
GRUPPO C	ARGENTINA/CO I/MEENDOZA	€ 7.276,27	€ 16.931,25	€ 24.207,51
GRUPPO C	ARGENTINA/CO/MAR DEL PLATA	€ 2.728,60	€ 6.349,22	€ 9.077,82
GRUPPO C	ARGENTINA/IC/BUENOS AIRES	€ 1.819,07	€ 4.296,95	€ 6.116,01
GRUPPO C	ARGENTINA/IC/CORDOBA	€ 4.547,67	€ 9.940,69	€ 14.488,36
GRUPPO C	CILE/AM/SANTIAGO	€ 1.819,07	€ 4.296,95	€ 6.116,01
GRUPPO C	CILE/IC/SANTIAGO	€ 909,53	€ 2.180,54	€ 3.090,07
GRUPPO C	CROAZIA/AM/ZAGABRIA	€ 5.457,20	€ 12.698,43	€ 18.155,63
GRUPPO C	EGITTO/AM/IL CAIRO	€ 909,53	€ 2.116,41	€ 3.025,94
GRUPPO C	FEDERAZIONE RUSSA/AM/MOSCA	€ 5.457,20	€ 12.698,43	€ 18.155,63
GRUPPO C	FEDERAZIONE RUSSA/CG/MOSCA	€ 1.819,07	€ 4.168,68	€ 5.987,74
GRUPPO C	KENYA/AM/NAIROBI	€ 2.728,60	€ 6.285,08	€ 9.013,68
GRUPPO C	KENYA/IC/NAIROBI	€ 2.728,60	€ 6.349,22	€ 9.077,82
GRUPPO C	MAROCCO/AM/RABAT	€ 1.819,07	€ 4.296,95	€ 6.116,01
GRUPPO C	MAROCCO/CG/CASABLANCA	€ 1.819,07	€ 4.232,81	€ 6.051,88
GRUPPO C	NUOVA ZELANDA/AM/WELLINGTON	€ 909,53	€ 2.116,41	€ 3.025,94
GRUPPO C	REPUBBLICA POPOLARE CINESE/AM/PECHINO	€ 1.819,07	€ 4.296,95	€ 6.116,01
GRUPPO C	REPUBBLICA POPOLARE CINESE/CG I/SHANGHAI	€ 4.547,67	€ 10.774,43	€ 15.322,10
GRUPPO C	REPUBBLICA POPOLARE CINESE/CG/CANTON	€ 3.638,13	€ 8.722,16	€ 12.360,29
GRUPPO C	REPUBBLICA POPOLARE CINESE/CG/HONG KONG	€ 2.728,60	€ 6.349,22	€ 9.077,82
GRUPPO C	ROMANIA/IC/BUCCAREST	€ 909,53	€ 2.116,41	€ 3.025,94
GRUPPO C	SERBIA/AM/BELGRADO	€ 3.638,13	€ 8.593,89	€ 12.232,02
GRUPPO C	SERBIA/IC/BELGRADO	€ 1.819,07	€ 4.361,08	€ 6.180,15
GRUPPO C	SLOVENIA/AM/LUBIANA	€ 3.638,13	€ 8.529,76	€ 12.167,89
GRUPPO C	THAILANDIA/AM/BANGKOK	€ 1.819,07	€ 4.296,95	€ 6.116,01
GRUPPO C	TUNISIA/AM/TUNISI	€ 909,53	€ 2.116,41	€ 3.025,94
GRUPPO C	TUNISIA/AM/TUNISI	€ 4.547,67	€ 10.517,90	€ 15.065,56
	<b>Totale Gruppo B</b>	<b>€ 112.327,37</b>	<b>€ 256.149,23</b>	<b>€ 368.476,60</b>





GRUPPO C	TUNISIA/IC/TUNISI	€ 909,53	€ 2.116,41	€ 3.025,94
GRUPPO C	UNGHERIA/AM/BUDAPEST	€ 2.728,60	€ 6.477,48	€ 9.206,08
GRUPPO C	UNGHERIA/IC/BUDAPEST	€ 909,53	€ 2.180,54	€ 3.090,07
GRUPPO C	ZIMBABWE/AM/HARARE	€ 2.728,60	€ 6.477,48	€ 9.206,08
<b>Totale Gruppo C</b>		<b>€ 116.420,27</b>	<b>€ 271.156,47</b>	<b>€ 387.576,74</b>
GRUPPO D	ALGERIA/AM/ALGERI	€ 2.273,83	€ 5.900,28	€ 8.174,12
GRUPPO D	ARABIA SAUDITA/CG/GEDDA	€ 2.273,83	€ 5.964,42	€ 8.238,25
GRUPPO D	BOLIVIA/AM/LA PAZ	€ 757,94	€ 1.988,14	€ 2.746,08
GRUPPO D	CAMERUN/AM/YAOUNDE'	€ 2.273,83	€ 6.028,55	€ 8.302,38
GRUPPO D	COLOMBIA/AM/BOGOTA'	€ 4.547,67	€ 11.928,83	€ 16.476,50
GRUPPO D	COSTA RICA/AM/SAN JOSE' DE COSTARICA	€ 1.515,89	€ 3.976,28	€ 5.492,17
GRUPPO D	ECUADOR/AM/QUITO	€ 2.273,83	€ 5.900,28	€ 8.174,12
GRUPPO D	EL SALVADOR/AM/SAN SALVADOR	€ 1.515,89	€ 3.976,28	€ 5.492,17
GRUPPO D	EMIRATI ARABI UNITI/AM/ABU DHABI	€ 757,94	€ 1.988,14	€ 2.746,08
GRUPPO D	ERITREA/AM/ASMARA	€ 2.273,83	€ 5.964,42	€ 8.238,25
GRUPPO D	ETIOPIA/AM/ADDIS ABEBA	€ 2.273,83	€ 5.964,42	€ 8.238,25
GRUPPO D	ETIOPIA/IC/ADDIS ABEBA	€ 757,94	€ 2.052,27	€ 2.810,22
GRUPPO D	GUATEMALA/AM/GUATEMALA	€ 2.273,83	€ 5.964,42	€ 8.238,25
GRUPPO D	INDIA/AM/NEW DELHI	€ 2.273,83	€ 5.964,42	€ 8.238,25
GRUPPO D	INDIA/CG/KOLKATA	€ 757,94	€ 1.988,14	€ 2.746,08
GRUPPO D	IRAN/AM/TEHERAN	€ 3.031,78	€ 7.952,55	€ 10.984,33
GRUPPO D	KUWAIT/AM/AL KUWAIT	€ 1.515,89	€ 4.040,41	€ 5.556,30
GRUPPO D	LIBANO/AM/BEIRUT	€ 2.273,83	€ 5.964,42	€ 8.238,25
GRUPPO D	LIBANO/IC/BEIRUT	€ 1.515,89	€ 4.040,41	€ 5.556,30
GRUPPO D	LIBIA/AM/TRIPOLI	€ 757,94	€ 2.052,27	€ 2.810,22
GRUPPO D	LIBIA/CG/BENGASI	€ 757,94	€ 2.052,27	€ 2.810,22
GRUPPO D	MESSICO/AM/CITTA' DEL MESSICO	€ 757,94	€ 2.052,27	€ 2.810,22
GRUPPO D	MESSICO/IC/CITTA' DEL MESSICO	€ 2.273,83	€ 5.964,42	€ 8.238,25
GRUPPO D	MOZAMBICO/AM/MAPUTO	€ 757,94	€ 2.052,27	€ 2.810,22
GRUPPO D	NICARAGUA/AM/MANAGUA	€ 757,94	€ 1.988,14	€ 2.746,08
GRUPPO D	PERU'/AM/LIMA	€ 757,94	€ 1.988,14	€ 2.746,08
GRUPPO D	QATAR/AM/DOHA	€ 5.305,61	€ 13.916,97	€ 19.222,58
GRUPPO D	REPUBBLICA DEMOCRATICA DEL CONGO/AM/KINSHASA	€ 757,94	€ 1.988,14	€ 2.746,08
GRUPPO D	SENEGAL/AM/DAKAR	€ 1.515,89	€ 3.976,28	€ 5.492,17
GRUPPO D	SIRIA/AM/DAMASCO	€ 757,94	€ 2.052,27	€ 2.810,22
GRUPPO D	SRI LANKA/AM/COLOMBO	€ 757,94	€ 1.988,14	€ 2.746,08





GRUPPO D SUDAN/AM/KHARTOUM  
 GRUPPO D TANZANIA/AM/DAR-ES-SALAAM  
 GRUPPO D UGANDA/AM/KAMPALA  
 GRUPPO D URUGUAY/AM/MONTEVIDEO  
 GRUPPO D ZAMBIA/AM/LUSAKA

	€ 3.031,78	€ 7.888,42	€ 10.920,20
	€ 1.515,89	€ 3.976,28	€ 5.492,17
	€ 1.515,89	€ 3.976,28	€ 5.492,17
	€ 3.031,78	€ 8.016,69	€ 11.048,47
	€ 2.273,83	€ 5.964,42	€ 8.238,25
	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Totale Gruppo D</b>	<b>€ 62.909,39</b>	<b>€ 165.528,58</b>	<b>€ 228.437,97</b>
<b>Totale Generale</b>	<b>€ 634.399,50</b>	<b>€ 1.480.265,49</b>	<b>€ 2.114.664,99</b>

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten mark]*

*[Handwritten mark]*

**ACCORDO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE RESIDUALI DEL FONDO UNICO DI  
AMMINISTRAZIONE PER IL PERSONALE A CONTRATTO REGOLATO DALLA  
LEGGE ITALIANA PER L'ESERCIZIO 2017**

**LINEE GUIDA**

**Disposizioni Generali**

1. La corresponsione dei benefici descritti negli articoli 2 e 3 dell'Accordo avviene sulla base dei giorni di servizio effettivamente prestato, e, limitatamente ai benefici di cui all'articolo 2, comma 1, lettera a) e all'articolo 3, fino ad un massimo di 220 giorni per anno.
2. Saranno considerate giornate di presenza le assenze dal servizio equiparate alla presenza in servizio dalle norme legislative e contrattuali vigenti.
3. I benefici di cui all'articolo 2, comma 1, lettera a) e articolo 3 verranno ridotti proporzionalmente ai giorni di assenza e per il personale che svolge attività lavorativa in regime di tempo parziale, la corresponsione dei benefici sarà commisurata alla percentuale di lavoro svolto sulla base di dati preimpostati dal sistema.
4. Per il personale nei cui confronti è stata irrogata la sanzione disciplinare della sospensione dal servizio ai sensi dell'art. 13, commi 3 e 4, o della sospensione cautelare ai sensi dell'art.15, commi 1, 2, 3, 4 e 5 del vigente C.C.N.L., ai fini della corresponsione dei benefici di cui all'articolo 1, i giorni di sospensione verranno calcolati come giorni di assenza dal servizio.
5. Per il personale cessato dal servizio nel corso dell'anno di riferimento, la corresponsione dei benefici avverrà in misura proporzionale al servizio effettivamente prestato.

**Indennità**

1. L'indennità di cui all'articolo 2 comma 1a) è cumulabile con quella di cui al comma 1b) punto *i*. per il personale delle rappresentanze e dei consolati o, alternativamente, con quella prevista per il personale degli istituti di cultura al comma 1b) punto *ii*. Le indennità di cui al comma 1b) punti *i*. e *ii*. non sono per contro tra loro cumulabili.
2. Il dipendente non può essere adibito a mansioni proprie delle qualifiche superiori se non alle condizioni previste dalle disposizioni di legge e della contrattazione collettiva applicabili. E' in ogni caso esclusa l'attribuzione delle predette indennità per l'esercizio di compiti che, pur risultando da ordini di servizio, non siano conformi alle mansioni che il dipendente è tenuto a svolgere ai sensi del proprio documento d'impiego e delle pertinenti disposizioni della contrattazione collettiva.

Le ipotesi di turni di reperibilità di cui all'art. 2, comma 1b) punto *i*. che danno diritto alla corresponsione di un'indennità sono quelle programmate nell'ambito della reperibilità per servizio estero. Le tipologie di turnazione che danno diritto all'indennità sono costituite dai turni di presenza in Sede durante i giorni festivi svolti su base programmata.

Il pagamento delle indennità di cui all'art. 2, comma 1, avviene in proporzione al numero di turni o turnazioni sostenuti. La corresponsione delle indennità non ha luogo ove per le ore prestate sia stato fruito riposo compensativo.

Per il personale presso gli Istituti Italiani di Cultura l'art. 2 comma 1b) punto *ii*. prevede un'indennità autonoma connessa al servizio prestato fuori dall'orario di lavoro in occasione di eventi culturali. Anche in questo caso, l'indennità è corrisposta in misura proporzionale al numero di eventi nei quali l'impiegato beneficiario ha prestato la propria assistenza.

Handwritten signatures and initials at the bottom right of the page, including a large stylized signature, a smaller signature, and initials 'AM' and 'Fler'.

3. Quanto all'indennità di cui al comma 1 lettera a) dell'art. 2, vengono tenute in considerazione attività legate all'esercizio di compiti che comportino disagi, rischi, frequenti contatti con il pubblico, nonché l'assunzione di specifiche responsabilità. Vengono tenute in considerazione in particolare:

a) attività comportanti frequenti contatti con il pubblico od attività da considerarsi usuranti per l'ambiente di lavoro, incluso il personale con mansioni di autista;

b) attività disagiati connesse alla gravosità delle articolazioni dell'orario e dei carichi di lavoro. Tale indennità è corrisposta agli addetti alle segreterie, agli addetti alla preparazione delle rassegne stampa, al personale adibito allo svolgimento di mansioni propedeutiche alle attività d'ufficio. La stessa indennità è anche corrisposta al personale che svolge prestazioni di lavoro caratterizzate dal maggiore impegno richiesto, dalla gravosità dei carichi di lavoro dovuta alla costante limitazione di organico nonché all'accrescimento dei compiti istituzionali;

c) attività di collaborazione contabile, ed in particolare: A) predisposizioni di computi, rendiconti e situazioni contabili; B) collaborazione all'attività di intendenza e alla tenuta degli inventari; C) se in servizio presso gli istituti di cultura, collaborazione all'attività amministrativo-contabile dell'ufficio.

d) l'assunzione di responsabilità connesse all'esercizio degli incarichi previsti dal D.Lgs. 19.9.1994, n. 626 e dal D.Lgs. 9.4.2008, n. 81.

Gli impiegati che rientrino in più di una delle competenze professionali previste dall'elenco appena menzionato, potranno in ogni caso percepire una sola volta l'indennità in discussione.

Le indennità di cui all'art. 2, comma 1 potranno essere corrisposte solo nel caso in cui i predetti incarichi risultino da ordini di servizio a firma del responsabile del personale dell'Ufficio all'estero in vigore il 31 dicembre 2017 o, in caso di cessazione nel corso dello stesso anno, nell'ultimo giorno di servizio. Qualora nell'anno di riferimento non sia stato formalizzato alcun ordine di servizio, il responsabile del personale dell'Ufficio all'estero dovrà specificare con apposita dichiarazione i compiti e le attività svolte dal dipendente, informandone preventivamente l'interessato.

### **Produttività individuale e organizzativa**

1. I compensi destinati ad incentivare la **produttività individuale e organizzativa** per l'anno in riferimento ammontano ad euro 1.480.265,49, suddivisi tra le varie sedi sulla base dell'area geografica in cui si colloca la sede di servizio e della posizione economica di appartenenza.

2. Il compenso unico destinato a remunerare complessivamente la produttività individuale e organizzativa sarà corrisposto sulla base dei seguenti criteri:

a) punteggio della valutazione individuale dei comportamenti organizzativi;

b) punteggio di risultato attribuito alla sede in cui presta servizio il dipendente nel periodo di riferimento della valutazione di cui al punto a);

c) assiduità partecipativa del dipendente nel periodo di riferimento della valutazione di cui al punto a), determinata secondo le disposizioni legislative e contrattuali vigenti.

Le risorse assegnate alla Sede destinate ad incentivare la produttività sono quindi ripartite tra i beneficiari in misura proporzionale al prodotto risultante dai valori di cui ai punti a), b) e c).

3. In base all'articolo 2, comma 3 e articolo 3, comma 3 dell'Ipotesi di Accordo gli importi destinati alle Sedi a titolo di indennità e non assegnati a singoli dipendenti vanno ad accrescere l'importo riservato alla medesima Sede a titolo di incentivo alla produttività individuale e organizzativa.

### Informativa a RSU e OO.SS.

I titolari degli uffici all'estero sono chiamati ad informare le R.S.U. e le Organizzazioni Sindacali illustrando i criteri di distribuzione del trattamento accessorio, facendo un bilancio complessivo dei risultati raggiunti a fine esercizio. Alle Rappresentanze sindacali dovrà essere consegnato l'elenco degli importi individuali assegnati, relativo alla circoscrizione RSU cui la sede afferisce. I contenuti dell'informativa saranno descritti in appositi verbali che verranno conservati agli atti dell'Ufficio all'estero.

### Portale WEB

Il calcolo dell'importo da corrispondere ai singoli dipendenti a titolo di indennità e di produttività avverrà tramite il portale WEB Contrattisti. Specifiche istruzioni e indicazioni circa l'utilizzo del portale verranno fornite con messaggio circolare alle Sedi interessate.

Handwritten signatures in black ink, including a large signature at the top right and a smaller one below it.A small handwritten mark or signature at the bottom left of the page.Handwritten signature and the number 3 at the bottom right of the page.