

Ministero degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale

INTERPELLO

PER LA SELEZIONE DI TRE RAPPRESENTANTI DELL'AMMINISTRAZIONE NELL'AMBITO DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA

In attuazione dell'articolo 57, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come modificato ed integrato dall'articolo 21 della legge 4 novembre 2010, n. 183, ed in conformità alle disposizioni indicate al punto 3.1.3 della direttiva del Ministro della pubblica amministrazione e l'innovazione e del Ministro delle pari opportunità, emanata dalla Presidenza del Consiglio dei ministri il 4 marzo 2011, considerata la necessità di formalizzare la sostituzione di alcuni componenti del Comitato unico di garanzia in conseguenza dell'assunzione di nuovi incarichi, si dispone l'avvio di una procedura selettiva, mediante interpello, rivolta al personale appartenente ai ruoli del Ministero degli affari esteri e della cooperazione internazionale per l'acquisizione delle candidature al fine di individuare 3 rappresentanti dell'Amministrazione, nonché 1 componente supplente, nell'ambito del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG).

In conformità con le linee guida di cui alla citata direttiva 4 marzo 2011, il Comitato opera all'interno dell'Amministrazione con compiti propositivi, consultivi e di verifica, al fine di contribuire all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e per il miglioramento dell'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori.

Alla luce della complessità dei compiti demandati al Comitato, alla procedura selettiva può partecipare il personale appartenente ai ruoli dell'Amministrazione che, alla data di presentazione della domanda, sia in possesso di requisiti di professionalità, esperienza, attitudine, anche maturati in organismi analoghi, e, in particolare, che sia dotato di:

- diploma di laurea;
- adeguate conoscenze delle materie di competenza del CUG;
- adeguate esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o del *mobbing*, del contrasto alle discriminazioni, rilevabile attraverso il percorso professionale;
- adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.

Si invita il personale interessato, in possesso dei requisiti richiesti, a voler presentare la propria candidatura entro il termine di 10 giorni dalla pubblicazione della presente comunicazione. Le suddette istanze, corredate da una breve relazione e da un *curriculum vitae* datato e sottoscritto, dovranno essere trasmesse alla Direzione Generale per le risorse e l'innovazione, cui è affidata la cura del procedimento, mediante invio all'indirizzo di posta elettronica certificata: dgri.segreteria@cert.esteri.it. Si precisa che non è previsto alcun compenso o indennità per lo svolgimento delle funzioni di rappresentante dell'Amministrazione nell'ambito del CUG.

In base a quanto previsto dalla citata direttiva 4 marzo 2011, una selezione delle candidature pervenute sarà effettuata da un'apposita Commissione nominata dal Direttore Generale. La Commissione potrà, se lo riterrà opportuno, decidere di convocare tutti o parte dei candidati per un colloquio di approfondimento, per una valutazione più puntuale dei requisiti sopra indicati, delle attitudini e della motivazione allo svolgimento dell'incarico. L'esito finale della procedura sarà pubblicato sul sito *Internet* dell'Amministrazione.

Roma, 16/9/2019

IL DIRETTORE GENERALE
PER LE RISORSE E L'INNOVAZIONE
Amb. Renato VARRIALE

