

**AVVISO PER LA SELEZIONE DI PERSONALE  
IN LOCO CON CONTRATTO DI DIRITTO PRIVATO A TEMPO  
DETERMINATO DISCIPLINATO DAL DIRITTO LOCALE  
PRESSO LA SEDE ESTERA DI BEIRUT  
DELL'AGENZIA ITALIANA PER LA COOPERAZIONE ALLO SVILUPPO**

**L'AICS DI BEIRUT**

**CODICE BANDO:** 07/AICSBEIRUT/2019, pubblicato il 29/11/2019.

**PROFILO:** n.1 figura di *Finance Manager* – Programmi in risposta alla crisi siriana

**VISTA**

La legge 11 agosto 2014 n. 125 recante "Disciplina generale sulla cooperazione internazionale per lo sviluppo";

**VISTO**

Lo Statuto dell'Agenzia italiana per la cooperazione allo sviluppo, approvato con decreto del Ministro degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze n. 113 del 22 luglio 2015, e in particolare l'articolo 11, comma 1, lettera c);

**VISTA**

La delibera del Comitato Congiunto n. 101 del 19 novembre 2019, recante l'approvazione del documento "Criteri e modalità per la selezione di personale non appartenente alla Pubblica Amministrazione da assumere con contratto di diritto privato a tempo determinato disciplinato dal diritto locale di cui all'articolo 11, comma 1, lettera c) dello Statuto AICS", con la quale, inoltre, sono state abrogate le precedenti delibere in materia.

**VISTA**

La legge libanese del lavoro del 23 settembre 1946 e s.m.i.

**VISTA**

La Delibera n. 73 del 6/11/2017 che ha approvato il finanziamento dell'iniziativa "Siria e Paesi limitrofi - Fondo di coordinamento e gestione programmi" - AID 011322.

**TENUTO CONTO**

del carattere di urgenza e di improcrastinabilità di tali collaborazioni.

**TENUTO CONTO**

dell'art 15 della Legge 12/11/2011 n. 183 (Norme in materia di certificati e dichiarazioni sostitutive e divieto di introdurre, nel recepimento di direttive dell'Unione europea, adempimenti aggiuntivi rispetto a quelli previsti dalle direttive stesse) che modificando l'art. 40 del D.P.R. 28 dicembre

2000 n. 445 ha stabilito che «Le certificazioni rilasciate dalla pubblica amministrazione in ordine a stati, qualità personali e fatti sono valide e utilizzabili solo nei rapporti tra privati. Nei rapporti con gli organi della pubblica amministrazione e i gestori di pubblici servizi i certificati e gli atti di notorietà sono sempre sostituiti dalle dichiarazioni di cui agli articoli 46 e 47 »;

## RENDE NOTO

**che è indetta una procedura di selezione per l'assunzione di n. 1 *Finance Manager* – Programmi in risposta alla crisi siriana.**

### 1. CONTENUTO E FINALITA' DELL'INCARICO

#### **Figura professionale richiesta:**

n. 1 *Finance Manager* ó Programmi in risposta alla crisi siriana.

#### **Obiettivo dell'incarico:**

La sede AICS di Beirut ha l'incarico di seguire le attività in risposta alla crisi siriana finanziate ed eseguite dall'AICS in Siria e nei paesi limitrofi. Le numerose iniziative richiedono e rendono necessaria l'assunzione di n. 1 *Finance Manager* per il controllo di gestione amministrativa.

#### **Descrizione dell'incarico:**

##### *Finance Manager*

Il candidato deve unire ad una solida competenza teorica e pratica nella gestione finanziaria dei programmi e nella gestione del ciclo dei progetti di cooperazione, la capacità di inserirsi in un team multidisciplinare, di lavorare in gruppo con spirito di fattiva collaborazione.

Sotto la supervisione del Titolare della Sede estera AICS di Beirut, responsabile per i programmi in risposta alla crisi siriana, e in stretto coordinamento con il Dipartimento amministrativo della sede estera AICS di Beirut, il *Finance Manager* dovrà occuparsi della gestione finanziaria dei programmi sopracitati secondo i seguenti Termini di Riferimento:

- Assicurare la gestione amministrativo-contabile delle attività di gestione delle iniziative finanziate dalla Cooperazione italiana in risposta alla crisi siriana;
- gestire e facilitare i rapporti tra la sede estera AICS di Beirut ed i diversi interlocutori coinvolti nei programmi in risposta alla crisi siriana;
- seguire le procedure amministrativo-contabili relative ai rendiconti dei progetti eseguiti dalle OSC e finanziati dall'AICS.
- assicurare la revisione dei rendiconti amministrativo-contabili presentati dalle OSC che ricevono i finanziamenti italiani in risposta alla crisi siriana;
- garantire il controllo della documentazione di rendicontazione delle iniziative secondo il manuale di contabilità AICS;
- formulare i piani finanziari necessari per una rapida e corretta gestione delle iniziative in risposta alla crisi siriana, operando in stretto coordinamento con il Titolare della Sede estera AICS di Beirut;
- fornire supporto tecnico-amministrativo durante le procedure di selezione per l'acquisto di beni e la realizzazione di lavori e curare i contatti con le ditte contrattate dalla sede estera AICS di Beirut per la realizzazione dei progetti in gestione diretta;
- collaborare, per gli aspetti di competenza, alla predisposizione di piani operativi e le loro varianti, alla rendicontazione nonché assolvere a tutti gli altri adempimenti amministrativi

che si rendano necessari secondo le procedure dell'Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo;

- effettuare le registrazioni nel programma informatico di gestione contabile dell'Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo, ispirato ai principi civilistici.
- assolvere a tutti gli altri adempimenti amministrativi che si rendano necessari secondo le procedure dell'AICS.

Altri compiti potrebbero essere richiesti, quando necessario, da parte del Titolare della sede AICS di Beirut.

**Durata del contratto:**

la durata del contratto è di 12 mesi dall'assunzione delle funzioni al termine della procedura di selezione (eventualmente prorogabile ai sensi della normativa locale e comunque per un periodo non superiore ad ulteriori 12 mesi), comprensivo di un periodo di prova di due mesi di effettivo lavoro.

**Inizio incarico:**

Disponibilità immediata al termine della procedura di selezione.

**Trattamento economico:**

Il trattamento economico è formato dalle seguenti componenti, in conformità con i parametri salariali predisposti da AICS Roma come dalla delibera n. 101, sopracitata:

- a) retribuzione annuale lorda (RAL), distinta in base al profilo professionale ed al livello di complessità dei compiti.
- b) maggiorazione della RAL sulla base del costo della vita e della qualità della vita;
- c) maggiorazione della RAL sulla base delle situazioni di rischio e disagio, determinate, laddove possibile, con riferimento ai coefficienti in uso al MAECI;
- d) eventuali benefici aggiuntivi in relazione alle specifiche condizioni del luogo di lavoro e subordinatamente alla disponibilità di risorse in relazione alle iniziative di interesse.

**Sede di lavoro:**

Sede estera AICS di Beirut.

**Tipo di contratto:**

Si prevede la stipula di un contratto di diritto privato a tempo determinato disciplinato dal diritto locale, nel rispetto dei principi fondamentali dell'ordinamento italiano per lo svolgimento di compiti o attività attinenti alle iniziative di cooperazione all'estero, di cui all'art. 11 lettera c) del D.M. n.113 del 22 luglio 2015 "Statuto dell'Agenzia italiana per la cooperazione allo sviluppo (AICS)" e del relativo trattamento economico.

## **2. REQUISITI PER L'AMMISSIONE**

### **2.1 Requisiti essenziali per l'ammissione:**

Ai fini dell'ammissione alla presente selezione, i candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti (posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande):

- età non superiore ai 64 anni al momento della sottoscrizione del contratto e per la durata dello stesso;
- avere idoneità fisica alle mansioni previste dal contratto;
- non avere riportato, nel triennio anteriore alla data di scadenza dell'avviso, un giudizio di insufficienza nella valutazione sul lavoro prestato, redatta secondo le modalità indicate nei

- provvedimenti di cui al comma 7.1, nell'ambito di contratti di lavoro sottoscritti con sedi AICS diverse da quella che procede alla selezione;
- non aver riportato condanne penali, non essere destinatario di misure di prevenzione e non essere sottoposto a procedimenti penali o contabili sia in Italia che all'estero;
  - non essere incorso nella destituzione, dispensa, decadenza o licenziamento da impiego o altro rapporto di lavoro con una pubblica amministrazione, sia in Italia che all'estero;
  - laurea triennale in Economia e Commercio, Scienze Politiche, Giurisprudenza, Ingegneria. Altre Lauree di pari livello potranno comunque essere prese in considerazione se accompagnate da esperienza specifica settoriale;
  - avere acquisito esperienze professionali di almeno cinque anni di cui almeno due nel settore amministrativo-contabile di progetti di cooperazione, preferibilmente in quella di progetti e/o programmi finanziati dalla DGCS/MAECI-AICS.
  - conoscenza della lingua italiana al livello C2 del quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue;
  - conoscenza della lingua inglese al livello C1 del quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue;
  - possedere la conoscenza dei principali strumenti informatici e la capacità di un loro utilizzo abituale ed efficace;

## **2.2 Requisiti preferenziali:**

Costituiranno titolo preferenziale per l'incarico:

- esperienza lavorativa similare svolta nel Paese e/o nell'area regionale oggetto dell'incarico (max. 3 pt);
- esperienza lavorativa nella gestione amministrativo-contabile di progetti e/o programmi finanziati dalla Cooperazione Italiana (max. 3 pt);
- esperienza lavorativa all'interno della DGCS/MAECI e/o AICS (max. 3pt);
- esperienza lavorativa nella revisione e predisposizione di rendiconti amministrativo-contabili, nella scrittura di piani finanziari e nell'elaborazione di rapporti narrativi e di gestione finanziaria (max. 3pt);
- esperienza lavorativa in procedure italiane e/o internazionali relative all'affidamento di lavori, servizi e forniture; conoscenza delle disposizioni statutarie e del Nuovo Codice degli Appalti (D. Lgs. n. 50 del 18 aprile 2016 e successive modifiche) e/o PRAG (max. 3pt);
- diploma di ragioneria oppure eventuali titoli accademici superiori (specialistica, master, corsi avanzati, certificazioni contabili, etc.) che abbiano specifica attinenza alle funzioni da svolgere (max. 2 pt);
- conoscenza dei programmi informatici AICS di gestione contabile dei programmi di cooperazione GecoproWeb / SIGOV (max. 2pt);
- conoscenza lingua araba, scritta e/o orale (max. 1 pt).

## **3. PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE – TERMINI E MODALITA'**

**3.1** Nella domanda, redatta sotto la forma di una dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi degli art. 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445, i candidati dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità:

- a) cognome, nome, data e luogo di nascita;
- b) la residenza in Italia o all'estero;
- c) la cittadinanza italiana o straniera;
- d) per i cittadini italiani: il comune nelle cui liste elettorali sono iscritti ovvero i motivi della loro non iscrizione;

- e) l'assenza di condanne penali;
- f) di non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziario ai sensi della vigente normativa;
- g) di non essere sottoposto a procedimento penale o contabile per reati contro la Pubblica Amministrazione;
- h) i titoli di studio posseduti con indicazione della data e dell'istituzione presso la quale sono stati conseguiti;
- l) idoneità fisica all'impiego.

Qualora successivi controlli dovessero fare emergere la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive, l'interessato incorrerà nelle sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 e successive modificazioni, decadendo immediatamente dall'impiego e da ogni altro beneficio eventualmente conseguito sulla base della dichiarazione mendace.

### **3.2 Alla domanda dovranno essere allegati:**

- a. Copia documento di identità;
- b. Curriculum vitae in italiano in formato Europass firmato, contenente il nominativo e il contatto di almeno 2 referenze e comprensivo di autorizzazione al trattamento dei dati personali;
- c. Lettera Motivazionale redatta in lingua inglese e firmata.

I candidati devono, altresì, indicare il domicilio, il recapito telefonico, il nome di utenza Skype, l'indirizzo di posta elettronica presso il quale deve essergli fatta ogni necessaria comunicazione. In assenza di tali informazioni vale l'indirizzo di residenza. Il candidato ha l'obbligo di comunicare ogni variazione intervenuta successivamente alla presentazione della domanda.

Le domande di partecipazione alla selezione, debitamente firmate, ed i relativi allegati di cui al presente punto devono pervenire per posta elettronica ordinaria, in formato non modificabile (.pdf) entro e non oltre, a pena di esclusione, le ore 12:00 (ora libanese, GMT +2) del 13 dicembre 2019 al seguente indirizzo di posta elettronica: [segreteria.beirut@aics.gov.it](mailto:segreteria.beirut@aics.gov.it) - L'oggetto dovrà avere come oggetto il codice 007/AICSBEIRUT/2019ö.

## **4. ESCLUSIONE DALLE PROCEDURE DI SELEZIONE**

Determinano l'esclusione dalle prove di selezione:

- a) le domande non presentate nelle modalità e termini stabiliti dal punto 3 del presente bando;
- b) le domande dalle quali non risulti il possesso di tutti i requisiti essenziali di cui al punto 2.1;
- c) le domande prive della sottoscrizione autografa.

## **5. VALUTAZIONE DELLE DOMANDE**

L'AICS di Beirut verificherà l'ammissibilità delle candidature pervenute sulla base del possesso dei requisiti sopraindicati e delle modalità di presentazione delle stesse, come previsto ai punti 2 e 3 del presente bando. La successiva valutazione delle candidature risultate ammissibili sarà svolta da un'apposita Commissione di Valutazione che sarà nominata dal Titolare della Sede Estera dell'AICS di Beirut.

Alla valutazione del CV verrà attribuito un punteggio massimo di **20 punti**, di cui:

- ai titoli di studio e alle competenze tecnico linguistiche verranno attribuiti un massimo di 5 punti;

- alle esperienze lavorative pregresse verranno attribuiti un massimo di 15 punti.

La Commissione stilerà pertanto una graduatoria di merito e inviterà i candidati che hanno superato il punteggio minimo di 12 a sostenere un colloquio teso a determinare il grado di competenza in relazione ai Termini di Riferimento indicati. Il colloquio si svolgerà in italiano. Si terrà, inoltre, un breve dialogo volto a determinare il grado di conoscenza delle lingue dichiarate preferenziali. Per garantire pari opportunità a tutti i candidati, sia a quelli residenti in Libano che a quelli residenti altrove, il colloquio potrà essere svolto in modalità telematiche. La convocazione al colloquio sarà inviata per posta elettronica all'indirizzo dichiarato dal concorrente al momento della domanda. Tutti i partecipanti al bando, anche quelli non selezionati per il colloquio orale, riceveranno una notifica via posta elettronica. Al colloquio verrà attribuito un punteggio massimo di 15 punti e saranno ritenuti idonei i candidati che hanno ottenuto un punteggio minimo di 8. Il punteggio relativo al colloquio sarà attribuito a giudizio unanime della Commissione giudicatrice.

Si rileva che la selezione non è garanzia di aggiudicazione della posizione di lavoro ma solo dell'eventuale iscrizione in una graduatoria di candidati ritenuti idonei rispetto ai Termini di Riferimento indicati. L'avvenuta iscrizione verrà notificata ai candidati via posta elettronica.

## **6. GRADUATORIA FINALE**

La graduatoria sarà formulata dalla Commissione immediatamente dopo il termine dei colloqui sulla base dei criteri indicati più sopra. In caso di parità di punteggio è preferito il candidato più giovane di età ai sensi dell'art. 2, c. 9, Legge 191/98 e s.m.i. La graduatoria è immediatamente efficace. La graduatoria rimane valida un anno e può essere prorogata di un altro anno per motivate esigenze legate allo svolgimento dell'iniziativa. In caso di rinuncia del candidato vincitore o di risoluzione anticipata del contratto, la sede può scorrere la graduatoria, qualora siano disponibili le necessarie risorse finanziarie.

## **7. COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO**

Il rapporto di lavoro si costituirà mediante la stipula di contratto diritto privato a tempo determinato disciplinato dal diritto locale, nel rispetto dei principi fondamentali dell'ordinamento italiano per lo svolgimento di compiti o attività attinenti alle iniziative di cooperazione all'estero, di cui all'art. 11 lettera c) del D.M. n.113 del 22 luglio 2015 (Statuto dell'Agenzia italiana per la cooperazione allo sviluppo (AICS)) e del relativo trattamento economico. I contenuti di tale atto saranno vincolati al rispetto della normativa vigente e dovranno prevedere inderogabilmente una clausola di salvaguardia relativamente alla possibile interruzione delle attività assegnate derivante da cause non imputabili al firmatario del contratto ed alla conseguente facoltà di recesso unilaterale dallo stesso, fatto salvo il riconoscimento di ogni e tutte le spettanze del contratto a quella data.

## **8. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

La presentazione delle domande di partecipazione alla selezione da parte dei candidati implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale assegnato alla custodia e conservazione delle domande e all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure concorsuali.

## **9. CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA**

L'AICS di Beirut si riserva di revocare il bando per ragioni di opportunità discrezionalmente valutate.

L'AICS di Beirut si riserva altresì la facoltà di non procedere all'affidamento dell'incarico in relazione alla mancanza di candidati in possesso di requisiti adeguati o all'indisponibilità di risorse finanziarie per la copertura dei costi dell'incarico.

## **10. CODICE ETICO E DI COMPORTAMENTO**

Il candidato prescelto deve attenersi al Codice Etico e di Comportamento dell'Agenzia:

[http://www.aics.gov.it/?page\\_id=8828](http://www.aics.gov.it/?page_id=8828)