

AVVISO PER LA SELEZIONE DI PERSONALE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO PRESSO LA SEDE ESTERA DI GERUSALEMME DELL'AGENZIA ITALIANA PER LA COOPERAZIONE ALLO SVILUPPO

CODICE BANDO: 12/AICSGERUSALEMME/2019

Profilo: GENDER PROGRAMME OFFICER per il Programma: AMAL, AID 11530.03.5

Riferimenti normativi:

Legge 11 agosto 2014 n. 125 "Disciplina generale sulla cooperazione internazionale per lo sviluppo".

Il decreto MAECI del 22 luglio 2015 n. 113 "Regolamento recante "Statuto dell'Agenzia italiana per la Cooperazione allo Sviluppo" ed in particolare in capo terzo, articolo 11, comma 1, lettera c).

Delibera CC n. 101 del 19 novembre 2019.

L'AICS DI GERUSALEMME RENDE NOTO

È indetta una procedura di selezione per l'assunzione di Gender Equality Programme Officer nel settore Diritti Umani e Uguaglianza di Genere

1. CONTENUTI E FINALITÀ DELL'INCARICO

Figura professionale richiesta: Gender Equality Programme Officer

Sede di lavoro: Gerusalemme

Tipo di contratto: Contratto a tempo determinato come previsto dalla normativa locale

Compenso: tra 37,519 e 48,625 EURO lordi annuali (a seconda dell'esperienza) piu' indennita' per costo della vita e maggiorazione rischio paese

Durata: 12 mesi

[Nei casi di contratto superiore a 12 mesi è obbligatorio prevedere un periodo di prova della durata di due mesi di effettivo lavoro.]

Inizio incarico: Febbraio 2019

Obiettivo dell'incarico

Contribuire alla gestione dei programmi diritti umani e uguaglianza di genere attualmente in corso in Palestina finanziati da AICS e contribuire alla identificazione e formulazione di eventuali nuove iniziative.

L'Italia è uno dei principali donatori in ambito di diritti umani e uguaglianza di genere in Palestina. Ricopre la funzione di lead donor per il gender nell'ambito della divisione dei compiti tra paesi membri dell'ue coordinando la programmazione congiunta europea. L'iniziativa in oggetto si pone in continuità strategica con le altre iniziative gender finanziate da AICS in corso, poiché potenzia ed amplia i programmi WELOD 3 - AID

10119 e IRADA - AID 10880. Il primo contribuisce allo sviluppo di politiche ed azioni volte a proteggere i diritti delle donne, a combattere la violenza di genere, a favorire la reintegrazione nella società delle donne vittime di violenza e a promuovere l'empowerment socioeconomico delle donne. Il secondo ha il fine di promuovere politiche sul decent work delle donne e sull'eliminazione della violenza di genere, anche mediante il supporto alle statistiche di genere. In particolare, questa iniziativa completa il programma SI-GEWE (Supporto all'istituzionalizzazione del gender mainstreaming e dell'empowerment femminile nella National Policy Agenda palestinese 2017-2022) - AID 11279, iniziato nel 2018 e incentrato sul sostegno alle istituzioni nazionali per il gender mainstreaming, l'empowerment femminile e lotta alla violenza contro le donne. Mentre SI-GEWE interviene offrendo sostegno istituzionale e lavorando a livello nazionale collaborando principalmente con ministeri e istituzioni pubbliche per la promozione della parità di genere e dell'emancipazione femminile, il programma AMAL mira a sostenere l'impegno diretto della società civile, il settore privato e punta sulle nuove generazioni.

L'iniziativa AMAL ha l'obiettivo generale di contribuire alla promozione dell'uguaglianza di genere e dei diritti umani in Palestina attraverso un intervento dall'approccio olistico, che include i seguenti obiettivi:

- Promuovere l'empowerment economico delle donne e favorire un cambiamento sociale sull'uguaglianza di genere nella società palestinese, attraverso il supporto alle donne imprenditrici e tramite azioni dedicate alla sostenibilità delle loro attività economiche, promuovendo un'imprenditorialità rispettosa delle questioni di genere, con una significativa componente dedicata all'innovazione e alla costruzione di modelli di genere positivi.
- Sostenere il discorso femminista in Palestina attraverso un progetto realizzato da organizzazioni della società civile. L'intervento sosterrà l'azione delle organizzazioni femministe e della società civile; la creazione di spazi per favorire un più forte networking; e il dialogo tra le stesse e tra queste e le istituzioni e la comunità nel suo intero, tanto a livello nazionale come internazionale. La partecipazione sociopolitica delle donne sarà promossa attraverso una metodologia di identificazione di esempi di positive deviance da replicare e tramite attività per il rafforzamento delle competenze di attori chiave nei diversi Governatorati Palestinesi.
- Il programma, attraverso la modalità del sostegno al bilancio delle istituzioni palestinesi, intende supportare l'Autorità Nazionale Palestinese (ANP) nel rafforzamento delle proprie competenze per prevenire e contrastare tutte le violenze e discriminazioni di genere e verso le donne e i minori nel sistema educativo palestinese.

La realizzazione delle attività relative alla promozione dell'empowerment economico (Lotto 1) e dei valori dell'uguaglianza di genere (Lotto 2) è in corso di affidamento ad organizzazioni della società civile attraverso la modalità di implementazione dell'"Affidato", secondo la legge 125/2014 che ne regola le condizioni e modalità, invece le attività relative al miglioramento del rispetto dei diritti umani e dell'uguaglianza di genere si stanno sviluppando attraverso il sostegno al bilancio del moehe e della PG con il coinvolgimento delle principali università palestinesi e delle OSC locali.

Descrizione dell'incarico

Sotto la supervisione dell'esperta Capo Programma per il Gender Equality e della titolare della sede AICS di Gerusalemme, il Gender Equality Programme Officer dovrà:

- Collaborare alla programmazione, organizzazione, gestione, supervisione e valutazione degli interventi previsti dal Programma per la Gender Equality svolgendo le mansioni di Programme Officer e fornendo il proprio contributo tecnico e operativo alla realizzazione delle attività previste nel programma mediante il fondo in loco con la società civile locale ed internazionale e contribuendo alla supervisione di quelle del budget support con le istituzioni Palestinesi;
- Fornire assistenza tecnica ai ministeri e alle istituzioni palestinesi partner per quanto riguarda le aree di intervento del programma sulla parità di genere e gli stati membri;
- Contribuire a predisporre i rapporti informativi sul programma per la loro trasmissione all'Agenzia

Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo e al Ministero degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale italiano;

- Contribuire alla preparazione e gestione delle missioni degli esperti settoriali nello svolgimento delle attività di assistenza tecnica;
- Assicurare la visibilità delle iniziative promosse dal programma mediante attività di comunicazione in collaborazione con l'esperto di Comunicazione della sede AICS di Gerusalemme;
- Qualora fosse necessario e richiesto, garantire la partecipazione agli incontri di coordinamento con i rappresentanti delle istituzioni e della società civile locale, delle Agenzie delle Nazioni Unite e degli altri donatori nei settori dell'uguaglianza di genere e della violenza di genere;
- Mantenere la gestione dei contatti e le relazioni interne ed esterne al programma, le relazioni con i partner istituzionali interessati e i rapporti con gli altri donatori;
- Promuovere le attività di coordinamento del Gender Technical Working Group in ambito UE;
- Adempiere ad ogni altro incarico di Cooperazione che il Titolare di Sede vorrà affidare.

Divieto di esercitare altra attività. Il soggetto selezionato non deve avere svolto, nel corso dell'ultimo triennio, alcuna attività imprenditoriale nel Paese di servizio, né trovarsi in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi che pregiudichino l'esercizio imparziale delle funzioni, così come previsto dall'articolo 53 del decreto legislativo n. 165 del 2001, novellato dalla legge n. 190 del 2012 e dal Codice Etico e di Comportamento dell'AICS di cui al successivo punto 7. L'Amministrazione si riserva di verificare, pena l'esclusione, la rispondenza di quanto dichiarato a tale proposito da parte del soggetto selezionato.

2. REQUISITI PER L'AMMISSIONE

2.1 Requisiti essenziali

Il personale da reclutare deve essere in possesso al momento della scadenza del bando dei seguenti requisiti essenziali:

- a) età non superiore a quella prevista dalle norme locali (65 anni) per il collocamento a riposo al momento della sottoscrizione del contratto;
- b) idoneità fisica all'impiego;
- c) Laurea specialistica (nuovo ordinamento) o Laurea (vecchio ordinamento) in discipline sociali, umanistiche, economiche o equipollenti. I titoli accademici conseguiti all'estero devono essere equipollenti a quelli conseguiti in Italia. Il candidato deve fornire nella domanda gli estremi del riconoscimento del titolo di studio;
- d) avere acquisito documentata esperienza professionale per un minimo di almeno 5 anni nell'ambito di progetti di cooperazione e/o presso ONG/Agenzie ONU/altri donatori, di cui almeno 2 anni su tematiche relative alla parità di genere;
- e) ottima conoscenza della lingua inglese al livello C1 del Quadro Comune Europeo di Riferimento per la conoscenza delle lingue (QCER) e ottima conoscenza della lingua italiana a livello C2 del Quadro Comune Europeo di Riferimento per la conoscenza delle lingue (QCER);
- f) conoscenza ed utilizzo abituale ed efficace dei principali strumenti informatici.

2.2 Titoli preferenziali

- Esperienza provata nel settore nel supporto alla gestione di programmi sull'uguaglianza di genere e l'empowerment femminile;

- Esperienza lavorativa nella regione del Paese oggetto dell'incarico;
- Corsi di specializzazione (Master o Dottorato di almeno 1 anno) in studi su uguaglianza di genere;
- Conoscenza dei meccanismi di gestione dei programmi finanziati dall'Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo;
- Conoscenza della lingua araba almeno al livello B2 del Quadro Comune Europeo di Riferimento per la conoscenza delle lingue (QCER).

3. PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE – TERMINI E MODALITA'

3.1 Nella domanda, redatta sotto forma di una dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi degli art. 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445, i candidati dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità:

- a) cognome, nome, data e luogo di nascita;
- b) la residenza;
- c) la cittadinanza;
- d) il godimento dei diritti civili e politici;
- e) non aver riportato condanne penali, non essere destinatario di misure di prevenzione e non essere sottoposto a procedimenti penali o contabili sia in Italia che all'estero;
- f) non essere incorso nella destituzione, dispensa, decadenza o licenziamento da impiego presso una pubblica amministrazione, sia in Italia che all'estero;

Qualora dai controlli eseguiti dovesse emergere la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni rese, l'interessato incorrerà nelle sanzioni penali di cui all'art.76 del D.P.R. n. 445/00 e successive modificazioni, decadendo immediatamente dall'impiego e da ogni altro beneficio eventualmente conseguito sulla base della dichiarazione mendace.

3.2 Alla domanda dovranno essere allegati:

- a) Lettera di motivazione
- b) Copia del documento di identità valido;
- c) Curriculum vitae in formato Europass, datato e sottoscritto, comprensivo di autorizzazione al trattamento dei dati personali;
- d) Dichiarazione sostitutiva di certificazione, datata e sottoscritta, di cui al punto 3.1;

Il candidato deve altresì indicare il domicilio, il recapito telefonico, l'indirizzo di posta elettronica presso il quale deve essere inoltrata ogni necessaria comunicazione. In assenza di tali informazioni sarà utilizzato l'indirizzo di residenza. Il candidato ha l'obbligo di comunicare ogni variazione intervenuta successivamente alla presentazione della domanda.

Le domande di partecipazione alla selezione, debitamente firmate, ed i relativi allegati di cui al punto 3.2 devono pervenire, a pena esclusione, in formato non modificabile (pdf), entro e non oltre le ore 12.00 am (orario di Gerusalemme) del 18/01/2020 al seguente indirizzo di posta elettronica job.aics@itcoop-jer.org

L'email dovrà avere come oggetto il codice **12/AICSGERUSALEMME/2019**

4. ESCLUSIONE DALLA PROCEDURA DI SELEZIONE

Determinano l'esclusione della procedura di selezione:

- a) L'assenza dei requisiti essenziali;
- b) La presentazione della domanda fuori dai termini previsti dall'avviso e con modalità diverse da

- quelle previste dall'avviso;
- c) La presentazione di una domanda priva di sottoscrizione.

5. VALUTAZIONE DEI TITOLI E DEL COLLOQUIO

Decorsi i termini di vigenza dell'avviso, una Commissione nominata dal Direttore AICS o, su sua delega, dal Direttore della sede estera, valuta l'ammissibilità delle domande di candidatura in ordine alla presenza dei requisiti essenziali e l'assenza di cause di esclusione. L'esclusione viene comunicata ai candidati interessati.

Successivamente, la Commissione valuta nel merito le candidature assegnando un punteggio complessivo massimo di **100 punti** secondo le modalità di seguito specificate:

TITOLI: fino a 70 punti

- Titoli di studio ulteriori rispetto a quello obbligatorio: fino a 10 punti
- Competenze linguistiche: fino a 10 punti
- Esperienza professionale: fino a 40 punti
- Altri titoli o competenze professionali: fino a 10 punti

COLLOQUIO: fino a 30 punti

I candidati che abbiano riportato un punteggio per titoli di almeno 40, sono convocati per un colloquio a seguito del quale è attribuito un punteggio massimo di 30 punti. Il colloquio si svolge presso la sede dell'AICS o in collegamento audio-video nel caso di candidati che non possano recarsi nella sede del colloquio. Il colloquio si svolge nella lingua indicata dal bando (anche più di una se previsto) ed è volto a valutare il patrimonio di conoscenze e di esperienze del candidato, le capacità a svolgere l'incarico in oggetto, le competenze linguistiche richieste e quanto altro ritenuto necessario a valutare il profilo del candidato rispetto all'incarico da ricoprire. La convocazione al colloquio è inviata per posta elettronica all'indirizzo dichiarato dal candidato al momento della domanda. I candidati non hanno titolo al rimborso delle spese eventualmente sostenute per sostenere il colloquio.

A seguito del colloquio viene redatta la graduatoria dei soli candidati ai quali sia stato attribuito dopo il colloquio un punteggio complessivo non inferiore al 60% del massimo attribuibile (60 punti).

6. ESITO DELLA SELEZIONE

Viene dichiarato vincitore il candidato con il punteggio più alto in graduatoria. Il vincitore viene informato via PEC. La graduatoria rimane valida un anno e può essere prorogata di un altro anno per motivate esigenze legate allo svolgimento dell'iniziativa. In caso di rinuncia del candidato vincitore o di risoluzione anticipata del contratto, la sede può scorrere la graduatoria, qualora siano disponibili le necessarie risorse finanziarie.

In caso di parità di punteggi, verrà preferito il candidato più giovane di età.

La graduatoria è pubblicata sul sito web dell'AICS e su quello della sede estera interessata.

7. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

La presentazione delle domande di partecipazione alla selezione da parte dei candidati implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale assegnato alla custodia e conservazione delle domande e all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento

delle procedure concorsuali.

Il responsabile del trattamento dei dati è il titolare della sede di Gerusalemme.

8. CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA

È fatta salva la possibilità di revocare il bando per motivate ragioni di opportunità connesse alle esigenze organizzative o finanziarie di AICS.

Gerusalemme, 19 Dicembre 2019

La Titolare della sede
AICS Gerusalemme
Cristina Natoli

