

**AVVISO PER LA SELEZIONE DI PERSONALE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO
PRESSO LA SEDE ESTERA DI BEIRUT
DELL'AGENZIA ITALIANA PER LA COOPERAZIONE ALLO SVILUPPO**

CODICE BANDO: 001/AICSBEIRUT/2020

Profilo: *Senior Program Manager* per il programma di risposta alla crisi siriana in Libano, a valere sulle iniziative AID 11662.03.3 e AID 11712.01.3.

Riferimenti normativi:

Legge 11 agosto 2014 n. 125 “Disciplina generale sulla cooperazione internazionale per lo sviluppo”.

Il decreto MAECI del 22 luglio 2015 n. 113 “Regolamento recante “Statuto dell’Agenzia italiana per la Cooperazione allo Sviluppo” ed in particolare in capo terzo, articolo 11, comma 1, lettera c).

Delibera CC n. 101 del 19 novembre 2019 di approvazione del documento “Criteri e modalità per la selezione di personale non appartenente alla Pubblica Amministrazione da assumere con contratto di diritto privato a tempo determinato disciplinato dal diritto locale di cui all’articolo 11, comma 1, lettera c) dello Statuto AICS” ed abrogazione delle Delibere del Comitato congiunto nn. 156/2016, 91/2017 e 171/2017.

**L’AICS DI BEIRUT
RENDE NOTO**

È indetta una procedura di selezione per l’assunzione di n.1 *Senior Program Manager* per il programma di risposta alla crisi siriana in Libano.

1. CONTENUTI E FINALITÀ DELL’INCARICO

Figura professionale richiesta

N. 1 figura di *Senior Program Manager* per il programma di risposta alla crisi siriana in Libano.

Sede di lavoro

Sede estera AICS di Beirut.

Tipo di contratto

Contratto a tempo determinato previsto dalla normativa locale del Libano.

Compenso

Il trattamento economico sarà stabilito sulla base di quanto regolato dal documento “Criteri e modalità per la selezione di personale non appartenente alla Pubblica Amministrazione da assumere con contratto di diritto privato a tempo determinato disciplinato dal diritto locale di cui all’articolo 11, comma 1, lettera c) dello Statuto AICS”, approvato con delibera del C.C. n. 101 del 19.11.2019.

Durata

La durata del contratto è di 12 mesi dall’assunzione delle funzioni al termine della procedura di selezione (eventualmente prorogabile ai sensi della normativa locale e comunque per un periodo non superiore ad ulteriori 12 mesi), comprensivo di un periodo di prova di due mesi di effettivo lavoro.

Inizio incarico

Disponibilità immediata al termine della procedura di selezione, e comunque in base alla disponibilità di fondi in loco allocati per la gestione del progetto in oggetto.

Obiettivo dell'incarico

Il *Senior Program Manager* assicurerà la funzionale e corretta gestione tecnica delle iniziative di emergenza finanziate o realizzate dalla Cooperazione Italiana in risposta alle conseguenze della crisi siriana in Libano.

Descrizione dell'incarico

Il candidato deve unire ad una buona competenza teorica e pratica nella gestione dei programmi e nella gestione del ciclo dei progetti di cooperazione, la capacità di inserirsi in un team multidisciplinare, di lavorare in gruppo con spirito di fattiva collaborazione.

Sotto la supervisione del Titolare della Sede estera AICS di Beirut, il *Senior Program Manager* dovrà fornire assistenza tecnica secondo i seguenti Termini di Riferimento:

- Analisi di politiche e questioni relative alle conseguenze umanitarie, sociali ed economiche della crisi siriana in Libano;
- Assistenza tecnica al Titolare della sede estera AICS di Beirut nella formulazione dell'orientamento strategico per le iniziative di aiuto umanitario e resilienza in Libano;
- Collaborazione nell'identificazione e formulazione di iniziative di aiuto umanitario e resilienza in Libano, nel quadro delle politiche nazionali stabilite dal governo libanese e in linea con gli impegni italiani in materia di aiuti umanitari e cooperazione allo sviluppo;
- Gestione di iniziative di aiuto umanitario e resilienza in Libano sui canali bilaterale, multilaterale e multi bilaterale. Le attività di gestione comprendono la redazione, revisione ed aggiornamento di documenti tecnici quali: Proposte di finanziamento, Call for proposals, Piano Operativo Generale (POG), Accordi di partenariato, Varianti non onerose, Rapporti quadrimestrali e finali sullo stato di andamento dei programmi, Note tecniche sullo stato di andamento delle attività, Piani di contingenza;
- Creazione e mantenimento di relazioni istituzionali con ministeri e agenzie governative libanesi, municipalità, agenzie delle Nazioni Unite, ONG, agenzie governative di cooperazione allo sviluppo;
- Partecipazione a conferenze, seminari ed eventi pubblici su tematiche relative all'aiuto umanitario e resilienza in Libano;
- Assistenza nell'organizzazione di visite e missioni realizzate da personalità istituzionali e da funzionari di altre sedi AICS.

Altri compiti potrebbero essere richiesti, quando necessario, da parte del Titolare della sede AICS di Beirut.

Divieto di esercitare altra attività. Il soggetto selezionato non deve avere svolto, nel corso dell'ultimo triennio, alcuna attività imprenditoriale nel Paese di servizio, né trovarsi in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi che pregiudichino l'esercizio imparziale delle funzioni, così come previsto dall'articolo 53 del decreto legislativo n. 165 del 2001, novellato dalla legge n. 190 del 2012 e dal Codice Etico e di Comportamento dell'AICS. L'Amministrazione si riserva di verificare, pena l'esclusione, la rispondenza di quanto dichiarato a tale proposito da parte del soggetto selezionato.

2. REQUISITI PER L'AMMISSIONE

2.1 Requisiti essenziali

Il personale da reclutare deve essere in possesso al momento della scadenza del bando dei seguenti requisiti essenziali:

- a) Età non superiore a quella prevista dalle norme locali (64 anni) per il collocamento a riposo al momento della sottoscrizione del contratto e per la durata dello stesso;
- b) Idoneità fisica all'impiego;
- c) Essere in possesso di Diploma di laurea Magistrale/Specialistica (nuovo ordinamento) o Diploma di Laurea (vecchio ordinamento) in Scienze Politiche, Economia o Giurisprudenza. Altre Lauree di pari livello potranno comunque essere prese in considerazione se accompagnate da esperienza specifica settoriale di almeno 5 anni;
- d) Esperienza professionale di almeno 8 anni nella gestione di progetti di cooperazione allo sviluppo e di aiuto umanitario nell'ambito di agenzie governative di cooperazione internazionale, agenzie delle Nazioni Unite o ONG;
- e) Esperienza professionale di almeno 2 anni in aree di crisi umanitaria;
- f) Conoscenza della lingua italiana al livello C2 del quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue;
- g) Conoscenza della lingua inglese al livello C1 del quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue;
- h) Conoscenza ed utilizzo abituale ed efficace dei principali strumenti informatici.

2.2 Titoli preferenziali

1. Corso di specializzazione post laurea (Master o altri corsi riconosciuti) in tematiche relative alla cooperazione allo sviluppo e aiuto umanitario;
2. Esperienza lavorativa pregressa in DGCS/MAECI e/o AICS;
3. Esperienza professionale di minimo 5 anni a livello locale e/o internazionale nella gestione di programmi e progetti relativi agli affari umanitari e di cooperazione allo sviluppo, di cui almeno 3 anni in Medioriente;
4. Conoscenza delle procedure AICS per la gestione tecnico-amministrativa di iniziative di aiuto umanitario e cooperazione allo sviluppo;
5. Conoscenza della lingua francese al livello B1 del quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue.

3. PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE – TERMINI E MODALITA'

3.1 Nella domanda, sotto forma di una dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi degli art. 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445, i candidati dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità:

- a) cognome, nome, data e luogo di nascita;
- b) la residenza;
- c) la cittadinanza;
- d) l'idoneità fisica all'impiego;
- e) il godimento dei diritti civili e politici;
- f) non aver riportato condanne penali, non essere destinatario di misure di prevenzione e non essere sottoposto a procedimenti penali o contabili sia in Italia che all'estero;
- g) non essere incorso nella destituzione, dispensa, decadenza o licenziamento da impiego presso una pubblica amministrazione, sia in Italia che all'estero;

Qualora dai controlli eseguiti dovesse emergere la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni rese, l'interessato incorrerà nelle sanzioni penali di cui all'art.76 del D.P.R. n. 445/00 e successive modificazioni, decadendo immediatamente dall'impiego e da ogni altro beneficio eventualmente conseguito sulla base della dichiarazione mendace.

3.2 Alla domanda dovranno essere allegati:

- a) Copia del documento di identità valido;
- b) Curriculum vitae in formato Europass in lingua italiana, datato e sottoscritto, comprensivo di autorizzazione al trattamento dei dati personali;
- c) Lettera di motivazione redatta in lingua inglese e firmata;
- d) Dichiarazione sostitutiva di certificazione, datata e sottoscritta, di cui al punto 3.1;

Il candidato deve altresì indicare il domicilio, il recapito telefonico, l'indirizzo di posta elettronica presso il quale deve essere inoltrata ogni necessaria comunicazione. In assenza di tali informazioni sarà utilizzato l'indirizzo di residenza. Il candidato ha l'obbligo di comunicare ogni variazione intervenuta successivamente alla presentazione della domanda.

Le domande di partecipazione alla selezione, debitamente firmate, ed i relativi allegati di cui al punto 3.2 devono pervenire, a pena esclusione, in formato non modificabile (pdf), entro e non oltre le ore 12:00 (ora libanese, GMT +2) del 25 febbraio 2020 al seguente indirizzo di posta elettronica: segreteria.beirut@aics.gov.it

L'email dovrà avere come oggetto il codice 001/AICSBEURUT/2020.

4. ESCLUSIONE DALLA PROCEDURA DI SELEZIONE

Determinano l'esclusione della procedura di selezione:

- a) L'assenza di uno o più dei requisiti essenziali;
- b) La presentazione della domanda fuori dai termini previsti dall'avviso e con modalità diverse da quelle previste dall'avviso;
- c) La presentazione di una domanda priva di sottoscrizione.

5. VALUTAZIONE DEI TITOLI E DEL COLLOQUIO

Decorsi i termini di vigenza dell'avviso, una Commissione nominata dal Direttore AICS o dal Direttore della sede estera di Beirut, valuta l'ammissibilità delle domande di candidatura in ordine alla presenza dei requisiti essenziali e l'assenza di cause di esclusione. L'esclusione viene comunicata ai candidati interessati.

Successivamente, la Commissione valuta nel merito le candidature assegnando un punteggio complessivo massimo di **100 punti** secondo le modalità di seguito specificate:

TITOLI: fino a 70 punti

- Titoli di studio ulteriori rispetto a quello obbligatorio: fino a 10 punti
- Competenze linguistiche: fino a 10 punti
- Esperienza professionale: fino a 40 punti
- Altri titoli o competenze professionali: fino a 10 punti

COLLOQUIO: fino a 30 punti

I candidati che abbiano riportato un punteggio per titoli di almeno 40, sono convocati per un colloquio a seguito del quale è attribuito un punteggio massimo di 30 punti. Il colloquio si svolge presso la sede dell'AICS di Beirut o in collegamento audio-video nel caso di candidati che non possano recarsi nella sede del colloquio. Il colloquio si svolge nelle lingue indicate dal bando ed è volto a valutare il patrimonio di conoscenze e di esperienze del candidato, le capacità a svolgere l'incarico in oggetto, le competenze linguistiche richieste e quanto altro ritenuto necessario a valutare il profilo del candidato rispetto all'incarico da ricoprire. La convocazione al colloquio è inviata per posta

elettronica all'indirizzo dichiarato dal candidato al momento della domanda. I candidati non hanno titolo al rimborso delle spese eventualmente sostenute per sostenere il colloquio.

A seguito del colloquio viene redatta la graduatoria dei soli candidati ai quali sia stato attribuito dopo il colloquio un punteggio complessivo non inferiore al 60% del massimo attribuibile (60 punti).

6. ESITO DELLA SELEZIONE

Viene dichiarato vincitore il candidato con il punteggio più alto in graduatoria. Il vincitore viene informato via posta elettronica. La graduatoria rimane valida un anno e può essere prorogata di un altro anno per motivate esigenze legate allo svolgimento dell'iniziativa. In caso di rinuncia del candidato vincitore o di risoluzione anticipata del contratto, la sede può scorrere la graduatoria, qualora siano disponibili le necessarie risorse finanziarie.

In caso di parità di punteggi, verrà preferito il candidato più giovane di età.

La graduatoria è pubblicata sul sito web dell'AICS e su quello della sede estera interessata.

7. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

La presentazione delle domande di partecipazione alla selezione da parte dei candidati implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale assegnato alla custodia e conservazione delle domande e all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure concorsuali.

Il responsabile del trattamento dei dati è il titolare della sede di Beirut.

8. CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA

È fatta salva la possibilità di revocare il bando per motivate ragioni di opportunità connesse alle esigenze organizzative o finanziarie di AICS.