

**AVVISO DI SELEZIONE DI UN INGEGNERE/ARCHITETTO JUNIOR
NELL'AMBITO DELL' INIZIATIVA
“SVILUPPARE LE RISORSE DI COMUNITÀ ATTRAVERSO LA
VALORIZZAZIONE DEL PATRIMONIO CULTURALE E NATURALE”.**

CODICE AVVISO: 05/ALB/2020

1. CONTENUTO E FINALITÀ DELL'INCARICO

Soggetto richiedente

Sede AICS di Tirana.

Profilo ricercato

Ingegnere/architetto junior nell'ambito dell'iniziativa “SVILUPPARE LE RISORSE DI COMUNITÀ ATTRAVERSO LA VALORIZZAZIONE DEL PATRIMONIO CULTURALE E NATURALE”.

Paese

Albania (Permet e Gjirokaster).

Tipo di contratto

Contratto di servizio

Durata del contratto

12 (dodici) mesi prorogabili.

Compenso

Il compenso onnicomprensivo – commisurato in maniera congrua alle retribuzioni applicate nella sede AICS di Tirana per simili profili e professionalità – sarà di massimo 7.200 Euro al lordo delle imposte dovute per legge.

Data prevista di entrata in servizio

Al completamento della procedura di selezione.

Descrizione sintetica dell'iniziativa (obiettivi, risultati attesi, attività)

Da oltre 25 anni, la Cooperazione Italiana è attiva in Albania, paese prioritario per l'Italia. La sede AICS di Tirana ha individuato, tra i settori d'intervento prioritari della

propria azione, quello dell'Ambiente e del capitale naturale e culturale, in linea con il costante sostegno dell'Italia ai paesi balcanici nel cammino dello sviluppo socio-economico sostenibile e del percorso di integrazione nell'Unione europea.

Oggetto dell'iniziativa è sviluppare le risorse di comunità attraverso la valorizzazione del patrimonio culturale e naturale in Albania.

Obiettivo generale dell'iniziativa *“Contribuire alla tutela del patrimonio culturale in Albania e al processo di sviluppo economico locale, attraverso la promozione e il riconoscimento del valore storico e sociale del patrimonio culturale del Paese”*.

Obiettivo specifico dell'iniziativa è *“Supportare le Istituzioni albanesi preposte alla tutela del patrimonio culturale, in un'ottica di conservazione e valorizzazione tramite cui offrire un modello di sviluppo socio-economico sostenibile alle comunità adiacenti ai siti archeologici e residenti nei borghi tradizionali.”*

I beneficiari diretti dell'iniziativa sono:

- le comunità rurali di Benje e Antigonea;
- i turisti locali e internazionali;
- Ministero albanese della Cultura;
- Istituto Nazionale del Patrimonio Culturale;
- Direzione Parco Archeologico di Antigonea;

I beneficiari indiretti sono:

- Municipalità di Gjirokaster e popolazione residente nei pressi del parco archeologico di Antigonea, Hadrianopolis e Paleokaster;
- Popolazione residente nella municipalità di Permet e nel distretto territoriale di Përmet/Alta Valle Vjosë.
- il sistema delle imprese locali.

I risultati attesi dell'iniziativa sono:

R.1: Aumentate la fruibilità e l'accessibilità del sito archeologico di Antigonea;

R.2: Aumentate la fruibilità e l'accessibilità del borgo tradizionale di Benje (Permet);

R 3: Aumentata la capacità gestionale-operativa delle istituzioni responsabili della tutela e valorizzazione del patrimonio culturale del paese.

Le **principali attività** progettuali si possono così riassumere: i) elaborazione e messa in pratica di 2 Piani di Gestione, progettazione esecutiva e supervisione lavori nei due siti/località identificate, realizzazione lavori, promozione territoriale.

Termini di riferimento delle attività da svolgere

Il tecnico junior per l'iniziativa “SVILUPPARE LE RISORSE DI COMUNITÀ ATTRAVERSO LA VALORIZZAZIONE DEL PATRIMONIO CULTURALE E NATURALE” risponderà al Titolare della Sede AICS di Tirana per lo svolgimento delle attività di seguito elencate:

- Affiancare e supportare gli architetti ed ingegneri senior ingaggiati nel progetto nelle attività di rilievo dei due siti oggetto d'intervento (sito archeologico di Antigonea e area termale di Benje);
- Affiancare e supportare gli architetti ed ingegneri senior ingaggiati nel progetto nelle attività di analisi tecnica dei rilievi effettuati nei due siti oggetto d'intervento (sito archeologico di Antigonea e area termale di Benje);
- Affiancare e supportare gli architetti ed ingegneri senior ingaggiati nel progetto nelle attività di raccordo tecnico (permessi, licenze, autorizzazione) con le autorità nazionali (Istituto Nazionale del Patrimonio Culturale, Agenzia Nazionale delle Aree Protette) e locali (Municipi di Gjirokaster e Permet);
- Su richiesta del Titolare della Sede AICS di Tirana, eseguire qualsiasi altra mansione nell'ambito del ruolo di logista/autista.

2. REQUISITI PROFESSIONALI DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

2.1. Requisiti essenziali per l'ammissione

Possono partecipare alle prove i candidati in possesso dei seguenti requisiti:

- a. Cittadinanza albanese e residenza nei Municipi di Gjirokaster/Permet;
- b. Maggiore età;
- c. Idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni previste;
- d. Titolo di studio (Laurea in Architettura, Ingegneria civile e affini);
- e. Esperienza di almeno 24 mesi, singoli o cumulati, come architetto/ingegnere nel territorio dei Municipi oggetto dell'iniziativa;
- f. Patente di guida valida.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande e devono essere dichiarati dai candidati nella domanda di ammissione.

2.2. Requisiti preferenziali

I candidati saranno valutati sulla base dei seguenti requisiti preferenziali:

- Titoli accademici di specializzazione post-laurea: dottorato di ricerca e/o master che abbiano specifica attinenza alle funzioni da svolgere;
- Precedente esperienza professionale (oltre ai 24 mesi previsti come requisiti essenziali) in progetti di sviluppo delle risorse di comunità attraverso la valorizzazione del patrimonio culturale e naturale;
- Precedente esperienza nel territorio delle Municipalità oggetto di intervento dell'iniziativa;
- Esperienza lavorativa in progetti di cooperazione allo sviluppo;
- Conoscenza della lingua italiana, orale e scritta, almeno al livello A2 del quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue.

Tali esperienze dovranno essere espressamente menzionate dal candidato nel Curriculum Vitae.

3. PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE – TERMINI E MODALITA'

3.1 Nella domanda, redatta sotto la forma di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi degli art. 46 e seguenti del D.P.R. 28.12.2000 n. 445 (come da modello in Allegato 1), i candidati dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità:

- di avere un'età non superiore a 67 anni al momento della scadenza dell'avviso di selezione;
- la cittadinanza albanese e la residenza in uno dei Municipi oggetto dell'intervento;
- di godere dei diritti civili e politici;
- di non avere riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione e non avere riportato pene accessorie;
- di non essere sottoposto a procedimenti penali o contabili in Albania e all'estero;
- di non essere sottoposto a procedimento penale o contabile per reati contro la Pubblica Amministrazione italiana e/o locale;
- di possedere l'idoneità fisica all'impiego;
- di non avere svolto nel corso dell'ultimo triennio alcuna attività imprenditoriale nel Paese oggetto dell'incarico.

Qualora successivi controlli dovessero far emergere la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive, l'interessato incorrerà nelle sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 e successive modificazioni, decadendo immediatamente dall'impiego e da ogni altro beneficio eventualmente conseguito sulla base della dichiarazione mendace.

3.2 Alla domanda dovranno essere allegati:

- Scansione del documento d'identità valido;
- Curriculum Vitae in italiano esclusivamente in formato Europass, datato e sottoscritto;
- Dichiarazione, datata e sottoscritta, dei requisiti essenziali richiesti, redatta sotto la forma di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi degli art. 46 e seguenti del D.P.R. 28.12.2000 n. 445.

I candidati devono altresì indicare il domicilio, il recapito telefonico, l'indirizzo di posta elettronica presso il quale deve essere inoltrata ogni necessaria comunicazione. In assenza di tali informazioni vale l'indirizzo di residenza. Il candidato ha l'obbligo di comunicare ogni variazione intervenuta successivamente alla presentazione della domanda.

Le domande di partecipazione alla selezione, debitamente firmate, e i relativi allegati di cui al punto 3.2, devono pervenire **entro e non oltre le ore 12:00 (ora dell'Albania) del 13/07/2020** al seguente indirizzo di posta elettronica: tirana@pec.aics.gov.it.

Sono considerate prodotte in tempo utile unicamente le domande che, citando il presente avviso "05/ALB/2020", perverranno per posta elettronica, ordinaria o certificata, entro il termine fissato per la scadenza.

4. VALUTAZIONE DEI TITOLI E DEL COLLOQUIO

Dopo la scadenza del termine prefissato per la ricezione delle domande, la Commissione di selezione, verificata la ricevibilità e la completezza della documentazione allegata alle candidature ed accertato il possesso dei requisiti essenziali, effettua un controllo di conformità delle domande e comunica l'esclusione ai candidati che hanno presentato domande irricevibili per assenza di uno o più requisiti di ammissione o perché giunte oltre il termine di scadenza.

La comunicazione è fornita per posta elettronica all'indirizzo dichiarato all'atto della domanda di partecipazione o con altro strumento di comunicazione idoneo a comprovare l'avvenuto invio.

Successivamente, la Commissione valuta le candidature che hanno superato il controllo di conformità di cui sopra, assegnando un punteggio ai requisiti richiesti dal presente avviso secondo le modalità di attribuzione di seguito specificate e per un totale complessivo massimo di 70 punti:

Requisiti essenziali – max. 40 punti, assegnati con il seguente criterio:

- *Esperienza professionale*: max. 40 punti, assegnati con i seguenti criteri: Max. 40 punti per esperienza di almeno 24 mesi, singoli o cumulati, con mansione di ingegnere/architetto junior: fino a 24 mesi (20 punti), superiore a 24 mesi (40 punti);

Requisiti preferenziali – max. 30 punti, assegnati con il seguente criterio:

- Max. 6 punti per titoli accademici (laurea e specializzazione post-laurea): 3 punti per laurea di primo livello, 6 punti per laurea di secondo livello e/o master/altri corsi di specializzazione;
- Max 6 punti per numero di anni di esperienza professionale (oltre ai 24 mesi previsti dai requisiti essenziali) in progetti di sviluppo delle risorse di comunità attraverso la valorizzazione del patrimonio culturale e naturale: fino ad 1 anno (3 punti), superiore ad un anno (6 punti);
- Max. 6 punti per numero di anni di esperienza in progetti di cooperazione allo sviluppo: fino ad 1 anno (3 punti), superiore ad un anno (6 punti);

- Max. 6 punti per numero di anni di esperienza nel territorio delle Municipalità oggetto dell'iniziativa (Permet e Gjirokaster): fino ad 1 anno (3 punti), superiore ad un anno (6 punti);
- Max 6 punti per la conoscenza della lingua italiana, scritta e orale, livello A2 (3 punti), livello B2 (6 punti);

In seguito, la Commissione redige la graduatoria dei soli candidati considerati idonei, cioè quelli a cui sia stato attribuito un punteggio non inferiore al 60% del massimo attribuibile (42 punti).

La selezione prevede anche l'effettuazione di un colloquio, riservato ai soli candidati risultati idonei nella graduatoria di cui sopra, a seguito del quale è attribuito un punteggio aggiuntivo per un massimo di 30 punti; una comunicazione verrà inviata ai soli candidati ammessi al colloquio. Il colloquio si svolge presso la Sede di Tirana e/o via skype all'indirizzo fornito, all'uopo, dai candidati. Il colloquio, che prevede una parte anche in lingua italiana, è volto a valutare il patrimonio di conoscenze e di esperienze del candidato, le capacità a svolgere l'attività richiesta, le competenze linguistiche richieste e quanto altro ritenuto necessario a valutare il profilo del candidato rispetto all'attività da svolgere. Nello specifico, il colloquio verterà su argomenti volti a verificare le competenze generali come logista/autista e la conoscenza della lingua italiana. La convocazione al colloquio è inviata per posta elettronica all'indirizzo dichiarato dal candidato al momento della domanda o con altra modalità idonea a comprovare l'avvenuto invio e ricezione. I candidati non hanno titolo al rimborso delle spese eventualmente sostenute per presentarsi al colloquio.

A seguito del colloquio viene attribuito dalla Commissione il previsto punteggio aggiuntivo e viene redatta una nuova graduatoria dei soli candidati considerati idonei a cui sia stato attribuito, dopo il colloquio, un punteggio complessivo non inferiore al 60% del massimo attribuibile (ovvero 60 punti su un massimo di 100 punti).

5. ESITO DELLA SELEZIONE

Sarà dichiarato vincitore il candidato con il punteggio più alto a cui verrà proposto l'incarico. In caso di parità di punteggio è preferito il candidato più giovane di età ai sensi dell'art. 2, c 9, Legge 191/98 e s.m.i.. In caso di rinuncia si passerà al candidato successivo.

La graduatoria è immediatamente efficace e potrà essere utilizzata per l'assunzione, nell'ambito del progetto di cui alle premesse, nell'arco di validità della graduatoria che è di anni 1 dalla data di approvazione della stessa. Si rileva che la selezione non è garanzia di aggiudicazione della posizione di lavoro, ma solo dell'idoneità a ricoprire l'incarico e della relativa graduatoria.

Il nominativo del candidato selezionato verrà pubblicato sul sito web dell'AICS – Tirana.

6. TRATTAMENTO DATI PERSONALI

La presentazione delle domande di partecipazione alla selezione da parte dei candidati implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a

cura del personale assegnato alla custodia e conservazione delle domande e all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure concorsuali.

7. CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA

È fatta salva la possibilità di revocare il bando per gravi ragioni di opportunità discrezionalmente valutate nonché di non procedere al conferimento dell'incarico in mancanza di candidati in possesso di requisiti adeguati o all'indisponibilità di risorse finanziarie per la copertura dei costi dell'incarico.

8. CODICE ETICO E DI COMPORTAMENTO

Il candidato prescelto deve attenersi al Codice Etico e di Comportamento dell'Agenzia:
https://www.aics.gov.it/?page_id=8828

Tirana, 29 GIU. 2020

Il Titolare della Sede
Nino Merola

