

**AVVISO PER LA SELEZIONE DI PERSONALE CON CONTRATTO A TEMPO  
DETERMINATO PRESSO LA SEDE ESTERA DI SAN SALVADOR  
DELL'AGENZIA ITALIANA PER LA COOPERAZIONE ALLO SVILUPPO**

**CODICE BANDO: 002/SAL/2020**

**Profilo:**

Coordinatore / Coordinatrice programmi del Pilastro “Pace” e Migrazione per l’iniziativa: *Assistenza Tecnica per le iniziative di cooperazione in El Salvador, Guatemala e Nicaragua*, AID 11254

**Riferimenti normativi:**

- Legge 11 agosto 2014 n. 125 “Disciplina generale sulla cooperazione internazionale per lo sviluppo”;
- Il decreto MAECI del 22 luglio 2015 n. 113 “Regolamento recante “Statuto dell’Agenzia italiana per la Cooperazione allo Sviluppo” ed in particolare in capo terzo, articolo 11, comma 1, lettera c);
- Delibera CC n. 101 del 19 novembre 2019.

**L'AICS DI SAN SALVADOR  
RENDE NOTO**

È indetta una procedura di selezione per l’assunzione di un/una **Coordinatore / Coordinatrice programmi del Pilastro “Pace” e Migrazione**

**1. CONTENUTI E FINALITÀ DELL'INCARICO**

**Figura professionale richiesta**

Coordinatore / Coordinatrice programmi del Pilastro “Pace” e Migrazione

**Sede di lavoro**

Ufficio AICS di San Salvador con possibili missioni nel territorio nazionale e nei paesi di competenza della sede di San Salvador (Guatemala, Belize, Honduras, Nicaragua, Repubblica Dominicana, Panama e Costa Rica).

**Tipo di contratto**

Contratto a tempo determinato previsto dalla normativa locale di El Salvador nel rispetto dei principi fondamentali dell’ordinamento italiano.

**Compenso**

Il trattamento economico sarà stabilito sulla base di quanto riportato nel documento “Criteri e modalità per la selezione di personale non appartenente alla Pubblica Amministrazione da assumere con contratto di diritto privato a tempo determinato disciplinato dal diritto locale” di cui alla delibera del CC n. 101 del 19 novembre 2019 ed alle tabelle adottate dal Direttore AICS con provvedimento

del 12.12.2019 n. 16343. Il trattamento economico netto (retribuzione annuale, maggiorazione costo della vita, maggiorazione per rischio e disagio) sarà quindi determinato, nei limiti delle risorse disponibili, per la figura in questione in base all'anzianità professionale del candidato selezionato, alla sua specifica qualificazione professionale e al livello di responsabilità degli specifici compiti che sarà chiamato a svolgere. Potranno inoltre essere previsti eventuali benefici aggiuntivi subordinatamente alla disponibilità di risorse in relazione alle iniziative di interesse.

**Durata:**

12 mesi (prorogabili) comprensivi di un periodo di prova di 60 giorni.

**Inizio incarico**

Al termine della procedura di selezione.

**Obiettivo dell'incarico**

L'Agenda 2030 intende riportare alla luce il significato autentico e tangibile della parola "Pace", attribuendo l'OSS 16 ad un Pilastro denominato "Pace". Di fatto lo stesso Obiettivo 16 è individuato dalla dicitura "Pace, Giustizia e Istituzioni solide", ma si può individuare il Pilastro in modo anche più estensivo, individuando tra le proprie competenze la promozione di una società non violenta ed inclusiva, senza forme di discriminazione e in grado di contrastare l'illegalità. L'Obiettivo 16 è dedicato alla promozione di società pacifiche ed inclusive, garantendo l'accesso universale alla giustizia e la creazione di istituzioni responsabili ed efficaci. Per il monitoraggio dell'obiettivo vengono considerate diverse misure, cioè i vari target previsti – in questo caso 12 – che, nel complesso, danno conto del livello di sicurezza, giustizia, partecipazione e libertà del Paese.

L'obiettivo dell'incarico è quello di assicurare il coordinamento delle iniziative in fase di implementazione e la programmazione di nuove proposte progettuali finanziate dall'Italia, nei paesi di competenza della Sede regionale AICS San Salvador, e riconducibili agli obiettivi di sviluppo sostenibile (OSS) che compongono il Pilastro "Pace" – OSS 16: *Promuovere società pacifiche e inclusive orientate allo sviluppo sostenibile, garantire a tutti l'accesso alla giustizia e costruire istituzioni efficaci, responsabili e inclusive a tutti i livelli* – dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite ed al Patto Mondiale sulla Migrazione (Global Compact for Migration), di Marrakech, nel dicembre 2018.

Riprendendo quanto scritto all'interno dell'Agenda sull'Efficacia degli aiuti, le tematiche dell'uguaglianza di genere, della disabilità e dell'ambiente devono essere inserite come mainstream all'interno di tutte le iniziative di sviluppo. Sarà quindi richiesta alla persona selezionata, una forte predisposizione a lavorare in gruppo con gli altri esperti dell'ufficio e la capacità di includere questi approcci nei processi di cooperazione allo sviluppo all'interno delle iniziative della Sede AICS.

**Descrizione dell'incarico**

L'esperto/a senior supporterà i competenti Uffici dell'AICS e il Direttore della Sede Estera AICS a San Salvador nelle seguenti mansioni, tenendo in conto la multidimensionalità della Agenda 2030 e della Agenda dell'Efficacia:

- a) Coadiuvare le Autorità locali nella redazione della documentazione e nella corretta gestione delle attività in loco;
- b) Coordinare le fasi di gestione relative a progetti e programmi finanziati dall'AICS, bilaterali e multilaterali, per il Centro America, che sono in sinergia con l'iniziativa in parola;
- c) Coordinamento delle attività d'ufficio previste nell'ambito della presente iniziativa e di tutti i progetti e programmi finanziati dall'AICS nel pilastro "Pace" e nella tematica di Migrazione, anche attraverso la predisposizione di rapporti periodici e un corretto flusso di comunicazione con i partner e gli stakeholder;
- d) Incrementare il livello di innovazione all'interno delle future iniziative della Sede AICS;
- e) Supporto al personale della Sede Estera AICS nella gestione dei fondi in loco ed esperti, in particolare attraverso:
  - o la preparazione di proposte di finanziamento,

- rapporti e altra documentazione pertinente,
  - gestione amministrativa di bandi e di contratti,
  - organizzazione di missioni di esperti interni ed esterni,
  - altre mansioni pertinenti;
- f) Valorizzazione dell’impegno italiano nei progetti riconducibili al Pilastro “Pace” e Migrazione in El Salvador, anche attraverso la partecipazione ai tavoli di coordinamento settoriali e nazionali;
  - g) Assicurare il coordinamento e una comunicazione inter istituzionale fluida e costante tra la Sede Estera AICS - Centro America e Caraibi, la Sede AICS di Roma, l’Ambasciata d’Italia a San Salvador e le controparti locali coinvolte nelle attività di cooperazione;
  - h) Contribuire all’allineamento dei programmi e progetti della sede regionale AICS San Salvador rispetto al pilastro “Pace” dell’Agenda 2030, al Patto Mondiale sulla Migrazione e all’Agenda dell’Efficacia;
  - i) Contribuire alla pianificazione e successiva implementazione di un sistema di monitoraggio e valutazione basato sui risultati (*Result Based Management*) con l’individuazione di specifici indicatori allineati agli SDG, UE e OCSE, utilizzando sistemi informatici avanzati;
  - j) Coordinare il gruppo tecnico dei colleghi nell’espletamento delle loro mansioni;
  - k) Fornire assistenza in ogni altra mansione che sarà ritenuta pertinente e necessaria dal Direttore.

### **Divieto di esercitare altra attività.**

Il soggetto selezionato non deve avere svolto, nel corso dell’ultimo triennio, alcuna attività imprenditoriale nel Paese di servizio, né trovarsi in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi che pregiudichino l’esercizio imparziale delle funzioni, così come previsto dall’articolo 53 del decreto legislativo n. 165 del 2001, novellato dalla legge n. 190 del 2012 e dal Codice Etico e di Comportamento dell’AICS di cui al successivo punto 7. L’Amministrazione si riserva di verificare, pena l’esclusione, la rispondenza di quanto dichiarato a tale proposito da parte del soggetto selezionato.

## **2. REQUISITI PER L’AMMISSIONE**

### **2.1 Requisiti essenziali**

Il personale da reclutare deve essere in possesso al momento della scadenza del bando dei seguenti requisiti essenziali:

- a) Età non superiore a quella prevista dalle prassi locali per il collocamento a riposo al momento della sottoscrizione del contratto;
- b) Idoneità fisica all’impiego;
- c) Avere conseguito uno dei titoli di studio seguenti: Diploma di Laurea magistrale/specialistica o diploma di Laurea del previgente ordinamento oppure diploma di Laurea triennale accompagnato da specializzazione post-laurea (Master/Dottorato) in Agronomia, Ingegneria, Architettura, Scienze Politiche, Scienze economiche e discipline equiparabili. Possono essere presi in considerazione titoli di studio in altre discipline se accompagnati da esperienza specifica settoriale. Sono considerate le eventuali equiparazioni con lauree specialistiche e magistrali (nuovo ordinamento) e le equipollenze pubblicate nel sito web del Ministero dell’Istruzione, dell’Università e della Ricerca ([www.miur.gov.it](http://www.miur.gov.it));
- d) Esperienza professionale di almeno 20 (venti) anni in attività correlate alla gestione di iniziative/progetti in particolare nel settore del Buon Governo, nel pilastro “Pace” e nelle tematiche legate al fenomeno Migrazione nell’ambito della Cooperazione Internazionale;
- e) Conoscenza della lingua italiana scritta e orale al livello C2 del quadro comune europeo di riferimento (QCER);
- f) Conoscenza della lingua spagnola scritta e orale al livello C1 del quadro comune europeo di

- riferimento (QCER);
- g) Ottima conoscenza ed utilizzo dei principali strumenti informatici (MS Office, gestione reti e sistemi operativi);
  - h) Dimostrata precedente esperienza lavorativa nel coordinamento di personale.

## **2.2 Titoli preferenziali**

Costituiranno titoli preferenziali per l'incarico i seguenti:

- a) Corsi di specializzazione post-laurea (Master/Dottorato) nel settore di interesse, aggiuntivi ai requisiti essenziali (punto 2.1);
- b) Conoscenza della lingua inglese scritta e orale al livello B2 o al livello C1 del quadro comune europeo di riferimento (QCER);
- c) Conoscenza della lingua spagnola scritta e orale al livello C2 del quadro comune europeo di riferimento (QCER);
- d) Conoscenza e operatività di reti governative, e gestione database per il disegno e monitoraggio di progetti e programmi per l'implementazione dell'approccio "*Results Based Management*" in linea con l'Agenda Efficacia e programmi specifici di *data collection* (KoBo ToolBox, Teamscope...);
- e) Previa esperienza lavorativa all'interno della DGCS/MAECI, AICS o nel Sistema Paese della cooperazione italiana in gestione di progetti e programmi di cooperazione allo sviluppo ad alta componente innovativa;
- f) Precedente esperienza lavorativa nel Paese di riferimento (El Salvador / Centro America), in attività equiparabili a quelle oggetto del presente avviso.

## **3. PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE – TERMINI E MODALITA'**

### **3.1 Dichiarazione sostitutiva di certificazione**

Nella domanda, redatta sotto forma di una dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi degli art. 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445, i candidati dovranno indicare nome, cognome, luogo e data di nascita, indirizzo di domicilio, numero di codice fiscale e dichiarare sotto la propria responsabilità:

- a) la cittadinanza;
- b) la residenza;
- c) il godimento dei diritti civili e politici;
- d) non aver riportato condanne penali, non essere destinatario di misure di prevenzione e non essere sottoposto a procedimenti penali o contabili sia in Italia che all'estero;
- e) non essere incorso nella destituzione, dispensa, decadenza o licenziamento da impiego presso una pubblica amministrazione, sia in Italia sia all'estero;
- f) non essere sottoposto a procedimento penale o contabile per reati contro la Pubblica Amministrazione;
- g) il titolo di studio posseduto;
- h) di non essere soggetto agli obblighi di leva;
- i) di essere fisicamente idoneo all'impiego.

Qualora dai controlli eseguiti dovesse emergere la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni rese, l'interessato incorrerà nelle sanzioni penali di cui all'art.76 del D.P.R. n. 445/00 e successive modificazioni, decadendo immediatamente dall'impiego e da ogni altro beneficio eventualmente conseguito sulla base della dichiarazione mendace.

[*si consiglia di scaricare dal sito AICS l'apposito modello della dichiarazione sostitutiva e compilarlo adeguatamente*]

### **3.2 Alla domanda dovranno essere allegati:**

- a) Lettera di motivazione [facoltativa];
- b) Copia del documento di identità valido;
- c) Curriculum vitae, in italiano, in formato Europass, datato e sottoscritto, comprensivo di autorizzazione al trattamento dei dati personali;
- d) Dichiarazione sostitutiva di certificazione, datata e sottoscritta, di cui al punto 3.1;
- e) Passaporto linguistico Europass.

Il candidato deve altresì indicare il domicilio, il recapito telefonico, l'indirizzo di posta elettronica presso il quale deve essere inoltrata ogni necessaria comunicazione. In assenza di tali informazioni sarà utilizzato l'indirizzo di residenza. Il candidato ha l'obbligo di comunicare ogni variazione intervenuta successivamente alla presentazione della domanda.

Le domande di partecipazione alla selezione, debitamente firmate, ed i relativi allegati di cui al punto 3.2 devono pervenire in formato non modificabile (pdf) entro e non oltre, a pena di esclusione, le ore 12:00 (ora di El Salvador) del giorno **01/10/2020** al seguente indirizzo di posta elettronica: **sansalvador@aics.gov.it** (con un limite di 5 MB per l'insieme della mail con gli allegati).

L'email dovrà avere come oggetto il codice "002/SAL/2020".

Si raccomanda la massima precisione nell'indicare la qualifica professionale e i periodi di ciascuna esperienza professionale.

Il possesso dei requisiti essenziali e preferenziali richiesti dovrà essere chiaramente evidenziato dal candidato.

## **4. ESCLUSIONE DALLA PROCEDURA DI SELEZIONE**

Determinano l'esclusione della procedura di selezione:

- a) L'assenza dei requisiti essenziali;
- b) Mancanza di documentazione allegata (come richiesto dall'avviso);
- c) La presentazione della domanda fuori dai termini previsti dall'avviso e con modalità diverse da quelle previste dall'avviso;
- d) La presentazione di una domanda priva di sottoscrizione.

## **5. VALUTAZIONE DEI TITOLI E DEL COLLOQUIO**

Decorsi i termini di vigenza dell'avviso, una Commissione nominata dal Direttore AICS o, su sua delega, dal Direttore della sede estera, valuta l'ammissibilità delle domande di candidatura in ordine alla presenza dei requisiti essenziali e l'assenza di cause di esclusione.

L'esclusione viene comunicata ai candidati interessati.

Successivamente, la Commissione valuta nel merito le candidature assegnando un punteggio complessivo massimo di **100 punti** secondo le modalità di seguito specificate:

### **TITOLI: fino a 70 punti**

- Titoli di studio ulteriori rispetto a quello obbligatorio: fino a 10 punti
- Competenze linguistiche: fino a 10 punti
- Esperienza professionale: fino a 40 punti
- Altri titoli o competenze professionali: fino a 10 punti

### **COLLOQUIO: fino a 30 punti**

I candidati che abbiano riportato un punteggio per titoli di almeno 40, sono convocati per un colloquio a seguito del quale è attribuito un punteggio massimo di 30 punti.

Il colloquio si svolge presso la sede dell'AICS o in collegamento audio-video nel caso di candidati che non possano recarsi nella sede del colloquio. Il colloquio si svolge nella lingua indicata dal bando (anche più di una se previsto) ed è volto a valutare il patrimonio di conoscenze e di esperienze del candidato, le capacità a svolgere l'incarico in oggetto, le competenze linguistiche richieste e quanto altro ritenuto necessario a valutare il profilo del candidato rispetto all'incarico da ricoprire. La convocazione al colloquio è inviata per posta elettronica all'indirizzo dichiarato dal candidato al momento della domanda. I candidati non hanno titolo al rimborso delle spese eventualmente sostenute per sostenere il colloquio.

A seguito del colloquio viene redatta la graduatoria dei soli candidati ai quali sia stato attribuito dopo il colloquio un punteggio complessivo non inferiore al 60% del massimo attribuibile (60 punti).

## **6. ESITO DELLA SELEZIONE**

Viene dichiarato vincitore il candidato con il punteggio più alto in graduatoria.

Il vincitore sarà informato via e-mail. La graduatoria rimane valida un anno e può essere prorogata di un altro anno per motivate esigenze legate allo svolgimento dell'iniziativa. In caso di rinuncia del candidato vincitore o di risoluzione anticipata del contratto, la sede può scorrere la graduatoria, qualora siano disponibili le necessarie risorse finanziarie.

In caso di parità di punteggi, verrà preferito il candidato più giovane di età.

Il nome del vincitore sarà pubblicato sul sito web dell'AICS e su quello della sede estera interessata.

## **7. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

La presentazione delle domande di partecipazione alla selezione da parte dei candidati implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale assegnato alla custodia e conservazione delle domande e all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure concorsuali.

Il responsabile del trattamento dei dati è il titolare della sede di El Salvador.

## **8. CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA**

È fatta salva la possibilità di revocare il bando per motivate ragioni di opportunità connesse alle esigenze organizzative o finanziarie di AICS.

San Salvador, 10 settembre 2020



  
Il Titolare della Sede Estera AICS San Salvador  
Riccardo Morpurgo