

**AVVISO PER LA SELEZIONE DI PERSONALE CON CONTRATTO A TEMPO
DETERMINATO PRESSO LA SEDE ESTERA DI KHARTOUM
DELL'AGENZIA ITALIANA PER LA COOPERAZIONE ALLO SVILUPPO**

CODICE BANDO: 2020/12144/01

Profilo: Figura di coordinamento di programma su inclusione sociale, sviluppo e resilienza – IN-LAB AID 12144

Riferimenti normativi:

Legge 11 agosto 2014 n. 125 “Disciplina generale sulla cooperazione internazionale per lo sviluppo”.

Il decreto MAECI del 22 luglio 2015 n. 113 “Regolamento recante “Statuto dell’Agenzia italiana per la Cooperazione allo Sviluppo” ed in particolare in capo terzo, articolo 11, comma 1, lettera c).

Delibera CC n. 47 del 22 luglio 2020

L’AICS DI KHARTOUM

RENDE NOTO

È indetta una procedura di selezione per l’assunzione di 1 figura di coordinamento di programma.

CONTENUTI E FINALITÀ DELL’INCARICO

Figura professionale richiesta: Program Coordinator

Sede di lavoro: Khartoum (Sudan)

Tipo di contratto

Contratto a tempo determinato previsto dalla normativa locale sudanese

Compenso

Il trattamento economico sarà stabilito sulla base di quanto riportato nel documento “Criteri e modalità per la selezione di personale non appartenente alla Pubblica Amministrazione da assumere con contratto di diritto privato a tempo determinato disciplinato dal diritto locale” di cui alla delibera del CC n. 101 del 19 novembre 2019 ed alle tabelle adottate dal Direttore AICS con provvedimento del 12.12.2019 n. 16343, adattate al contesto locale e delle previsioni del documento di progetto anche relativamente alle risorse finanziarie assegnate.

Durata: 12 mesi, eventualmente prorogabile per la durata del progetto comprensivi di un periodo di prova di 60 giorni.

Inizio incarico: Al completamento della procedura di selezione e contrattualizzazione.

Obiettivo dell’incarico: Garantire la gestione tecnica e amministrativa ed il coordinamento del programma.

Descrizione dell'incarico:

- Gestire e coordinare le attività previste dal progetto;
- Coordinare/condurre attività di supporto all'inclusione sociale dei gruppi a rischio vulnerabilità in azioni di sviluppo sociale e promozione della resilienza;
- Pianificare e coordinare l'azione di programma sul tema dell'inclusione sociale delle persone con disabilità con focus specifico su accesso egualitario a opportunità d'impiego;
- Garantire il collegamento funzionale e amministrativo con la sede AICS di Khartoum e il coordinamento operativo con gli altri programmi finanziati dalla Cooperazione Italiana;
- Mantenere rapporti costanti e collaborativi con le controparti istituzionali, gli organismi, le associazioni e le organizzazioni della società civile;
- Organizzare e monitorare l'efficienza e l'efficacia delle attività di programma;
- Elaborare e consegnare alla sede AICS di Khartoum la reportistica sull'andamento del progetto;
- Contribuire allo sviluppo di un approccio integrato e sinergico tra le diverse iniziative finanziate dalla Cooperazione Italiana;
- Promuovere il mainstreaming dei diritti delle persone con disabilità nei programmi di AICS Khartoum;
- Predisporre proposte progettuali relative a tematiche afferenti la promozione dei diritti umani e lo sviluppo sociale;
- Assicurare la predisposizione dei documenti tecnico-amministrativi (procedure interne AICS, procedure europee PRAG) per la gestione interna delle attività inerenti al programma;
- Garantire la revisione della documentazione esterna relativa alle attività in corso di realizzazione;
- Svolgere ogni altro compito, compatibile con l'incarico, finalizzato al buon esito dell'iniziativa.

Divieto di esercitare altra attività. Il candidato selezionato non deve avere svolto, nel corso dell'ultimo triennio, alcuna attività imprenditoriale nel Paese di servizio, né trovarsi in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi che pregiudichino l'esercizio imparziale delle funzioni, così come previsto dall'articolo 53 del decreto legislativo n. 165 del 2001, novellato dalla legge n. 190 del 2012 e dal Codice Etico e di Comportamento dell'AICS di cui al successivo punto 7. L'Amministrazione si riserva di verificare, pena l'esclusione, la rispondenza di quanto dichiarato a tale proposito da parte del candidato selezionato.

2. REQUISITI PER L'AMMISSIONE

2.1 Requisiti essenziali

Il personale da reclutare deve essere in possesso al momento della scadenza del bando dei seguenti requisiti essenziali:

- a. Età non superiore a 67 anni al momento della scadenza dell'avviso di selezione;
- b. Idoneità fisica all'impiego;
- c. Titolo di studio: Laurea Specialistica o Magistrale equivalenti in Scienze politiche e delle Relazioni Internazionali, Scienze Sociali per la Cooperazione e lo Sviluppo, Scienze Economiche, Economia e Commercio. Possono essere prese in considerazione lauree in altre discipline se accompagnate da esperienza specifica settoriale.
- d. Esperienza professionale di 3 anni nella cooperazione internazionale nel settore della gestione di programmi di inclusione e/o sviluppo sociale;
- e. Esperienza professionale di 2 anni nell'utilizzo delle procedure di acquisto europee PRAG- Procedures and practical guide;
- f. Conoscenza della lingua italiana scritta e orale al livello C2 del quadro comune europeo di riferimento (QCER);

- g. Conoscenza della lingua inglese scritta e orale al livello C1 del quadro comune europeo di riferimento (QCER);
- h. Conoscenza e utilizzo abituale ed efficace dei principali strumenti informatici.

2.2 Titoli preferenziali

I candidati saranno valutati sulla base dei seguenti elementi preferenziali:

- a) Eventuali titoli accademici post-laurea (dottorati di ricerca, master, che abbiano specifica attinenza alle mansioni di cui al presente bando);
- b) Conoscenza della lingua inglese superiore al livello C1;
- c) Conoscenza della lingua araba;
- d) Esperienza professionale presso DGCS/MAECI e/o AICS;
- e) Esperienza diretta nel contesto Africano;
- f) Esperienza pregressa nell'ambito di programmi di inclusione sociale, con un focus specifico sui diritti delle persone con disabilità e inclusione lavorativa.

3. PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE – TERMINI E MODALITA'

3.1 Nella domanda, redatta sotto forma di una dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi degli art. 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445, i candidati dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità:

- a) cognome, nome, data e luogo di nascita
- b) la residenza;
- c) la cittadinanza
- d) il godimento dei diritti civili e politici;
- e) non aver riportato condanne penali, non essere destinatario di misure di prevenzione e non essere sottoposto a procedimenti penali o contabili sia in Italia che all'estero
- f) non essere incorso nella destituzione, dispensa, decadenza o licenziamento da impiego presso una pubblica amministrazione, sia in Italia che all'estero

Qualora dai controlli eseguiti dovesse emergere la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni rese, l'interessato incorrerà nelle sanzioni penali di cui all'art.76 del D.P.R. n. 445/00 e successive modificazioni, decadendo immediatamente dall'impiego e da ogni altro beneficio eventualmente conseguito sulla base della dichiarazione mendace.

3.2 Alla domanda dovranno essere allegati:

- a) Copia del documento di identità valido;
- b) Curriculum vitae in formato Europass, datato e sottoscritto, comprensivo di autorizzazione al trattamento dei dati personali, con una dettagliata indicazione temporale (da giorno/mese/anno a giorno/mese/anno) delle esperienze professionali attinenti al presente avviso;
- c) Lettera motivazionale redatta in lingua inglese e firmata;
- d) Dichiarazione sostitutiva di certificazione, datata e sottoscritta, di cui al punto 3.1;

Il candidato deve altresì indicare il domicilio, il recapito telefonico, l'indirizzo di posta elettronica presso il quale deve essere inoltrata ogni necessaria comunicazione. In assenza di tali informazioni sarà utilizzato l'indirizzo di residenza. Il candidato ha l'obbligo di comunicare ogni variazione intervenuta successivamente alla presentazione della domanda.

Le domande di partecipazione alla selezione, debitamente firmate, ed i relativi allegati di cui al punto 3.2 devono pervenire, a pena esclusione, in formato non modificabile (pdf), entro e non oltre entro le

ore 12 del **22 Ottobre 2020** al seguente indirizzo di posta elettronica khartoum@pec.aics.gov.it

L'email dovrà avere come oggetto il codice del bando di selezione.

4. ESCLUSIONE DALLA PROCEDURA DI SELEZIONE

Determinano l'esclusione della procedura di selezione:

- a) L'assenza dei requisiti essenziali;
- b) La presentazione della domanda fuori dai termini previsti dall'avviso e con modalità diverse da quelle previste dall'avviso;
- c) La presentazione di una domanda priva di sottoscrizione.

5. VALUTAZIONE DEI TITOLI E DEL COLLOQUIO

Decorso i termini di vigenza dell'avviso, una Commissione nominata dal Direttore AICS o, su sua delega, dal Direttore della sede estera, valuta l'ammissibilità delle domande di candidatura in ordine alla presenza dei requisiti essenziali e l'assenza di cause di esclusione. L'esclusione viene comunicata ai candidati interessati.

Successivamente, la Commissione valuta nel merito le candidature assegnando un punteggio complessivo massimo di **100 punti** secondo le modalità di seguito specificate:

TITOLI: fino a 70 punti

- Titoli di studio ulteriori rispetto a quello obbligatorio: fino a 10 punti
- Competenze linguistiche: fino a 10 punti
- Esperienza professionale: fino a 40 punti (non verranno assegnati punti per esperienze professionali superiori a 10 anni)
- Altri titoli o competenze professionali: fino a 10 punti

COLLOQUIO: fino a 30 punti

I candidati che abbiano riportato un punteggio per titoli di almeno 40, sono convocati per un colloquio a seguito del quale è attribuito un punteggio massimo di 30 punti. Il colloquio si svolge presso la sede dell'AICS o in collegamento audio-video nel caso di candidati che non possano recarsi nella sede del colloquio. Il colloquio si svolge nella lingua indicata dal bando (anche più di una se previsto) ed è volto a valutare il patrimonio di conoscenze e di esperienze del candidato, le capacità a svolgere l'incarico in oggetto, le competenze linguistiche richieste e quanto altro ritenuto necessario a valutare il profilo del candidato rispetto all'incarico da ricoprire. La convocazione al colloquio è inviata per posta elettronica all'indirizzo dichiarato dal candidato al momento della domanda. I candidati non hanno titolo al rimborso delle spese eventualmente sostenute per sostenere il colloquio.

A seguito del colloquio viene redatta la graduatoria dei soli candidati ai quali sia stato attribuito dopo il colloquio un punteggio complessivo non inferiore al 60% del massimo attribuibile (60 punti).

6. ESITO DELLA SELEZIONE

Viene dichiarato vincitore il candidato con il punteggio più alto in graduatoria. Il vincitore viene informato via PEC. La graduatoria rimane valida un anno e può essere prorogata di un altro anno per motivate esigenze legate allo svolgimento dell'iniziativa. In caso di rinuncia del candidato vincitore o di risoluzione anticipata del contratto, la sede può scorrere la graduatoria, qualora siano disponibili

le necessarie risorse finanziarie.

In caso di parità di punteggi, verrà preferito il candidato più giovane di età.

La graduatoria è pubblicata sul sito web dell'AICS e su quello della sede estera interessata.

7. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

La presentazione delle domande di partecipazione alla selezione da parte dei candidati implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale assegnato alla custodia e conservazione delle domande e all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure concorsuali.

Il responsabile del trattamento dei dati è il titolare della sede AICS di Khartoum.

8. CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA

È fatta salva la possibilità di revocare il bando per motivate ragioni di opportunità connesse alle esigenze organizzative o finanziarie di AICS.

Khartoum, 6 Ottobre 2020



Vincenzo Racalbuto

Titolare della Sede Estera AICS Khartoum