

**/AVVISO PER LA SELEZIONE DI PERSONALE CON CONTRATTO A TEMPO
DETERMINATO PRESSO LA SEDE REGIONALE DI TUNISI DELL'AGENZIA ITALIANA
PER LA COOPERAZIONE ALLO SVILUPPO**

CODICE BANDO: 24/AICSTUNISI/2020

Profilo: *Monitor & Evaluation Officer*

Programma: "Tunisia – Fondo di Coordinamento e Gestione Programmi" – AID 10990

Riferimenti normativi:

Legge 11 agosto 2014 n. 125 "Disciplina generale sulla cooperazione internazionale per lo sviluppo".

Il decreto MAECI del 22 luglio 2015 n. 113 "Regolamento recante "Statuto dell'Agenzia italiana per la Cooperazione allo Sviluppo" ed in particolare in capo terzo, articolo 11, comma 1, lettera c).

Delibera del Comitato Congiunto n. 101 del 19 novembre 2019.

LA SEDE AICS DI TUNISI RENDE NOTO

Che è indetta una procedura di selezione per l'assunzione di un *Monitor & Evaluation Officer*.

1. CONTENUTI E FINALITÀ DELL'INCARICO

Figura professionale richiesta: *Monitor & Evaluation Officer*

Sede di lavoro: Sede regionale AICS di Tunisi

Tipo di contratto

Contratto a tempo determinato come previsto dalla normativa locale della Tunisia, nel rispetto dei principi fondamentali dell'ordinamento italiano.

Compenso: Il trattamento economico sarà stabilito sulla base di quanto riportato nel documento "Criteri e modalità per la selezione di personale non appartenente alla Pubblica Amministrazione da assumere con contratto di diritto privato a tempo determinato disciplinato dal diritto locale" di cui alla delibera del CC n. 101 del 19 novembre 2019 e sarà determinato in base all'anzianità professionale, alla specifica qualifica professionale e al livello di competenze in relazione alle responsabilità e ai compiti specifici che la/il candidata/o vincitore è chiamata/o a svolgere.

Durata: 12 mesi rinnovabili.

Inizio incarico: dicembre 2020 e/o entro un mese dalla pubblicazione della graduatoria.

Obiettivo dell'incarico: il *Monitor & Evaluation Officer* dovrà garantire uniformità, aggiornamento e puntualità delle informazioni relative ai progetti e programmi in corso di realizzazione in Libia, Tunisia, Marocco e Algeria, al fine di creare una banca dati ed una reportistica affidabile e completa in grado di soddisfare in maniera rapida e flessibile le esigenze dello staff della Sede e le richieste della Sede centrale AICS. L'esperto dovrà collaborare con il *Communication Officer* per le comunicazioni e la condivisione delle informazioni verso un pubblico più ampio, rinforzando ed integrando la strategia di visibilità e comunicazione. L'esperto dovrà inoltre definire la metodologia di monitoraggio dei programmi in gestione diretta ed assistere i *Programme Officer* nella fase di realizzazione di queste iniziative. Dovrà inoltre assistere e rappresentare la Sede nel corso delle valutazioni *in-itinere*, a conclusione o *ex-post* che si possono realizzare per specifici programmi.

Descrizione dell'incarico:

Sotto la supervisione del Titolare della Sede dell'AICS di Tunisi, il *Monitor & Evaluation Officer* dovrà svolgere le seguenti mansioni:

- Provvedere alla raccolta dati delle iniziative di cooperazione di competenza della Sede e alla loro analisi, al fine di monitorare l'andamento dell'insieme delle iniziative seguite dalla Sede e degli impegni presi attraverso gli Accordi intergovernativi per le attività di cooperazione allo sviluppo e delle successive programmazioni.
- Supportare la strategia di comunicazione e visibilità della Sede AICS di Tunisi attraverso la realizzazione di statistiche, grafici e tabelle di sintesi da pubblicare sui canali ufficiali della Sede AICS di Tunisi.
- Garantire uniformità, aggiornamento e puntualità nella raccolta, gestione ed elaborazione dei dati e delle informazioni afferenti ai progetti e programmi in corso di realizzazione di competenza della Sede AICS di Tunisi, fornendo assistenza tecnica ai *Programme Officer* in merito all'elaborazione di statistiche e note di sintesi *ad-hoc* relativamente allo stato di avanzamento delle iniziative.
- Acquisire, mettere a punto e gestire un software in grado di raccogliere e analizzare le informazioni relative alle varie iniziative, in maniera dinamica e flessibile.
- Allineare la gestione delle informazioni con le linee guida della Sede centrale AICS, allo scopo di garantire la gestione dei dati nella Sede di Tunisi in linea con le evoluzioni delle piattaforme utilizzate centralmente da AICS (OpenAID/SIGOV).
- Monitorare costantemente le informazioni relative al contesto economico e sociale della regione del Maghreb, al fine di creare schede tematiche e note tecniche di approfondimento in ambito economico e sociale con riferimento all'intera regione.
- Reperire in maniera ricorrente informazioni sui progetti avviati, in corso di realizzazione o conclusi da altri donatori, relativamente a settori complementari a quelli prioritari della Cooperazione italiana ("*donors mapping*").
- Standardizzare la raccolta delle informazioni ricevute dagli enti esecutori delle iniziative afferenti alla Sede AICS di Tunisi, con lo scopo di proporre un'analisi omogenea ed approfondita rispetto agli indicatori di risultato ed impatto delle iniziative.
- Partecipare alla realizzazione di valutazioni delle iniziative affidate alla Sede AICS di Tunisi nei paesi di competenza al fine di verificare gli effetti e l'impatto dei finanziamenti erogati e migliorare la gestione delle risorse e l'efficacia degli interventi.

Divieto di esercitare altra attività. Il soggetto selezionato non deve avere svolto, nel corso dell'ultimo triennio, alcuna attività imprenditoriale nel Paese di servizio, né trovarsi in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi che pregiudichino l'esercizio imparziale delle funzioni, così come previsto dall'articolo 53 del decreto legislativo n. 165 del 2001, novellato dalla legge n. 190 del 2012 e dal Codice Etico e di Comportamento dell'AICS di cui al successivo punto 7. L'Amministrazione si riserva di verificare, pena l'esclusione, la rispondenza di quanto dichiarato a tale proposito da parte del soggetto selezionato.

2. REQUISITI PER L'AMMISSIONE

2.1 Requisiti essenziali

Il personale da reclutare deve essere in possesso al momento della scadenza del bando dei seguenti requisiti essenziali:

- età non superiore a 60 anni al momento della sottoscrizione del contratto, come previsto dalle norme locali per il collocamento a riposo; oppure 67 anni se assoggettato a contribuzione in Italia ai sensi della Legge 398/87
- idoneità fisica all'impiego;

- non avere riportato, nel triennio anteriore alla data di scadenza dell'avviso, un giudizio di insufficienza nella valutazione sul lavoro prestato nell'ambito di contratti di lavoro sottoscritti con sedi AICS diverse da quella di Tunisi che procede alla selezione;
- essere in possesso del Diploma di Laurea in Scienze Politiche, Relazioni Internazionali, Scienze Economiche, Scienze Internazionali e Diplomatiche. Altre lauree di pari livello potranno comunque essere prese in considerazione se accompagnate da esperienza specifica settoriale. Pur non trattandosi di pubblico concorso, i candidati possono avvalersi delle equipollenze ai fini dell'ammissione ai pubblici concorsi, pubblicate nel sito web del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca www.miur.it;
- comprovata esperienza professionale di almeno 2 anni in attività di monitoraggio e valutazione;
- conoscenza della lingua italiana scritta e orale al livello C2 del quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue;
- conoscenza della lingua francese scritta e orale al livello C1 del quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue;
- conoscenza della lingua inglese scritta e orale al livello B2 del quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue;
- conoscenza ed utilizzo abituale ed efficace dei principali strumenti informatici in particolare del pacchetto MS Office.

2.2 Titoli preferenziali

Costituiranno titolo preferenziale per l'incarico:

- Corsi di specializzazione post-laurea (Laurea specialistica, Laurea magistrale, Master universitario, Dottorato o altri corsi riconosciuti di almeno un anno nel settore di interesse) aggiuntivi ai requisiti minimi indicati al precedente punto 2.1;
- Competenze informatiche specifiche per la raccolta e analisi di dati
- Esperienza professionale similare svolta nel Paese e/o nell'area geografica oggetto dell'incarico (regione del Maghreb);
- Precedenti esperienze lavorative in attività di monitoraggio e valutazione svolte presso la Direzione Generale della Cooperazione allo Sviluppo, l'Agenzia Italiana per la cooperazione allo sviluppo e Organizzazioni Internazionali.

3. PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE – TERMINI E MODALITA'

3.1 Nella domanda, redatta sotto forma di una **dichiarazione sostitutiva di certificazione** ai sensi degli art. 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445, i candidati dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità:

- a) Di avere un'età non superiore ai 60 anni al momento della sottoscrizione del contratto, come previsto dalle norme locali per il collocamento a riposo; oppure 67 anni se assoggettato a contribuzione in Italia ai sensi della Legge 398/87
- b) Di essere cittadino (Paese di riferimento).
- c) Di essere idoneo all'impiego.
- d) Di non avere riportato, nel triennio anteriore alla data di scadenza dell'avviso, un giudizio di insufficienza nella valutazione sul lavoro prestato nell'ambito di contratti di lavoro sottoscritti con sedi AICS diverse da quella di Tunisi che procede alla selezione
- e) Di godere dei diritti civili e politici.
- f) Di non aver riportato condanne penali, non essere destinatario di misure di prevenzione e non essere sottoposto a procedimenti penali o contabili sia in Italia che all'estero.
- g) Di non essere stato destituito, dispensato, dichiarato decaduto o licenziato dall'impiego presso una pubblica amministrazione, sia in Italia che all'estero.

- h) Di non essere soggetto agli obblighi di leva.
- i) Di aver conseguito il titolo di studio richiesto dall'avviso di selezione.
- j) Di avere conoscenza della lingua italiana a livello C2 del quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue
- k) Di avere conoscenza della lingua francese almeno al livello C1 del quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue.
- l) Di avere conoscenza della lingua inglese almeno al livello B2 del quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue.
- m) Di avere conoscenza ed utilizzo abituale ed efficace dei principali strumenti informatici.
- n) Di avere acquisito le esperienze professionali richieste dall'avviso di selezione.

Qualora dai controlli eseguiti dovesse emergere la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni rese, l'interessato incorrerà nelle sanzioni penali di cui all'art.76 del D.P.R. n. 445/00 e successive modificazioni, decadendo immediatamente dall'impiego e da ogni altro beneficio eventualmente conseguito sulla base della dichiarazione mendace.

3.2 Alla domanda dovranno essere allegati:

- a) Lettera motivazionale redatta in lingua francese e sottoscritta con firma autografa;
- b) Copia del documento di identità valido;
- c) Curriculum vitae in italiano formato *Europass* opportunamente datato e firmato, comprensivo di autorizzazione al trattamento dei dati personali (**specificare l'esatto periodo di inizio e fine di ciascuna esperienza professionale e possibilmente i mesi complessivi**);
- d) Dichiarazione sostitutiva di certificazione, datata e sottoscritta, di cui al punto 3.1.

Il candidato deve altresì indicare il domicilio, il recapito telefonico, l'indirizzo di posta elettronica presso il quale deve essere inoltrata ogni necessaria comunicazione. In assenza di tali informazioni sarà utilizzato l'indirizzo di residenza. Il candidato ha l'obbligo di comunicare ogni variazione intervenuta successivamente alla presentazione della domanda.

Le domande di partecipazione alla selezione, debitamente firmate, ed i relativi allegati di cui al punto 3.2 devono pervenire, a pena esclusione, in formato non modificabile (pdf), entro e non oltre entro le ore 24.00 del 07.11.2020 al seguente indirizzo di posta elettronica tunisi@pec.aics.gov.it e in copia a segreteria.tunisi@aics.gov.it.

L'email dovrà avere come oggetto il codice del bando 24/AICSTUNISI/2020.

4. ESCLUSIONE DALLA PROCEDURA DI SELEZIONE

Determinano l'esclusione della procedura di selezione:

- a) L'assenza dei requisiti essenziali;
- b) La presentazione della domanda fuori dai termini previsti dall'avviso e con modalità diverse da quelle previste dall'avviso;
- c) La presentazione di una domanda priva di sottoscrizione.

5. VALUTAZIONE DEI TITOLI E DEL COLLOQUIO

Decorso i termini di vigenza dell'avviso, il responsabile della sede AICS di Tunisi valuta l'ammissibilità delle domande di candidatura in ordine alla presenza dei requisiti essenziali e l'assenza di cause di esclusione. L'esclusione viene comunicata ai candidati interessati.

Successivamente, il responsabile della sede estera AICS nomina una commissione composta da tre componenti, che presentano requisiti di autonomia e terzietà rispetto ai candidati. La Commissione

valuta nel merito le candidature assegnando un punteggio complessivo massimo di **100 punti** secondo le modalità di seguito specificate:

TITOLI: fino a 70 punti

Titoli di studio: fino a 10 punti attribuibili secondo il seguente criterio:

- 6 pt per titolo accademico essenziale richiesto nel punto 2.1;
- 2 pt per ciascun titolo di studio preferenziale di cui al punto 2.2 per un massimo di 4 pt.

Competenze linguistiche: fino a 10 punti attribuibili secondo il seguente criterio:

- 2 pt per la conoscenza della lingua italiana scritta e orale al livello C2;
- 3 pt per la conoscenza della lingua francese scritta e orale al livello C1, 1 pt per livello superiore per un massimo totale di 4 pt (4 pt max totale);
- 3 pt per la conoscenza della lingua inglese scritta e orale al livello B2, 1 pt per livello superiore per un massimo totale di 4 pt (4 pt max totale);

Esperienza professionale: fino a 40 punti attribuibili secondo il seguente criterio:

- 28 pt per almeno 24 mesi di esperienza professionale in attività di monitoraggio e valutazione dopo il conseguimento della Laurea, 2 pt per ogni semestre successivo ai 24 mesi per un max di 12 pt (40 pt max totale).

Altre competenze professionali preferenziali: fino a 10 punti attribuibili secondo il seguente criterio:

- 1 pt per ogni competenza informatica (certificata) utile allo svolgimento delle mansioni di cui al punto 1 del presente avviso di selezione, per un massimo di 2 pt.
- 1 pt per ogni semestre di esperienza professionale simile svolta nel Paese e/o nell'area geografica oggetto dell'incarico (regione del Maghreb) per un massimo di 2 pt.
- 2 pt per ogni semestre di esperienza lavorativa in attività di monitoraggio e valutazione svolta presso la Direzione Generale della Cooperazione allo Sviluppo, l'Agenzia Italiana per la cooperazione allo sviluppo e Organizzazioni Internazionali per un massimo di 6 pt;

COLLOQUIO: fino a 30 punti

I candidati che abbiano riportato un punteggio per titoli di almeno 40, sono ammissibili ad essere invitati per un colloquio a seguito del quale è attribuito un punteggio massimo di 30 punti. Tuttavia, la commissione ha la facoltà di invitare a colloquio i primi 8 candidati della graduatoria provvisoria. Il colloquio si svolge in collegamento video. Il colloquio si svolge nelle lingue indicate dal bando ed è volto a valutare il patrimonio di conoscenze e di esperienze del candidato, le capacità a svolgere l'incarico in oggetto, le competenze linguistiche richieste e quanto altro ritenuto necessario a valutare il profilo del candidato rispetto all'incarico da ricoprire. La convocazione al colloquio è inviata per posta elettronica all'indirizzo dichiarato dal candidato al momento della domanda. I candidati non hanno titolo al rimborso delle spese eventualmente sostenute per sostenere il colloquio.

A seguito del colloquio viene redatta la graduatoria dei soli candidati ai quali sia stato attribuito dopo il colloquio un punteggio complessivo non inferiore al 60% del massimo attribuibile (60 punti).

6. ESITO DELLA SELEZIONE

Viene dichiarato vincitore il candidato con il punteggio più alto in graduatoria. Il vincitore viene informato via PEC. La graduatoria rimane valida un anno e può essere prorogata di un altro anno per motivate esigenze legate allo svolgimento dell'iniziativa. In caso di rinuncia del candidato vincitore o

di risoluzione anticipata del contratto, la sede può scorrere la graduatoria, qualora siano disponibili le necessarie risorse finanziarie.

In caso di parità di punteggi, verrà preferito il candidato più giovane di età.

La graduatoria è pubblicata sul sito web dell'AICS e su quello della sede AICS di Tunisi.

Per ragioni imprescindibili di servizio, il candidato vincitore del presente avviso di selezione deve essere in grado di prendere servizio a Tunisi entro e non oltre un mese dalla pubblicazione della graduatoria sui siti web dell'AICS. In caso negativo, la sede può scorrere la graduatoria.

7. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

La presentazione delle domande di partecipazione alla selezione da parte dei candidati implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale assegnato alla custodia e conservazione delle domande e all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure concorsuali.

Il responsabile del trattamento dei dati è il titolare della sede regionale AICS di Tunisi.

8. CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA

È fatta salva la possibilità di revocare il bando per motivate ragioni di opportunità connesse alle esigenze organizzative o finanziarie di AICS.