

**AVVISO PER LA SELEZIONE DI PERSONALE CON CONTRATTO A TEMPO
INCERTO
PRESSO LA SEDE ESTERA DI MAPUTO
DELL'AGENZIA ITALIANA PER LA COOPERAZIONE ALLO SVILUPPO**

CODICE BANDO: 012/MOZ/2020

Profilo: Team Leader dell'iniziativa "Risorse Innovazione e Sviluppo per le Aree di Conservazione (RINO)" - AID 12042.

Riferimenti normativi:

Legge 11 agosto 2014 n. 125 "Disciplina generale sulla cooperazione internazionale per lo sviluppo".

Il decreto MAECI del 22 luglio 2015 n. 113 "Regolamento recante "Statuto dell'Agenzia italiana per la Cooperazione allo Sviluppo" ed in particolare in capo terzo, articolo 11, comma 1, lettera c).

Delibera CC n. 101 del 19 novembre 2019.

Legge locale sul lavoro n. 23 del 1° Agosto 2007.

L'AICS DI MAPUTO

RENDE NOTO

È indetta una procedura di selezione per l'assunzione di un/a Team Leader dell'iniziativa "Risorse Innovazione e Sviluppo per le Aree di Conservazione (RINO)" - AID 12042.

1. CONTENUTI E FINALITÀ DELL'INCARICO

Figura professionale richiesta: Team Leader dell'iniziativa "Risorse Innovazione e Sviluppo per le Aree di Conservazione (RINO)" - AID 12042.

Sede di lavoro: Maputo, con possibili missioni nel territorio nazionale e nei paesi di competenza della sede di Maputo (Malawi e Zimbabwe).

Tipo di contratto

Contratto "*a prazo incerto*" o altre forme di contratto a tempo determinato previste dalla normativa del Mozambico, con un periodo di prova di 60 giorni.

Compenso

Il trattamento economico sarà stabilito sulla base di quanto riportato nel documento "Criteri e modalità per la selezione di personale non appartenente alla Pubblica Amministrazione da

assumere con contratto di diritto privato a tempo determinato disciplinato dal diritto locale” di cui alla delibera del CC n. 101 del 19 novembre 2019 ed alle tabelle adottate dal Direttore AICS con provvedimento del 12.12.2019 n. 16343. Il trattamento economico netto (retribuzione annuale, maggiorazione costo della vita, maggiorazione per rischio e disagio) sarà quindi determinato, nei limiti delle risorse disponibili, per la figura di team leader in base all’anzianità professionale del candidato selezionato, alla sua specifica qualificazione professionale e al livello di responsabilità degli specifici compiti che sarà chiamato a svolgere. Potranno inoltre essere previsti eventuali benefici aggiuntivi subordinatamente alla disponibilità di risorse in relazione alle iniziative di interesse.

Durata del contratto

A tempo incerto (c.d. “*prazo incerto*” disciplinato dagli artt. 40 e 44 della Legge sul lavoro del Mozambico), e fino al mantenimento delle circostanze che hanno giustificato la contrattazione del collaboratore, o di fatto, fino alla conclusione dell’iniziativa “Risorse Innovazione e Sviluppo per le Aree di Conservazione (RINO)” - AID 12042 e della relativa disponibilità delle risorse finanziarie.

Inizio incarico: al termine della procedura di selezione.

Obiettivo dell’incarico

Svolgere la mansione di Team Leader dell’iniziativa:

“Programma RINO: Risorse Innovazione e Sviluppo per le Aree di Conservazione” (AID 12042) strutturata in tre componenti:

- Componente 1 - Rafforzamento delle capacità istituzionali: le istituzioni governative sono in grado di attuare strategie nazionali per la conservazione della biodiversità, l’educazione ambientale e la gestione sostenibile delle Aree di Conservazione;
- Componente 2 - Sostegno al Museo di storia naturale: il Museo di Storia Naturale di Maputo, attraverso il rinnovamento promosso dall’iniziativa, sarà in grado di sviluppare il suo ruolo di porta d’accesso alle questioni ambientali nel campo dell’istruzione, della formazione delle risorse umane e della promozione internazionale del Mozambico. Allo stesso tempo, al suo interno verrà creato il primo Centro di Conservazione della Biodiversità che trasversalmente interesserà Ministeri chiave e l’Università Eduardo Mondlane (Questa componente verrà eseguita da un consorzio selezionato attraverso un bando internazionale);
- Componente 3 - Partecipazione alla ricostruzione resiliente nei distretti di Ibo e di Buzi: sarà dato supporto allo sviluppo di condizioni tecniche e finanziarie per avviare la ricostruzione resiliente del Distretto di Ibo e del Distretto di Buzi, integrando interventi fisici, socioeconomici e culturali-ambientali (Questa componente verrà eseguita dal consorzio Un-Habitat, ILO, UNESCO).

Assicurare il supporto ai programmi di cooperazione finanziati dall’Italia nell’ambito del settore indicato, contribuendo alla definizione degli interventi di cooperazione nei Paesi di competenza della Sede AICS di Maputo.

Descrizione dell'incarico

Il/la candidato/a deve unire ad una solida competenza teorica e pratica nella gestione dei programmi di cooperazione la capacità di inserirsi in un team multidisciplinare contribuendo al complessivo buon esito del lavoro dell'ufficio.

Sotto la supervisione del Titolare della Sede AICS di Maputo il Collaboratore dovrà svolgere le seguenti mansioni:

- a) Assicurare la gestione e il coordinamento tecnico del Programma RINO (piani operativi, analisi dei documenti, sopralluoghi), nel quadro delle politiche esistenti per il settore, dell'azione degli altri donatori attivi nell'ambito ambientale e in linea con le attività promosse dalla Cooperazione Italiana in Mozambico nel settore;
- b) Formulare i piani annuali di attività e i relativi rapporti di avanzamento con scadenza semestrale;
- c) Formulare i piani di monitoraggio e valutazione per ognuna delle componenti sopracitate;
- d) Assicurare i servizi di assistenza tecnica agli organi centrali e periferici del Ministero di Scienza e Tecnologia, Educazione Universitaria e Tecnico Professionale, del Ministero della Terra e Ambiente e ad altri Ministeri che verranno ritenuti di interesse per lo svolgimento del Programma (es. Ministero dell'Agricoltura, Ministero per la Cultura e il Turismo, Ministero dell'Educazione etc.);
- e) Acquisire, validare e gestire i dati relativi alla situazione ambientale in Mozambico e negli altri paesi di competenza;
- f) Partecipare alla formulazione di nuovi interventi nel settore sulla base delle priorità e delle strategie di sviluppo del Paese e delle azioni della comunità internazionale;
- g) Seguire amministrativamente la corretta esecuzione delle iniziative del settore indicato, garantendo il corretto ed efficiente impiego delle risorse secondo le procedure, la normativa e gli accordi in vigore e di rispetto dei tempi di esecuzione;
- h) Svolgere la funzione di Responsabile Unico del Procedimento (RUP) nell'ambito di appalti pubblici; collaborare a predisporre la documentazione di gara per appalti pubblici di lavori, servizi e forniture in conformità alle PRAG dell'Unione Europea e gestire la relativa fase contrattuale;
- i) Appoggiare e supportare amministrativamente la corretta esecuzione delle iniziative nel settore ambientale, garantendo il corretto ed efficiente impiego delle risorse secondo le procedure, la normativa e gli accordi in vigore e di rispetto dei tempi di esecuzione;
- j) Collaborare alla realizzazione di eventi divulgativi e promozionali relativi alle attività condotte da AICS Maputo sulle tematiche di competenza;
- k) Partecipare al dialogo con i principali partner di cooperazione (istituzioni nazionali, donatori internazionali) nella determinazione degli indirizzi settoriali in ambito ambientale e tematiche correlate;
- l) Fornire pareri nel settore di competenza alla sede AICS nella gestione dei vari programmi di cooperazione inclusi quelli di emergenza e quelli affidati o promossi da OSC;

m) Ogni altra attività ritenuta necessaria dal Titolare della Sede AICS di Maputo anche in riferimento ad altri paesi di competenza della sede di Maputo.

Divieto di esercitare altra attività. Il soggetto selezionato non deve avere svolto, nel corso dell'ultimo triennio, alcuna attività imprenditoriale nel Paese di servizio, né trovarsi in situazioni di conflitto, anche potenziale, di interessi che pregiudichino l'esercizio imparziale delle funzioni, così come previsto dall'articolo 53 del decreto legislativo n. 165 del 2001, novellato dalla legge n. 190 del 2012 e dal Codice Etico e di Comportamento dell'AICS. L'Amministrazione si riserva di verificare, pena l'esclusione, la rispondenza di quanto dichiarato a tale proposito da parte del soggetto selezionato.

2. REQUISITI PER L'AMMISSIONE

2.1 Requisiti essenziali

Il personale da reclutare deve essere in possesso al momento della scadenza del bando dei seguenti requisiti essenziali:

- a) Età non superiore a quella prevista dalla normativa vigente per il collocamento a riposo al momento della sottoscrizione del contratto;
- b) Idoneità fisica all'impiego;
- c) Diploma di laurea specialistica o magistrale o diploma di laurea del previgente ordinamento oppure diploma di laurea triennale accompagnato da specializzazione post-laurea (Master) in Scienze Ambientali e Naturali, Ingegneria Ambientale, Biologia, Cooperazione Internazionale, Economia. Possono essere presi in considerazione titoli di studio in altre discipline se accompagnati da esperienza specifica settoriale. Sono considerate le eventuali equipollenze pubblicate nel sito web del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca www.miur.gov.it;
- d) Conoscenza della lingua italiana scritta e orale al livello C2 del quadro comune europeo di riferimento (QCER);
- e) Conoscenza della lingua inglese scritta e orale al livello B2 del quadro comune europeo di riferimento (QCER);
- f) Conoscenza ed utilizzo abituale ed efficace dei principali strumenti informatici, in particolare MS Office (Word, Excel);
- g) Esperienza professionale di almeno 15 anni nella cooperazione internazionale, con almeno 7 anni di gestione e/o supervisione di progetti di cooperazione.

2.2 Titoli preferenziali

Costituiranno titolo preferenziale per l'incarico:

- a) Corsi di specializzazione post-laurea (Master universitario, Dottorato o altri corsi riconosciuti nel settore di interesse) aggiuntivi ai requisiti minimi indicati al precedente punto 2.1.c, nel settore di riferimento, ovvero settore ambientale, cooperazione allo sviluppo, relazioni internazionali, euro-progettazione;
- b) Conoscenza della lingua portoghese (livello B1/B2/C1/C2) e inglese (livello C1/C2);
- c) esperienza lavorativa con organismi che operano nell'ambito della cooperazione allo sviluppo;

- d) esperienza lavorativa in attività specificamente equiparabili a quelle oggetto del presente avviso: i) assistenza tecnica ai Ministeri ii) conoscenza del contesto Mozambicano e Regionale rispetto al settore ambientale iii) elaborazione di strategie nazionali e sviluppo di metodologie per l'individuazione di nuove aree protette iv) esperienza in revisione di dati esistenti e di indagine sul campo relativamente al monitoraggio ambientale e alla conservazione della biodiversità v) elaborazione di gare pubbliche per servizi/forniture o lavori vi) conoscenza delle procedure PRAG vii) coordinamento di gruppi di lavoro viii) gestione generale di attività progettuali e controlli amministrativi

3. PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE – TERMINI E MODALITÀ

3.1 Nella domanda, redatta sotto forma di una dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi degli art. 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445 (secondo il modello allegato al presente Avviso), i candidati dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità:

- a) cognome, nome, data, luogo di nascita e codice fiscale;
- b) la residenza;
- c) la cittadinanza;
- d) il godimento dei diritti civili e politici;
- e) non aver riportato condanne penali, non essere destinatario di misure di prevenzione e non essere sottoposto a procedimenti penali o contabili sia in Italia che all'estero;
- f) non essere incorso nella destituzione, dispensa, decadenza o licenziamento da impiego presso una pubblica amministrazione, sia in Italia che all'estero;
- g) non essere sottoposto a procedimento penale o contabile per reati contro la Pubblica Amministrazione;
- h) essere in possesso del titolo di studio minimo richiesto al comma c) del paragrafo 2.1 – Requisiti essenziali;
- i) non essere soggetto agli obblighi di leva;
- j) essere fisicamente idoneo all'impiego.

Qualora dai controlli eseguiti dovesse emergere la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni rese, l'interessato incorrerà nelle sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. n. 445/00 e successive modificazioni, decadendo immediatamente dall'impiego e da ogni altro beneficio eventualmente conseguito sulla base della dichiarazione mendace.

3.2 Alla domanda dovranno essere allegati:

- a) Copia del documento di identità valido;
- b) Curriculum vitae in formato Europass, redatto in lingua italiana datato e sottoscritto, comprensivo di autorizzazione al trattamento dei dati personali;
- c) Lettera di motivazione datata e sottoscritta.

Il candidato deve altresì indicare il domicilio, il recapito telefonico, l'indirizzo di posta elettronica presso il quale deve essere inoltrata ogni necessaria comunicazione. In assenza di tali informazioni sarà utilizzato l'indirizzo di residenza. Il candidato ha l'obbligo di comunicare ogni variazione intervenuta successivamente alla presentazione della domanda.

Le domande di partecipazione alla selezione, debitamente firmate, ed i relativi allegati di cui al punto 3.2 devono pervenire, a pena esclusione, in formato non modificabile (pdf), entro e non oltre entro le ore 13h00 (ora di Maputo) del giorno **18 Dicembre 2020** al seguente indirizzo di posta elettronica: maputo@aics.gov.it

L'email dovrà avere come oggetto il codice **012/MOZ/2020 – Team Leader RINO**.

Si raccomanda la massima precisione nell'indicare la qualifica professionale e i periodi di ciascuna esperienza professionale.

Il possesso dei requisiti essenziali e preferenziali richiesti dovrà essere chiaramente evidenziato dal candidato.

4. ESCLUSIONE DALLA PROCEDURA DI SELEZIONE

Determinano l'esclusione della procedura di selezione:

- a) L'assenza dei requisiti essenziali;
- b) La presentazione della domanda fuori dai termini previsti dall'avviso e con modalità o utilizzando modelli diversi da quelli previsti dall'avviso;
- c) L'assenza della sottoscrizione della domanda o anche solo di uno dei suoi allegati sarà considerata motivo di esclusione dalla procedura di selezione.

5. VALUTAZIONE DEI TITOLI E DEL COLLOQUIO

Decorsi i termini di vigenza dell'avviso, una Commissione nominata dalla Direttrice della sede estera, valuta l'ammissibilità delle domande di candidatura in ordine alla presenza dei requisiti essenziali e l'assenza di cause di esclusione. L'esclusione viene comunicata ai candidati interessati.

Successivamente, la Commissione valuta nel merito le candidature assegnando un punteggio complessivo massimo di **100 punti** secondo le modalità di seguito specificate:

TITOLI: fino a 70 punti

- Titoli di studio ulteriori rispetto a quello obbligatorio: fino a 10 punti
- Competenze linguistiche: fino a 10 punti
- Esperienza professionale: fino a 40 punti
- Altri titoli o competenze professionali: fino a 10 punti

COLLOQUIO: fino a 30 punti

I candidati che abbiano riportato un punteggio per titoli di almeno 40, sono convocati per un colloquio a seguito del quale è attribuito un punteggio massimo di 30 punti. Il colloquio si svolge presso la sede dell'AICS o in collegamento audio-video nel caso di candidati che non possano recarsi nella sede del colloquio. Il colloquio si svolge nelle lingue indicate nelle sezioni 2.1 e 2.2 ed è volto a valutare il patrimonio di conoscenze e di esperienze del candidato, le capacità a svolgere l'incarico in oggetto, le competenze linguistiche richieste e quanto altro ritenuto necessario a valutare il profilo del candidato rispetto all'incarico da ricoprire. La convocazione al colloquio è inviata per posta elettronica all'indirizzo dichiarato dal candidato al momento della domanda. I candidati non hanno titolo al rimborso delle spese eventualmente sostenute per sostenere il colloquio.

A seguito del colloquio viene redatta la graduatoria dei soli candidati ai quali sia stato attribuito dopo il colloquio un punteggio complessivo non inferiore al 60% del massimo attribuibile (60 punti).

6. ESITO DELLA SELEZIONE

Viene dichiarato vincitore il candidato con il punteggio più alto in graduatoria. Il vincitore viene informato via PEC. La graduatoria rimane valida un anno e può essere prorogata di un altro anno per motivate esigenze legate allo svolgimento dell'iniziativa. In caso di rinuncia del candidato vincitore o di risoluzione anticipata del contratto, la sede può scorrere la graduatoria, qualora siano disponibili le necessarie risorse finanziarie.

In caso di parità di punteggi, verrà preferito il candidato più giovane di età.

La graduatoria è pubblicata sul sito web dell'AICS e su quello della sede estera interessata.

7. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

La presentazione delle domande di partecipazione alla selezione da parte dei candidati implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale assegnato alla custodia e conservazione delle domande e all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure concorsuali.

Il responsabile del trattamento dei dati è il titolare della sede di Maputo

8. CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA

È fatta salva la possibilità di revocare il bando per motivate ragioni di opportunità connesse alle esigenze organizzative o finanziarie di AICS.