

**AVVISO PER LA SELEZIONE DI PERSONALE CON CONTRATTO A TEMPO
DETERMINATO PRESSO LA SEDE ESTERA DI ADDIS ABEBA
DELL'AGENZIA ITALIANA PER LA COOPERAZIONE ALLO SVILUPPO**

CODICE BANDO: 016/ETH/2020

Profilo: Coordinatore/Team Leader dell'unità dei Servizi di Base (Sanità, Genere, Nutrizione, Child Protection) a valere sul Programma "Rafforzamento delle infrastrutture sanitarie a livello locale-Supporto all'approvvigionamento idrico, allo stoccaggio di farmaci e allo sviluppo di Electronic Medical Records" AID 10605.

Riferimenti normativi:

Legge 11 agosto 2014 n. 125 "Disciplina generale sulla cooperazione internazionale per lo sviluppo".

Il decreto MAECI del 22 luglio 2015 n. 113 "Regolamento recante "Statuto dell'Agenzia italiana per la Cooperazione allo Sviluppo" ed in particolare in capo terzo, articolo 11, comma 1, lettera c).

Delibera CC n. 101 del 19 novembre 2019.

L'AICS DI ADDIS ABEBA

RENDE NOTO

È indetta una procedura di selezione per l'assunzione di 1 Coordinatore/Team Leader dell'unità dei Servizi di Base (Sanità, Genere, Nutrizione e Social Protection)

CONTENUTI E FINALITÀ DELL'INCARICO

Figura professionale richiesta Coordinatore/Team Leader dell'unità dei Servizi di Base

Sede di lavoro Addis Abeba con possibili spostamenti nelle aree delle iniziative di competenza.

Tipo di contratto: contratto a tempo determinato previsto dalla normativa locale dell'Etiopia.

Compenso: tra 58.360,00 e 81.370,00 Euro lordi annui più indennità per costo della vita e maggiorazione rischio paese. Il trattamento economico sarà stabilito sulla base di quanto riportato nel documento "Criteri e modalità per la selezione di personale non appartenente alla Pubblica Amministrazione da assumere con contratto di diritto privato a tempo determinato disciplinato dal diritto locale" di cui alla delibera del CC n. 101 del 19 novembre 2019 ed alle tabelle adottate dal Direttore AICS con provvedimento del 12.12.2019 n. 16343. Il trattamento economico netto (retribuzione annuale, maggiorazione costo della vita, maggiorazione per rischio e disagio) sarà quindi determinato, nei limiti delle risorse disponibili, in base all'anzianità professionale del candidato selezionato, alla sua specifica qualificazione professionale e al livello di responsabilità degli specifici compiti che sarà chiamato a svolgere. Potranno inoltre essere previsti eventuali benefici aggiuntivi subordinatamente alla disponibilità di risorse in relazione alle iniziative di interesse.

Durata: 12 (dodici) mesi prorogabili, comprensivi di un periodo di prova di 60 giorni.

Inizio incarico: dicembre 2020.

Obiettivo dell'incarico: assicurare il management dell'Iniziativa "Rafforzamento delle infrastrutture sanitarie a livello locale-Supporto all'approvvigionamento idrico, allo stoccaggio di farmaci e allo sviluppo di Electronic Medical Records" AID 10605 e il coordinamento degli altri interventi afferenti all'unità dei Servizi di Base, garantendo un'ottima gestione amministrativa dei fondi disponibili e organizzazione delle risorse umane, oltre alla supervisione dei programmi stessi.

AICS fornisce supporto ai Ministeri di linea (ad esempio Ministero della salute o il Ministero delle Donne, Giovani e Bambini) e ai loro uffici regionali competenti per realizzare la strategia governativa in ambito dei Servizi di Base al fine di migliorare la salute pubblica e la protezione sociale della popolazione etiopica, attraverso l'assistenza tecnica e l'allocatione di risorse finanziarie erogate in modalità differenti (crediti d'aiuto o doni) e con progetti bilaterali o multilaterali e, ove possibile, interventi multisettoriali. Di seguito un breve riassunto descrittivo degli interventi in corso.

- Programmi bilaterali. In partnership con altri Partners di Sviluppo, AICS assicura, da molti anni, un contributo al settore sanitario attraverso la partecipazione a SDG Performance Fund. Inoltre AICS sta supportando gli uffici sanitari regionali della Regione Oromia e Tigray per rafforzare il sistema sanitario esistente, mentre l'"Intervento per ridurre le disuguaglianze geografiche in Afar, Gambella, Benishangul-Gumuz e Somali con componenti di genere e nutrizione", è un progetto di prossimo avvio a supporto delle quattro Regioni dette Emergenti. Inoltre è in atto un progetto multisettoriale, "Rafforzamento delle infrastrutture a livello locale – Supporto all'approvvigionamento idrico, stoccaggio farmaci e sviluppo di Electronic Medical Records (EMR), nel settore sanitario etiopico" che comprende un'azione WASH nel settore sanitario, a conferma dell'interconnessione imprescindibile fra i settori. Infine, vi è un'iniziativa pilota volta all'empowerment socio-economico di gruppi di donne socialmente ed economicamente più svantaggiate nella SNNPR. Inoltre, è in programmazione un'iniziativa bilaterale volta ad assicurare il diritto dei minori all'identità attraverso il miglioramento e la standardizzazione del sistema delle registrazioni civili (CVRS) dando priorità alla registrazione anagrafica delle nascite.
- Programmi multilaterali. In Etiopia l'impegno italiano nel settore delle malattie non trasmissibili riguarda la lotta al consumo di tabacco in partnership con l'OMS e in stretta collaborazione con il Governo etiopico. In parallelo e in complementarietà con l'iniziativa sopra citata in bilaterale, è in fase di avvio un'iniziativa multilaterale che supporti la controparte governativa nel sistema delle registrazioni civili (CVRS). A Gibuti, invece, è in corso un progetto con UNFPA per migliorare l'accesso alle cure materno-infantili presso l'ospedale di Balbalà.

Si precisa che genere e nutrizione sono due tematiche trasversali che interessano tutte le iniziative della Sede.

Descrizione dell'incarico: il candidato deve unire ad una solida competenza teorica e pratica nella gestione dei programmi di cooperazione, in particolare nell'ambito dei servizi di base, la capacità di coordinare e supervisionare un team e di inserirsi in un gruppo multidisciplinare contribuendo al complessivo buon esito del lavoro dell'ufficio. Sotto la supervisione del Titolare della Sede AICS di Addis Abeba, e relativamente alle iniziative e ai settori di propria competenza, il candidato dovrà svolgere le seguenti mansioni:

1. Assicurare il coordinamento con i partner e le istituzioni locali, recependo eventuali indicazioni in modo da favorire l'allineamento degli interventi AICS con le strategie nazionali nei settori tematici;
2. Assicurare un'attiva e qualificata partecipazione agli incontri di coordinamento sui settori di competenza con donatori multilaterali, bilaterali e con la Delegazione Europea;
3. Collaborare con i Team Leader delle altre unità tematiche nella sede AICS di Addis Abeba in un approccio sinergico e intersettoriale;
4. Organizzare e promuovere le attività di visibilità e comunicazione dei programmi dell'unità tematica, in collaborazione con il Communication Officer della Sede;
5. Assicurare sinergie e complementarietà con altri programmi in corso o in fase di definizione per valorizzare l'azione italiana e garantire il coordinamento con tutte le iniziative della Sede;
6. Assistere il Titolare della Sede Estera AICS di Addis Abeba - mantenendo un livello di stretta collaborazione con il personale impiegato negli interventi - nel coordinamento, rendicontazione, supervisione e monitoraggio delle iniziative afferenti all'unità Servizi di Base, che sono di competenza della Sede;
7. Partecipare e fornire assistenza nella predisposizione della documentazione di gara per l'affidamento di lavori, servizi e forniture; collaborare a predisporre la documentazione di gara in conformità alle PRAG dell'Unione Europea e gestire la relativa fase selettiva e contrattuale;
8. Gestire le attività amministrative necessarie e i relativi rapporti periodici sull'avanzamento dei programmi di competenza;

9. Assistere e coordinare il personale impiegato nella gestione dei programmi in corso in tutte le fasi e le attività di programma;
10. Assistere e coadiuvare la Sede AICS di Addis Abeba e l'Ufficio di competenza dell'AICS nell'identificare e formulare le iniziative concernenti incluse nel Programma Paese in corso e prossimo;
11. Garantire un ottimo coordinamento del personale impiegato nei programmi dell'unità Servizi di Base e la capacità di *team building* al fine di valorizzare le risorse individuali e permettere un clima di lavoro produttivo;
12. Ogni altro compito o attività ritenuta necessaria dal Titolare della Sede AICS di Addis Abeba anche in riferimento ad altri Paesi di competenza della Sede.

Divieto di esercitare altra attività. Il soggetto selezionato non deve avere svolto, nel corso dell'ultimo triennio, alcuna attività imprenditoriale nel Paese di servizio, né trovarsi in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi che pregiudichino l'esercizio imparziale delle funzioni, così come previsto dall'articolo 53 del decreto legislativo n. 165 del 2001, novellato dalla legge n. 190 del 2012 e dal Codice Etico e di Comportamento dell'AICS di cui al successivo punto 7. L'Amministrazione si riserva di verificare, pena l'esclusione, la rispondenza di quanto dichiarato a tale proposito da parte del soggetto selezionato.

2. REQUISITI PER L'AMMISSIONE

2.1 Requisiti essenziali

Il personale da reclutare deve essere in possesso al momento della scadenza del bando dei seguenti requisiti essenziali:

- a) età non superiore a quella prevista dalle norme locali per il collocamento a riposo al momento della sottoscrizione del contratto;
- b) idoneità fisica all'impiego;
- c) Laurea magistrale o specialistica o Diploma di Laurea (Vecchio Ordinamento) in discipline di area sanitaria. Possono essere prese in considerazione lauree in altre discipline se accompagnate da esperienza specifica settoriale. Sono altresì considerate le equipollenze pubblicate nel sito web del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca www.miur.it. I titoli accademici conseguiti all'estero devono essere equipollenti a quelli conseguiti in Italia. Il candidato deve fornire nella domanda gli estremi del riconoscimento del titolo di studio;
- d) Esperienza professionale di almeno **10** anni, di cui **5** anni presso donatori internazionali (bilaterali o multilaterali), enti privati, governativi, di ricerca o organismi non governativi in attività di cooperazione allo sviluppo, di cui almeno 4 anni nei PVS;
- e) Esperienza in ruolo di coordinamento/*team leading* di almeno **3** anni.
- f) Conoscenza della lingua italiana scritta e orale al livello C2 del quadro comune europeo di riferimento (QCER); conoscenza della lingua inglese scritta e orale al livello C1 del quadro comune europeo di riferimento (QCER).

2.2 Titoli preferenziali

- a) Titoli di specializzazione e post-laurea di Salute Pubblica o Globale;
- b) Pregressa esperienza in Programmi dei Servizi di Base finanziati dalla cooperazione italiana, con particolare riferimento all'area Africa Sub-Sahariana/Corno d'Africa;
- c) Pregressa esperienza nel coordinamento di Programmi nei PVS nell'ambito dei settori dei Servizi di Base;
- d) Comprovata esperienza come *team leader* di gruppi di lavoro nei PVS nell'ambito dei settori dei Servizi di Base;
- e) Comprovata conoscenza e pregressa esperienza dei meccanismi di coordinamento con le controparti istituzionali e altri donatori nell'ambito dei Servizi di Base;
- f) Pregressa esperienza delle procedure amministrative proprie della DGCS/AICS;
- g) Dimostrata conoscenza ed esperienza nell'applicazione delle procedure di *procurement* dell'Unione Europea (PRAG) e della Banca Mondiale;
- h) Buona conoscenza delle politiche di protezione sociale, uguaglianza di genere e sicurezza alimentare/nutrizionale

- i) Ottime e comprovate capacità relazionali e di *team building* oltre alla ottima adattabilità allo stress;
- j) Conoscenza della lingua inglese livello C2;
- k) Conoscenza della lingua francese livello B1.

3. PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE – TERMINI E MODALITA'

3.1 Nella domanda, redatta sotto forma di una dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi degli art. 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445, i candidati dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità:

- a) cognome, nome, data e luogo di nascita;
- b) la residenza;
- c) la cittadinanza;
- d) il godimento dei diritti civili e politici;
- e) non aver riportato condanne penali, non essere destinatario di misure di prevenzione e non essere sottoposto a procedimenti penali o contabili sia in Italia che all'estero;
- f) non essere incorso nella destituzione, dispensa, decadenza o licenziamento da impiego presso una pubblica amministrazione, sia in Italia che all'estero;

Qualora dai controlli eseguiti dovesse emergere la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni rese, l'interessato incorrerà nelle sanzioni penali di cui all'art.76 del D.P.R. n. 445/00 e successive modificazioni, decadendo immediatamente dall'impiego e da ogni altro beneficio eventualmente conseguito sulla base della dichiarazione mendace.

3.2 Alla domanda dovranno essere allegati:

- a) Copia del documento di identità valido;
- b) Curriculum vitae in formato Europass, datato e sottoscritto, comprensivo di autorizzazione al trattamento dei dati personali;
- c) Dichiarazione sostitutiva di certificazione, datata e sottoscritta, di cui al punto 3.1;

Il candidato deve altresì indicare il domicilio, il recapito telefonico, l'indirizzo di posta elettronica presso il quale deve essere inoltrata ogni necessaria comunicazione. In assenza di tali informazioni sarà utilizzato l'indirizzo di residenza. Il candidato ha l'obbligo di comunicare ogni variazione intervenuta successivamente alla presentazione della domanda.

Le domande di partecipazione alla selezione, debitamente firmate, ed i relativi allegati di cui al punto 3.2 devono pervenire via PEC (posta elettronica certificata), a pena esclusione, in formato non modificabile (pdf), entro e non oltre entro le ore 17.30 (ora di Addis Abeba) del 24 novembre 2020 al seguente indirizzo di posta elettronica: addisabeba@pec.aics.gov.it

Il messaggio di posta elettronica dovrà avere come oggetto il codice del presente avviso di selezione (016/ETH/2020), pena l'esclusione dalla selezione.

4. ESCLUSIONE DALLA PROCEDURA DI SELEZIONE

Determinano l'esclusione della procedura di selezione:

- a) L'assenza dei requisiti essenziali;
- b) La presentazione della domanda fuori dai termini previsti dall'avviso e con modalità diverse da quelle previste dall'avviso;
- c) La presentazione di una domanda priva di sottoscrizione.

5. VALUTAZIONE DEI TITOLI E DEL COLLOQUIO

Decorso i termini di vigenza dell'avviso, una Commissione nominata dal Direttore della sede estera, valuta l'ammissibilità delle domande di candidatura in ordine alla presenza dei requisiti essenziali e l'assenza di cause di esclusione. L'esclusione viene comunicata ai candidati interessati.

Successivamente, la Commissione valuta nel merito le candidature assegnando un punteggio complessivo massimo di **100 punti** secondo le modalità di seguito specificate:

TITOLI: fino a 70 punti

- Titoli di studio ulteriori rispetto a quello obbligatorio: fino a 10 punti
- Competenze linguistiche: fino a 10 punti
- Esperienza professionale pertinente: fino a 40 punti
- Altri titoli o competenze professionali: fino a 10 punti

COLLOQUIO: fino a 30 punti

I candidati che abbiano riportato un punteggio per titoli di almeno 40, sono convocati per un colloquio a seguito del quale è attribuito un punteggio massimo di 30 punti. Il colloquio si svolge presso la sede dell'AICS o in collegamento audio-video nel caso di candidati che non possano recarsi nella sede del colloquio. Il colloquio si svolge nella lingua indicata dal bando (anche più di una se previsto) ed è volto a valutare il patrimonio di conoscenze e di esperienze del candidato, le capacità a svolgere l'incarico in oggetto, le competenze linguistiche richieste e quanto altro ritenuto necessario a valutare il profilo del candidato rispetto all'incarico da ricoprire. La convocazione al colloquio è inviata per posta elettronica all'indirizzo dichiarato dal candidato al momento della domanda. I candidati non hanno titolo al rimborso delle spese eventualmente sostenute per sostenere il colloquio.

A seguito del colloquio viene redatta la graduatoria dei soli candidati ai quali sia stato attribuito dopo il colloquio un punteggio complessivo non inferiore al 60% del massimo attribuibile (60 punti).

6. ESITO DELLA SELEZIONE

Viene dichiarato vincitore il candidato con il punteggio più alto in graduatoria. Il vincitore viene informato via PEC. La graduatoria rimane valida un anno e può essere prorogata di un altro anno per motivate esigenze legate allo svolgimento dell'iniziativa. In caso di rinuncia del candidato vincitore o di risoluzione anticipata del contratto, la sede può scorrere la graduatoria, qualora siano disponibili le necessarie risorse finanziarie.

In caso di parità di punteggi, verrà preferito il candidato più giovane di età.

La graduatoria sarà pubblicata sul sito web dell'AICS e su quello della sede estera di Addis Abeba.

7. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

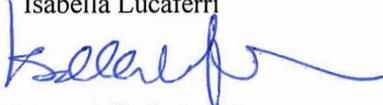
La presentazione delle domande di partecipazione alla selezione da parte dei candidati implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale assegnato alla custodia e conservazione delle domande e all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure concorsuali. Il responsabile del trattamento dei dati è il titolare della sede di Addis Abeba.

8. CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA

È fatta salva la possibilità di revocare il bando per motivate ragioni di opportunità connesse alle esigenze organizzative o finanziarie di AICS.

09 NOV 2020



Isabella Lucaferri

Titolare della Sede Estera
AICS Addis Abeba