 

Uf

AVVISO PER LA SELEZIONE DI PERSONALE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO PRESSO LA SEDE ESTERA DI KABULDELL’AGENZIA ITALIANA PER LA COOPERAZIONE ALLO SVILUPPO

CODICE BANDO: 09/AICSKABUL/2020 pubblicato in data 14.12.2020

Profilo: Team Leader in Sanità Pubblica per il programma “Sostegno all’operatività della Sede di Kabul dell'Agenzia e alle Attività di Monitoraggio dei Programmi di Cooperazione” AID N. 11008.

Riferimenti normativi:

Legge 11 agosto 2014 n. 125 “Disciplina generale sulla cooperazione internazionale per lo sviluppo”.

Il decreto MAECI del 22 luglio 2015 n. 113 “Regolamento recante “Statuto dell’Agenzia italiana per la Cooperazione allo Sviluppo” ed in particolare in capo terzo, articolo 11, comma 1, lettera c).

Delibera CC n. 101 del 19 novembre 2019.

**L’AICS di KABUL RENDE NOTO**

**che è indetta una procedura di selezione per l’assunzione di** un/una Team Leader in Sanità Pubblica per il programma “Sostegno all’operatività della Sede di Kabul dell'Agenzia e alle Attività di Monitoraggio dei Programmi di Cooperazione” AID N. 11008.

1. **CONTENUTO E FINALITA’ DELL’INCARICO**

**Figura professionale richiesta: Team Leader in Sanità Pubblica** per il programma “Sostegno all’operatività della Sede di Kabul dell'Agenzia e alle Attività di Monitoraggio dei Programmi di Cooperazione” AID N. 11008.

**DESCRIZIONE SINTETICA DELL’INIZIATIVA**

**(CONTESTO, OBIETTIVI, RISULTATI ATTESI, ATTIVITA’)**

In linea con gli impegni assunti nel quadro del Mutual Accountability Framework (TMAF), adottato in occasione della Conferenza di Tokyo (2012) riformulato nel Self-Reliance through Mutual Accountability Framework (SMAF), la successiva Conferenza di Bruxelles del 2016 e la Conferenza di Ginevra del 2020 e le relative Afghanistan National Peace and Development Framework II (ANPDF II) e Afghanistan Partnership Framework (APF), l’AICS, tramite la propria Sede di Kabul, è impegnata ad allineare gli interventi finanziati dalla Cooperazione Italiana ai Programmi Prioritari Nazionali (NPPs) con modalità prevalentemente “on budget”, ma anche con interventi “off budget”, attraverso iniziative nei canali Bilaterali, Multilaterali, Multi-Bilaterali.

Il contributo della Cooperazione Italiana in Afghanistan, a dono o a credito di aiuto, riguarda principalmente i seguenti settori di intervento:

* Attività nel settore infrastrutture, con la riabilitazione della strada Kabul-Bamiyan, la costruzione della strada Herat- Chist-e-Sharif e di un tratto della ferrovia Herat-Iran, l’adeguamento dell’aeroporto di Herat e la costruzione di strade rurali.
* Attività di pianificazione urbana.
* Attività nel settore agricoltura, sviluppo rurale, conservazione e gestione ambientale, con la partecipazione al Citizen’s Charter Afghanistan Project
* Attività di microfinanza e supporto alla piccola e media impresa
* Attività nel settore sanitario, con la partecipazione al Programma Nazionale ed interventi finalizzati alla riduzione della mortalità materno-infantile e alla promozione della salute riproduttiva
* Attività a sostegno della tutela dei diritti della donna e alla promozione del suo ruolo nella società afghana.
* Attività di salvaguardia e valorizzazione del patrimonio culturale, principalmente nella provincia di Bamiyan e nella città di Herat.
* Attività a supporto del sistema giustizia e della *governance,* con la partecipazione alle iniziative multi-donatore quali l’Afghanistan *Reconstruction* Trust Fund (ARTF), il *Citizen Charter,* il Local Governance (LOGO), Elezioni e Giustizia di Genere.

Per quanto riguarda il settore sanitario la Cooperazione Italiana ha finanziato diversi progetti nel attraverso finanziamenti a dono erogati con differenti modalità, in particolare:

a. contributi On Budget al Governo afghano (finanziamenti ex articolo 15 del Regolamento di attuazione della legge 49/87);

b. partecipazioni a programmi multi-donor realizzati dalle Organizzazioni Internazionali, che operano in qualità di *implementing partner* (contributi multilaterali) delle Istituzioni afghane preposte;

c. progetti finanziati e realizzati direttamente da AICS mediante fondi di gestione in loco (Gestione diretta).

d. contributi a programmi promossi da ONG Italiane.

**INTERVENTI IN ATTO**

AID N. 9456 - Finanziamento dei programmi sanitari nazionali nelle province di Kabul e Herat.

AID N. 10882 -Fornitura di Servizi di Salute Riproduttiva materno-infantile e Promuovere la Condizione delle Donne in Aree Remote delle provincie di Herat e Ghor (*Family Health Houses*).

AID N. 11058 - Programma per la riduzione della mortalità materno infantile nelle province di Kabul e Herat.

AID N. 11189 - Rafforzare i Servizi Comunitari di Nutrizione Materno-infantile.

**TERMINI DI RIFERIMENTO**

In conformità a quanto precede, è richiesta una figura di Team Leader, che rapportandosi e coordinandosi costantemente al Titolare della Sede AICS di Kabul, sia in grado di supervisionare le attività settoriali, svolgendo funzioni di raccordo e coordinamento. Il/la Team Leader inoltre dovrà effettuare la supervisione della realizzazione delle attività previste in Gestione Diretta dall’AICS.

In particolare, i compiti da svolgere sono riassumibili come segue:

1. Supporto tecnico alle Istituzioni Sanitarie locali beneficiarie delle iniziative finanziate dall’Italia al fine di garantirne la corretta e puntuale realizzazione;
2. Supervisione e monitoraggio delle attività che sono realizzate da Organismi Terzi (Governo Afghano e Agenzie internazionali).
3. Attività di raccordo e dialogo istituzionale con il Governo Afghano con gli altri organismi di cooperazione attivi nel settore (in particolare World Bank, Unione Europea, USAID, WHO, UNICEF), con partecipazione alle riunioni periodiche previste.
4. Mantenimento di rapporti organizzativi ed operativi con *il Ministry of Public Health* (MoPH), soprattutto per ciò che attiene alla realizzazione delle politiche sanitarie in materia di strutture pubbliche.
5. Assistere, sulla base delle indicazioni ricevute, le controparti ministeriali a livello centrale, provinciale e distrettuale nella realizzazione delle attività relative ai progetti settoriali, in particolare per quanto attiene i procedimenti la buona gestione, le procedure di gara, la supervisione e monitoraggio delle iniziative per conto dell’Ufficio AICS.
6. Contribuire alla ideazione e attuazione di un sistema di monitoraggio e valutazione delle attività, per verificare lo stato di avanzamento e l’impatto degli interventi, interagendo, se le condizioni di sicurezza lo permettono, con le autorità e le comunità locali.
7. Supervisionare il personale locale in forza ad AICS nell’esecuzione del monitoraggio, delle attività operative e di supporto ai programmi e alle comunità beneficiarie, rafforzandone le capacità impartendo formazione adeguata.
8. Assistere i Partner Locali e la Sede AICS Kabul nella identificazione e formulazione di nuovi interventi e proposte di finanziamento.
9. Contribuire al corretto e trasparente andamento delle attività delle iniziative di competenza e dei relativi flussi informativi predisponendo con regolarità i rapporti informativi, i messaggi e le note tecniche, sulle attività realizzate e su eventuali criticità, assieme a materiali divulgatavi/informativi laddove richiesto.
10. Fornire assistenza ai programmi di emergenza.
11. Fornire supporto per i settori di competenza nella predisposizione e gestione appalti, anche in qualità di Responsabile Unico del Procedimento (RUP).
12. Svolgere ogni altra attività ritenuta necessaria dal Titolare della Sede AICS di Kabul.

**Durata del contratto:**

la durata del contratto è di 6 mesi dall’assunzione delle funzioni, al termine della procedura di selezione (eventualmente prorogabile ai sensi della normativa locale e comunque per un periodo non superiore ad ulteriori 18 mesi) comprensivo di un periodo di prova iniziale di 2 mesi.

**Inizio incarico:**

Disponibilità immediata al termine della procedura di selezione.

**Trattamento economico:**

Il trattamento economico è formato dalle seguenti componenti, in conformità con i parametri salariali predisposti da AICS Roma come dalla delibera n. 101, sopracitata:

a) retribuzione annuale lorda (RAL), distinta in base al profilo professionale ed al livello di complessità dei compiti.

b) maggiorazione della RAL sulla base del costo della vita e della qualità della vita;

c) maggiorazione della RAL sulla base delle situazioni di rischio e disagio, determinate, laddove possibile, con riferimento ai coefficienti in uso al MAECI;

d) eventuali benefici aggiuntivi in relazione alle specifiche condizioni del luogo di lavoro e subordinatamente alla disponibilità di risorse in relazione alle iniziative di interesse.

**Sede di lavoro:**

Sede estera AICS di Kabul, con possibilità di missioni, se le condizioni di sicurezza lo permetteranno, ad Herat e nelle aree di intervento.

**Tipo di contratto:**

Si prevede la stipula di un contratto di diritto privato a tempo determinato disciplinato dal diritto locale (afgano), nel rispetto dei principi fondamentali dell’ordinamento italiano, per lo svolgimento di compiti o attività attinenti alle iniziative di cooperazione all’estero, di cui all’art. 11 lettera c) del D.M. n.113 del 22 luglio 2015 “Statuto dell’Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo (AICS)” e del relativo trattamento economico.

**Divieto di esercitare altra attività.**

Il soggetto selezionato non deve avere svolto, nel corso dell’ultimo triennio, alcuna attività imprenditoriale nel Paese di servizio, né trovarsi in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi che pregiudichino l’esercizio imparziale delle funzioni, così come previsto dall’articolo 53 del decreto legislativo n. 165 del 2001, novellato dalla legge n. 190 del 2012 e dal Codice Etico e di Comportamento dell’AICS di cui al successivo punto 7. L’Amministrazione si riserva di verificare, pena l’esclusione, la rispondenza di quanto dichiarato a tale proposito da parte del soggetto selezionato.

**2. REQUISITI PER L’AMMISSIONE**

**2.1 Requisiti essenziali per l’ammissione:**

Ai fini dell’ammissione alla presente selezione, i candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti (posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande):

1. età non superiore ai 65 anni al momento della sottoscrizione del contratto, e per la durata dello stesso, per candidati di cittadinanza afgana, oppure 67 anni se assoggettato a contribuzione italiana ai sensi della Legge 398/87;
2. avere l’idoneità fisica alle mansioni previste dal contratto;
3. non avere riportato, nel triennio anteriore alla data di scadenza dell’avviso, un giudizio di insufficienza nella valutazione sul lavoro prestato, redatta secondo le modalità indicate nei provvedimenti di cui al comma 7.1, nell’ambito di contratti di lavoro sottoscritti con sedi AICS diverse da quella che procede alla selezione;
4. non aver riportato condanne penali, non essere destinatario di misure di prevenzione e non essere sottoposto a procedimenti penali o contabili sia in Italia che all’estero;
5. non essere incorso nella destituzione, dispensa, decadenza o licenziamento da impiego o altro rapporto di lavoro con una pubblica amministrazione, sia in Italia che all’estero;
6. Diploma di Laurea (o Laurea Specialistica o Magistrale equipollenti) in Medicina e Chirurgia o Scienze della Programmazione Sanitaria o Ingegneria medica. I titoli conseguiti all’estero devono essere equipollenti a quelli conseguiti in Italia. Il candidato/a deve fornire nella domanda gli estremi del riconoscimento del titolo di studio.
7. Esperienza professionale nel coordinamento/realizzazione di iniziative di cooperazione allo sviluppo in ambito sanitario di almeno 15 anni dei quali almeno 7 maturati nei PVS;
8. conoscenza della lingua italiana al livello C2 del quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue;
9. conoscenza della lingua inglese al livello C1 del quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue;
10. conoscenza dei principali strumenti informatici e la capacità di un loro utilizzo abituale ed efficace.

**2.2 Requisiti preferenziali:**

Costituiranno titolo preferenziale per l’incarico:

1. Esperienza maturata in iniziative di Cooperazione allo Sviluppo realizzate nei PVS, in particolare di quelle finanziate direttamente ai Governi beneficiari nel settore sanitario e richiedenti solide capacità di coordinamento ed interazione con controparti locali pubbliche e la comunità dei Donatori;
2. Specializzazione post-laurea o titolo equivalente in economia e *management* dei servizi sanitari;
3. Esperienza nel monitoraggio, valutazione e nella gestione con predisposizione/revisione di documentazione tecnica e amministrativa, quali stati di avanzamento delle attività, note tecniche, valutazioni, identificazione e formulazione di proposte di progetto e di finanziamento nei settori di interesse finanziati dalla Cooperazione Italiana.
4. Esperienza maturata in attività attinenti il Procurement internazionale di lavori, beni e servizi (con particolare riguardo alle procedure di Procurement AICS, PRAG e della Banca Mondiale).
5. Esperienza lavorativa similare svolta in Afghanistan e/o in paesi fragili.

**3. PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE – TERMINI E MODALITA’**

**3.1** Nella domanda, redatta sotto la forma di una dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi degli art. 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445, i candidati dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità:

a) cognome, nome, data e luogo di nascita;

b) la residenza in Italia o all’estero;

c) la cittadinanza italiana o straniera;

d) per i cittadini italiani: il comune nelle cui liste elettorali sono iscritti ovvero i motivi della loro non iscrizione;

e) l’assenza di condanne penali;

f) di non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l’applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziario ai sensi della vigente normativa;

g) di non essere sottoposto a procedimento penale o contabile per reati contro la Pubblica Amministrazione;

h) i titoli di studio posseduti con indicazione della data e dell’istituzione presso la quale sono stati conseguiti;

l) l’idoneità fisica all’impiego.

Qualora successivi controlli dovessero fare emergere la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive, l'interessato incorrerà nelle sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 e successive modificazioni, decadendo immediatamente dall'impiego e da ogni altro beneficio eventualmente conseguito sulla base della dichiarazione mendace.

**3.2 Alla domanda dovranno essere allegati:**

a. Copia documento di identità;

b. Curriculum vitae in italiano in formato Europass, datato e firmato, contenente il nominativo e il contatto di almeno 2 referenze e comprensivo di autorizzazione al trattamento dei dati personali;

1. Si richiede la massima precisione nell’indicare il ruolo ricoperto, la sede di lavoro, le date (giorno, mese e anno) iniziali e finali di ciascuna esperienza professionale;
2. Non sono considerate le esperienze professionali che abbiano una sovrapposizione temporale. Il candidato dichiarerà quella ritenuta più rilevante;
3. Il possesso dei requisiti essenziali e preferenziali richiesti dovrà essere chiaramente evidenziato dal candidato;

c. Lettera Motivazionale redatta in lingua inglese e firmata;

d. Dichiarazione sostitutiva di certificazione, datata e sottoscritta, di cui al punto 3.1.

I candidati devono, altresì, indicare il domicilio, il recapito telefonico, il nome di utenza Skype, l’indirizzo di posta elettronica presso il quale deve essergli fatta ogni necessaria comunicazione. In assenza di tali informazioni vale l’indirizzo di residenza. Il candidato ha l’obbligo di comunicare ogni variazione intervenuta successivamente alla presentazione della domanda.

**Le domande di partecipazione alla selezione, debitamente firmate, ed i relativi allegati di cui al presente punto devono pervenire per posta elettronica ordinaria, in formato non modificabile (pdf) entro e non oltre, a pena di esclusione, le ore 12:00 (ora Kabul, GMT +4:30) del 04.01.2021 al seguente indirizzo di posta elettronica: kabul@pec.aics.gov.it. L’e-mail dovrà avere come oggetto il codice “09/AICSKABUL/2020”.**

**4. ESCLUSIONE DALLE PROCEDURE DI SELEZIONE**

Determinano l’esclusione dalle prove di selezione:

a) le domande non presentate nelle modalità e termini stabiliti dal punto 3 del presente bando;

b) le domande dalle quali non risulti il possesso di tutti i requisiti essenziali di cui al punto 2.1;

c) le domande prive della sottoscrizione autografa.

**5. VALUTAZIONE DELLE DOMANDE**

L’AICS di Kabul verificherà l’ammissibilità delle candidature pervenute sulla base del possesso dei requisiti sopraindicati e delle modalità di presentazione delle stesse, come previsto ai punti 2 e 3 del presente bando. La successiva valutazione delle candidature risultate ammissibili sarà svolta da un’apposita Commissione di Valutazione che sarà nominata dal Titolare della Sede Estera dell’AICS di Kabul.

Successivamente, la Commissione valuta nel merito le candidature assegnando un punteggio complessivo massimo di 100 punti secondo le modalità di seguito specificate:

**TITOLI: fino a 70 punti**

**Requisiti Essenziali**: costituiranno titolo essenziale per l’incarico, fino ad un punteggio **massimo di 25 punti**, assegnati con il seguente criterio:

Conoscenza della lingua inglese (scritta e orale) a livello C2 - **5 punti.**

Esperienza professionale - **max. 20 punti**, assegnati con i seguenti criteri:

* **Fino a 10 punti** per esperienze professionale nel coordinamento/realizzazione di iniziative di cooperazione allo sviluppo in ambito sanitario (calcolando un punto per ogni anno oltre i 15 richiesti per un massimo di 10 anni);
* **Fino a 10 punti** per esperienza nel settore richiesto in attività di Cooperazione allo Sviluppo nei PVS (calcolando un punto per ogni anno oltre i 7 richiesti, per un massimo di 10 anni).

**Requisiti Preferenziali** – **punteggio massimo 45 punti con i seguenti criteri:**

1. **Fino a 15 punti** per esperienza maturata in iniziative di Cooperazione allo Sviluppo realizzate nei PVS, in particolare di quelle finanziate direttamente ai Governi beneficiari nel settore sanitario e richiedenti solide capacità di coordinamento ed interazione con controparti locali pubbliche e la comunità dei Donatori.
2. **Fino a 12 punti** per esperienza nel monitoraggio, valutazione e nella gestione, con predisposizione/revisione di documentazione tecnica e amministrativa, quali stati di avanzamento delle attività, note tecniche, valutazioni, identificazione e formulazione di proposte di progetto e di finanziamento nei settori di interesse finanziati dalla Cooperazione Italiana.
3. **Fino a 8 punti** per esperienza maturata in attività attinenti il Procurement internazionale di lavori, beni e servizi (con particolare riguardo alle procedure di Procurement AICS, PRAG e della Banca Mondiale).
4. **Fino a 5 punti** per specializzazione post-laurea o titolo equivalente in economia e management dei servizi sanitari.
5. **Fino a 5 punti** per esperienza lavorativa similare svolta in Afghanistan e/o in paesi fragili.

**COLLOQUIO fino a 30 Punti:**

La Commissione stilerà pertanto una graduatoria di merito e inviterà i candidati che hanno ottenuto un punteggio minimo di 42 punti a sostenere un colloquio teso a determinare il grado di competenza in relazione ai Termini di Riferimento indicati. Il colloquio si svolgerà in italiano, e mirerà anche a determinare il grado di conoscenza delle lingue richieste.

Per garantire pari opportunità a tutti i candidati, sia a quelli residenti in Afghanistan che a quelli residenti altrove, il colloquio potrà essere svolto in modalità telematiche. La convocazione al colloquio sarà inviata per posta elettronica all’indirizzo dichiarato dal concorrente al momento della domanda.
Tutti i partecipanti al bando, anche quelli non selezionati per il colloquio orale, riceveranno una
notifica via posta elettronica.

Al colloquio verrà attribuito un punteggio massimo di 30 punti. Saranno ritenuti idonei i candidati che hanno ottenuto un punteggio minimo di 18. Il punteggio relativo al colloquio sarà attribuito a giudizio unanime della Commissione giudicatrice. Si rileva che la selezione non è garanzia di aggiudicazione della posizione di lavoro ma solo dell’eventuale iscrizione in una graduatoria di candidati ritenuti idonei rispetto ai Termini di Riferimento indicati. L’avvenuta iscrizione verrà notificata ai candidati via posta elettronica.

A seguito del colloquio viene redatta la graduatoria dei soli candidati ai quali sia stato attribuito, dopo il colloquio un punteggio complessivo non inferiore a 60 punti.

Nella valutazione del Candidato/a si terrà conto delle valutazioni di merito di eventuali precedenti collaborazioni con la Cooperazione italiana.

**6. ESITO DELLA SELEZIONE**

La graduatoria sarà formulata dalla Commissione immediatamente dopo il termine dei colloqui sulla base dei criteri indicati più sopra. Viene dichiarato vincitore il candidato con il punteggio più alto in graduatoria. Il vincitore viene informato via PEC. In caso di parità di punteggio è preferito il candidato più giovane di età ai sensi dell'art. 2, c. 9, Legge 191/98 e s.m.i. La graduatoria è immediatamente efficace. La graduatoria rimane valida un anno e può essere prorogata di un altro anno per motivate esigenze legate allo svolgimento dell’iniziativa. In caso di rinuncia del candidato vincitore o di risoluzione anticipata del contratto, la sede può scorrere la graduatoria, qualora siano disponibili le necessarie risorse finanziarie. La graduatoria è pubblicata sul sito web dell’AICS e su quello della Sede estera interessata.

**7. COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO**

Il rapporto di lavoro si costituirà mediante la stipula del contratto di diritto privato a tempo determinato disciplinato dal diritto locale, nel rispetto dei principi fondamentali dell’ordinamento italiano per lo svolgimento di compiti o attività attinenti alle iniziative di cooperazione all’estero, di cui all’art. 11 lettera c) del D.M. n.113 del 22 luglio 2015 “Statuto dell’Agenzia italiana per la cooperazione allo sviluppo (AICS)” e del relativo trattamento economico. I contenuti di tale atto saranno vincolati al rispetto della normativa vigente e dovranno prevedere inderogabilmente una clausola di salvaguardia relativamente alla possibile interruzione delle attività assegnate derivante da cause non imputabili al firmatario del contratto ed alla conseguente facoltà di recesso unilaterale dallo stesso, fatto salvo il riconoscimento di ogni e tutte le spettanze del contratto a quella data.

**8. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

La presentazione delle domande di partecipazione alla selezione da parte dei candidati implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale assegnato alla custodia e conservazione delle domande e all’utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure concorsuali. Il responsabile del trattamento dei dati è il Titolare della Sede di Kabul.

**9. CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA**

L’AICS di Kabul si riserva di revocare il bando per ragioni di opportunità discrezionalmente valutate.L’AICS di Kabul si riserva altresì la facoltà di non procedere all’affidamento dell’incarico in relazione alla mancanza di candidati in possesso di requisiti adeguati o all’indisponibilità di risorse finanziarie per la copertura dei costi dell’incarico.

**10. CODICE ETICO E DI COMPORTAMENTO**

Il candidato prescelto deve attenersi al Codice Etico e di Comportamento dell’Agenzia:

<http://www.aics.gov.it/?page_id=8828>