

**AVVISO PER LA SELEZIONE DI PERSONALE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO
PRESSO LA SEDE ESTERA DI OUAGADOUGOU
DELL'AGENZIA ITALIANA PER LA COOPERAZIONE ALLO SVILUPPO**

CODICE BANDO: 001/2021

Profilo: Coordinatore/trice per il programma: *Bridging the Gap II: inclusive policies and services for equal rights of persons with disabilities*, AID 11098

Riferimenti normativi:

Legge 11 agosto 2014 n. 125 “Disciplina generale sulla cooperazione internazionale per lo sviluppo”.

Il decreto MAECI del 22 luglio 2015 n. 113 “Regolamento recante “Statuto dell’Agenzia italiana per la Cooperazione allo Sviluppo” ed in particolare in capo terzo, articolo 11, comma 1, lettera c).

Delibera CC n. 101 del 19 novembre 2019.

Determina del Direttore dell’Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo n. 28 del 05.02.2021

**L’AICS DI OUAGADOUGOU
RENDE NOTO**

È indetta una procedura di selezione per l’assunzione di un/a Coordinatore/trice di progetto nel settore della protezione sociale e/o diritti umani.

1. CONTENUTI E FINALITÀ DELL’INCARICO

Figura professionale richiesta: Coordinatore/trice di progetto (Esperto L4)

Sede di lavoro: Burkina Faso

Tipo di contratto: Contratto di lavoro di diritto privato a tempo determinato disciplinato dal diritto locale nel rispetto dei principi fondamentali dell’ordinamento italiano

Compenso: La retribuzione sarà conforme a quanto previsto per il livello esperto L4 del sistema retributivo AICS (Determinazione Direttoriale N. 28 del 5-2-2021).

Durata: 6 mesi

Inizio incarico: Aprile 2021

Obiettivo dell’incarico: Nell’ambito del Programma Indicativo Pluriennale 2014-2017 della Commissione Europea in merito al programma tematico “Global Public Goods and Challenges”, sviluppo umano / occupazione, lavoro dignitoso, competenze, protezione sociale e inclusione sociale, è stata delegata all’AICS la realizzazione di una componente del Progetto europeo “Bridging the Gap II: Inclusive policies and services for equal rights of persons with disabilities” (DCI-HUM / 2016 / 379-983) in Burkina Faso. Si tratta di un’iniziativa realizzata in cinque paesi che ha come obiettivo generale quello di promuovere l’applicazione della Convenzione delle Nazioni Unite sui diritti delle persone con disabilità, con un focus specifico all’accesso al diritto alla salute in Burkina Faso.

Descrizione dell’incarico: Nel quadro del Progetto “Bridging the Gap II”, finanziato dalla Unione Europea e co-finanziato da AICS, il/la Coordinatore/trice sarà responsabile dello svolgimento di quanto segue:

1. Assicurare il buon funzionamento dell’Unità di progetto per la messa in opera del progetto,

coordinandone le attività secondo il piano d'azione approvato dalla Commissione Europea.

2. Portare a completamento le attività del Progetto in Burkina Faso secondo il piano di azione, promuoverne la capitalizzazione, la sostenibilità e la comunicazione dei risultati, e predisporre i rapporti narrativi e finanziari finali ai sensi delle regole e linee direttrici di progetto, entro i termini previsti.
3. Promuovere la sinergia dell'iniziativa e l'inclusione dei diritti delle persone con disabilità nelle iniziative in corso e in programmazione da parte della sede AICS di Ouagadougou.
4. Assicurare il rispetto delle procedure e delle tempistiche di gestione e reporting del progetto secondo le regole generali applicabili, l'Accordo di consorzio e le Standard Operating Procedures adottate dal Progetto "Bridging the Gap II", ed in linea con le procedure AICS.
5. Assicurare il coordinamento con la Fondazione Internazionale Iberoamericana per le Politiche Pubbliche (FIIAPP) - capofila del Progetto Bridging the Gap II - e con i team dei Paesi che partecipano al consorzio, partecipando alle attività promosse a livello globale (conferenze in remoto, etc.).
6. Mantenere i rapporti con i partner del progetto a livello istituzionale e con le rappresentanze delle Organizzazioni delle Persone con Disabilità (OPD).
7. Assicurare la buona gestione tecnica, finanziaria ed amministrativa in collaborazione con l'assistente amministrativo/assistente di progetto.
8. Partecipare ad incontri/atelier relativi ai settori di intervento del progetto organizzati dalle istituzioni partner del Progetto e dalla Delegazione UE a Ouagadougou.
9. Svolgere ogni altra attività per la messa in atto del Progetto e che si dovesse rendere necessaria, in accordo con il titolare di sede.

Divieto di esercitare altra attività. Il soggetto selezionato non deve avere svolto, nel corso dell'ultimo triennio, alcuna attività imprenditoriale nel Paese di servizio, né trovarsi in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi che pregiudichino l'esercizio imparziale delle funzioni, così come previsto dall'articolo 53 del decreto legislativo n. 165 del 2001, novellato dalla legge n. 190 del 2012 e dal Codice Etico e di Comportamento dell'AICS di cui al successivo punto 7. L'Amministrazione si riserva di verificare, pena l'esclusione, la rispondenza di quanto dichiarato a tale proposito da parte del soggetto selezionato.

2. REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Il personale da reclutare deve essere in possesso al momento della scadenza del bando dei seguenti requisiti essenziali:

- a) età non superiore a quella prevista dalle norme locali per il collocamento a riposo al momento della sottoscrizione del contratto;
- b) idoneità fisica all'impiego;
- c) avere conseguito il Diploma di Laurea triennale nei settori d'interesse (Scienze Sociali, Diritti Umani, Scienze della Formazione, Sociologia, o discipline similari); laurea triennale in altro settore accompagnata da una documentata esperienza nel settore indicato dal bando di almeno 3 anni;
- d) ottima conoscenza della lingua italiana (se non di madrelingua, livello C2 del quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue);
- e) conoscenza della lingua francese scritta e orale al livello C1 e della lingua inglese scritta e orale al livello C1 del quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue;
- f) conoscenza ed utilizzo abituale ed efficace dei principali strumenti informatici;
- g) avere acquisito 5 anni di esperienza professionale nella gestione, implementazione e monitoraggio di programmi/progetti (PCM) di cooperazione allo sviluppo, di cui almeno 2

anni nei settori della protezione sociale e/o diritti umani.

I requisiti di cui al presente articolo devono essere posseduti per tutta la durata del contratto.

2.1. Requisiti preferenziali

- a) Eventuali titoli accademici superiori (Laurea Magistrale o Specialistica, Master, Corsi avanzati, etc.) che abbiano specifica attinenza al profilo ricercato;
- b) Conoscenza delle procedure interne della Cooperazione Italiana e della gestione tecnica e amministrativa delle diverse fasi del ciclo del progetto e delle procedure UE (PRAG) relative all'affidamento di lavori, servizi e forniture per l'implementazione di progetti di cooperazione allo sviluppo;
- c) Precedente esperienza di coordinamento con controparti istituzionali e partner di sviluppo (istituzioni locali, donatori bilaterali, ONG internazionali etc.) nell'ambito di iniziative di cooperazione;
- d) Esperienza professionale nell'applicazione delle procedure italiane e UE (PRAG) relative all'affidamento di lavori, servizi e forniture per l'implementazione di progetti di cooperazione allo sviluppo;
- e) Esperienza professionale di almeno 2 anni in agenzie di cooperazione, organizzazioni internazionali UN e ONG in Africa Subsahariana o paesi francofoni.

3. PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE – TERMINI E MODALITA'

3.1 Nella domanda, redatta sotto forma di una dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi degli art. 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445, i candidati dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità:

- a) cognome, nome, data e luogo di nascita;
- b) la residenza;
- c) la cittadinanza;
- d) il godimento dei diritti civili e politici;
- e) non aver riportato condanne penali, non essere destinatario di misure di prevenzione e non essere sottoposto a procedimenti penali o contabili sia in Italia che all'estero;
- f) non essere incorso nella destituzione, dispensa, decadenza o licenziamento da impiego presso una pubblica amministrazione, sia in Italia che all'estero;

Qualora dai controlli eseguiti dovesse emergere la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni rese, l'interessato incorrerà nelle sanzioni penali di cui all'art.76 del D.P.R. n. 445/00 e successive modificazioni, decadendo immediatamente dall'impiego e da ogni altro beneficio eventualmente conseguito sulla base della dichiarazione mendace.

3.2 Alla domanda dovranno essere allegati:

- a) Lettera di motivazione redatta in lingua italiana firmata e datata;
- b) Copia di un documento di identità in corso di validità;
- c) Curriculum vitae in italiano in formato Europass, datato e sottoscritto, comprensivo di autorizzazione al trattamento dei dati personali;
- d) Dichiarazione sostitutiva di certificazione, datata e sottoscritta, di cui al punto 3.1;

Il candidato deve altresì indicare il domicilio, il recapito telefonico, l'indirizzo di posta elettronica presso il quale deve essere inoltrata ogni necessaria comunicazione. In assenza di tali informazioni sarà utilizzato l'indirizzo di residenza. Il candidato ha l'obbligo di comunicare ogni variazione

intervenuta successivamente alla presentazione della domanda.

Le domande di partecipazione alla selezione, debitamente firmate, ed i relativi allegati di cui al punto 3.2 devono pervenire, a pena esclusione, in formato non modificabile (pdf), **entro e non oltre le ore 13.00 (ora di Ouagadougou) del 09/04/2021** al seguente indirizzo di posta elettronica: ouaga@pec.aics.gov.it

L'email dovrà avere come oggetto il **Codice Bando 01/2021**

4. ESCLUSIONE DALLA PROCEDURA DI SELEZIONE

Determinano l'esclusione della procedura di selezione:

- a) L'assenza dei requisiti generali e speciali richiesti dal presente avviso;
- b) La presentazione della domanda fuori dai termini previsti dall'avviso e con modalità diverse da quelle previste dall'avviso;
- c) La presentazione di una domanda priva di sottoscrizione.

5. VALUTAZIONE DEI TITOLI E DEL COLLOQUIO

Decorsi i termini di vigenza dell'avviso, il Titolare della sede estera valuta l'ammissibilità delle domande di candidatura in ordine alla presenza dei requisiti e l'assenza di cause di esclusione. L'esclusione viene comunicata ai candidati interessati.

Successivamente, una Commissione composta da tre membri e nominata in conformità all'art. 2 del documento approvato con la Delibera del Comitato Congiunto n. 101/2019 valuta nel merito le candidature assegnando un punteggio complessivo massimo di **100 punti** secondo le modalità di seguito specificate:

TITOLI: fino a 70 punti

- Titoli di studio ulteriori rispetto a quello obbligatorio: fino a 10 punti
- Competenze linguistiche: fino a 10 punti
- Esperienza professionale: fino a 40 punti
- Altri titoli o competenze professionali: fino a 10 punti

COLLOQUIO: fino a 30 punti

I candidati che abbiano riportato un punteggio per titoli di almeno 40, sono convocati per un colloquio a seguito del quale è attribuito un punteggio massimo di 30 punti. Il colloquio si svolge presso la sede dell'AICS o in collegamento audio-video nel caso di candidati che non possano recarsi nella sede del colloquio. Il colloquio si svolge nella lingua indicata dal bando (anche più di una se previsto) ed è volto a valutare il patrimonio di conoscenze e di esperienze del candidato, le capacità a svolgere l'incarico in oggetto, le competenze linguistiche richieste e quanto altro ritenuto necessario a valutare il profilo del candidato rispetto all'incarico da ricoprire. La convocazione al colloquio è inviata per posta elettronica all'indirizzo dichiarato dal candidato al momento della domanda. I candidati non hanno titolo al rimborso delle spese eventualmente sostenute per sostenere il colloquio.

A seguito del colloquio viene redatta la graduatoria dei soli candidati ai quali sia stato attribuito dopo il colloquio un punteggio complessivo non inferiore al 60% del massimo attribuibile (60 punti).

6. ESITO DELLA SELEZIONE

Viene dichiarato vincitore il candidato con il punteggio più alto in graduatoria. Il vincitore viene informato attraverso la posta elettronica o attraverso un'ideale misura alternativa. La graduatoria rimane valida un anno e può essere prorogata di un altro anno per motivate esigenze legate allo svolgimento dell'iniziativa. In caso di rinuncia del candidato vincitore o di risoluzione anticipata del contratto, la sede può scorrere la graduatoria, qualora siano disponibili le necessarie risorse finanziarie.

In caso di parità di punteggi, verrà preferito il candidato più giovane di età.

La graduatoria è pubblicata sul sito web dell'AICS e su quello della sede estera interessata.

Nel contratto di lavoro stipulato tra la sede Estera e il soggetto selezionato in esito alla procedura di selezione è la possibilità per le parti di recedere dal contratto medesimo in presenza di una giusta causa, ovvero di un fatto di gravità tale da non consentire la prosecuzione, neppure provvisoria, del rapporto di lavoro.

Il contratto di lavoro dovrà obbligatoriamente prevedere l'impegno del prestatore alla sottoscrizione del Codice etico e di comportamento del personale assunto dall'Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo ai sensi dell'art. 11, comma 1, let. c) del Decreto Ministeriale 22 luglio 2015, n. 113.

7. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

La presentazione delle domande di partecipazione alla selezione da parte dei candidati implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale assegnato alla custodia e conservazione delle domande e all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure concorsuali.

Il responsabile del trattamento dei dati è il titolare della sede di Ouagadougou.

8. CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA

È fatta salva la possibilità di revocare il bando per motivate ragioni di opportunità connesse alle esigenze organizzative o finanziarie di AICS.

9. PUBBLICITÀ

Il presente avviso di selezione viene pubblicato sul sito web dell'AICS e della sede locale.