

**AVVISO PER LA SELEZIONE DI PERSONALE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO
PRESSO LA SEDE ESTERA DI KHARTOUM
DELL'AGENZIA ITALIANA PER LA COOPERAZIONE ALLO SVILUPPO**

CODICE BANDO: 012130/02/0-COORDINATORE/2021

Profilo: Coordinatore di Programma per il Programma: “RES-EAST - Rafforzamento delle capacità di resilienza per lo sviluppo agricolo inclusivo e sostenibile delle popolazioni dell'est del Sudan” – Componente gestione diretta. AID 12030/02/0.

Riferimenti normativi:

Legge 11 agosto 2014 n. 125 “Disciplina generale sulla cooperazione internazionale per lo sviluppo”.

Il decreto MAECI del 22 luglio 2015 n. 113 “Regolamento recante “Statuto dell’Agenzia italiana per la Cooperazione allo Sviluppo” ed in particolare in capo terzo, articolo 11, comma 1, lettera c).

Delibera CC n. 101 del 19 novembre 2019.

Determina del Direttore dell’Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo n. 28 del 05.02.2021

**L’AICS DI KHARTOUM
RENDE NOTO**

È indetta una procedura di selezione per l’assunzione di n.1 Coordinatore di Programma nei settori Sviluppo Rurale, Resilienza e Ambiente.

1. CONTENUTI E FINALITÀ DELL’INCARICO

Figura professionale richiesta: Coordinatore/trice di programma (Esperto Middle 1)

Sede di lavoro: Sudan

Tipo di contratto

Contratto a tempo determinato previsto dalla normativa locale del Sudan

Compenso

38.338,96 Euro lordi più indennità per costo della vita e maggiorazione rischio paese, corrispondente alla fascia Esperto Middle 1 di cui all’allegato 2 della Determina Direttoriale dell’Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo n. 28 del 5 febbraio 2021.

Durata: 12 mesi, rinnovabili

Inizio incarico: Maggio 2021

Obiettivo dell’incarico: Assicurare il coordinamento e la gestione tecnico amministrativa del Programma.

Descrizione dell’incarico: Nell’ambito dell’iniziativa, il Coordinatore/trice di Programma dovrà svolgere i seguenti incarichi:

- a) Coordinare/condurre gli interventi/attività volte al rafforzamento della capacità di resilienza in funzione della risposta alla siccità in zone remote, gestione delle risorse idriche e dello

- sviluppo agro-pastorale;
- b) Pianificare e coordinare gli interventi/attività sul tema dello sviluppo rurale resiliente per le comunità più vulnerabili con focus specifici sull'uso sostenibile delle risorse idriche per consumi umani e per il bestiame, favorendo la creazione di nuove opportunità economiche;
 - c) Assicurare le più opportune sinergie con i vari programmi finanziati dalla sede AICS di Khartoum;
 - d) Assicurare la gestione tecnico-amministrativa (procedure interne AICS, procedure europee PRAG) in relazione al programma e supervisionare il corretto e trasparente andamento delle attività progettuali e dei relativi flussi informativi, predisponendo con regolarità rapporti e ogni altra utile documentazione a tale scopo;
 - e) Mantenere il coordinamento con l'Ufficio VI AICS e con le relazioni con le varie istituzioni italiane e internazionali interessate;
 - f) Partecipare alla definizione istruttoria e allo sviluppo di proposte di finanziamento per la programmazione annuale, a livello nazionale e regionale, incluse nuove opportunità di finanziamento e co-finanziamento nel quadro UE;
 - g) assicurare il coordinamento con l'iniziativa RESEAST per la componente di programma affidata ad UNIDO, assicurandone il monitoraggio continuo e riferendone direttamente al Titolare di Sede.

Divieto di esercitare altra attività. Il soggetto selezionato non deve avere svolto, nel corso dell'ultimo triennio, alcuna attività imprenditoriale nel Paese di servizio, né trovarsi in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi che pregiudichino l'esercizio imparziale delle funzioni, così come previsto dall'articolo 53 del decreto legislativo n.165 del 2001, novellato dalla legge n. 190 del 2012 e dal Codice Etico di Comportamento dell'AICS di cui al successivo punto 7 L 'Amministrazione si riserva di verificare, pena l'esclusione, la rispondenza di quanto dichiarato a tale proposito da parte del soggetto selezionato.

2. REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Il personale da reclutare deve essere in possesso al momento della scadenza del bando dei seguenti **requisiti essenziali**:

- a) Età non superiore a quella prevista dalle norme locali per il collocamento a riposto al momento della sottoscrizione del contratto e per la durata dello stesso (60 anni al momento della scadenza dell'avviso di selezione) oppure non superiore a 67 anni e assoggettato a contribuzione previdenziale italiana ai sensi della Legge 398/87;
- b) idoneità fisica all'impiego;
- c) Titolo di studio: Laurea Magistrale/Specialistica o titolo equipollente nel settore Agronomia e Titoli correlate, Sicurezza alimentare e correlate, Economia dello Sviluppo, Cooperazione Internazionale e correlate. Saranno presi in considerazione titoli di studio in altre discipline se accompagnati da esperienza specifica nel settore oggetto del presente bando di almeno 5 anni;
- d) Pregressa esperienza professionale pari o superiore a 6 anni nella gestione di programmi di cooperazione internazionale nella gestione di programmi di sviluppo rurale, sicurezza alimentare, sviluppo delle capacità di resilienza;
- e) Conoscenza della **lingua italiana** scritta e orale al livello C2 del quadro comune europeo di riferimento (QCER);
- f) Conoscenza della **lingua inglese** scritta e orale al livello C1 del Quadro Comune di riferimento per la conoscenza delle lingue;
- g) Conoscenza e utilizzo abituale ed efficace dei principali strumenti informatici.

I requisiti di cui al presente articolo devono essere posseduti per tutta la durata del contratto.

2.2. Requisiti preferenziali

- a) Titoli di studio post laurea rispetto a quello obbligatorio che abbiano specifica attinenza alle funzioni da svolgere
- b) Precedente esperienza nella gestione di programmi di: sviluppo della resilienza, sviluppo rurale, sviluppo economico, lotta alla povertà;
- c) Esperienza professionale presso AICS /DGCS MAECI
- d) Esperienza diretta nel contesto Africano;
- e) Conoscenza del Codice Appalti e delle procedure PRAG, da comprovare in termini di esperienza o di partecipazione a corsi di formazione su tali temi;

3. PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE – TERMINI E MODALITA'

3.1 Nella domanda, redatta sotto forma di una dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi degli art. 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445, i candidati dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità:

- a) Di avere un'età non superiore ai 60 anni al momento della sottoscrizione del contratto, oppure non superiore a 67 anni e assoggettato a contribuzione previdenziale italiana ai sensi della Legge 398/87;
- b) Di essere cittadino (Paese di riferimento).
- c) Di essere idoneo all'impiego.
- d) Di godere dei diritti civili e politici.
- e) Di non aver riportato condanne penali, non essere destinatario di misure di prevenzione e non essere sottoposto a procedimenti penali o contabili sia in Italia che all'estero.
- f) Di non essere stato destituito, dispensato, dichiarato decaduto o licenziato dall'impiego presso una pubblica amministrazione, sia in Italia che all'estero.
- g) Di non avere riportato, nel triennio anteriore alla data di scadenza dell'avviso, un giudizio di insufficienza nella valutazione sul lavoro prestato nell'ambito di contratti di lavoro sottoscritti con sedi AICS diverse da quella di Khartoum.
- h) Di aver conseguito il titolo di studio richiesto dall'avviso di selezione.
- i) Di avere acquisito le esperienze professionali richieste dall'avviso di selezione.
- j) Di avere una conoscenza della lingua italiana scritta e orale almeno al livello C2 del quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue.
- k) Di avere una conoscenza della lingua inglese scritta e orale almeno al livello C1 del quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue.
- l) Di avere conoscenza ed utilizzo abituale ed efficace dei principali strumenti informatici

Qualora dai controlli eseguiti dovesse emergere la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni rese, l'interessato incorrerà nelle sanzioni penali di cui all'art.76 del D.P.R. n. 445/00 e successive modificazioni, decadendo immediatamente dall'impiego e da ogni altro beneficio eventualmente conseguito sulla base della dichiarazione mendace.

3.2 Alla domanda dovranno essere allegati:

- a) Lettera motivazionale redatta in lingua inglese e firmata;
- b) Copia del documento di identità valido;
- c) Curriculum vitae in formato Europass, datato e sottoscritto, comprensivo di autorizzazione al trattamento dei dati personali, con una precisa indicazione temporale (da giorno/mese/anno a giorno/mese/anno) delle esperienze professionali attinenti al presente avviso, non sovrapponibili;
- d) Dichiarazione sostitutiva di certificazione, datata e sottoscritta, di cui al punto 3.1

Il candidato deve altresì indicare il domicilio, il recapito telefonico, l'indirizzo di posta elettronica presso il quale deve essere inoltrata ogni necessaria comunicazione. In assenza di tali informazioni sarà utilizzato l'indirizzo di residenza. Il candidato ha l'obbligo di comunicare ogni variazione intervenuta successivamente alla presentazione della domanda.

Le domande di partecipazione alla selezione, debitamente firmate, ed i relativi allegati di cui al punto 3.2 devono pervenire, a pena esclusione, in formato non modificabile (pdf), entro e non oltre le **ore 12 del 15 Maggio 2021** al seguente indirizzo di posta elettronica: recruitment.sudan@aics.gov.it

L'email dovrà avere come oggetto il codice del bando di selezione.

4. ESCLUSIONE DALLA PROCEDURA DI SELEZIONE

Determinano l'esclusione della procedura di selezione:

- a) L'assenza dei requisiti generali richiesti dal presente avviso;
- b) La presentazione della domanda fuori dai termini previsti dall'avviso e con modalità diverse da quelle previste dall'avviso;
- c) La presentazione di una domanda priva di sottoscrizione.

5. VALUTAZIONE DEI TITOLI E DEL COLLOQUIO

Decorsi i termini di vigenza dell'avviso, il Titolare della sede estera valuta l'ammissibilità delle domande di candidatura in ordine alla presenza dei requisiti e l'assenza di cause di esclusione. L'esclusione viene comunicata ai candidati interessati.

Successivamente, una Commissione composta da tre membri e nominata in conformità all'art. 2 del documento approvato con la Delibera del Comitato Congiunto n. 101/2019 valuta nel merito le candidature assegnando un punteggio complessivo massimo di **100 punti** secondo le modalità di seguito specificate:

TITOLI: fino a 70 punti

- Titoli di studio ulteriori rispetto a quello obbligatorio: fino a 10 punti
- Competenze linguistiche: fino a 10 punti
- Esperienza professionale: fino a 40 punti
- Altri titoli o competenze professionali: fino a 10 punti

COLLOQUIO: fino a 30 punti

I candidati che abbiano riportato un punteggio per titoli di almeno 40, sono convocati per un colloquio a seguito del quale è attribuito un punteggio massimo di 30 punti. Il colloquio si svolge presso la sede dell'AICS o in collegamento audio-video nel caso di candidati che non possano recarsi nella sede del colloquio. Il colloquio si svolge nella lingua indicata dal bando (anche più di una se previsto) ed è volto a valutare il patrimonio di conoscenze e di esperienze del candidato, le capacità a svolgere l'incarico in oggetto, le competenze linguistiche richieste e quanto altro ritenuto necessario a valutare il profilo del candidato rispetto all'incarico da ricoprire. La convocazione al colloquio è inviata per posta elettronica all'indirizzo dichiarato dal candidato al momento della domanda. I candidati non hanno titolo al rimborso delle spese eventualmente sostenute per sostenere il colloquio.

A seguito del colloquio viene redatta la graduatoria dei soli candidati ai quali sia stato attribuito dopo il colloquio un punteggio complessivo non inferiore al 60% del massimo attribuibile (60 punti).

6. ESITO DELLA SELEZIONE

Viene dichiarato vincitore il candidato con il punteggio più alto in graduatoria. Il vincitore viene informato attraverso la posta elettronica o attraverso un'ideale misura alternativa. La graduatoria rimane valida un anno e può essere prorogata di un altro anno per motivate esigenze legate allo svolgimento dell'iniziativa. In caso di rinuncia del candidato vincitore o di risoluzione anticipata del contratto, la sede può scorrere la graduatoria, qualora siano disponibili le necessarie risorse finanziarie.

In caso di parità di punteggi, verrà preferito il candidato più giovane di età.

La graduatoria è pubblicata sul sito web dell'AICS e su quello della sede estera interessata.

Nel contratto di lavoro stipulato tra la sede Estera e il soggetto selezionato in esito alla procedura di selezione vi è la possibilità per le parti di recedere dal contratto medesimo in presenza di una giusta causa, ovvero di un fatto di gravità tale da non consentire la prosecuzione, neppure provvisoria, del rapporto di lavoro.

Il contratto di lavoro dovrà obbligatoriamente prevedere l'impegno del prestatore alla sottoscrizione del Codice etico e di comportamento del personale assunto dall'Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo ai sensi dell'art. 11, comma 1, let. c) del Decreto Ministeriale 22 luglio 2015, n. 113.

7. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

La presentazione delle domande di partecipazione alla selezione da parte dei candidati implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale assegnato alla custodia e conservazione delle domande e all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure concorsuali.

Il responsabile del trattamento dei dati è il titolare della sede di AICS di Khartoum.

8. CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA

È fatta salva la possibilità di revocare il bando per motivate ragioni di opportunità connesse alle esigenze organizzative o finanziarie di AICS.

9. PUBBLICITA'

Il presente avviso di selezione viene pubblicato sul sito web dell'AICS e della sede locale.