

Comptable

Informations générales



Description d'emploi

Affectation

Direction Risque & Contrôle, Unité Comptabilité, Division Comptabilité & Contrôle de gestion

Durée du contrat

4 ans avec 1 an probatoire

Grade

A2/A3

Description

Créée en 1956, la Banque de Développement du Conseil de l'Europe (CEB) est une banque multilatérale de développement dotée d'un mandat social unique.

La CEB œuvre au renforcement de la cohésion sociale et au développement de communautés prospères en finançant des projets qui soutiennent la croissance inclusive, les groupes vulnérables et la durabilité environnementale

L'Unité de la comptabilité de la Division Comptabilité et Contrôle (Direction Risque et Contrôle) recherche actuellement un(e) comptable qualifié(e) et dynamique qui assurera la mise en œuvre et le suivi des activités de production d'information, de contrôle et de recherche. La personne sélectionnée sera placée sous l'autorité hiérarchique de la Cheffe de l'Unité Comptabilité. Outre d'excellentes capacités d'analyse, elle doit posséder de bonnes facultés de communication dans un environnement multiculturel, et être capable de synthétiser et de communiquer efficacement des informations complexes de manière claire.

Tâches principales :

- Suivre l'évolution des normes internationales d'information financière (IFRS) et déterminer leur applicabilité aux activités de la Banque ;
- Conseiller sur la mise à jour des principes comptables et proposer des solutions techniques adéquates ;
- Contribuer à l'amélioration des systèmes de gestion et de production d'information financière ;
- Réaliser la validation technique des tests comptables pour la mise en place de nouveaux produits bancaires ;
- Préparer les rapports normatifs dans le cadre du processus intégré de production d'information de la Banque ;
- Développer les outils de suivi et de contrôle employés dans le cadre du processus de production d'information financière de l'Unité ;
- Rédiger et mettre à jour les procédures comptables ;
- Etablir, examiner et suivre la comptabilité générale ;
- Organiser et effectuer les calculs opérationnels et veiller au bon fonctionnement des outils informatiques dédiés ;
- Conseiller la Cheffe de l'Unité Comptabilité sur les questions liées aux politiques et procédures comptables, les résultats obtenus, les nouvelles exigences et les risques et opportunités associés aux développements.

1) Contrat initial à durée déterminée de quatre ans (assorti d'une période probatoire d'un an) avec possibilité de renouvellement sous certaines conditions. 2) Grade et rémunération : • A2/A3 • Selon niveau d'expérience, salaire mensuel à partir de 6500 EUR ou 8000 EUR, majoré des indemnités en fonction de l'éligibilité, exonéré de l'impôt français sur le revenu. • Les grades sont établis sans aucune discrimination (y compris fondée sur le genre) Pour plus d'information voir point 5 Avantages du site CEB/barème traitements En tant qu'organisation internationale, la CEB jouit d'un statut particulier dans la mesure où les agents perçoivent un salaire exonéré d'impôts. De plus, notre offre comprend indemnités* et assurances médicales et personnelles. Tous les agents bénéficient d'un régime de retraite contributif généreux qui leur permet de bénéficier soit d'une pension soit d'une indemnité de départ. *Avantages déterminés par la situation personnelle du/de la candidat-e : • allocation familiale de base • indemnité expatriation • supplément enfant à charge • supplément mensuel enfant à charge additionnel pour les familles monoparentales • supplément pour parent handicapé et à charge sous certaines conditions • supplément pour enfant handicapé ou gravement handicapé sous certaines conditions • indemnité d'éducation enfants pour le personnel expatrié • indemnité installation et déménagement pour les agents expatriés et non expatriés sous certaines conditions

Conditions de recrutement

Dans le respect de ses règles sur l'égalité des chances, la Banque de Développement du Conseil de l'Europe s'efforce de faire en sorte que le recrutement d'un personnel expérimenté et dûment qualifié se fasse sans distinction du sexe, de l'âge, de l'origine raciale ou ethnique, de la religion ou des croyances, ni de l'orientation ou de l'identité sexuelle des candidats ou de tout handicap. La CEB mène une politique en faveur de l'égalité des sexes et a obtenu la certification EDGE. Les femmes dûment qualifiées sont vivement encouragées à présenter leur candidature. Les candidatures des ressortissant-e-s des pays membres de la CEB doivent être rédigées en anglais ou en français et envoyées sur le système de candidature en ligne de la Banque (<https://ceb.profiles.org>) : 5 septembre 2021