



*Ministero degli Affari Esteri*  
*e della Cooperazione Internazionale*  
 DIREZIONE GENERALE  
 PER LE RISORSE E L'INNOVAZIONE  
 Ufficio VI

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**

**IPOTESI DI ACCORDO SULL'UTILIZZO DEGLI INCREMENTI DEL FONDO RISORSE  
 DECENTRATE RELATIVI AGLI ANNI 2016, 2017, 2018 E 2019**

*Modulo I - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa*

<b>I - RISORSE CERTIFICATE PER GLI ESERCIZI FINANZIARI 2016, 2017, 2018 E 2019</b>	
<b>ANNO 2016</b>	
<b>Risorse certificate:</b>	<b>data</b>
certificazione di compatibilità economica e finanziaria rilasciata dall'Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero degli Affari Esteri, ai sensi dell'articolo 40-bis del D. Lgs. 30 marzo 2001, n.165	27/07/2017
nulla osta n. 160774 rilasciato dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato del Ministero dell'Economia e delle Finanze	04/08/2017
parere favorevole espresso con nota n. DFP-0045973 dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, Ufficio Relazioni Sindacali	08/08/2017
<b>Totale risorse certificate (cap.1283/2016)</b>	<b>€ 2.860.308,95</b>
<b>ANNO 2017</b>	
<b>Risorse certificate:</b>	<b>data</b>
certificazione di compatibilità economica e finanziaria rilasciata dall'Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero degli Affari Esteri, ai sensi dell'articolo 40-bis del D. Lgs. 30 marzo 2001, n.165	23/08/2018
nulla osta n. 209758 rilasciato dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato del Ministero dell'Economia e delle Finanze	20/09/2018
parere favorevole espresso con nota n. DFP 0062894-P dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, Ufficio Relazioni Sindacali	24/09/2018
<b>Totale risorse certificate (cap.1283/2017)</b>	<b>€ 2.860.308,95</b>
<b>ANNO 2018</b>	
<b>Risorse certificate:</b>	<b>data</b>
certificazione di compatibilità economica e finanziaria rilasciata dall'Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero degli Affari Esteri, ai sensi dell'articolo 40-bis del D. Lgs. 30 marzo 2001, n.165	18/09/2019
nulla osta n. 229823 rilasciato dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato del Ministero dell'Economia e delle Finanze	17/10/2019
parere favorevole espresso con nota n. DFP 0066616-P dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, Ufficio Relazioni Sindacali	22/10/2019

Relazione tecnico-finanziaria

<b><i>Totale risorse certificate al netto degli oneri a carico dell'Amministrazione (cap. 1283 pg 1/2018)</i></b>	<b>€ 2.860.308,95</b>
Contributi e premi previdenziali dovuti ai sensi dell'art.1, comma 271 L. 205/2017 (23,46%) (cap. 1283 pg 2/2018)	€ 671.028,48
<b><i>Totale risorse certificate (cap.1283/2018)</i></b>	<b>€ 3.531.337,43</b>
<b>ANNO 2019</b>	
<b>Risorse certificate:</b>	<b>data</b>
certificazione di compatibilità economica e finanziaria rilasciata dall'Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero degli Affari Esteri, ai sensi dell'articolo 40-bis del D. Lgs. 30 marzo 2001, n.165	20/10/2020
nulla osta n. 213579 rilasciato dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato del Ministero dell'Economia e delle Finanze	04/11/2020
parere favorevole espresso con nota n. DFP 0073305-P dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, Ufficio Relazioni Sindacali	16/11/2020
<b><i>Totale risorse certificate al netto degli oneri a carico dell'Amministrazione (cap. 1283 pg 1/2019)</i></b>	<b>€ 2.860.308,95</b>
Contributi e premi previdenziali dovuti ai sensi dell'art.1, comma 271 L. 205/2017 (23,46%) (cap. 1283 pg 2/2019)	€ 671.028,48
<b><i>Totale risorse certificate (cap.1283/2019)</i></b>	<b>€ 3.531.337,43</b>
<b>II – INCREMENTI DEL FONDO, ART. 2, COMMA 3, CCNL 19.05.2020 ANNI 2016, 2017 E 2018</b>	
<b>ANNO 2016</b>	
CCNL Integrativo 2016-2018 del 19.05.2020 art. 2, comma 3, arretrati per l'anno 2016	70.819,00 €
<b><i>Totale risorse sottoposte a certificazione al netto degli oneri a carico dell'Amministrazione (cap. 1283 pg 1/2021)</i></b>	<b>€ 70.819,00</b>
Contributi e premi previdenziali dovuti ai sensi dell'art.1, comma 271 L. 205/2017 (23,46%) (cap. 1283 pg 2/2021)	€ 16.614,14
<b><i>Totale risorse sottoposte a certificazione (cap.1283/2021)</i></b>	<b>€ 87.433,14</b>
<b>ANNO 2017</b>	
CCNL Integrativo 2016-2018 del 19.05.2020 art. 2, comma 3, arretrati per l'anno 2017	213.903,00 €
<b><i>Totale risorse sottoposte a certificazione al netto degli oneri a carico dell'Amministrazione (cap. 1283 pg 1/2021)</i></b>	<b>€ 213.903,00</b>
Contributi e premi previdenziali dovuti ai sensi dell'art.1, comma 271 L. 205/2017 (23,46%) (cap. 1283 pg 2/2021)	€ 50.181,64
<b><i>Totale risorse sottoposte a certificazione (cap.1283/2021)</i></b>	<b>€ 264.084,64</b>
<b>ANNO 2018</b>	
CCNL Integrativo 2016-2018 del 19.05.2020 art. 2, comma 3, arretrati per l'anno 2018	682.179,00 €
<b><i>Totale risorse sottoposte a certificazione al netto degli oneri a carico dell'Amministrazione (cap. 1283 pg 1/2021)</i></b>	<b>€ 682.179,00</b>

Relazione tecnico-finanziaria

Contributi e premi previdenziali dovuti ai sensi dell'art.1, comma 271 L. 205/2017 (23,46%) (cap. 1283 pg 2/2021)	€ 160.039,19
<b>Totale risorse sottoposte a certificazione (cap.1283/2021)</b>	<b>€ 842.218,19</b>

**III – INCREMENTI DEL FONDO, ART. 2, COMMA 3, CCNL 19.05.2020 ANNO 2019**

**ANNO 2019**

CCNL Integrativo 2016-2018 del 19.05.2020 art. 2, comma 3, arretrati per l'anno 2019	682.179,00 €
--	--------------

**IV - DECURTAZIONI DEL FONDO 2019, ART. 2, COMMA 4, CCNL 19.05.2020**

Fondo 2018 determinato ai sensi dell'art. 2, comma 3, CCNL sequenza contrattuale 2016-2018	€ 3.542.487,95
Unità di personale in servizio nell'anno 2018 (semisomma di 615 unità al 01.01.2018 e 580 unità al 31.12.2018)	598
Valore medio pro-capite Fondo 2018 ai sensi dell'art. 2, c. 4 CCNL sequenza contrattuale 2016-2018	5.923,89
Unità di personale in servizio nell'anno 2019 (semisomma di 575 unità al 01.01.2019 e 543 unità al 31.12.2019)	559
Riduzione ai sensi dell'art. 2, comma 4 del CCNL integrativo 2016-2018 (limite valore medio pro-capite fondo 2018), dall'anno 2019 (Fondo 2019)	€ -231.033,44
<b>Totale decurtazione Fondo 2019</b>	<b>€ -231.033,44</b>

**V – SINTESI DELLA COSTITUZIONE DELL'INCREMENTO DEL FONDO 2019 SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE**

**A. INCREMENTO DEL FONDO TENDENZIALE**

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 682.179,00
<b>Totale incremento fondo tendenziale</b>	<b>€ 682.179,00</b>

**B. DECURTAZIONI DELL'INCREMENTO DEL FONDO TENDENZIALE**

Riduzione ai sensi dell'art. 2, comma 4 del CCNL integrativo 2016-2018 (limite valore medio pro-capite fondo 2018), dall'anno 2019 (fondo 2019)	€ -231.033,44
---	---------------

<i>Totale decurtazioni incremento fondo tendenziale</i>	€ 231.033,44
<b>C. INCREMENTO DEL FONDO 2019 SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</b>	
Risorse variabili	€ 682.179,00
Riduzione ai sensi del CCNL integrativo 2016-2018, dall'anno 2019	€ -231.033,44
<i>Totale risorse sottoposte a certificazione al netto degli oneri a carico dell'Amministrazione (cap. 1283 pg 1/2021)</i>	€ 451.145,56
Contributi e premi previdenziali dovuti ai sensi dell'art.1, comma 271 L. 205/2017 (23,46%) (cap. 1283 pg 2/2021)	€ 105.838,75
<i>Totale risorse sottoposte a certificazione (cap.1283/2021)</i>	€ 556.984,31

<b>VI – SINTESI DELLA COSTITUZIONE DELL'INCREMENTO DEL FONDO 2016, 2017, 2018 e 2019 SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</b>	
<i>Totale risorse sottoposte a certificazione al netto degli oneri a carico dell'Amministrazione (cap. 1283 pg 1/2021)</i>	€ 1.418.046,56
Contributi e premi previdenziali dovuti ai sensi dell'art.1, comma 271 L. 205/2017 (23,46%) (cap. 1283 pg 2/2021)	€ 332.673,72
<i>Totale risorse sottoposte a certificazione (cap.1283/2021)</i>	€ 1.750.720,28

\* \* \* \* \*

*Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa*

#### **I – DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

Non pertinente	€ 00,00
Non pertinente	€ 00,00
<i>Totale</i>	€ 00,00

#### **II – DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE**

Il capitolo di riferimento per la corresponsione del trattamento economico accessorio è il 1283 “Fondo unico di amministrazione per il miglioramento dell’efficacia e dell’efficienza dei servizi istituzionali per il personale assunto a contratto a tempo indeterminato presso le sedi estere”, ridenominato dal CCNL integrativo 2016-2018, sottoscritto il 19 maggio 2020, “Fondo risorse decentrate per il personale assunto a contratto a tempo indeterminato presso le sedi estere”.

Ai fini della quantificazione degli incrementi arretrati del Fondo in oggetto, è necessario considerare quanto introdotto dal CCNL, sottoscritto il 19 maggio 2020, relativo alla sequenza contrattuale ad integrazione del CCNL Funzioni centrali 2016-2018. Infatti, l’art. 2, comma 3 del citato CCNL, incrementa il Fondo, a titolo

Relazione tecnico-finanziaria

di arretrati, al netto degli oneri riflessi a carico dell'Amministrazione, di 70.819,00 euro per il 2016, di 213.903,00 euro per il 2017 e di 682.179,00 euro a decorrere dal 1 gennaio 2018. Tuttavia, dall'anno 2019, ai sensi dell'art. 2, comma 4, si rende necessaria una riduzione del Fondo affinché non si determini un corrispondente aumento del valore medio pro-capite del Fondo calcolato per il 2018. Infatti, le unità di personale in servizio nel 2018 erano pari a 598 unità (semisomma), mentre le unità di personale in servizio nel 2019 erano pari a 559 unità (semisomma). Pertanto, tenuto conto che il Fondo 2018 è pari a 3.542.487,95 euro per un valore medio pro-capite di 5.923,89 euro, la riduzione del Fondo 2019 che si rende necessaria è pari a euro 231.033,44. È infine necessario considerare quanto introdotto dalla legge 27 dicembre 2017, n. 205 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2018 e bilancio pluriennale per il triennio 2018-2020", in particolare, l'art. 1, comma 271, che ha previsto una modifica del regime previdenziale del personale assunto a contratto presso le rappresentanze diplomatico-consolari e gli istituti italiani di cultura. In base al nuovo regime anche i compensi accessori, tra cui gli importi relativi al Fondo Risorse Decentrate, fanno parte della base imponibile per il calcolo degli oneri previdenziali. Tali oneri, calcolati in base all'aliquota previdenziale attualmente prevista nella misura del 23,46%, sono pari a euro 332.673,72 e saranno liquidati sul piano gestionale 2 del capitolo 1283.

La somma complessiva a titolo di incrementi arretrati del Fondo, al netto degli oneri riflessi a carico dell'Amministrazione, pari a **euro 1.418.046,56**, costituisce lo stanziamento che forma oggetto dell'ipotesi di accordo. Di tale importo, complessivi **425.413,97 euro** (30% del totale) sono destinati al pagamento delle indennità specifiche secondo i medesimi criteri già fissati dall'art. 2 rispettivamente dell'Accordo 2016 (firmato il 07/09/2017 e certificato), Accordo 2017 (firmato il 03/10/2018 e certificato), Accordo 2018 (firmato il 28/10/2019 e certificato) e Accordo 2019 (firmato il 19/11/2020 e certificato), mentre complessivi **992.632,59 euro** (pari al 70% del totale) costituiscono le risorse destinate a remunerare la produttività individuale e organizzativa, secondo i medesimi criteri fissati dall'art. 3 dei predetti Accordi 2016, 2017, 2018 e 2019.

	<b>Importo lordo dipendente</b>
<b>ANNO 2016</b>	
Indennità turno, rischio, disagio, specifiche responsabilità	21.245,70 €
Produttività individuale e organizzativa	49.573,30 €
<b>Totale</b>	<b>70.819,00 €</b>
<b>ANNO 2017</b>	
Indennità turno, rischio, disagio, specifiche responsabilità	64.170,90 €
Produttività individuale e organizzativa	149.732,10 €
<b>Totale</b>	<b>213.903,00 €</b>
<b>ANNO 2018</b>	
Indennità turno, rischio, disagio, specifiche responsabilità	204.653,70 €
Produttività individuale e organizzativa	477.525,30 €
<b>Totale</b>	<b>682.179,00 €</b>
<b>ANNO 2019</b>	
Indennità turno, rischio, disagio, specifiche responsabilità	135.343,67 €
Produttività individuale e organizzativa	315.801,89 €
<b>Totale</b>	<b>451.145,56 €</b>
<b>TOTALE</b>	
<b>Indennità turno, rischio, disagio, specifiche responsabilità</b>	<b>425.413,97€</b>
<b>Produttività individuale e organizzativa</b>	<b>992.632,59€</b>

L'ipotesi di accordo si fonda sulle disposizioni del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alla dipendenza delle amministrazioni pubbliche" e successive modifiche in tema di corresponsione dei trattamenti accessori (vedi in particolare art. 7, co. 5 e art. 45, co. 3)

nonché sui vincoli stabiliti dalla contrattazione collettiva nazionale di settore, costituita dall'accordo successivo del 12.4.2001.

L'ipotesi di accordo tiene conto altresì dell'art. 3 del contratto integrativo del 19 dicembre 2001, che aveva impegnato le parti a determinare criteri per la distribuzione degli importi eccedenti le somme certe di cui all'art. 10 dell'accordo successivo (c.d. residui). Secondo quanto stabilito dalla presente ipotesi di accordo, gli importi residui vengono utilizzati per finanziare: **indennità specifiche, produttività organizzativa e produttività individuale.**

L'assegnazione delle **indennità specifiche** avviene sulla base di incarichi effettivamente svolti dal personale, per garantire il corretto svolgimento delle funzioni delle sedi e migliorare i servizi offerti agli utenti. Le attività remunerate con indennità sono connesse:

- a) all'esercizio di compiti che comportino disagi, rischi, frequenti contatti con il pubblico nonché l'assunzione di specifiche responsabilità;
- b) allo svolgimento di turnazioni e turni di reperibilità, ove non si sia fruito di riposo compensativo o (Accordo 2017, 2018 e 2019) il servizio reso in occasione di eventi culturali ed altri eventi realizzati nell'ambito di manifestazioni dirette a promuovere il Sistema Paese fuori dell'orario di servizio.

I compensi incentivanti la **produttività individuale ed organizzativa** saranno corrisposti, tenuto conto degli obiettivi di gestione (di cui al Decreto Ministeriale 382bis del 23 dicembre 2010 e successive modificazioni), sulla base della valutazione delle prestazioni rese e dei risultati conseguiti dai dipendenti, considerando il livello della partecipazione continuativa all'attività e al conseguimento dell'obiettivo dell'Ufficio, nonché del livello dell'impegno, del merito e del grado di contribuzione individuale misurato sulla base dei parametri di riferimento adottati dall'Amministrazione.

La determinazione dei compensi avverrà quindi, analogamente al personale di ruolo delle aree funzionali del Ministero degli affari esteri e della cooperazione internazionale, in base ai seguenti criteri:

- a) punteggio della valutazione individuale dei comportamenti organizzativi (sistema di valutazione della performance vigente per il personale di ruolo delle aree funzionali e per il personale a contratto a legge italiana del Ministero degli affari esteri e della cooperazione internazionale);
- b) punteggio di risultato attribuito (in base al sistema di valutazione delle performance vigente per gli uffici centrali e le sedi all'estero del MAECI) alla sede in cui presta servizio il dipendente nel periodo di riferimento della valutazione di cui al punto a);
- c) assiduità partecipativa del dipendente nel periodo di riferimento della valutazione di cui al punto a), determinata secondo le disposizioni legislative e contrattuali vigenti.

### *Modulo III - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio*

*Sez. 1 – Le poste di pertinenza del Fondo per la contrattazione integrativa sono gestite attraverso il capitolo di bilancio 1283 su cui ogni anno affluiscono le risorse per la corresponsione delle competenze accessorie.*

Le somme oggetto dell'ipotesi di accordo verranno corrisposte a valere sui residui relativi all'anno 2020 sui piani gestionali 1 e 2 del capitolo 1283:

- Cap. 1283/2021 - PG1: 1.418.046,56 euro
- Cap. 1283/2021 - PG2: 332.673,72 euro
- Cap. 1283/2021 - TOTALE: 1.750.720,28 euro

Modalità tecniche di controllo dei limiti di spesa rispetto alle allocazioni di bilancio:

Relazione tecnico-finanziaria

**Indennità, produttività individuale e organizzativa:** controllo preventivo effettuato dal competente ufficio del MAECI e dall'Ufficio centrale del bilancio mediante visto apposto sul decreto di impegno di spesa (successivo alla conclusione dell'accordo).

L'assegnazione delle risorse ai singoli dipendenti forma oggetto di decreto ministeriale di approvazione soggetto al visto preventivo dell'UCB.

In assenza di disponibilità è previsto il blocco dell'erogazione dei fondi.

*Sez. 2 – Verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulti rispettato.*

Vedasi art. 2, comma 3, del CCNL Integrativo 2016-2018 del 19.05.2020.

*Sez. 3 – Verifica delle disponibilità finanziarie*

• Totale disponibilità incrementi del Fondo:	1.418.046,56 euro
• Indennità specifiche 2016, 2017, 2018, 2019:	425.413,97 euro
• Produttività individuale e organizzativa 2016, 2017, 2018, 2019:	992.632,59 euro

I fondi stanziati con DMT n. 204791 del 19/12/2020 e non impegnati nel corso del 2020 sul capitolo 1283 sono stati conservati.

Il Capo dell'Ufficio VI  
Cons. Amb. Luca Spiniello  
