

FUA 2011 - Produttività individuale

Media dei punteggi*	Risorse destinate a produttività individuale	Destinatari produttività individuale	% su personale al 31/12/2012	% su totale personale al quale è stata attribuita almeno una voce FUA	% su totale personale al quale è stata remunerata la produttività individuale
12,5	€ 847,24	9	0,26	0,49	0,49
25	€ 6.914,95	33	0,96	1,78	1,81
37,5	€ 2.954,97	9	0,26	0,49	0,49
40	€ 617,66	3	0,09	0,16	0,16
45	€ 3.968,60	9	0,26	0,49	0,49
50	€ 32.664,06	78	2,26	4,22	4,29
52,5	€ 1.571,54	4	0,12	0,22	0,22
57,5	€ 8.494,52	19	0,55	1,03	1,04
60	€ 236,87	1	0,03	0,05	0,05
62,5	€ 10.412,68	14	0,41	0,76	0,77
65	€ 20.030,51	37	1,07	2,00	2,03
70	€ 16.505,37	24	0,70	1,30	1,32
72,5	€ 19.805,68	34	0,98	1,84	1,87
75	€ 2.799,86	4	0,12	0,22	0,22
77,5	€ 9.449,98	12	0,35	0,65	0,66
80	€ 187.186,18	281	8,14	15,19	15,45
82,5	€ 11.267,79	13	0,38	0,70	0,71
85	€ 80.136,40	104	3,01	5,62	5,72
87,5	€ 5.798,14	7	0,20	0,38	0,38
90	€ 258.673,71	317	9,18	17,14	17,43
95	€ 242.454,15	261	7,56	14,11	14,35
100	€ 549.350,02	546	15,81	29,51	30,02
Totale complessivo	€ 1.472.140,88	1819	52,68	98,32	100,00

*I compensi destinati ad incentivare la produttività individuale sono erogati in misura proporzionale al livello dell'impegno, del merito e del grado di contribuzione individuale dimostrati nelle attività e nei progetti dell'Ufficio o del Centro, sulla base delle motivazioni formulate da ciascun Capo Ufficio secondo i criteri di cui all'art. 3, lett. E) dell'Accordo FUA.

Per ciascuno dei suddetti criteri, il Capo Ufficio assegna al dipendente un punteggio numerico corrispondente al giudizio di seguito indicato: 100 Ottimale; 80 Rilevante; 50 Significativo; 0 Non rilevante.

Le risorse assegnate all'Ufficio destinate ad incentivare la produttività individuale sono, quindi, ripartite tra i beneficiari effettuando una ponderazione tra la media dei punteggi ottenuti per ciascun criterio e l'assiduità partecipativa del dipendente, determinata secondo le disposizioni legislative e contrattuali vigenti.