

**/AVVISO PER LA SELEZIONE DI PERSONALE CON CONTRATTO A TEMPO  
DETERMINATO PRESSO LA SEDE REGIONALE DI TUNISI DELL'AGENZIA ITALIANA  
PER LA COOPERAZIONE ALLO SVILUPPO**

CODICE BANDO: 12/AICSTUNISI/2022

**Profilo:** *Data Manager / Monitoring & Evaluation (M&E) Officer*

Programma: "Tunisia – Fondo di Coordinamento e Gestione Programmi" – AID 10990

**Riferimenti normativi:**

Legge 11 agosto 2014 n. 125 "Disciplina generale sulla cooperazione internazionale per lo sviluppo".

Il decreto MAECI del 22 luglio 2015 n. 113 "Regolamento recante "Statuto dell'Agenzia italiana per la Cooperazione allo Sviluppo" ed in particolare in capo terzo, articolo 11, comma 1, lettera c).

Delibera del Comitato Congiunto n. 101 del 19 novembre 2019.

**LA SEDE AICS DI TUNISI RENDE NOTO**

Che è indetta una procedura di selezione per l'assunzione di un *Data Manager / Monitoring & Evaluation (M&E) Officer*.

**1. CONTENUTI E FINALITÀ DELL'INCARICO**

**Figura professionale richiesta:** *Data Manager / Monitoring & Evaluation (M&E) Officer*

**Sede di lavoro:** Sede regionale AICS di Tunisi

**Tipo di contratto**

Contratto a tempo determinato come previsto dalla normativa locale della Tunisia, nel rispetto dei principi fondamentali dell'ordinamento italiano.

**Compenso:**

34.517,00 Euro lordi su base annua + indennità per costo/qualità della vita e maggiorazione per rischio e disagio. La retribuzione lorda potrà essere aumentata o diminuita fino ad un massimo del 10% e ad essa potranno essere aggiunti eventuali benefit, a seguito di motivata determinazione del Titolare di Sede e in considerazione del grado di specificità dell'iniziativa progettuale di riferimento e/o delle competenze richieste al lavoratore e/o del grado di complessità del contesto di riferimento.

**Durata:** 6 mesi rinnovabili.

**Inizio incarico:** settembre 2022

**Obiettivo dell'incarico:** il *Data Manager / Monitoring and Evaluation (M&E) Officer* dovrà garantire uniformità, aggiornamento e puntualità delle informazioni relative ai progetti e programmi in corso di realizzazione in Libia, Tunisia, Marocco e Algeria, al fine di creare una banca dati ed una reportistica affidabile e completa per rispondere alle esigenze dello staff della Sede di Tunisi. L'esperto dovrà collaborare con il *Communication Officer* per la diffusione delle informazioni relative all'operato di AICS Tunisi verso il più ampio pubblico, rinforzando ed integrando la strategia di visibilità e comunicazione. L'esperto dovrà inoltre definire la metodologia di monitoraggio diretto ed indiretto delle iniziative afferenti alla Sede regionale di Tunisi, assistendo i *Programme Officer* nella realizzazione di tali esercizi. L'esperto dovrà inoltre pianificare e predisporre le valutazioni *in-itinere*, a conclusione o *ex-post* che la Sede intende eseguire nei confronti di specifiche iniziative, fornendo accompagnamento tecnico agli esperti selezionati.

## Descrizione dell'incarico:

Sotto la supervisione del Titolare della Sede dell'AICS di Tunisi, il *Data Manager / Monitoring & Evaluation (M&E) Officer* dovrà

- Strutturare un Sistema di Monitoraggio e Valutazione per la raccolta e l'analisi dei dati relativi a progetti in corso di realizzazione o appena conclusi nei quattro Paesi di competenza della Sede AICS di Tunisi, nell'ottica di elaborare lezioni apprese, raccomandazioni e buone prassi.
- Allineare il monitoraggio e la valutazione dei progetti con le linee guida della Sede centrale di AICS, con lo scopo di garantire una gestione dei dati nella Sede estera di Tunisi conforme alle evoluzioni delle piattaforme utilizzate centralmente da AICS (SIGOV/SISTAKE).
- Provvedere alla raccolta ed analisi di dati tramite fonti primarie (visite di terreno dirette o affidate ad agenzie di *Third Party Monitoring - TPM*), nonché all'analisi quantitativa e qualitativa di fonti secondarie (come i rapporti di avanzamento forniti da parte degli enti esecutori).
- Curare l'organizzazione di visite di monitoraggio diretto in linea con le disposizioni di sicurezza vigenti, con l'obiettivo di redigere rapporti contenenti osservazioni sull'esecuzione delle iniziative.
- Supportare la realizzazione di valutazioni (*in-itinere*, a conclusione ed *ex-post*) delle iniziative affidate alla Sede AICS di Tunisi nei paesi di competenza al fine di verificare gli effetti e l'impatto dei finanziamenti erogati e migliorare la gestione delle risorse e l'efficacia degli interventi.
- Fornire assistenza alla strategia di comunicazione e visibilità della Sede AICS di Tunisi attraverso la realizzazione di statistiche, grafici e tabelle di sintesi da pubblicare sui canali social e nei documenti ufficiali .
- Garantire uniformità, aggiornamento e puntualità nella raccolta, gestione ed elaborazione delle informazioni afferenti alle iniziative in corso di realizzazione, fornendo assistenza tecnica ai *Programme Officer* in merito all'elaborazione di statistiche e note di sintesi *ad-hoc*.
- Gestire il Database della Sede regionale di AICS Tunisi (utilizzando il linguaggio SQL) per la raccolta e l'analisi delle informazioni afferenti alle varie iniziative.
- Fornire assistenza all'ufficio dell'Amministrazione della Sede regionale di AICS Tunisi nell'elaborazione di informazioni aggregate rispetto alle iniziative di competenza della Sede.
- Gestire e standardizzare l'archiviazione dei documenti all'interno del Server in uso nella Sede.

**Divieto di esercitare altra attività.** Il soggetto selezionato non deve avere svolto, nel corso dell'ultimo triennio, alcuna attività imprenditoriale nel Paese di servizio, né trovarsi in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi che pregiudichino l'esercizio imparziale delle funzioni, così come previsto dall'articolo 53 del decreto legislativo n. 165 del 2001, novellato dalla legge n. 190 del 2012 e dal Codice Etico e di Comportamento dell'AICS di cui al successivo punto 7. L'Amministrazione si riserva di verificare, pena l'esclusione, la rispondenza di quanto dichiarato a tale proposito da parte del soggetto selezionato.

## 2. REQUISITI PER L'AMMISSIONE

### 2.1 Requisiti essenziali

Il personale da reclutare deve essere in possesso al momento della scadenza del bando dei seguenti requisiti essenziali:

- età non superiore a 60 anni al momento della sottoscrizione del contratto, come previsto dalle norme locali per il collocamento a riposo; oppure 67 anni se assoggettato a contribuzione in Italia ai sensi della Legge 398/87;
- idoneità fisica all'impiego;
- non avere riportato, nel triennio anteriore alla data di scadenza dell'avviso, un giudizio di insufficienza nella valutazione sul lavoro prestato nell'ambito di contratti di lavoro sottoscritti con sedi AICS diverse da quella di Tunisi che procede alla selezione;
- Diploma di Laurea in Scienze Politiche, Relazioni Internazionali, Scienze Economiche, Scienze Internazionali e Diplomatiche, Scienze Statistiche oppure Laurea in altro settore accompagnata da una documentata esperienza nel settore indicato dal bando di almeno 3 anni aggiuntivi rispetto a quelli previsti nel punto successivo;

- comprovata esperienza professionale di almeno 36 mesi nel monitoraggio di progetti, raccolta dati, analisi e *reporting*
- conoscenza della lingua italiana scritta e orale al livello C2 del quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue;
- conoscenza della lingua francese scritta e orale al livello B2 del quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue;
- conoscenza della lingua inglese scritta e orale al livello B2 del quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue
- conoscenza ed utilizzo abituale ed efficace dei principali strumenti informatici in particolare del pacchetto MS Office.

## 2.2 Titoli preferenziali

Costituiranno titolo preferenziale per l'incarico:

- Corsi di specializzazione post-laurea (Master universitario, ulteriore titolo di laurea, Dottorato o altri corsi riconosciuti di almeno un anno nel settore di interesse) aggiuntivi ai requisiti minimi indicati al precedente punto 2.1;
- Conoscenza della lingua araba scritta e orale al livello A2 del quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue;
- Esperienza professionale nel monitoraggio di progetti, raccolta dati, analisi e *reporting* con organizzazioni internazionali, enti governativi e/o non governativi per progetti e programmi di sviluppo socio-economico e/o di aiuto umanitario nei Paesi in via di sviluppo (PVS).
- Precedenti esperienze lavorative in attività di monitoraggio e valutazione svolte presso la Direzione Generale della Cooperazione allo Sviluppo, l'Agenzia Italiana per la cooperazione allo sviluppo e Organizzazioni Internazionali.

## 3. PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE – TERMINI E MODALITA'

3.1 Nella domanda, redatta sotto forma di una **dichiarazione sostitutiva di certificazione** ai sensi degli art. 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445, i candidati dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità:

- a) cognome, nome, data e luogo di nascita;
- b) la residenza;
- c) la cittadinanza;
- d) il godimento dei diritti civili e politici;
- e) non aver riportato condanne penali, non essere destinatario di misure di prevenzione e non essere sottoposto a procedimenti penali o contabili sia in Italia che all'estero;
- f) non essere incorso nella destituzione, dispensa, decadenza o licenziamento da impiego presso una pubblica amministrazione, sia in Italia che all'estero;

Qualora dai controlli eseguiti dovesse emergere la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni rese, l'interessato incorrerà nelle sanzioni penali di cui all'art.76 del D.P.R. n. 445/00 e successive modificazioni, decadendo immediatamente dall'impiego e da ogni altro beneficio eventualmente conseguito sulla base della dichiarazione mendace.

3.2 Alla domanda dovranno essere allegati:

- a) Lettera motivazionale redatta in lingua francese datata e sottoscritta con firma autografa;
- b) Copia del documento di identità valido;
- c) Curriculum vitae in italiano formato *Europass* opportunamente datato e firmato, comprensivo di autorizzazione al trattamento dei dati personali (**specificare l'esatto periodo di inizio e fine di ciascuna esperienza professionale e possibilmente i mesi complessivi**);
- d) Dichiarazione sostitutiva di certificazione, datata e sottoscritta, di cui al punto 3.1.

Il candidato deve altresì indicare il domicilio, il recapito telefonico, l'indirizzo di posta elettronica presso

il quale deve essere inoltrata ogni necessaria comunicazione. In assenza di tali informazioni sarà utilizzato l'indirizzo di residenza. Il candidato ha l'obbligo di comunicare ogni variazione intervenuta successivamente alla presentazione della domanda.

Le domande di partecipazione alla selezione, debitamente firmate, ed i relativi allegati di cui al punto 3.2 devono pervenire, a pena esclusione, in formato non modificabile (pdf), entro e non oltre le ore 17.00 del 16.08.2022 al seguente indirizzo di posta elettronica [segreteria.tunisi@aics.gov.it](mailto:segreteria.tunisi@aics.gov.it). L'email dovrà avere come oggetto il codice del bando 12/AICSTUNISI/2022.

#### **4. ESCLUSIONE DALLA PROCEDURA DI SELEZIONE**

Determinano l'esclusione della procedura di selezione:

- a) L'assenza dei requisiti essenziali;
- b) La presentazione della domanda fuori dai termini previsti dall'avviso e con modalità diverse da quelle previste dall'avviso;
- c) La presentazione di una domanda priva di sottoscrizione.

#### **5. VALUTAZIONE DEI TITOLI E DEL COLLOQUIO**

Decorsi i termini di vigenza dell'avviso, il responsabile della sede AICS di Tunisi valuta l'ammissibilità delle domande di candidatura in ordine alla presenza dei requisiti essenziali e l'assenza di cause di esclusione. L'esclusione viene comunicata ai candidati interessati.

Successivamente, il responsabile della sede estera AICS nomina una commissione composta da tre componenti, che presentano requisiti di autonomia e terzietà rispetto ai candidati. La Commissione valuta nel merito le candidature assegnando un punteggio complessivo massimo di **100** punti secondo le modalità di seguito specificate:

##### TITOLI: fino a 70 punti

Titoli di studio: fino a 10 punti attribuibili secondo il seguente criterio:

- 1,5 pt per il conseguimento di un titolo di laurea aggiuntivo rispetto a quello essenziale previsto dall'avviso di selezione e attinente al settore d'interesse, compreso diploma di laurea specialistica, magistrale e laurea conseguita con "vecchio ordinamento";
- 1,5 pt per il conseguimento di un Master di I livello;
- 3 pt per il conseguimento di un Master di II livello;
- 4 pt per il conseguimento di un Dottorato di ricerca;

Competenze linguistiche: fino a 10 punti attribuibili secondo il seguente criterio:

- 2 pt per la conoscenza della lingua italiana scritta e orale al livello C2;
- 2 pt per ogni livello superiore al B2 per la conoscenza della lingua francese per un massimo totale di 4 pt;
- 1 pt per ogni livello superiore al B2 per la conoscenza della lingua inglese per un massimo totale di 2 pt;
- 1 pt per la conoscenza della lingua araba scritta e orale almeno al livello A2, 0,5 pt per ogni livello superiore per un massimo totale di 2 pt.

Esperienza professionale: fino a 40 punti attribuibili secondo il seguente criterio:

- 28 punti per almeno 36 mesi di esperienza professionale nel monitoraggio di progetti, raccolta dati, analisi e *reporting* maturati dopo il conseguimento della Laurea; 2 punti aggiuntivi per ogni semestre successivo ai 36 mesi di esperienza richiesta dall'avviso di selezione, fino ad un massimo di 12 punti. Massimo attribuibile 40 punti.

Altre competenze professionali preferenziali: fino a 10 punti attribuibili secondo il seguente criterio:

- 1 pt per ogni semestre di esperienza professionale nel monitoraggio di progetti, raccolta dati,

analisi e *reporting* con organizzazioni internazionali, enti governativi e/o non governativi per progetti e programmi di sviluppo socio-economico e/o di aiuto umanitario nei Paesi in via di sviluppo (PVS). per un massimo di 6 pt.

- 1 pt per ogni semestre di esperienza lavorativa presso la Direzione Generale per la Cooperazione allo Sviluppo e/o l'Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo per un massimo di 4 pt;

#### COLLOQUIO: fino a 30 punti

I candidati che abbiano riportato un punteggio per titoli di almeno 40 sono convocati per un colloquio a seguito del quale è attribuito un punteggio massimo di 30 punti. Il colloquio si svolge presso la sede dell'AICS o in collegamento audio-video nel caso di candidati che non possano recarsi nella sede del colloquio. Il colloquio si svolge nella lingua indicata dal bando (anche più di una se previsto) ed è volto a valutare il patrimonio di conoscenze e di esperienze del candidato, le capacità a svolgere l'incarico in oggetto, le competenze linguistiche richieste e quanto altro ritenuto necessario a valutare il profilo del candidato rispetto all'incarico da ricoprire. La convocazione al colloquio è inviata per posta elettronica all'indirizzo dichiarato dal candidato al momento della domanda. I candidati non hanno titolo al rimborso delle spese eventualmente sostenute per sostenere il colloquio.

A seguito del colloquio viene redatta la graduatoria dei soli candidati ai quali sia stato attribuito dopo il colloquio un punteggio non inferiore a 18 e complessivamente non inferiore al 60% del massimo attribuibile (60 punti su 100).

### **6. ESITO DELLA SELEZIONE**

Viene dichiarato vincitore il candidato con il punteggio più alto in graduatoria. Il vincitore viene informato attraverso la posta elettronica o attraverso un'ideale misura alternativa. La graduatoria rimane valida un anno e può essere prorogata di un altro anno per motivate esigenze legate allo svolgimento dell'iniziativa. In caso di rinuncia del candidato vincitore o di risoluzione anticipata del contratto, la sede può scorrere la graduatoria, qualora siano disponibili le necessarie risorse finanziarie.

In caso di parità di punteggi, verrà preferito il candidato più giovane di età.

Nel contratto di lavoro stipulato tra la sede Estera e il soggetto selezionato in esito alla procedura di selezione è la possibilità per le parti di recedere dal contratto medesimo in presenza di una giusta causa, ovvero di un fatto di gravità tale da non consentire la prosecuzione, neppure provvisoria, del rapporto di lavoro.

Il contratto di lavoro dovrà obbligatoriamente prevedere l'impegno del prestatore alla sottoscrizione del Codice etico e di comportamento del personale assunto dall'Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo ai sensi dell'art. 11, comma 1, let. c) del Decreto Ministeriale 22 luglio 2015, n. 113.

### **7. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

La presentazione delle domande di partecipazione alla selezione da parte dei candidati implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale assegnato alla custodia e conservazione delle domande e all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure concorsuali.

Il responsabile del trattamento dei dati è il titolare della sede regionale AICS di Tunisi.

### **8. CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA**

È fatta salva la possibilità di revocare il bando per motivate ragioni di opportunità connesse alle esigenze organizzative o finanziarie di AICS.

## **9. PUBBLICITA'**

Il presente avviso di selezione viene pubblicato sul sito web dell'AICS e della Sede AICS di Tunisi.