

CRITERI E MODALITÀ PER LA SELEZIONE DI PERSONALE NON APPARTENENTE ALLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE DA ASSUMERE CON CONTRATTO DI DIRITTO PRIVATO A TEMPO DETERMINATO DISCIPLINATO DAL DIRITTO LOCALE

Articolo 1 – Ambito di applicazione e principi fondamentali

1.1. Il presente documento disciplina modalità e criteri per la selezione del personale esterno alla pubblica amministrazione da assumere con contratto di diritto privato a tempo determinato disciplinato dal diritto locale, nel rispetto dei principi fondamentali dell'ordinamento italiano per lo svolgimento di compiti o attività attinenti alle iniziative di cooperazione all'estero, di cui all'art. 11 lettera c) del D.M. n.113 del 22 luglio 2015 “Statuto dell'Agenzia italiana per la cooperazione allo sviluppo (AICS)” e del relativo trattamento economico.

1.2. La selezione dei candidati è effettuata seguendo una procedura comparativa basata sull'esperienza e sulle competenze, nel rispetto di principi di pubblicità, imparzialità, pari opportunità, rotazione e in coerenza con il piano anticorruzione dell'amministrazione.

1.3. È favorita la più ampia partecipazione alle procedure selettive.

1.4. Limitatamente alla stipula di contratti di diritto locale per la realizzazione di iniziative connesse ad interventi di emergenza umanitaria, qualora i tempi di avvio delle iniziative non consentano l'espletamento della procedura di selezione di cui all'articolo 2, il responsabile della sede estera AICS può individuare i soggetti con i quali stipulare i contratti, della durata massima di 4 mesi, non rinnovabili, attraverso il confronto tra cinque curriculum vitae comunque in possesso dell'amministrazione, anche acquisiti attraverso precedenti procedure selettive. Della stipula dei contratti è data notizia sul sito web della sede.

Articolo 2 – Procedura di selezione

2.1. Il personale da reclutare con contratto di lavoro dipendente a tempo determinato è selezionato attraverso un avviso pubblicato sul sito web dell'AICS, della sede locale e del MAECI.

2.2. Nei limiti di quanto stabilito dal documento di progetto e delle risorse finanziarie ivi indicate, il responsabile di sede estera redige, conformemente alle indicazioni contenute nei provvedimenti di cui all'articolo 7, l'avviso di selezione, che indica:

- a) il profilo professionale;
- b) le attività da svolgere;
- c) la durata del contratto;
- d) i requisiti essenziali e preferenziali di selezione, fra cui: i titoli di studio conseguiti, le competenze specifiche possedute, l'esperienza professionale, l'abilitazione professionale ove richiesta, le conoscenze linguistiche ed il loro

- livello riferito al quadro comune europeo;
- e) il trattamento economico previsto conformemente all'articolo 5.

2.3. La domanda di partecipazione alla selezione è inviata all'indirizzo di posta elettronica indicato dal responsabile della sede estera AICS.

2.4. Decorsi i termini indicati dall'avviso, comunque non inferiori a 15 giorni dalla pubblicazione nel sito della sede estera AICS, il responsabile della sede estera verifica la presenza dei requisiti essenziali, sulla base delle domande pervenute. L'esclusione è comunicata ai candidati che hanno presentato domande giunte oltre il termine di scadenza o prive di uno o più requisiti essenziali.

2.5. Il responsabile della sede estera AICS nomina una commissione composta da tre componenti, che presentano requisiti di autonomia e terzietà rispetto ai candidati. Qualora non sia disponibile personale in servizio presso la sede, può far parte della commissione anche personale in servizio presso AICS Roma o, previa intesa con il capo missione, presso l'ambasciata competente per territorio.

2.6. Qualora presso la sede non ci sia un numero adeguato di unità di personale per la formazione della commissione o per altre ragioni di opportunità, il titolare della sede estera potrà farne parte come presidente, previa autorizzazione di AICS Roma.

2.7. Sulla base della valutazione dei curricula allegati alle domande validamente pervenute e agli esiti di un colloquio, svolto anche con modalità telematiche, la commissione redige una graduatoria dei candidati. In caso di parità di punteggi, è preferito il candidato più giovane di età.

2.8. La graduatoria è approvata dal titolare della sede estera ed è pubblicata nel sito web sul sito web dell'AICS e su quello della sede estera interessata.

2.9. La graduatoria rimane valida un anno e può essere prorogata di un altro anno per motivate esigenze legate allo svolgimento dell'iniziativa. In caso di rinuncia del candidato vincitore o di risoluzione anticipata del contratto, la sede può scorrere la graduatoria, qualora siano disponibili le necessarie risorse finanziarie.

Articolo 3 – Requisiti essenziali e titoli preferenziali di selezione

3.1. Il personale da reclutare deve essere in possesso dei seguenti requisiti essenziali:

- a) avere un'età inferiore a quella prevista dalle norme locali per il collocamento a riposo al momento della sottoscrizione del contratto e per la durata dello stesso;
- b) avere l'idoneità fisica alle mansioni previste dal contratto;
- c) avere il godimento dei diritti civili e politici;
- d) non avere riportato, nel triennio anteriore alla data di scadenza dell'avviso, un

giudizio di insufficienza nella valutazione sul lavoro prestato, redatta secondo le modalità indicate nei provvedimenti di cui al comma 7.1, nell'ambito di contratti di lavoro sottoscritti con sedi AICS diverse da quella che procede alla selezione;

- e) non aver riportato condanne penali, non essere destinatario di misure di prevenzione e non essere sottoposto a procedimenti penali o contabili sia in Italia che all'estero;
- f) non essere incorso nella destituzione, dispensa, decadenza o licenziamento da impiego o altro rapporto di lavoro con una pubblica amministrazione, sia in Italia che all'estero;
- g) avere conseguito il titolo di studio richiesto dall'avviso di selezione;
- h) avere acquisito le esperienze professionali richieste dall'avviso di selezione nel settore di riferimento;
- i) possedere un'ottima conoscenza delle lingue indicate nell'avviso; la conoscenza della lingua italiana e di quella locale verrà considerata un titolo preferenziale, qualora non richiesta come requisito essenziale;
- j) possedere la conoscenza dei principali strumenti informatici e la capacità di un loro utilizzo abituale ed efficace;
- k) essere in possesso di ulteriori eventuali requisiti richiesti dall'avviso sulla base della particolare situazione locale o delle specifiche mansioni da svolgere.

3.2. I titoli preferenziali sono indicati nell'avviso di selezione, sono coerenti con le mansioni da svolgere e tengono conto delle esigenze di assicurare adeguata valutazione dell'esperienza professionale maturata e di favorire l'accesso di giovani qualificati al mercato del lavoro. Il possesso dei titoli preferenziali è comprovato mediante il curriculum, l'eventuale documentazione ad esso allegata e il colloquio. I titoli preferenziali sono valutati mediante l'attribuzione di punteggi conformemente alle indicazioni fornite con il provvedimento di cui all'articolo 7.

Art. 4 Elementi essenziali del contratto di lavoro

4.1. Con i soggetti selezionati la sede estera AICS stipula un contratto di diritto privato a tempo determinato disciplinato dal diritto locale, che, redatto conformemente ai modelli approvati con i provvedimenti di cui all'articolo 7, include i seguenti elementi essenziali:

- a) la data di inizio e di fine del rapporto;
- b) l'orario di lavoro;
- c) l'inquadramento contrattuale ed i compiti da svolgere;
- d) la durata del periodo di prova, se compatibile con la durata del contratto e se consentito dall'ordinamento locale;
- e) l'importo della retribuzione base e delle eventuali ulteriori componenti del trattamento economico;
- f) il luogo di lavoro;
- g) gli obblighi comportamentali derivanti dal codice etico e da ulteriori analoghe discipline previste per il personale AICS;
- h) le modalità di valutazione del lavoro svolto conformemente alle modalità previste nei provvedimenti di cui all'articolo 7;

- i) l'espressa menzione delle cause di risoluzione di cui ai commi 4.3 e 4.4, nei limiti in cui siano compatibili con l'ordinamento locale.

4.2. Nei casi di contratto superiore a 12 mesi è previsto un periodo di prova della durata di due mesi di effettivo lavoro.

4.3. Il contratto può essere motivatamente risolto in ogni momento dal responsabile della sede estera in caso di grave violazione degli obblighi derivanti dal rapporto di lavoro.

4.4. Previa autorizzazione di AICS Roma, il titolare della sede estera può risolvere il contratto in caso di conclusione anticipata o di riduzione delle attività progettuali, nonché per ogni altra causa incompatibile con la prosecuzione della prestazione lavorativa.

Articolo 5 – Trattamento economico

5.1. Nel rispetto di parametri elaborati da AICS Roma previe indagini obiettive mediante il ricorso ad uno o più operatori specializzati e delle previsioni del documento di progetto anche relativamente alle risorse finanziarie assegnate, il trattamento economico è formato dalle seguenti componenti:

- a) retribuzione annuale lorda (RAL), distinta in base al profilo professionale ed al livello di complessità dei compiti.
- b) maggiorazione della RAL sulla base del costo della vita e della qualità della vita;
- c) maggiorazione della RAL sulla base delle situazioni di rischio e disagio, determinate, laddove possibile, con riferimento ai coefficienti in uso al MAECI;
- d) eventuali benefici aggiuntivi in relazione alle specifiche condizioni del luogo di lavoro e subordinatamente alla disponibilità di risorse in relazione alle iniziative di interesse.

Articolo 6 – Banca dati

6.1. Tutti i contratti stipulati dalle sedi e le valutazioni sul lavoro prestato redatte dai responsabili delle sedi estere con modalità definite con i provvedimenti di cui all'articolo 7 sono trasmessi all'Ufficio XI AICS per essere inseriti in una banca dati, nel rispetto delle vigenti disposizioni in materia di trattamento dei dati personali.

6.2 I profili dei lavoratori, incluse le relazioni sulla valutazione relativa al servizio prestato, possono essere utilizzati per individuare, con le modalità indicate con successiva delibera del Comitato congiunto, i soggetti con i quali le sedi estere possono stipulare contratti di lavoro di diritto privato a tempo determinato.

Articolo 7 – Disposizioni finali

7.1 Con uno o più provvedimenti del direttore dell'AICS sono adottati e

periodicamente aggiornati:

- a) i modelli di avviso di selezione di cui al comma 2.2;
- b) le griglie tipo per l'attribuzione dei punteggi di cui al comma 3.2;
- c) i modelli di contratto, in conformità con l'articolo 4;
- d) i parametri per la determinazione del trattamento economico conformemente all'articolo 5;
- e) le modalità di valutazione del lavoro svolto di cui al comma 6.1;
- f) ogni altra istruzione operativa per l'applicazione della presente delibera.

7.2 Il direttore della sede estera AICS assicura la conformità con il diritto locale dei contratti di lavoro. In caso di impossibilità di applicare una o più disposizioni della presente delibera a causa di norme imperative dell'ordinamento locale, AICS Roma può autorizzare deroghe, a titolo eccezionale, sulla base di una motivata proposta della sede interessata, corredata di un parere di un esperto legale.

Articolo 8 – Disciplina transitoria

8.1. I contratti stipulati anteriormente alla pubblicazione della presente delibera nel sito web dell'AICS in base alla previgente disciplina restano validi fino alla scadenza prevista.