

**AVVISO PER LA SELEZIONE DI PERSONALE CON CONTRATTO A TEMPO  
DETERMINATO PRESSO LA SEDE ESTERA DI KHARTOUM  
DELL'AGENZIA ITALIANA PER LA COOPERAZIONE ALLO SVILUPPO**

CODICE BANDO: 25/12130/2022

**Profilo:**

Coordinatore per il programma “RES-EAST - Rafforzamento delle capacità di resilienza per lo sviluppo agricolo inclusivo e sostenibile delle popolazioni dell'est del Sudan” – Componente gestione diretta. AID 12030/02/0

**Riferimenti normativi:**

Legge 11 agosto 2014 n. 125 “Disciplina generale sulla cooperazione internazionale per lo sviluppo”.

Il decreto MAECI del 22 luglio 2015 n. 113 “Regolamento recante “Statuto dell’Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo” ed in particolare in capo terzo, articolo 11, comma 1, lettera c).

Delibera CC n. 101 del 19 novembre 2019.

Determina del Direttore dell’Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo n. 28 del 5 febbraio 2021

**L’AICS DI KHARTOUM  
RENDE NOTO**

Che è indetta una procedura di selezione per l’assunzione di una figura professionale di Coordinamento di Programma nel settore Resilienza, Sviluppo Rurale e Ambiente.

**1. CONTENUTI E FINALITÀ DELL’INCARICO**

**Figura professionale richiesta:**

Coordinatore/Coordinatrice di programma (Team Leader L1)

**Sede di lavoro:**

Khartoum (Sudan)

**Tipo di contratto**

Contratto a tempo determinato previsto dalla normativa locale sudanese

**Compenso**

Euro € 51.356,80 annui più indennità per il costo della vita e maggiorazione rischio paese, conformemente a quanto previsto per il livello Team Leader Low 1 dal sistema retributivo AICS (Determinazione Direttoriale N. 28 del 5-2-2021).

**Durata:**

12 mesi rinnovabili, comprensivi del periodo di prova di due mesi

**Inizio incarico:**

Al completamento della procedura di selezione e contrattualizzazione.

**Obiettivo dell’incarico:**

Garantire il coordinamento e la gestione tecnico amministrativa del Programma.

**Descrizione dell’incarico:**

Sotto la supervisione del Titolare della Sede AICS di Khartoum, il candidato dovrà svolgere le seguenti mansioni:

- a) Supervisionare, coordinare e monitorare il raggiungimento dei risultati attesi dell’iniziativa a sostegno

- dello sviluppo rurale, sicurezza alimentare e resilienza realizzate dall'AICS in Sudan, assicurandone il coordinamento con la componente multilaterale affidata a UNIDO;
- b) Coordinare/condurre interventi e attività in supporto al rafforzamento della capacità di resilienza nel settore della risposta alla siccità in zone remote, gestione delle risorse idriche, sviluppo agro-pastorale;
  - c) Pianificare e coordinare l'azione di programma sul tema dello sviluppo rurale resiliente per le comunità più vulnerabili con focus specifici sull'uso sostenibile delle risorse idriche per consumi umani e per il bestiame, favorendo la creazione di nuove opportunità economiche;
  - d) Garantire il collegamento funzionale e amministrativo con la sede AICS di Khartoum e il coordinamento operativo con gli altri programmi finanziati dalla Cooperazione Italiana contribuendo allo sviluppo di un approccio integrato e sinergico tra le diverse iniziative finanziate dalla Cooperazione Italiana;
  - e) Assicurare la predisposizione dei documenti tecnico-amministrativi (procedure interne AICS, procedure europee PRAG) per la gestione interna delle attività inerenti al programma. Garantire la revisione della documentazione esterna relativa alle attività in corso di realizzazione. Contribuire al corretto e trasparente andamento delle attività di cooperazione e dei relativi flussi informativi, predisponendo con regolarità rapporti e relazioni ed ulteriore documentazione di supporto:
  - f) Nell'ambito del settore di competenza, mantenere un raccordo di coordinamento con l'Ufficio VI AICS e con le istituzioni italiane e internazionali coinvolte;
  - g) Approfondire, con il team di AICS Khartoum, soluzioni innovative per la riduzione della povertà, il consolidamento delle capacità di resilienza e l'inclusione sociale nel contesto Sudanese partecipando alla definizione istruttoria e allo sviluppo di proposte di finanziamento per la programmazione annuale, a livello nazionale e regionale, incluse nuove opportunità di finanziamento e co-finanziamento nel quadro UE;
  - h) Realizzare tutte le altre attività utili al raggiungimento dei risultati, in sinergia e accordo con la Sede AICS di Khartoum.

#### **Divieto di esercitare altra attività.**

Il soggetto selezionato non deve avere svolto, nel corso dell'ultimo triennio, alcuna attività imprenditoriale nel Paese di servizio, né trovarsi in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi che pregiudichino l'esercizio imparziale delle funzioni, così come previsto dall'articolo 53 del decreto legislativo n. 165 del 2001, novellato dalla legge n. 190 del 2012 e dal Codice Etico e di Comportamento dell'AICS di cui al successivo punto 7. L'Amministrazione si riserva di verificare, pena l'esclusione, la rispondenza di quanto dichiarato a tale proposito da parte del soggetto selezionato.

## **2. REQUISITI PER L'AMMISSIONE**

Il candidato dovrà essere in possesso al momento della scadenza del bando dei seguenti requisiti essenziali:

- a) Età non superiore a quella prevista dalle norme locali per il collocamento a riposo al momento della sottoscrizione del contratto (60 anni al momento della scadenza dell'avviso di selezione) oppure non superiore a 67 anni se assoggettato a contribuzione italiana previdenziale italiana ai sensi della Legge 398/87
- b) Idoneità fisica all'impiego;
- c) Laurea Magistrale/Specialistica o titolo equipollente in Scienze Agrarie, Scienze Agrarie Tropicali e Subtropicali, Scienze Forestali e Ambientali, Scienze e tecnologie alimentari, Ingegneria per l'Ambiente e il Territorio, Veterinaria, Scienze Politiche o Scienze dello Sviluppo e della Cooperazione Internazionale oppure Laurea Magistrale in altro settore accompagnata da una documentata esperienza nel settore indicato dal bando di almeno 3 anni.
- d) Esperienza professionale di tre anni nella gestione di programmi di cooperazione internazionale nel settore della gestione di programmi di sviluppo rurale/agricolo, sicurezza alimentare, capacità di resilienza;  
La documentata attività svolta nel settore di riferimento del bando nell'ambito di iniziative di cooperazione potrà essere valutata anche ai fini del conseguimento del "Requisito generale di accesso al livello professionale" di cui al punto 2.1 a) solo per la parte eccedente i 3 anni.
- e) Conoscenza della lingua italiana scritta e orale al livello C2 del quadro comune europeo di riferimento (QCER);
- f) Conoscenza della lingua inglese scritta e orale al livello C1 del quadro comune europeo di riferimento

(QCER);

- g) Utilizzo avanzato di strumenti informatici necessari allo svolgimento delle mansioni previste dal presente avviso di selezione: fogli di calcolo, analisi ed elaborazione dati.

I requisiti di cui al presente articolo devono essere posseduti per tutta la durata del contratto.

## 2.2. Requisiti preferenziali:

- a) Eventuali titoli accademici post-laurea (dottorati, master, corsi di specializzazione, formazione continua professionale) che abbiano specifica attinenza alle funzioni da svolgere ed alla cooperazione internazionale;
- b) Comprovata esperienza professionale nella gestione di programmi di sviluppo rurale, sicurezza alimentare, capacità di resilienza superiore a quanto richiesto al paragrafo 2 lettera d.
- c) Comprovata esperienza professionale nel settore della Cooperazione Internazionale presso OSC e/o AICS e/o Organismi internazionali.
- d) Esperienza lavorativa nel settore della Cooperazione Internazionale in paesi in via di sviluppo;

## 3. PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE – TERMINI E MODALITA'

3.1 Nella domanda, redatta sotto forma di una dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi degli art. 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445, i candidati dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità:

- a) cognome, nome, data e luogo di nascita;
- b) la residenza;
- c) la cittadinanza;
- d) il godimento dei diritti civili e politici;
- e) non aver riportato condanne penali, non essere destinatario di misure di prevenzione e non essere sottoposto a procedimenti penali o contabili sia in Italia che all'estero;
- f) non essere incorso nella destituzione, dispensa, decadenza o licenziamento da impiego presso una pubblica amministrazione, sia in Italia che all'estero;

Qualora dai controlli eseguiti dovesse emergere la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni rese, l'interessato incorrerà nelle sanzioni penali di cui all'art.76 del D.P.R. n. 445/00 e successive modificazioni, decadendo immediatamente dall'impiego e da ogni altro beneficio eventualmente conseguito sulla base della dichiarazione mendace.

3.2 Alla domanda dovranno essere allegati:

- a) Lettera motivazionale redatta in lingua inglese debitamente firmata;
- b) Copia del documento di identità valido;
- c) Curriculum vitae in formato Europass, datato e sottoscritto, comprensivo di autorizzazione al trattamento dei dati personali;
- d) Dichiarazione sostitutiva di certificazione, datata e sottoscritta, di cui al punto 3.1;

Il candidato deve altresì indicare il domicilio, il recapito telefonico, l'indirizzo di posta elettronica presso il quale deve essere inoltrata ogni necessaria comunicazione. In assenza di tali informazioni sarà utilizzato l'indirizzo di residenza. Il candidato ha l'obbligo di comunicare ogni variazione intervenuta successivamente alla presentazione della domanda.

Le domande di partecipazione alla selezione, debitamente firmate, ed i relativi allegati di cui al punto 3.2 devono pervenire, a pena esclusione, in formato non modificabile (pdf), entro e non oltre le **ore 13.00 del 12 settembre 2022** al seguente indirizzo di posta elettronica **[recruitment.sudan@aics.gov.it](mailto:recruitment.sudan@aics.gov.it)**

L'email dovrà avere come oggetto il codice 25/12130/2022.

#### 4. ESCLUSIONE DALLA PROCEDURA DI SELEZIONE

Determinano l'esclusione della procedura di selezione:

- a) L'assenza dei requisiti generali e speciali richiesti dal presente avviso;
- b) La presentazione della domanda fuori dai termini previsti dall'avviso e con modalità diverse da quelle previste dall'avviso;
- c) La presentazione di una domanda priva di sottoscrizione.

#### 5. VALUTAZIONE DEI TITOLI E DEL COLLOQUIO

Decorsi i termini di vigenza dell'avviso, il Titolare della sede estera valuta l'ammissibilità delle domande di candidatura in ordine alla presenza dei requisiti e l'assenza di cause di esclusione. L'esclusione viene comunicata ai candidati interessati.

Successivamente, una Commissione composta da tre membri e nominata in conformità all'art. 2 del documento approvato con la Delibera del Comitato Congiunto n. 101 2019 valuta nel merito le candidature assegnando un punteggio complessivo massimo di **100 punti** secondo le modalità di seguito specificate:

##### TITOLI: fino a 70 punti

- Titoli di studio ulteriori rispetto a quello obbligatorio: fino a 10 punti
- Competenze linguistiche: fino a 10 punti
- Esperienza professionale: fino a 40 punti
- Altri titoli o competenze professionali: fino a 10 punti

##### COLLOQUIO: fino a 30 punti

I candidati che abbiano riportato un punteggio per titoli di almeno 40, sono convocati per un colloquio a seguito del quale è attribuito un punteggio massimo di 30 punti. Il colloquio si svolge presso la sede dell'AICS o in collegamento audio-video nel caso di candidati che non possano recarsi nella sede del colloquio. Il colloquio si svolge nella lingua indicata dal bando (anche più di una se previsto) ed è volto a valutare il patrimonio di conoscenze e di esperienze del candidato, le capacità a svolgere l'incarico in oggetto, le competenze linguistiche richieste e quanto altro ritenuto necessario a valutare il profilo del candidato rispetto all'incarico da ricoprire. La convocazione al colloquio è inviata per posta elettronica all'indirizzo dichiarato dal candidato al momento della domanda. I candidati non hanno titolo al rimborso delle spese eventualmente sostenute per sostenere il colloquio.

A seguito del colloquio viene redatta la graduatoria dei soli candidati ai quali sia stato attribuito dopo il colloquio un punteggio complessivo non inferiore al 60% del massimo attribuibile (60 punti).

#### 6. ESITO DELLA SELEZIONE

Viene dichiarato vincitore il candidato con il punteggio più alto in graduatoria. Il vincitore viene informato attraverso la posta elettronica o attraverso un'ideale misura alternativa. La graduatoria rimane valida un anno e può essere prorogata di un altro anno per motivate esigenze legate allo svolgimento dell'iniziativa. In caso di rinuncia del candidato vincitore o di risoluzione anticipata del contratto, la sede può scorrere la graduatoria, qualora siano disponibili le necessarie risorse finanziarie.

In caso di parità di punteggi, verrà preferito il candidato più giovane di età.

La graduatoria è pubblicata sul sito web dell'AICS e su quello della sede estera interessata.

Nel contratto di lavoro stipulato tra la sede Estera e il soggetto selezionato in esito alla procedura di selezione è la possibilità per le parti di recedere dal contratto medesimo in presenza di una giusta causa, ovvero di un fatto di gravità tale da non consentire la prosecuzione, neppure provvisoria, del rapporto di lavoro.

È in ogni caso consentito al prestatore l'esercizio del recesso dal rapporto di lavoro con un preavviso di 6 mesi. Il contratto di lavoro dovrà obbligatoriamente prevedere l'impegno del prestatore alla sottoscrizione del Codice etico e di comportamento del personale assunto dall'Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo ai sensi dell'art. 11, comma 1, let. c) del Decreto Ministeriale 22 luglio 2015, n. 113.

## **7. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

La presentazione delle domande di partecipazione alla selezione da parte dei candidati implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale assegnato alla custodia e conservazione delle domande e all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure concorsuali.

Il responsabile del trattamento dei dati è il titolare della sede di Khartoum

## **8. CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA**

È fatta salva la possibilità di revocare il bando per motivate ragioni di opportunità connesse alle esigenze organizzative o finanziarie di AICS.

## **9. PUBBLICITÀ**

Il presente avviso di selezione viene pubblicato sul sito web dell'AICS e della sede locale.

Khartoum, 21 Agosto 2022