

**AVVISO PER LA SELEZIONE DI PERSONALE CON CONTRATTO A TEMPO
DETERMINATO PRESSO LA SEDE REGIONALE DI TUNISI
DELL'AGENZIA ITALIANA PER LA COOPERAZIONE ALLO SVILUPPO**

CODICE BANDO: 21/AICSTUNISI/2022

Profilo: *Programme Officer /Governance locale e Stabilizzazione - Libia*
Programma “Fondo di Assistenza Tecnica e Coordinamento per sostenere il processo di stabilizzazione in Libia” – AID 12557/01/0

Riferimenti normativi:

Legge 11 agosto 2014 n. 125 “Disciplina generale sulla cooperazione internazionale per lo sviluppo”.

Il decreto MAECI del 22 luglio 2015 n. 113 “Regolamento recante “Statuto dell’Agenzia italiana per la Cooperazione allo Sviluppo” ed in particolare in capo terzo, articolo 11, comma 1, lettera c).

Delibera del Comitato Congiunto n. 101 del 19 novembre 2019.

Determina del Direttore AICS n. 28 del 5 febbraio 2021.

L’AICS DI TUNISI RENDE NOTO

che è indetta una procedura di selezione per l’assunzione di un *Programme Officer /Governance Locale e Stabilizzazione - Libia*

1. CONTENUTI E FINALITÀ DELL’INCARICO

Figura professionale richiesta: *Programme Officer /Governance Locale e Stabilizzazione - Libia.*

Sede di lavoro: Sede regionale AICS di Tunisi con possibili missioni e/o periodi di permanenza in Libia qualora le condizioni di sicurezza lo permettano.

Tipo di contratto

Contratto a tempo determinato come previsto dalla normativa locale della Tunisia, nel rispetto dei principi fondamentali dell’ordinamento italiano.

Compenso:

38.338,96 Euro lordi su base annua + indennità per costo/qualità della vita e maggiorazione per rischio e disagio. La retribuzione lorda potrà essere aumentata o diminuita fino ad un massimo del 10% e ad essa potranno essere aggiunti eventuali benefit, a seguito di motivata determinazione del Titolare di Sede e in considerazione del grado di specificità dell’iniziativa progettuale di riferimento e/o delle competenze richieste al lavoratore e/o del grado di complessità del contesto di riferimento.

Durata: 12 mesi rinnovabili.

Inizio incarico: Gennaio/Febrero 2023

Obiettivo dell’incarico: Coadiuvare la sede Regionale AICS di Tunisi nella programmazione, formulazione, gestione e monitoraggio delle iniziative bilaterali, multilaterali e multilaterali nei settori dello sviluppo locale e della stabilizzazione finanziati dalla Cooperazione Italiana in Libia.

Descrizione dell’incarico: Il/La candidato/a, in possesso di consolidata esperienza nella gestione tecnica e coordinamento di programmi di cooperazione allo sviluppo, nonché di comprovate capacità di

scrittura di rapporti e proposte di finanziamento, dovrà svolgere le seguenti mansioni, sotto la supervisione del Titolare/ Vice Titolare della Sede Regionale dell'AICS di Tunisi:

- Contribuire alla programmazione, realizzazione, coordinamento e supervisione dei programmi gestiti dalla Sede AICS di Tunisi e realizzati dalle OSC e dalle Organizzazioni Internazionali in Libia nei settori dei servizi di base, dello sviluppo locale, del rafforzamento e decentramento istituzionale;
- Assistere l'AICS di Tunisi nel supervisionare i programmi realizzati in Libia a supporto degli sfollati interni (IDPs) e dei migranti, nel settore dello sviluppo rurale, delle risorse idriche e marittime e dei cambiamenti climatici;
- Assicurarne il coordinamento tra il Team Libia dell'AICS ed il Segretariato Tecnico della Programme Management Unit (PMU) del Programma di cooperazione delegata RSSD/Baladiyati;
- Assistere il personale AICS a Tripoli nello svolgimento degli incarichi loro assegnati;
- Fornire adeguato supporto alle OSC operanti in Libia per la gestione tecnico amministrativa dei progetti finanziati dall'AICS collaborando, per gli aspetti di competenza, alla revisione dei rapporti sullo stato di avanzamento dei progetti e dei relativi rendiconti;
- Garantire il monitoraggio diretto e/o in remoto delle iniziative di propria competenza, anche tramite visite sul campo, compatibilmente con le condizioni di sicurezza in Libia;
- Predisporre e coordinare la gestione dei piani di monitoraggio delle iniziative di propria competenza realizzate dalle OSC, in collaborazione con organizzazioni di Third Party Monitoring (TPM);
- Contribuire alle attività di coordinamento settoriale tra donatori bilaterali e organizzazioni multilaterali, anche al fine di valorizzare la partecipazione italiana alla definizione della strategia in risposta alla crisi libica;
- Contribuire al coordinamento tecnico con i ministeri e le autorità locali responsabili per le iniziative di competenza (Municipalità, MoLG, MoWR, MoMR);
- Contribuire al lavoro di predisposizione, revisione ed aggiornamento di documenti tecnici nella gestione dei programmi in risposta alla crisi libica secondo le procedure AICS;
- Contribuire all'elaborazione di rapporti periodici sull'avanzamento dei programmi realizzati da AICS in Libia e sulle analisi della comunità internazionale sulla situazione umanitaria in Libia;
- Elaborare documenti tecnici e rapporti inerenti alle proprie mansioni e responsabilità e/o a richieste dal Titolare dell'AICS di Tunisi;
- Contribuire, in collaborazione con il/la responsabile della Comunicazione alla visibilità delle iniziative di propria competenza realizzate in Libia dalla Sede Regionale di AICS Tunisi;
- Fornire supporto nell'elaborazione di rapporti e documenti informativi nell'ambito della partecipazione alle riunioni legate alle attività di cooperazione con i partner libici, con la comunità dei donatori e con gli altri attori che operano nella cooperazione internazionale;
- Assicurarne un adeguato coordinamento con gli altri membri del Team Libia (P.O. Emergenza, P.O. Resilienza, P. *Field Officer*, *Finance and Administrative Officer*), coadiuvando gli altri P.O. nello svolgimento delle mansioni ad essi affidate, laddove necessario e con la richiesta flessibilità;
- Svolgere altre attività eventualmente richieste dal Titolare della Sede AICS di Tunisi.

Divieto di esercitare altra attività. Il soggetto selezionato non deve avere svolto, nel corso dell'ultimo triennio, alcuna attività imprenditoriale nel Paese di servizio, né trovarsi in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi che pregiudichino l'esercizio imparziale delle funzioni, così come previsto dall'articolo 53 del decreto legislativo n. 165 del 2001, novellato dalla legge n. 190 del 2012 e dal Codice Etico e di Comportamento dell'AICS di cui al successivo punto 7. L'Amministrazione si riserva di verificare, pena l'esclusione, la rispondenza di quanto dichiarato a tale proposito da parte del soggetto selezionato.

2. REQUISITI PER L'AMMISSIONE

2.1 Requisiti essenziali

Il personale da reclutare deve essere in possesso al momento della scadenza del bando dei seguenti requisiti essenziali:

- età non superiore a 60 anni al momento della sottoscrizione del contratto, come previsto dalle norme locali per il collocamento a riposo; oppure 67 anni se assoggettato a contribuzione in Italia ai sensi della Legge 398/87;
- idoneità fisica all'impiego;
- non avere riportato, nel triennio anteriore alla data di scadenza dell'avviso, un giudizio di insufficienza nella valutazione sul lavoro prestato nell'ambito di contratti di lavoro sottoscritti con sedi AICS diverse da quella di Tunisi che procede alla selezione;
- Diploma di Laurea specialistica (nuovo ordinamento) o Laurea (vecchio ordinamento) in Scienze Politiche, Relazioni Internazionali, Scienze Economiche, Scienze Internazionali e Diplomatiche oppure Laurea in altro settore accompagnata da una documentata esperienza nel settore indicato dal bando di almeno 2 anni aggiuntivi rispetto a quelli previsti nel punto successivo;
- comprovata esperienza professionale di almeno 6 anni nel settore della cooperazione allo sviluppo dopo il conseguimento della Laurea;
- comprovata esperienza professionale di almeno 4 anni nella gestione e/o supervisione di progetti di *governance* locale e/o rafforzamento dei servizi di base;
- conoscenza della lingua italiana scritta e orale al livello C1 del quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue;
- conoscenza della lingua inglese scritta e orale al livello B2 del quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue;
- conoscenza ed utilizzo abituale ed efficace dei principali strumenti informatici in particolare del pacchetto MS Office.

2.2 Titoli preferenziali

Costituiranno titolo preferenziale per l'incarico:

- Corsi di specializzazione post-laurea (Master universitario, ulteriore titolo di laurea, Dottorato o altri corsi riconosciuti di almeno un anno nel settore di interesse) aggiuntivi ai requisiti minimi indicati al precedente punto 2.1;
- Conoscenza della lingua francese scritta e orale al livello B1 del quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue;
- Conoscenza della lingua araba scritta e orale al livello A2 del quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue;
- Esperienza professionale similare svolta nel Paese e/o nell'area geografica oggetto dell'incarico (regione MENA);
- Precedenti esperienze lavorative presso la Direzione Generale per la Cooperazione allo Sviluppo e/o l'Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo;
- Esperienza professionale nella gestione e/o supervisione di progetti di supporto agli sfollati interni (IDPs) e ai migranti, e/o sulle tematiche connesse ai cambiamenti climatici;

3. PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE – TERMINI E MODALITA'

3.1 Nella domanda, redatta sotto forma di una dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi degli art. 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445, i candidati dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità:

- a) cognome, nome, data e luogo di nascita;
- b) la residenza;
- c) la cittadinanza;
- d) il godimento dei diritti civili e politici;
- e) non aver riportato condanne penali, non essere destinatario di misure di prevenzione e non essere sottoposto a procedimenti penali o contabili sia in Italia che all'estero;
- f) non essere incorso nella destituzione, dispensa, decadenza o licenziamento da impiego presso una pubblica amministrazione, sia in Italia che all'estero;
- g) l'idoneità fisica all'impiego;
- h) non avere riportato, nel triennio anteriore alla data di scadenza dell'avviso, un giudizio di insufficienza nella valutazione sul lavoro prestato nell'ambito di contratti di lavoro; sottoscritti con sedi AICS diverse da quella di Tunisi che procede alla selezione.

Qualora dai controlli eseguiti dovesse emergere la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni rese, l'interessato incorrerà nelle sanzioni penali di cui all'art.76 del D.P.R. n. 445/00 e successive modificazioni, decadendo immediatamente dall'impiego e da ogni altro beneficio eventualmente conseguito sulla base della dichiarazione mendace.

3.2 Alla domanda dovranno essere allegati:

- a) Lettera motivazionale redatta in lingua inglese e sottoscritta con firma autografa;
- b) Copia del documento di identità valido;
- c) Curriculum vitae in italiano formato *Europass* opportunamente datato e firmato, comprensivo di autorizzazione al trattamento dei dati personali (**specificare l'esatto periodo di inizio e fine di ciascuna esperienza professionale e possibilmente i mesi complessivi**). In caso di esperienze professionali che abbiano una sovrapposizione temporale, il candidato dovrà dichiarare quella ritenuta più rilevante;
- d) Dichiarazione sostitutiva di certificazione, datata e sottoscritta, di cui al punto 3.1.

Il candidato deve altresì indicare il domicilio, il recapito telefonico, l'indirizzo di posta elettronica presso il quale deve essere inoltrata ogni necessaria comunicazione. In assenza di tali informazioni sarà utilizzato l'indirizzo di residenza. Il candidato ha l'obbligo di comunicare ogni variazione intervenuta successivamente alla presentazione della domanda.

Le domande di partecipazione alla selezione, debitamente firmate, ed i relativi allegati di cui al punto 3.2 devono pervenire, a pena esclusione, in formato non modificabile (pdf), entro e non oltre le ore 17.00 del 15.12.2022 al seguente indirizzo di posta elettronica: segreteria.tunisi@aic.gov.it.

L'email dovrà avere come oggetto il codice del bando 21/AICSTUNISI/2022.

4. ESCLUSIONE DALLA PROCEDURA DI SELEZIONE

Determinano l'esclusione della procedura di selezione:

- a) L'assenza dei requisiti essenziali;
- b) La presentazione della domanda fuori dai termini previsti dall'avviso e con modalità diverse da quelle previste dall'avviso;
- c) La presentazione di una domanda priva di sottoscrizione.

5. VALUTAZIONE DEI TITOLI E DEL COLLOQUIO

Decorsi i termini di vigenza dell'avviso, il responsabile della sede AICS di Tunisi valuta l'ammissibilità delle domande di candidatura in ordine alla presenza dei requisiti essenziali e l'assenza di cause di esclusione. L'esclusione viene comunicata ai candidati interessati.

Successivamente, il responsabile della sede estera AICS nomina una commissione composta da tre componenti, che presentano requisiti di autonomia e terzietà rispetto ai candidati. La Commissione valuta nel merito le candidature assegnando un punteggio complessivo massimo di **100 punti** secondo le modalità di seguito specificate:

TITOLI: fino a 70 punti

Titoli di studio: fino a 10 punti attribuibili secondo il seguente criterio:

- 2 pt per il conseguimento di un titolo di laurea aggiuntivo rispetto a quello essenziale previsto dall'avviso di selezione e attinente al settore d'interesse;
- 2 pt per il conseguimento di un Master di I livello;
- 3 pt per il conseguimento di un Master di II livello;
- 3 pt per il conseguimento di un Dottorato di ricerca.

Competenze linguistiche: fino a 10 punti attribuibili secondo il seguente criterio:

- 2 pt per la conoscenza della lingua italiana scritta e orale al livello C2;
- 2 pt per la conoscenza della lingua inglese scritta e orale per ogni livello superiore al B2 per un massimo totale di 4 pt;
- 1 pt per la conoscenza della lingua francese scritta e orale almeno al livello B1, 1 pt. per livello superiore per un massimo totale di 2 pt;
- 1 pt per la conoscenza della lingua araba scritta e orale almeno al livello A2, 0,5 pt per livello superiore per un massimo totale di 2 pt.

Esperienza professionale: fino a 40 punti attribuibili secondo il seguente criterio:

- 14 pt per almeno 72 mesi di esperienza professionale nel settore della cooperazione allo sviluppo dopo il conseguimento della Laurea magistrale (nuovo ordinamento) o della Laurea (vecchio ordinamento); 2 punti aggiuntivi per ogni semestre successivo ai 72 mesi di esperienza richiesta dall'avviso di selezione, fino ad un massimo di 6 punti. Punteggio massimo attribuibile 20 punti;
- 14 punti per almeno 48 mesi di esperienza professionale nella gestione e/o supervisione di progetti di sviluppo economico e/o di rafforzamento dei servizi di base; 1 punto per ogni semestre successivo ai 48 mesi per un max di 6 pt. Punteggio massimo attribuibile 20 punti.

Altre competenze professionali preferenziali: fino a 10 punti attribuibili secondo il seguente criterio:

- 1 pt per ogni anno di esperienza professionale simile svolta nel Paese e/o nell'area geografica oggetto dell'incarico (regione MENA) per un massimo di 2 pt.
- 1 pt per ogni anno di esperienza lavorativa presso la Direzione Generale per la Cooperazione allo Sviluppo e/o l'Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo per un massimo di 4 pt;
- 1 punto per ogni anno di esperienza lavorativa nella gestione e/o supervisione di progetti di supporto agli sfollati interni (IDPs) e ai migranti, e/o sulle tematiche connesse ai cambiamenti climatici per un massimo di 4 pt.

COLLOQUIO: fino a 30 punti

I candidati che abbiano riportato un punteggio per titoli di almeno 40 sono convocati per un colloquio a seguito del quale è attribuito un punteggio massimo di 30 punti. Il colloquio si svolge presso la sede dell'AICS o in collegamento audio-video nel caso di candidati che non possano recarsi nella sede del colloquio. Il colloquio si svolge nella lingua indicata dal bando (anche più di una se previsto) ed è volto a valutare il patrimonio di conoscenze e di esperienze del candidato, le capacità a svolgere l'incarico in oggetto, le competenze linguistiche richieste e quanto altro ritenuto necessario a valutare il profilo del candidato rispetto all'incarico da ricoprire. La convocazione al colloquio è inviata per posta elettronica all'indirizzo dichiarato dal candidato al momento della domanda. I candidati non hanno titolo al rimborso delle spese eventualmente sostenute per sostenere il colloquio.

A seguito del colloquio viene redatta la graduatoria dei soli candidati ai quali sia stato attribuito dopo il colloquio un punteggio non inferiore a 18 e complessivamente non inferiore al 60% del massimo attribuibile (60 punti su 100).

6. ESITO DELLA SELEZIONE

Viene dichiarato vincitore il candidato con il punteggio più alto in graduatoria. Il vincitore viene informato attraverso la posta elettronica o attraverso un'ideale misura alternativa. La graduatoria rimane valida un anno e può essere prorogata di un altro anno per motivate esigenze legate allo svolgimento dell'iniziativa. In caso di rinuncia del candidato vincitore o di risoluzione anticipata del contratto, la sede può scorrere la graduatoria, qualora siano disponibili le necessarie risorse finanziarie.

In caso di parità di punteggi, verrà preferito il candidato più giovane di età.

Nel contratto di lavoro stipulato tra la Sede Estera e il soggetto selezionato in esito alla procedura di selezione è la possibilità per le parti di recedere dal contratto medesimo in presenza di una giusta causa, ovvero di un fatto di gravità tale da non consentire la prosecuzione, neppure provvisoria, del rapporto di lavoro.

Il contratto di lavoro dovrà obbligatoriamente prevedere l'impegno del prestatore alla sottoscrizione del Codice etico e di comportamento del personale assunto dall'Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo ai sensi dell'art. 11, comma 1, let. c) del Decreto Ministeriale 22 luglio 2015, n. 113.

7. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

La presentazione delle domande di partecipazione alla selezione da parte dei candidati implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale assegnato alla custodia e conservazione delle domande e all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure concorsuali.

Il responsabile del trattamento dei dati è il titolare della sede regionale AICS di Tunisi.

8. CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA

È fatta salva la possibilità di revocare il bando per motivate ragioni di opportunità connesse alle esigenze organizzative o finanziarie di AICS.

9. PUBBLICITA'

Il presente avviso di selezione viene pubblicato sul sito web dell'AICS e della Sede AICS di Tunisi.