



Ministero degli Affari Esteri  
e della Cooperazione Internazionale

Direzione Generale per le Risorse  
e l'Innovazione

Unità per le Relazioni Sindacali  
e l'Innovazione

## RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

### FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2022

#### *Modulo I – La costituzione del Fondo per la Contrattazione Integrativa*

##### *Sez. I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

###### **Risorse storiche consolidate:**

CCNL 1998-2001 art. 31 comma 1 - alinea 1° ex art 36 e 37	€ 2.191.068,39
CCNL 1998-2001 art. 31 comma 1 - alinea 2° quota lavoro straordinario	€ 281.041,90
CCNL 98/01 art.1 art. 31 comma 1 – alinea 4° specifiche disposizioni legislative	-
CCNL 98/01 art.1 art. 31 comma 1 – alinea 7° incrementi al personale	-
CCNL 1998-2001 art. 31 comma 1 - alinea 9° e 10° quote pro-capite	€ 1.642.658,31
CCNL 2000-2001 art.6 comma 1, alinea 1° RIA cessati (quota intera anni 2000-2010)	€ 4.540.476,12
CCNL 2000-2001 art.6 comma 1, alinea 1° RIA cessati (quota intera anno 2011)	€ 608.288,00
CCNL 2000-2001 art. 6 comma 1, alinea 1° RIA cessati (quota intera anno 2012)	€ 386.822,33
CCNL 2000-2001 art. 6 comma 1, alinea 1° RIA cessati (quota intera anno 2013)	€ 210.034,09
CCNL 2000-2001 art. 6 comma 1, alinea 1° RIA cessati (quota intera anno 2014)	€ 238.574,75
CCNL 2000-2001 art. 6 comma 1, alinea 1° RIA cessati (quota intera anno 2015)	€ 257.679,79
CCNL 2000-2001 art. 6 comma 1, alinea 1° RIA cessati (quota intera anno 2016)	€ 234.940,61
CCNL 2000-2001 art. 6 comma 1, alinea 1° RIA cessati (quota intera anno 2017)	€ 235.489,96
CCNL 2000-2001 art. 6 comma 1, alinea 1° RIA cessati (quota intera anno 2018)	€ 243.690,99
CCNL 2000-2001 art. 6 comma 1, alinea 1° RIA cessati (quota intera anno 2019)	€ 173.637,27
CCNL 2000-2001 art.6 comma 1, alinea 2°, PEO cessati (quota anni 2000-2010)	€ 1.668.221,04
CCNL 2000-2001 art.6 comma 1, alinea 2°, PEO (quota intera anno 2011)	€ 527.573,31
CCNL 2000-2001 art.6 comma 1, alinea 2°, PEO (quota intera anno 2012)	€ 400.185,44
CCNL 2000-2001 art.6 comma 1, alinea 2°, PEO (quota intera anno 2013)	€ 256.701,38

CCNL 2000-2001 art.6 comma 1, alinea 2°, PEO (quota intera anno 2014)	€ 275.005,80
CCNL 2000-2001 art.6 comma 1, alinea 2°, PEO (quota intera anno 2015)	€ 329.049,96
CCNL 2000-2001 art. 6 comma 1, alinea 2°, PEO (quota intera anno 2016)	€ 205.678,17
CCNL 2000-2001 art. 6 comma 1, alinea 2°, PEO (quota intera anno 2017)	€ 303.130,21
CCNL 2000-2001 art. 6 comma 1, alinea 2°, PEO (quota intera anno 2018)	€ 493.618,67
CCNL 2000-2001 art. 6 comma 1, alinea 2° PEO (Quota intera anno 2019)	€ 433.434,31
CCNL biennio economico 2000/01 art. 6 comma 1, alinea 4° (16000)	€ 522.787,11
CCNL biennio economico 2000/01 art. 6 comma 2 – (5% compensi straordinari)	€ 34.924,88
CCNL biennio economico 2002/03 art. 23	€ 804.999,82
CCNL biennio economico 2004/05 art. 3	€ 783.000,00
CCNL 2006/2009 biennio economico 2006/2007 art. 32 comma 1 (0,11%)	€ 162.167,00
CCNL 23/01/2009 biennio economico 2008/09 art. 6 comma 3 (50%-0,39)	€ 287.510,00
CCNL 23/01/2009 biennio economico 2008/09 art. 6 comma 3 tabella D (50%-0,39)	€ 811.402,00
Art.1 comma 236 L.226/05	€ 2.400.000,00
Art.1 comma 567 L.296/06	€ 4.800.000,00
Altre risorse (risorse derivanti da disposizioni di legge, regolamenti, atti amministrativi): DPCM attuativo art. 2 co 3 DL 104/2019	€ 358.186,00
Altre risorse (risorse derivanti da disposizioni di legge, regolamenti, atti amministrativi): risorse strutturali ex circolare n. 30 del 30.10.2017 anni 2011-2014	€ 1.261.402,96
<b>Articolo 76 comma 2 CCNL 16-18 – Unico importo consolidato 2019</b>	<b>€ 28.363.380,57</b>
CCNL 2000-2001 art.6 comma 1, alinea 1° RIA cessati (quota intera anno 2020)	€ 172.350,77
CCNL 2000/01 art. 6 comma 1 – alinea 2° PEO (quota intera anno 2020)	€ 509.451,76
CCNL 98/2001 art. 31,Co.1 – Linea 8 comma 1° indennità di amministrazione cessati (comprensiva della quota intera anno 2020)	€ 3.707.086,68
<b>Totale risorse fisse</b>	<b>€ 32.752.269,78</b>

## ***Sez. II - Risorse variabili***

CCNL 98/2001 art. 31, comma 1 - linea 3° risparmi di gestione derivanti da recuperi, ritardi, assenze, ecc. (al netto delle risorse da portare in detrazione ex art. 71 c. 1 L. 133/2008, pari a € 31.514,78)	€ 714.691,38
CCNL 98/2001 art.31, comma 1 – linea 5° art. 43 Legge n. 449/1997	€ 1.518.485,08

CCNL 98/01 art. 31 comma 1 linea 8° indennità di amministrazione personale cessato	€	0,00
CCNL Biennio economico 2000/2001 art. 6, comma 1 - linea 1° risparmi RIA personale cessato nell'anno 2021	€	89.335,80
CCNL Biennio economico 2000/2001 art. 6, comma 1 - linea 2° Risparmi per cessazioni da progressioni economiche orizzontali nell'anno 2021	€	302.357,68
Risparmi derivanti da ore di straordinari non utilizzati	€	17.581,05
Somme non utilizzate provenienti dall'anno precedente	€	0,00
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>€</b>	<b>2.642.450,99</b>

### *Sez. III - Decurtazioni del Fondo*

#### **Decurtazioni risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Risorse da portare in detrazione ai sensi dell'art. 31, comma 7, del CCNL 14/9/2007	€	1.278.852,22
CCNL 98/2001 art. 32 comma 2 - linea 5° - posizioni organizzative	€	1.200.000,00
CCNL 1998/2001 art. 17 - Posizioni super	€	31.452,18
CCNL 1998/2001 art. 32 comma 2 - linea 6° Percorsi formativi all'interno delle aree (spesa storica più PEO 2017-2018)	€	11.652.978,22
CCNL 1998/2001 art. 32, comma 2, linea 6 - Percorsi formativi all'interno delle aree (SPESA PEO 2022)	€	2.068.759,19
<b>Totale impieghi</b>	<b>€</b>	<b>16.232.041,81</b>
<b>Totale risorse certe al netto degli impieghi</b>	<b>€</b>	<b>16.520.227,97</b>

### *Sez. IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione*

#### **A. FONDO TENDENZIALE**

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità al netto degli impieghi	€	16.520.227,97
Risorse variabili	€	2.642.450,99
<b>Totale somme certe e variabili</b>	<b>€</b>	<b>19.162.678,96</b>
Decurtazione per riconduzione al limite 2016	- €	9.686.039,99
<b>Limite Fondo anno 2016</b>	<b>€</b>	<b>9.476.638,97</b>

Spesa contrattata PEO 2017	€ 3.366.402,88
Spesa contrattata PEO 2018	€ 851.694,83
Spesa contrattata PEO 2022	€ 2.068.759,19

**Totale limite Fondo 2016 – totale spesa contrattata PEO 2017-2018-2022** € **3.189.782,07**

Restituzione PEO cessati 2015-2016	€ 536.332,46
Restituzione PEO cessati 2017	€ 303.130,21
Restituzione PEO cessati 2018	€ 493.618,67
Restituzione PEO cessati 2019	€ 433.434,31
Restituzione PEO 2020	€ 509.451,76
Risorse strutturali ex Circolare n.30 del 30.10.2017 anni 2011-2014	€ 1.261.402,96
DPCM attuativo dell'art. 2 comma 3 D.L. 104/2019 (risorse Mise)	€ 358.186,00
Risorse aggiuntive per assunzioni in deroga 2021 e 2022 (riconosciute con decreto di variazione n. 512088 del 26.11.2022)	€ 1.364.744,34
<b>Totale Fondo Risorse Decentrate 2022</b>	<b>€ 8.450.082,78</b>

#### **RISORSE DISPONIBILI**

Risorse per Posizioni Organizzative ripartite sui capitoli stipendiali	€ 1.200.000,00
Risorse Fondo Risorse Decentrate 2022	€ 8.450.082,78
<b>Totale delle risorse sottoposte a certificazione</b>	<b>€ 9.650.082,78</b>

#### ***Sez. V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo***

Risorse da portare in detrazione ai sensi dell'art. 31, comma 7, del CCNL 14/9/2007	€ 1.278.852,22
CCNL 98/2001 art. 32 comma 2 - linea 5°- posizioni organizzative	€ 1.200.000,00
CCNL 1998/2001 art. 17 - Posizioni super	€ 31.452,18

CCNL 1998/2001 art. 32 comma 2 - linea 6° Percorsi formativi all'interno delle aree (spesa storica più PEO 2017-2018)	€ 11.652.978,22
<b>Totale risorse allocate temporaneamente all'esterno del fondo</b>	<b>€ 14.163.282,62</b>

## ***Modulo II- Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa***

### ***Sez. I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa***

Non vi sono poste la cui disciplina esula dall'attività negoziale integrativa come descritta nel contratto integrativo sottoposto a certificazione.

### ***Sez. II – Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo sottoposto a certificazione***

La somma di € **1.200.000,00** (al lordo degli oneri a carico dell'Amministrazione, equivalenti ad € **867.177,34** al netto dei predetti oneri), temporaneamente allocata all'esterno del Fondo, verrà ripartita sui capitoli stipendiali ai fini del pagamento degli incarichi di elevata responsabilità relativi alle posizioni organizzative come indicato nell'art. 3, lettera A) dell'ipotesi di Accordo. In considerazione dell'avvenuto aumento del personale della Terza Area funzionale e delle relative posizioni organizzative conferite, le Parti firmatarie hanno convenuto di destinare la somma ulteriore di € **645.000,00** (al lordo degli oneri a carico dell'Amministrazione, equivalenti a € 466.107,82 al netto dei predetti oneri), a valere sul cap. 1621/2022, da ripartire parimenti sui capitoli stipendiali ai fini sopra descritti (nell'art. 3, lettera B dell'Accordo). Il totale ripartito sui capitoli stipendiali sarà dunque di € **1.845.000,00** (lordo amministrazione) pari a € **1.333.285,16** (lordo dipendente).

La disponibilità di bilancio del cap. 1621/2022 (Fondo Risorse Decentrate) è ad oggi di € **8.450.082,78** lordo Amministrazione. Le parti hanno convenuto di destinare alla contrattazione integrativa la somma di € **8.450.082,00** €. Tenuto conto di quanto previsto dal precedente paragrafo (che prevede di destinare parte delle risorse disponibili, pari a € 645.000,00 al finanziamento di ulteriori posizioni organizzative), la disponibilità del cap. 1621/2022 per le ulteriori finalità del presente accordo è di € **7.805.082,00**, pari a € **5.881.749,81** al netto degli oneri a carico dell'Amministrazione.

Le Parti hanno altresì concordato di ripartire l'importo di € **5.881.749,81** (lordo dipendente) come segue: € **1.956.480,71** per il pagamento delle indennità specifiche di cui all'art. 3, lettere C), D) ed E) dell'Accordo, ed € **3.925.269,10** per remunerare la produttività individuale e organizzativa. Le Parti hanno infine concordato (art. 1, comma 5) che i fondi attribuiti ai singoli CdR ai fini del pagamento delle indennità specifiche ed eventualmente non utilizzati siano destinati alla finalità di cui all'art. 3, lett. F) in aggiunta agli importi assegnati per produttività ed indicati nell'allegato n. 3.

	Importo lordo Amministrazione	Importo lordo dipendente
Posizioni organizzative	€ 1.845.000,00	€ 1.333.285,16
Indennità turno, rischio, disagio, specifiche responsabilità	€ 2.596.249,90	€ 1.956.480,71
Produttività individuale e organizzativa	€ 5.208.832,10	€ 3.925.269,10
<b>Totale</b>	<b>€ 9.650.082,00</b>	<b>€ 7.215.034,97</b>

### ***Sez. III – Destinazioni ancora da regolare***

Parte non pertinente al presente accordo. Non vi sono destinazioni ancora da regolare.

### ***Sez. IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione***

<i>Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa</i>	€ -
<i>Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo</i>	€ 9.650.082,00
<i>Somme non distribuite</i>	€ 0,78
<b><i>Totale definizione delle poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione</i></b>	<b>€ 9.650.082,78</b>

### ***Sez. V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo***

Risorse da portare in detrazione ai sensi dell'art. 31, comma 7, del CCNL 14/9/2007	€ 1.278.852,22
CCNL 98/2001 art. 32 comma 2 - linea 5°- posizioni organizzative	€ 1.200.000,00
CCNL 1998/2001 art. 17 - Posizioni super	€ 31.452,18
CCNL 1998/2001 art. 32 comma 2 - linea 6° Percorsi formativi all'interno delle aree (spesa storica più PEO 2017-2018)	€ 11.652.978,22
<b>Totale risorse allocate temporaneamente all'esterno del fondo</b>	<b>€ 14.163.282,62</b>

***Sez. VI – Attestazione motivata dal punto di vista tecnico-finanziario del rispetto di vincoli di carattere generale***

*a) Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Parte non pertinente allo specifico Accordo illustrato.

*b) Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Lo strumento di misurazione ed incentivazione della produttività individuale ed organizzativa dei dipendenti e l'assegnazione delle indennità specifiche in corrispondenza di incarichi ed attività effettivamente svolti e conferiti dai Dirigenti Responsabili, nell'esercizio delle proprie prerogative dirigenziali, garantisce un'apprezzabile differenziazione nel trattamento accessorio del personale non dirigenziale, incentivando in questo modo l'impegno e la qualità della prestazione lavorativa del personale meritevole.

Le indennità sono riconosciute solo in quanto strettamente connesse ad attività effettivamente caratterizzate da "rischio" e "disagio" ovvero dall'assunzione di elevati livelli di responsabilità e di un alto grado di autonomia.

Tutte le indennità sono attribuite in corrispondenza di attività e situazioni lavorative effettivamente svolte e gravose.

Le assegnazioni per produttività avvengono sulla base della valutazione individuale dei comportamenti organizzativi del dipendente e del punteggio di risultato attribuito all'unità organizzativa di appartenenza, come risultanti dal sistema di misurazione e valutazione della performance di cui al Decreto Ministeriale 382bis del 23 dicembre 2010 e successive modificazioni.

*c) Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Parte non pertinente al presente accordo.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

*Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo anno 2022 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2021. Ministero degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale*

<b>COSTITUZIONE DEL FONDO</b>	<b>Fondo 2022 (Lordo Amm.ne)</b>	<b>Fondo 2021 (Lordo Amm.ne)</b>	<b>Diff. 2022-2021</b>	<b>Fondo 2010 (per memoria )</b>
<b>RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b>				
<b>Risorse storiche</b>				
CCNL 2016-2018 art. 76 comma 2 – Unico importo consolidato 2019 (per il Fondo 2021 l'Unico importo consolidato è al 2018)	€ 28.363.380,57	€ 26.139.876,51	€ 603.915,10	-
CCNL 00/01 art. 6 comma 1 - alinea 1° RIA cessati (Quota intera anno 2019)	-	€ 173.637,27	€ 173.637,27	-
CCNL 00/01 art. 6 comma 1 - alinea 1° RIA cessati (Quota intera anno 2020)	€ 172.350,77	-	-	-
CCNL 00/01 art. 6 comma 1 - alinea 2° PEO (Quota intera anno 2019)	-	€ 433.434,31	-	-
CCNL 00/01 art. 6 comma 1 - alinea 2° PEO (Quota intera anno 2020)	€ 509.451,76	-	-	-
CCNL 98/2001 ART. 31, C.1 - Linea 8° indennità di amministrazione cessati (comprensiva della quota intera anno 2019)	-	€ 3.466.554,07	-	-
CCNL 98/2001 ART. 31, C.1 - Linea 8° indennità di amministrazione cessati (comprensiva della quota intera anno 2020)	€ 3.707.086,68	-	-	-
*Altre risorse (risorse derivanti da disposizioni di legge, regolamenti, atti amministrativi): risorse strutturali ex circolari n. 30 del 30.10.2017 anni 2011-2014	-	€ 1.261.402,96	-	-
*Risorse derivanti da disposizioni di legge, regolamenti, atti amministrativi: DPCM attuativo art. 2 co 3 DL 104/2019	-	€ 358.186,00	-	-



<b>Totale risorse fisse</b>	€ 32.752.269,78	€ 31.833.091,11	€ 494.453,99	€ 19.560.934,97
*per l'anno 2022, tali risorse sono ricomprese nell'Unico importo consolidato 2019 ex art. 76 comma 2 CCNL 16-18.				
<b>RISORSE VARIABILI</b>				
CCNL 98/2001 art. 31, comma 1 - linea 3° risparmi di gestione derivanti da recuperi, ritardi, assenze, ecc. (al netto delle risorse da portare in detrazione ex art. 71 c. 1 L. 133/2008, pari a € 31.514,78)	€ 714.691,38	-	€ 714.691,38	-
CCNL 98/2001 art. 31, comma 1 - linea 3° risparmi di gestione derivanti da recuperi, ritardi, assenze, ecc. (al netto delle risorse da portare in detrazione ex art. 71 c. 1 L. 133/2008, pari a € 75556,62)	-	€ 730.714,67	€ 730.714,67	
CCNL 98/2001 art. 31, comma 1 - linea 5° art. 43 legge n. 449/1997	€ 1.518.485,08	€ 1.338.482,52	€ 180.002,56	€ 1.800.642,25
CCNL 98/2001 art. 31, comma 1 - linea 8° indennità di amministrazione personale cessato	-	-	-	€ 51.571,76
CCNL Biennio economico 2000/2001 art. 6, comma 1 - linea 1° risparmi RIA personale cessato nell'anno 2020	-	€ 106.823,62	€ 106.823,62	-
CCNL Biennio economico 2000/2001 art. 6, comma 1 - linea 1° risparmi RIA personale cessato nell'anno 2021	€ 89.335,80	-	€ 89.335,80	€ 213.596,46
CCNL Biennio economico 2000/2001 art. 6, comma 1 - linea 2° Risparmi per cessazioni da progressioni economiche orizzontali nell'anno 2020	-	€ 268.052,87	€ 268.052,87	-
CCNL Biennio economico 2000/2001 art. 6, comma 1 - linea 2° Risparmi per cessazioni da progressioni economiche orizzontali nell'anno 2021	€ 302.357,68	-	€ 302.357,68	-
Risparmi derivanti da ore di straordinario non utilizzate	€ 17.581,05	-	€ 17.581,05	€ 120.609,67
Somme non utilizzate provenienti dall'anno precedente	€ 0,00	-		-
<b>Totale risorse variabili</b>	€ 2.642.450,99	€ 2.444.073,68	€ 197.490,38	€ 2.186.420,14

DECURTAZIONI DEL FONDO				
<b>Decurtazioni risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>				
CCNL 2006- 2009 art. 31 comma 7 (Pereq. Indennità Amministrazione)	€ 1.278.852,22	€ 1.278.852,22	€ 0,00	€ 1.278.852,22
CCNL 1998-2001 art 32 comma 2- alinea 5° Posizioni organizzative	€ 1.200.000,00	€ 1.200.000,00	€ 0,00	€ 2.029.771,68
CCNL 1998-2001 art. 17 POSIZIONI SUPER	€ 31.452,18	€ 31.452,18	€ 0,00	€ 31.452,18
CCNL 1998-2001 art. 32 comma 2 alinea 6° percorsi formativi all'interno delle aree	€ 11.652.978,22	€ 11.652.978,22	€ 0,00	€ 7.434.880,51
CCNL 1998/2001 art. 32, comma 2, linea 6 - Percorsi formativi all'interno delle aree (SPESA PEO 2022)	€ 2.068.759,19	-	-	-
<b>Totale decurtazioni del Fondo</b>	<b>€ 16.232.041,81</b>	<b>€ 14.163.282,62</b>	<b>€ 2.068.759,19</b>	<b>€ 10.774.956,59</b>
RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 32.752.269,78	€ 31.833.091,11	€ 919.178,69	€ 19.560.934,97
Risorse variabili	€ 2.642.450,99	€ 2.444.073,68	€ 198.377,31	€ 3.286.651,76
Decurtazioni	€ 16.232.041,81	€ 14.163.282,62	€ 2.068.759,19	€ 11.527.861,35
<b>Totale</b>	<b>€ 19.162.678,96</b>	<b>€ 20.113.882,17</b>	<b>-€ 951.203,21</b>	<b>€ 19.013.617,50</b>
Decurtazione per riconduzione al limite 2016	-€ 9.686.039,99	-€ 10.637.243,20	-€ 951.203,21	
<b>Limite Fondo anno 2016</b>	<b>€ 9.476.638,97</b>	<b>€ 9.476.638,97</b>	€ 0,00	-
Progressioni economiche 2017	€ 3.366.402,88	€ 3.366.402,88	€ 0,00	-
Progressioni economiche 2018	€ 851.694,83	€ 851.694,83	€ 0,00	-
Progressioni economiche 2022	€ 2.068.759,19	-	€ 2.068.759,19	-
<b>Totale Progressione economiche 2017-2018-2020</b>	<b>€ 6.286.856,9</b>	<b>-</b>	<b>€ 6.286.856,9</b>	<b>-</b>
<b>Limite Fondo anno 2016 - Totale Progressione economiche 2017-2018-2020</b>	<b>€ 3.189.782,07</b>	<b>-</b>	<b>€ 3.189.782,07</b>	<b>-</b>

Restituzione PEO 2015-2016	€ 536.332,46	€ 536.332,46	€ 0,00	-
Restituzione PEO 2017	€ 303.130,21	€ 303.130,21	€ 0,00	-
Restituzione PEO 2018	€ 493.618,67	€ 493.618,67	€ 0,00	-
Restituzione PEO 2019	€ 433.434,31	€ 433.434,31	€ 0,00	-
Restituzione PEO 2020	€ 509.451,76	-	€ 509.451,76	-
Risorse strutturali circolare 30 del 30.10.2017 (2011-2014)	€ 1.261.402,96	€ 1.261.402,96	€ 0.00	-
DPCM attuativo dell'art. 2 comma 3 D.L. 104/2019 risorse MISE	€ 358.186,00	€ 358.186,00	€ 0.00	-
RISORSE AGGIUNTIVE per assunzioni in deroga 2021 e 2022 (riconosciute con Decreto di variazione n.512088 del 26.11.2022)	€ 1.364.744,34	-	€ 1.364.744,34	-
<b>Totale risorse Fondo risorse decentrate disponibili in bilancio sul cap. 1621/2022</b>	<b>€ 8.450.082,78</b>	<b>€ 8.819.432,00</b>	<b>€ - 369.349,22</b>	<b>€ 11.319.725,38</b>
CCNL 1998/2001 art. 32 comma 2 – alinea 5° POSIZIONI ORGANIZZATIVE (allocate all'esterno del Fondo)	€ 1.200.000,00	€ 1.200.000,00	€ 0.00	-
<b><i>Totale Risorse del Fondo sottoposto a certificazione</i></b>	<b>€ 9.650.082,78</b>	<b>€ 10.019.432,00</b>	<b>€ - 369.350,00</b>	<b>€ 14.329.759,14</b>

*Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo. Anno 2022 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2021. Ministero degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale.*

<b>PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO</b>	<b>Fondo 2022</b>	<b>Fondo 2021</b>	<b>Diff. 2022-2021</b>	<b>Fondo 2010 (per memoria )</b>
<b>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>				
<i>Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>	0	0	0	0
<b>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>				
<b>tramite il Protocollo d'Intesa dell' 8 luglio 2021</b>				
Posizioni Organizzative	€ 1.200.000,00	€ 1.200.000,00	-	-
<b>Tramite il presente accordo FRD 2022 del 30.12.2022</b>				
Risorse integrative da destinare al finanziamento delle posizioni organizzative	€ 645.000,00	€ 150.000,00	€ 495.000,00	-
Indennità turno, rischio, disagio, specifiche responsabilità	€ 2.596.249,90	€ 2.235.848,30	€ 360.401,60	€ 5.973.334,61
Produttività individuale e organizzativa	€ 5.208.832,10	€ 6.433.583,69	€ - 1.224.751,59	€ 5.117.398,08
Residuo da destinarsi alla produttività dopo l'assestamento	-	-	-	-
<b>Totale destinazioni regolate tramite il presente Accordo</b>	<b>€ 8.450.082,00</b>	<b>€ 8.819.432,00</b>	<b>€ - 369.350,00</b>	<b>€ 11.090.732,69</b>
<b>Totale destinazioni del Fondo regolate in sede di contrattazione integrativa e sottoposte a certificazione</b>	<b>€ 9.650.082,00</b>	<b>€ 10.019.432,00</b>	<b>€ - 369.350,00</b>	<b>€ 14.329.759,14</b>

***Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo  
con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio***

**Sez. I – Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell’Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.**

Le poste di pertinenza del Fondo per la contrattazione integrativa sono gestite attraverso i seguenti capitoli di bilancio e relativi piani gestionali (articoli) su cui affluiscono le risorse per la corresponsione delle competenze accessorie.

<b>CDR</b>	<b>CAP. STIPENDIALI</b>	<b>CAP. IRAP</b>
<b>2 SEGR.</b>	1121	1130
<b>3 CERI</b>	1170	1172
<b>4 ISPE</b>	1201	1203
<b>5 DGRI</b>	1241	1243
<b>6 DGA I</b>	1301	1303
<b>6 DGA I (personale in Italia addetto ai servizi estero)</b>	1519	1521
<b>21 DGDP</b>	2401	2418
<b>9 DGCS</b>	2001	2018
<b>10 DGSP</b>	2404	2406
<b>11 DGIT</b>	3001	3018
<b>12 DGAP</b>	3301	3318
<b>13 DGMO</b>	3601	3618
<b>20 DGUE</b>	4501	4503

**PIANI GESTIONALI CAPITOLI STIPENDIALI:**

01 - Competenze fisse (lordo dipendente):

CCNL 1998/2001 art. 17 Posizioni super

CCNL 1998/2001 art. 32, co 2 linea 6 Percorsi formativi all'interno delle aree

Posizioni Organizzative

02 – Oneri a carico Amm. su competenze fisse relative al piano gestionale 1

04 – Indennità e produttività (FRD)

05 – Oneri a carico Amm. su competenze accessorie

**PIANI GESTIONALI CAPITOLI IRAP**

01 – Oneri relativi a competenze fisse (pg. 1 cap. stip. )

02 – Oneri relativi a competenze accessorie (pg. 4 cap. stip.)

Modalità Tecniche di controllo dei limiti di spesa rispetto alle allocazioni di Bilancio:

Posizioni Super e Percorsi Formativi (v. mod. II): controllo preventivo da parte dell'Ufficio Centrale del Bilancio presso il MAECI in occasione delle relative procedure; aggiornamento annuale dei dati da parte dell'Amministrazione sul sistema di contabilità (SICO) in sede di previsione di Bilancio;

Posizioni Organizzative (v. mod. II): controllo preventivo da parte dell'UCB presso il MAECI sulla compatibilità finanziaria e sugli importi complessivi da erogare.

Indennità specifiche e Produttività: controllo preventivo da parte dell'UCB presso il MAECI sulla compatibilità finanziaria.

Successivamente si procede con decreti di riparto, con i quali si rendono disponibili le risorse allocate sul SICOGE, per il successivo inoltro a NOIPA. In assenza di disponibilità, l'erogazione è bloccata. Infine i dati vengono trasmessi a NOIPA. Si precisa che, a seguito delle novità introdotte dal D. Lgs. n. 93 del 2016 al comma 3-ter dell'art. 11 e agli articoli 13-bis e 14-bis del D. Lgs. n. 123 del 2011, i pagamenti delle competenze fisse e accessorie del personale sono sottoposti al controllo successivo dell'Ufficio Centrale del Bilancio presso il MAECI, che è tenuto pertanto annualmente alla rendicontazione dettagliata di tali spese.

**Sez. II – Verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulti rispettato**

Si evidenzia che il limite del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato, con l'utilizzo integrale delle risorse previste.

**Sez. III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.**

I fondi disponibili sul cap. 1621 destinati alla copertura del FRD 2022 saranno versati a fine anno a favore del Capo di entrata n. 3637, Cap. XII, art. 1.

Sulla base della ripartizione delle risorse finanziarie disponibili tra i diversi Centri di responsabilità del Ministero degli affari esteri e della cooperazione internazionale (Allegato n. 3 dell'Accordo), si procederà nell'esercizio 2023 alla richiesta per la riassegnazione dei fondi ai pertinenti capitoli di bilancio.

Il Capo dell'Unità  
Cons. Amb. Nicola De Santis