



ADDENDUM ALL'ACCORDO SULL'UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2022

L'Amministrazione e le Organizzazioni Sindacali

tenuto conto di quanto previsto dal CCNL Comparto Funzioni Centrali del 12 febbraio 2018, nonché del CCNL Comparto Funzioni Centrali del 9 maggio 2022 e dal D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.,

tenuto conto di quanto previsto dall'art. 7 comma 6 del CCNL 2019-2021 che attribuisce alla contrattazione integrativa le materie di cui all'oggetto del presente accordo;

Visto l'art. 11 comma 1 lett. c del CCNL 2019-2021 Comparto Funzioni Centrali del 9 maggio 2022 che regola il Trattamento economico del personale in distacco sindacale;

Vista la Nota del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 16320 del 27/01/2023 che quantifica gli incrementi contrattuali ai sensi dell'articolo 1, comma 604, legge n. 234/2021, per la somma di **€ 239.948,00** e ai sensi dell'articolo 49, commi 3 e 6 del CCNL del personale del comparto funzioni centrali triennio 2019-2021, per l'importo di **€ 261.760,00**;

Visto il Decreto del Ragioniere Generale dello Stato n. 2783 del 2022 con cui sono stati stanziati sul cap. 1621 **€ 5.285,00** in attuazione di quanto previsto dal D.L. 80 del 2021, articolo 7, comma 1;

Visto il nuovo Atto di Costituzione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2022 di cui al Decreto al decreto n. 5117/348 del 17.02.2023 con il quale il Fondo Risorse Decentrate viene integrato con le predette somme, per un incremento complessivo di **€506.993,00 a lordo degli oneri dell'Amministrazione**;

Vista la nuova disponibilità sul Cap. 1621/2022 relativo al Fondo Risorse Decentrato per effetto della suddetta integrazione, che ammonta a **€ 8.957.075,77** lordo amministrazione;

tenuto conto di quanto già convenuto con l'ipotesi di Accordo sull'utilizzo del Fondo Risorse Decentrate siglata il 30.12.2022 con cui è stata ripartita la somma di 8.450.082,00 al lordo degli oneri a carico dell'Amministrazione per le finalità di cui all'Art. 3, dell'Accordo in parola;

CONVENGONO

1. La destinazione della somma aggiuntiva di **€506.993,00** (al lordo degli oneri a carico dell'Amministrazione, equivalenti ad € 382.059,53 al netto dei predetti oneri) ad incentivare la

produttività individuale e organizzativa di cui alla lettera F) dell'Ipotesi di Accordo sull'utilizzo del Fondo Risorse Decentrate già siglato in data 30.12.2022, che ammontava già a € 3.925.269,10 (lordo dipendente).

Per effetto di tale integrazione pertanto l'ammontare complessivo destinato alle finalità del Fondo Risorse Decentrate è complessivamente di **8.957.075,00** (lordo amministrazione). Tenuto conto di quanto già previsto dall'Ipotesi di Accordo FRD siglato il 30.12.2022 che, all'art. 1 comma 1, destinava parte delle risorse disponibili, pari a € 645.000,00, al finanziamento di ulteriori posizioni organizzative, la disponibilità ora del cap. 1621/2022 per le ulteriori finalità accordo è di € **8.312.075,00** (pari a € **6.263.809,34** al netto degli oneri a carico dell'Amministrazione).

Di tale somma restano fermi gli importi stabiliti nell'Ipotesi di Accordo FRD siglato il 30.12.2022 destinati a remunerare le indennità specifiche il cui totale ammonta a € **1.956.480,71**.

La somma destinata a remunerare la produttività organizzativa e individuale è ora, per effetto dell'integrazione di cui sopra, pari a € **4.307.328,63** come evidenziato negli Allegati 1,2,3 del presente accordo.

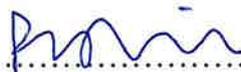
2. Si conviene altresì, ai sensi dell'art. 11 del CCNL 2019-2021, l'attribuzione della percentuale del 75% delle voci retributive conseguite dal personale in distacco sindacale nell'ultimo anno solare di servizio che precede l'attivazione del distacco stesso, corrisposte a carico del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 49.

3. Restano ferme le disposizioni previste dal punto F) dell'Ipotesi di Accordo sull'utilizzo del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2022 siglato il 30.12.2022, relative alla modalità e criteri di distribuzione dell'importo destinato alle risorse in parola da parte dei Centri di Responsabilità.

4. Restano ferme le esclusioni di cui all'art. 4 dell'Ipotesi di Accordo sull'utilizzo del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2022 del 30.12.2022.

Roma, 30.10.2023

Il Vice Direttore Generale Vicario
per le Risorse e l'Innovazione
Min. Plen. Paolo Trichilo



CISL FP



FP CGIL

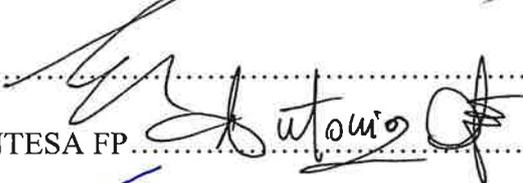


UIL PA... FIRMATO A DISTANZA

CONFSAL UNSA

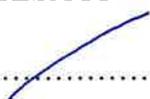


FLP



CONFINTESA FP

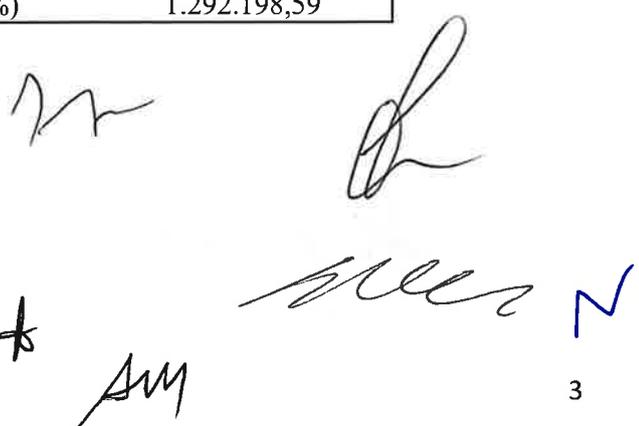
USB



N

ALLEGATO n. 1

Quadro riassuntivo risorse ed impieghi Fondo 2022	
Risorse allocate all'esterno del fondo da ripartire sui capitoli stipendiali per posizioni organizzative al lordo oneri riflessi	€ 1.200.000,00 -
	€ 645.000,00
	€ 1.845.000,00
Oneri riflessi	€ 511.714,84 =
Saldo netto disponibile per la contrattazione (lordo dipendente)	€ 1.333.285,16
Totale onere posizioni organizzative (lordo dipendente)	€ 1.333.285,16
Risorse cap. 1621/2022 disponibili per le finalità di cui al presente Accordo (Lordo Amministrazione)	€ 8.957.075,00 -
Risorse per finanziare le PPOO	€ 645.000,00
Risorse cap. 16/21/2022 al netto delle risorse aggiuntive per le PPOO	€ 8.312.075,00
Oneri riflessi	€ 2.048.265,66 =
Saldo netto disponibile per la contrattazione (lordo dipendente)	€ 6.263.809,34
di cui:	
Oneri indennità specifiche (lordo dipendente)	€ 1.956.480,71
Produttività individuale e organizzativa (lordo dipendente)	€ 4.307.328,63
Produttività individuale (70%)	3.015.130,04
Produttività organizzativa (30%)	1.292.198,59



ALLEGATO n. 3

Ripartizione delle risorse disponibili tra i centri di Responsabilità					
CdR	DG/SERVIZIO	Importo assegnato per Posizioni Organizzative (lordo dipendente)	Importo assegnato per Indennità Specifiche (lordo dipendente)	Importo assegnato per produttività (lordo dipendente)	Totale (lordo dipendente)
2*	SEGR GEN	77.222,01	203.206,94	273.538,65	553.967,60
3	CERI	46.715,82	125.515,39	234.279,15	406.510,36
4	ISPE	15.893,58	39.093,57	49.695,58	104.682,73
5**	DGRI	193.539,42	334.134,70	777.735,77	1.305.409,89
6	DGAI	182.768,93	526.652,81	742.167,94	1.451.589,68
21	DGDP	196.458,20	235.141,43	719.875,93	1.151.475,56
9	DGCS	65.796,38	75.757,70	195.232,62	336.786,70
10	DGSP	146.655,52	79.206,73	340.769,67	566.631,92
11	DGIT	103.607,14	65.800,25	239.603,68	409.011,07
12	DGAP	75.259,07	75.853,39	187.778,29	338.890,75
13	DGMO	106.958,46	102.814,89	248.477,89	458.251,24
20	DGUE	122.410,63	93.302,91	298.173,46	513.887,00
	TOTALE LORDO DIPENDENTE	1.333.285,16	1.956.480,71	4.307.328,63	7.597.094,50
	TOTALE LORDO AMMINISTRAZIONE	1.845.000,00	2.596.249,90	5.715.825,09	10.175.075,00

* Include il personale del Servizio per gli affari giuridici, del contenzioso diplomatico e dei trattati per un ammontare complessivo non superiore a € 137.614,25 (lordo dipendente) di cui € 46.742,93 per il pagamento delle posizioni organizzative, € 19.877,64 per il pagamento delle altre indennità specifiche e € 70.993,68 per la remunerazione della produttività individuale ed organizzativa.

** Include il personale di supporto degli Uffici di diretta collaborazione del Ministro, previsto dall'art.9, co. 2 del DPR 233/01, dell'Ufficio Legislativo, dell'Ufficio Rapporti con il Parlamento, dell'Organismo Indipendente di Valutazione, delle Segreterie dei Sottosegretari che non percepisce le indennità di cui all'art. 7 del DPR n. 233 del per un ammontare complessivo non superiore a € 30.775,39 di cui € 5.836,15 per il pagamento delle posizioni organizzative, € 10.385,54 per il pagamento le altre indennità specifiche ed € 14.553,70 per la remunerazione della produttività individuale e organizzativa.

