



RELAZIONE ILLUSTRATIVA

ADDENDUM ACCORDO SULL'UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2022

Modulo I - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto.

Scheda 1.1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	25.05.2023
Periodo temporale di vigenza	Utilizzo del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2022
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Amb. Renato Varriale, Direttore Generale per le Risorse e l'Innovazione; Min Plen. Paolo Trichilo, Vice Direttore Generale per le Risorse e l'Innovazione; Cons. Amb. Nicola De Santis, Capo dell'Unità per le Relazioni Sindacali e l'Innovazione. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP CGIL, CISL FP, UIL PA, CONFSAL-UNSA, FLP, CONFINTESA FP e USB. Organizzazioni sindacali firmatarie: FP CGIL, CISL FP, UIL PA, CONFSAL-UNSA, FLP, CONFINTESA FP
Soggetti destinatari	Personale di questa Amministrazione inquadrato nelle Aree Prima, Seconda e Terza di cui all'art. 6 del CCNL Comparto Ministeri 2006-2009 e personale appartenente ai ruoli delle altre Amministrazioni in posizione di comando o fuori ruolo presso questo Ministero. E' espressamente escluso il personale indicato all'art. 4.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Modalità di utilizzo delle Risorse del Fondo Risorse Decentrate 2022: a) incentivazione della produttività individuale e organizzativa.
Rispetto dell'iter adempimenti enti procedurali	Intervento dell'Organo di controllo interno.

	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>Con D.M. 1310/866 del 31 marzo 2022 è stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009.</p> <p>Con D.M. n. 2051 del 1 settembre 2022 è stato adottato il Programma triennale 2022-2024 di prevenzione della corruzione e della trasparenza.</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009.</p>
Eventuali osservazioni		

Modulo II - Illustrazione dell'articolato del contratto

A seguito dell'adozione da parte dell'Amministrazione dell'atto di costituzione del Fondo Risorse Decentrate 2022, con DM 5117/348 del 17/02/2023 – sottoposto al riscontro preventivo amministrativo contabile dell'Ufficio Centrale di Bilancio presso questo Ministero (registrato al numero 820 del 08.04.2023) – l'Amministrazione e le Organizzazioni Sindacali firmatarie del CCNL 2019-2021, comparto Funzioni Centrali, hanno sottoscritto un Addendum all'Ipotesi di Accordo sull'utilizzo delle risorse del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2022, Ipotesi di Accordo già sottoscritta in data 30.12.2022 e approvata con da MEF- IGOP con Nota 130762 del 17.05.2023 e dal Dipartimento della Funzione Pubblica con Nota 32800 del 18.05.2023, a cui ha fatto seguito la firma dell'Accordo definitivo sull'utilizzo del Fondo Risorse Decentrate del 25.05.2023.

Tramite l'Ipotesi di Accordo in esame, siglata in data 25.05.2023, le Parti hanno concordato le modalità di utilizzo delle risorse aggiuntive al Fondo illustrate nel punto 1.

In particolare, con l'Ipotesi di Addendum oggetto della presente relazione le Parti hanno convenuto che la somma aggiuntiva di 506.993,00 sarà destinata a remunerare la produttività organizzativa e individuale. Restano ferme le disposizioni previste dall'Ipotesi di Accordo già sottoscritta in data 30.12.2022 e approvata con da MEF- IGOP con Nota 130762 del 17.05.2023 e dal Dipartimento della Funzione Pubblica con Nota 32800 del 18.05.2023, a cui ha fatto seguito la firma dell'Accordo definitivo sull'utilizzo del Fondo Risorse Decentrate del 25.05.2023.

Le parti hanno altresì concordato, in attuazione dell'art.11 del CCNL 2019-2021, l'attribuzione della percentuale del 75% delle voci retributive conseguite dal personale in distacco sindacale nell'ultimo anno solare di servizio che precede l'attivazione del distacco stesso corrisposte a carico del Fondo risorse decentrate stesso.

Si specifica, ad ogni buon fine, che le Parti firmatarie del presente accordo hanno provveduto esclusivamente alla disciplina delle materie devolute all'ambito negoziale e indicate nell'articolo 7

del CCNL 2019-2021, comparto funzioni centrali. Si precisa al riguardo che le determinazioni per l'organizzazione degli uffici e le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro sono assunte in via esclusiva dagli organi preposti alla gestione con le capacità e poteri del privato datore di lavoro, come previsto dall'art. 5, comma 2 del d.lgs. 165/2001.

Il Capo dell'Unità
Cons. Amb. Nicola De Santis