

“Avviso di selezione per l’assunzione di personale ai sensi dell’art. 11, comma 1, lett. c) del D.M. 22 luglio 2015, n. 113”  
redatto ai sensi dell’**ALLEGATO C.** alla D.D. AICS n. 454 del 21/12/2022 e ss.mm.ii.



## *Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo*

### **AVVISO DI SELEZIONE**

#### **PER L’ASSUNZIONE DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO**

#### **PRESSO L’UFFICIO DI PROGRAMMA DI BAGHDAD (IRAQ) DI COMPETENZA DELLA SEDE AICS DI AMMAN**

<b>COD. AVVISO:</b>	AICS_Amman_04/2024
<b>QUALIFICA:</b>	Manager
<b>PROFILO:</b>	Capo programma – Sviluppo Economico
<b>LIVELLO:</b>	Low
<b>PROGETTO:</b>	Fondo Unico per l’assistenza tecnica ai programmi di cooperazione in Iraq
<b>AID:</b>	011927/01/6

**VISTA** la legge 11 agosto 2014, n. 125, recante “*Disciplina generale sulla cooperazione internazionale per lo sviluppo*”;

**VISTO** il Regolamento recante: “*Statuto dell’Agenzia italiana per la cooperazione allo sviluppo*”, approvato con decreto del Ministro degli affari esteri e della cooperazione internazionale del 22 luglio 2015, n. 113, e in particolare l’articolo 11, comma 1, lett. c) e seguenti;

**VISTO** il decreto del Ministro degli affari esteri e della cooperazione internazionale del 15 dicembre 2015 n. 2438, recante approvazione del “*Regolamento di organizzazione dell’Agenzia italiana per la cooperazione allo sviluppo*” e ss.mm.ii., e, in particolare, l’articolo 5, comma 4;

“Avviso di selezione per l’assunzione di personale ai sensi dell’art. 11, comma 1, lett. c) del D.M. 22 luglio 2015, n. 113”  
redatto ai sensi dell’**ALLEGATO C.** alla D.D. AICS n. 454 del 21/12/2022 e ss.mm.ii.

**VISTA** la Delibera del Comitato Congiunto n. 101 del 19 novembre 2019, e, in particolare, l’allegato  
“*Criteri e modalità per la selezione di personale non appartenente alla Pubblica Amministrazione da assumere  
con contratto di diritto privato a tempo determinato disciplinato dal diritto locale di cui all’articolo 11, comma  
1, lettera c) dello Statuto AICS*”;

**VISTA** la Determinazione del direttore dell’Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo (nel seguito  
anche “AICS”) n. 454 del 21/12/2022, recante “*Adozione della disciplina dei contratti di lavoro di  
diritto privato locale a tempo determinato stipulati dalle sedi estere dell’Agenzia Italiana per la Cooperazione  
allo Sviluppo ai sensi dell’art. 11, comma 1, lett. c) del Decreto del Ministero degli Affari Esterie della  
Cooperazione Internazionale 22 luglio 2015, n. 113*”, e ss.mm.ii., nonché i relativi allegati;

## LA TITOLARE DELLA SEDE

### RENDE NOTO

È indetta una procedura di selezione di personale a tempo determinato, di cui all’art. 11, comma 1, lett.  
c) del Decreto del Ministro degli Affari Esteri e della cooperazione internazionale del 22 luglio 2015,  
n. 113, secondo le specifiche nel seguito indicate.

#### 1. CONTENUTI E FINALITÀ DELL’INCARICO

FIGURA RICERCATA	Manager – Capo Programma – Sviluppo economico – Low
SEDE DI LAVORO	Ufficio di Programma di Baghdad (Iraq) di competenza della Sede AICS AMMAN. <b>L’Ufficio di programma è situato all’interno del compound dell’Ambasciata d’Italia in Baghdad.</b> La sede di lavoro può essere modificata dal Titolare di sede, previa autorizzazione di AICS Roma, nel periodo di validità contrattuale per ragioni di pubblica utilità, con preavviso di almeno 30 giorni.
TIPOLOGIA CONTRATTUALE	Contratto di lavoro a tempo determinato di diritto privato disciplinato dal diritto locale del Regno Hashemita della Giordania.
PERIODO DI PROVA	2 mesi effettivamente lavorati per contratti superiori a 12 mesi



“Avviso di selezione per l’assunzione di personale ai sensi dell’art. 11, comma 1, lett. c) del D.M. 22 luglio 2015, n. 113”  
redatto ai sensi dell’**ALLEGATO C.** alla D.D. AICS n. 454 del 21/12/2022 e ss.mm.ii.

ORARIO DI LAVORO	36 ore settimanali
DURATA INCARICO	12 mesi
OBIETTIVO INCARICO	Assicurare il coordinamento della gestione dei programmi a sostegno di politiche di cooperazione allo sviluppo in Iraq, finanziati dall’Italia nel Paese sul canale ordinario, attraverso la definizione degli interventi di cooperazione relativi alle competenze chiave della sede AICS di Amman, nonché il coordinamento in loco dell’Ufficio di Programma AICS a Baghdad e del team tecnico di supporto allo stesso. Il Programma di Sviluppo della Cooperazione Italiana in Iraq opera attualmente nei seguenti settori: socio-economico, ambientale, infrastrutturale.
PRINCIPALI MANSIONI	<p>Sotto la supervisione generale del Titolare della Sede AICS di Amman, e diretta del Capo Programma Paese, ed in continuo coordinamento con lo staff AICS basato in Iraq e ad Amman, il <i>Manager Low – Capo Programma Sviluppo Economico</i> è chiamato, a:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- svolgere il ruolo di <i>focal point</i> dell’Ufficio di Programma AICS a Baghdad;</li> <li>- partecipare alla definizione delle priorità, degli obiettivi, delle linee di azione e delle possibili aree di intervento delle iniziative di cooperazione italiana relativi al Settore di competenza;</li> <li>- fornire assistenza tecnica alle controparti istituzionali ed ai Partner delle iniziative afferenti al Settore di riferimento e collaborare con i responsabili ed i referenti dei programmi nel Settore di riferimento;</li> <li>- gestire, previo confronto con il Titolare della Sede, le relazioni con gli attori strategici e gli stakeholder (donatori, controparti istituzionali, ecc.) interessati dal Settore di pertinenza;</li> <li>- partecipare, su incarico del Titolare della Sede ed in raccordo con l’Ambasciata d’Italia a Baghdad a conferenze, seminari o ad altre iniziative collegate e/o inerenti al Settore di riferimento;</li> <li>- assicurare il corretto e continuo coordinamento con il programma di risposta umanitaria;</li> <li>- partecipare ad attività di natura intersettoriale e prendere parte ad eventuali gruppi di coordinamento nell’ambito del Settore di competenza;</li> <li>- elaborare proposte di finanziamento, progetti e studi di fattibilità, nell’ambito del settore di riferimento;</li> <li>- predisporre e/o coordinare la redazione dei rapporti sulle attività realizzate per il Settore di competenza;</li> <li>- effettuare visite periodiche di monitoraggio nelle diverse aree di</li> </ul>



“Avviso di selezione per l’assunzione di personale ai sensi dell’art. 11, comma 1, lett. c) del D.M. 22 luglio 2015, n. 113”  
redatto ai sensi dell’**ALLEGATO C.** alla D.D. AICS n. 454 del 21/12/2022 e ss.mm.ii.

	<p>intervento per le attività di propria competenza;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- fornire assistenza ai fini della predisposizione della documentazione relativa ad appalti (di lavori, servizi e forniture) banditi dalla sede;</li> <li>- prestare assistenza ed assicurare il coordinamento con i referenti tematici della Sede Centrale;</li> <li>- collaborare alla gestione, anche in termini amministrativi e logistici, dell’ufficio di programma collocato presso l’Ambasciata d’Italia a Baghdad;</li> <li>- ottemperare a quanto previsto dal DVR (Documento di Valutazione Rischi) con riferimento agli uffici di programma AICS in Iraq, su richiesta del Titolare di Sede (es. addetto antincendio, preposto ecc.);</li> <li>- svolgere le attività già menzionate e altre che dovessero emergere, anche rispetto a nuovi settori o altri Paesi di competenza di AICS Amman, secondo le direttive della Direzione della Sede;</li> <li>- svolgere ogni ulteriore attività esigibile in relazione alla qualifica posseduta ritenuta e necessaria dal Titolare della Sede.</li> </ul>
<p>COMPENSO ANNUO LORDO OMNICOMPRESIVO</p>	<p><u>Retribuzione annua lorda</u>: Euro 62.612,00</p> <p><u>Indennità annua lorda per maggiorazioni</u> (riconosciuta solo in caso di residenza fiscale al di fuori del Paese di effettuazione della prestazione): Euro 77.862,00</p>

La Retribuzione annua lorda (RAL) è immodificabile per tutta la durata del contratto di lavoro.

L’indennità per maggiorazioni, ove prevista, è soggetta a revisione periodica in relazione all’andamento dei termini di riferimento definiti dall’art. 5 dell’allegato alla Delibera C.C. n. 101/2019 e, di conseguenza, potrà subire variazioni in aumento oppure in diminuzione durante il periodo di validità contrattuale.

Il soggetto selezionato, nel corso del periodo di validità del contratto stipulato con l’AICS, sarà soggetto al vincolo dell’esclusività della prestazione e non potrà, pertanto, esercitare altre attività lavorative, in qualsiasi forma ed anche al di fuori dell’orario di lavoro, ai sensi dell’art. 11, comma 3 del D.M. n. 113/2015.

## 2. REQUISITI ESSENZIALI E PREFERENZIALI

I requisiti essenziali sotto indicati devono essere posseduti alla data di scadenza per la presentazione delle domande di ammissione al presente Avviso di selezione.

“Avviso di selezione per l’assunzione di personale ai sensi dell’art. 11, comma 1, lett. c) del D.M. 22 luglio 2015, n. 113”  
redatto ai sensi dell’**ALLEGATO C.** alla D.D. AICS n. 454 del 21/12/2022 e ss.mm.ii.

## 2.1. Requisiti essenziali

Per l’ammissione alla selezione il/la candidato/a deve essere in possesso dei seguenti requisiti essenziali:

- a) avere compiuto i 18 anni di età;
- b) essere in condizioni di idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni previste dall’incarico;
- c) godere dei diritti civili e politici;
- d) non aver riportato, nel triennio antecedente alla data di scadenza dell’Avviso di selezione, un giudizio di insufficienza (“Gravemente Insufficiente” o “Insufficiente”) nella valutazione sul lavoro prestato nell’ambito di contratti di lavoro sottoscritti con sedi estere dell’AICS;
- e) non avere riportato condanne penali, non essere destinatario di misure di prevenzione e non essere sottoposto a procedimenti penali o contabili sia in Italia che all’estero;
- f) non essere incorso nella destituzione, dispensa, decadenza o licenziamento da impiego o altro rapporto di lavoro con una pubblica amministrazione, sia in Italia che all’estero;
- g) essere in possesso di: Laurea Magistrale / Specialistica / Diploma di laurea vecchio ordinamento o titolo estero equiparabile attinente al settore di riferimento (settore socio-economico, ambientale, infrastrutture) oppure Laurea Magistrale/ Specialistica/Vecchio ordinamento o titolo estero equiparabile in altro settore accompagnato da una esperienza nel settore di riferimento dell’Avviso di selezione di almeno 5 anni. In alternativa, possesso di Laurea triennale / Laurea di I livello o titolo estero equiparabile attinente al settore di riferimento (settore socio-economico, ambientale, infrastrutture) accompagnata da almeno 3 anni di esperienza nel medesimo settore oppure Laurea triennale/ Laurea di I livello o altro titolo estero equiparabile in altro settore accompagnato da una esperienza nel settore di riferimento dell’Avviso di selezione di almeno 8 anni.
- h) avere maturato le seguenti esperienze professionali: possesso di comprovata esperienza di almeno 2 anni in posizione equiparabile a quella prevista dall’Avviso di selezione oppure, in alternativa, di almeno 7 anni in posizione di Esperto nelle tematiche previste dall’Avviso di selezione;
- i) possedere una conoscenza della lingua italiana equivalente al livello C2 del Quadro Comune Europeo e della lingua inglese equivalente al livello C1 del Quadro Comune Europeo;
- j) conoscere e saper utilizzare i seguenti applicativi informatici: Microsoft Office (Excel, Word, Power Point, Outlook);

## 2.2. Requisiti preferenziali

“Avviso di selezione per l’assunzione di personale ai sensi dell’art. 11, comma 1, lett. c) del D.M. 22 luglio 2015, n. 113”  
redatto ai sensi dell’**ALLEGATO C.** alla D.D. AICS n. 454 del 21/12/2022 e ss.mm.ii.

Sono considerati quali requisiti preferenziali e valutati ai fini dell’assegnazione del punteggio dei titoli di cui al successivo art. 4, alla voce “Altri titoli o competenze professionali”:

- Esperienza professionale, ovunque maturata, utile ai fini dell’espletamento dell’incarico, ossia:
  - a) Pregressa esperienza professionale superiore a quanto richiesto al punto 2.1. comma h);
  - b) Comprovata esperienza in progettazione e predisposizione di proposte di finanziamento afferenti al settore della cooperazione allo sviluppo.
- Esperienza professionale utile ai fini dell’espletamento dell’incarico maturata presso una sede estera AICS;
  - c) Competenze linguistiche e di utilizzo di strumenti informatici: Conoscenza della lingua inglese superiore al livello richiesto al punto 2.1 comma i);
  - d) Conoscenza della lingua araba superiore al livello A2;
- Altri titoli o competenze professionali rilevanti ai fini dell’espletamento dell’incarico:
  - e) Titoli accademici rilevanti ai fini dell’incarico, aggiuntivi rispetto al titolo richiesto dall’avviso di selezione come specificato al punto 2.1 comma g) e/o; altri corsi di specializzazione non configurabili come titoli di studio di cui alla lettera al punto 2.1 comma g) rilevanti ai fini dell’incarico;
  - f) Pregressa esperienza professionale in paesi area MENA<sup>1</sup>;
  - g) Pregressa esperienza professionale in situazione di conflitto/post conflitto e/o sedi di lavoro particolarmente disagiate.

### 3. PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

#### 3.1. Modalità di presentazione della domanda

La domanda di ammissione alle prove di selezione, sottoscritta dal candidato, dovrà essere presentata, a pena di esclusione:

**ENTRO E NON OLTRE LE ORE 12.00 (ora di Amman) DEL GIORNO 31 MARZO 2024**

---

<sup>1</sup> World Bank geographic classification: Bahrain, Kuwait, Oman, Qatar, Saudi Arabia, and United Arab Emirates [UAE]), Algeria, Djibouti, the Arab Republic of Egypt, Iraq, the Islamic Republic of Iran, Israel, Jordan, Lebanon, Libya, Malta, Morocco, the Republic of Yemen, the Syrian Arab Republic, Tunisia, and West Bank and Gaza.

“Avviso di selezione per l’assunzione di personale ai sensi dell’art. 11, comma 1, lett. c) del D.M. 22 luglio 2015, n. 113”  
redatto ai sensi dell’**ALLEGATO C.** alla D.D. AICS n. 454 del 21/12/2022 e ss.mm.ii.

Le domande, **comprehensive degli allegati sottoscritti di cui al paragrafo 3.2,** potranno essere trasmesse per via telematica al seguente indirizzo di posta elettronica: [bandi.amman@aics.gov.it](mailto:bandi.amman@aics.gov.it), indicando nell’**oggetto** della mail il **codice dell’Avviso** riportato nell’intestazione del presente Avviso anticipato dalla **dicitura “Candidatura per cod. Avviso”**. L’Agenzia non si assume responsabilità in caso di comunicazioni inviate dal candidato ma non pervenute alla mail sopra indicata o pervenute oltre il termine di scadenza del presente Avviso.

E’ inoltre consentita la consegna della domanda a mano o tramite corriere, presso la sede AICS di AMMAN, all’indirizzo: Business Avenue, Islamic College Street, 77 Amman, Jordan ai fini del rispetto della scadenza prevista dall’Avviso, per queste modalità di consegna fa fede la data e l’orario apposti sul plico dall’operatore dell’AICS al momento della consegna.

### 3.2. Contenuti della domanda

La domanda di ammissione alla selezione deve contenere tutte le seguenti dichiarazioni, che il candidato rende sotto la propria responsabilità, **a pena di esclusione**:

- a. cognome, nome, data di nascita, luogo di nascita, luogo di residenza, luogo di domicilio se diverso dal luogo di residenza, Paese di residenza fiscale
- b. recapito telefonico ed e-mail alla quale devono essere inviate le comunicazioni inerenti alla procedura (eventuali aggiornamenti dei recapiti devono essere tempestivamente comunicati alla sede AICS);
- c. di essere in condizioni di idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni previste dall’incarico;
- d. il titolo di studio posseduto per l’ammissione alla selezione, di cui all’art. 2, punto 2.1, lettera g) dell’Avviso;
- e. di aver maturato le esperienze professionali di cui all’art. 2, punto 2.1, lettera h) dell’Avviso;
- f. la cittadinanza, o le cittadinanze, di cui sia in possesso;
- g. di godere dei diritti civili e politici;
- h. di non aver riportato, nel triennio antecedente alla data di scadenza dell’Avviso di selezione, un giudizio di insufficienza nella valutazione sul lavoro prestato nell’ambito di contratti di lavoro sottoscritti con le sedi AICS;
- i. di non avere riportato condanne penali, non essere destinatario di misure di prevenzione e non essere sottoposto a procedimenti penali o contabili sia in Italia che all’estero;
- j. di non essere incorso nella destituzione, dispensa, decadenza o licenziamento da impiego o altro rapporto di lavoro con una pubblica amministrazione, sia in Italia che all’estero;

“Avviso di selezione per l’assunzione di personale ai sensi dell’art. 11, comma 1, lett. c) del D.M. 22 luglio 2015, n. 113”  
redatto ai sensi dell’**ALLEGATO C.** alla D.D. AICS n. 454 del 21/12/2022 e ss.mm.ii.

- k. di possedere una conoscenza della/e lingua/e richiesta/e all’art. 2, punto 2.1, lettera i) dell’Avviso, ossia lingua italiana equivalente al livello C2 del Quadro Comune Europeo e della lingua inglese equivalente al livello C1 del Quadro Comune Europeo;
- l. di conoscere e saper utilizzare gli applicativi informatici richiesti all’art. 2, punto 2.1, lettera j) dell’Avviso;

I candidati di cittadinanza italiana e dell’Unione Europea dovranno riportare in calce alla domanda di ammissione la seguente dichiarazione: *“Le dichiarazioni rese nella presente istanza e nei relativi allegati sono rese ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, limitatamente alle ipotesi in cui gli stati, le qualità personali ed i fatti siano contenuti in registri pubblici italiani o dell’Unione Europea e, in quest’ultimo caso, purché alla sede AICS sia data la possibilità di accedere per eventuali controlli. Qualora successivi controlli dovessero far emergere la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive rese, l’interessato è consapevole che incorrerà nelle sanzioni penali di cui all’art. 76 del medesimo*

*D.P.R. n. 445/2000, decadendo immediatamente dall’impiego e da ogni altro beneficio eventualmente conseguito sulla base della dichiarazione non veritiera”.*

Il candidato **deve allegare** alla propria domanda di ammissione i seguenti documenti:

- a) Lettera di motivazione;
- b) documento di identità in corso di validità;
- c) codice fiscale italiano (se in possesso);
- d) curriculum vitae, datato e sottoscritto, con autorizzazione al trattamento dei dati personali, dal quale si evincano con chiarezza e con il necessario grado di dettaglio gli elementi utili ai fini della quantificazione del punteggio per titoli di cui al successivo art. 4, punto 4.2.

Sono **cause di esclusione dalla procedura selettiva**:

- a) la ricezione della domanda di ammissione oltre il termine fissato nell’art. 3, par. 3.1;
- b) la mancata datazione e sottoscrizione della domanda di ammissione di cui all’art. 3, par. 3.2;
- c) la mancata dichiarazione del possesso dei requisiti di ammissione di cui all’art. 2, par. 2.1;
- d) la mancata o incompleta dichiarazione, nella domanda di ammissione, in relazione agli elementi che non costituiscono requisito essenziale di cui all’art. 2, par. 2.1;
- e) l’assenza parziale o totale degli allegati alla domanda di ammissione;



“Avviso di selezione per l’assunzione di personale ai sensi dell’art. 11, comma 1, lett. c) del D.M. 22 luglio 2015, n. 113”  
redatto ai sensi dell’**ALLEGATO C.** alla D.D. AICS n. 454 del 21/12/2022 e ss.mm.ii.

- f) la mancata datazione e sottoscrizione del curriculum vitae;

Le mancanze di cui alle lettere b), limitatamente alla mancata datazione, d), e) ed f) sono soggette a soccorso istruttorio, comunicato all’indirizzo mail indicato dal candidato, entro un termine stabilito dalla sede AICS.

In caso di difetto dei requisiti di ammissione, l’Agenzia può disporre in qualsiasi momento, anche successivamente all’eventuale stipula del contratto individuale di lavoro, con conseguente risoluzione dello stesso, la decadenza del candidato dalla graduatoria di merito.

L’Agenzia non si assume responsabilità per comunicazioni inviate dal candidato all’AICS o inviate dall’AICS al candidato, all’indirizzo mail dallo stesso indicato nella domanda, ma non pervenute a qualsiasi titolo e in qualsiasi fase dei procedimenti di reclutamento e di eventuale assunzione.

#### **4. VALUTAZIONE DEI TITOLI E DEL COLLOQUIO**

##### **4.1. Adempimenti prodromici alla valutazione**

Decorsi i termini di scadenza dell’Avviso e quelli eventualmente fissati per il soccorso istruttorio, il Titolare della sede, in qualità di responsabile del procedimento, valuta l’ammissibilità delle candidature in ordine alla presenza dei requisiti essenziali e l’assenza di cause di esclusione.

L’elenco dei candidati ammessi è pubblicato sul sito web della sede AICS e non richiede ulteriori comunicazioni ai candidati, sia ammessi che esclusi.

La Commissione esaminatrice è nominata dal Titolare della sede successivamente alla scadenza dei termini dell’Avviso.

##### **4.2. Valutazione**

La Commissione esaminatrice valuta le candidature ammesse assegnando un punteggio complessivo massimo di **30 punti** ad ogni candidato, secondo le modalità di seguito specificate. I punteggi sono assegnati senza utilizzo di decimali.

##### **TITOLI: fino a 15 punti**

- c) Attinenza e rilevanza dell’esperienza professionale, ovunque maturata, utile ai fini dell’espletamento dell’incarico: **fino a 7 punti**;

“Avviso di selezione per l’assunzione di personale ai sensi dell’art. 11, comma 1, lett. c) del D.M. 22 luglio 2015, n. 113”  
redatto ai sensi dell’**ALLEGATO C.** alla D.D. AICS n. 454 del 21/12/2022 e ss.mm.ii.

- d) Attinenza e rilevanza dell’esperienza professionale utile ai fini dell’espletamento dell’incaricomaturata presso una sede estera AICS: **fino a 3 punti**;
- e) Competenze linguistiche e di utilizzo di strumenti informatici: **fino a 2 punti**;
- f) Altri titoli o competenze professionali rilevanti ai fini dell’espletamento dell’incarico: **fino a 3punti**.

### **COLLOQUIO: fino a 15 punti**

I candidati ammessi alla selezione sono convocati, via mail, per un colloquio al cui esito è attribuito un **punteggio massimo di 15 punti**.

Il colloquio si svolge presso la sede dell’AICS o in collegamento audio-video, a scelta del candidato, nella lingua indicata quale requisito essenziale dall’Avviso (anche più di una se previsto).

Il colloquio, che può prevedere anche prove tecnico-pratiche, è volto ad approfondire il patrimonio di conoscenze e di esperienze del candidato, le competenze attinenti alle mansioni da svolgere, le competenze linguistiche richieste, la capacità relazionale e quanto altro ritenuto necessario per valutare il profilo del candidato rispetto all’incarico da ricoprire.

La mancata presentazione nella data e nell’orario fissato per il colloquio, in assenza di valide motivazioni, comunque soggette a insindacabile valutazione della Commissione ai fini dell’accoglimento o rigetto, è considerata quale rinuncia, da parte del candidato, a proseguire nella selezione.

I candidati non hanno titolo al rimborso delle spese eventualmente sostenute per sostenere il colloquio.

## **5. ESITI DELLA SELEZIONE**

La graduatoria finale di merito è formata dai soli candidati che abbiano ottenuto nel colloquio una valutazione non inferiore a 10/15 punti.

La graduatoria è formata in ordine decrescente della sommatoria tra il punteggio conseguito dai candidati nei titoli e quello conseguito nel colloquio. A parità di punteggio complessivo, la precedenza è accordata al candidato che ha ottenuto il maggior punteggio nel colloquio e, in caso di ulteriore parità, al candidato di più giovane età.

La graduatoria viene pubblicata sul sito web della sede AICS e non richiede ulteriori comunicazioni ai candidati. La graduatoria rimane valida un anno: è facoltà della sede prorogare la validità della graduatoria di un ulteriore anno per motivate esigenze legate allo svolgimento dell’iniziativa. In caso di rinuncia del

“Avviso di selezione per l’assunzione di personale ai sensi dell’art. 11, comma 1, lett. c) del D.M. 22 luglio 2015, n. 113”  
redatto ai sensi dell’**ALLEGATO C.** alla D.D. AICS n. 454 del 21/12/2022 e ss.mm.ii.

candidato vincitore o di risoluzione anticipata del contratto, la sede può scorrere la graduatoria, qualora siano disponibili le necessarie risorse finanziarie.

Il candidato risultato vincitore sarà invitato dalla sede AICS a presentare la documentazione di rito ai fini dell’assunzione.

Non si procederà, in ogni caso, alla stipula del contratto di lavoro con il candidato selezionato la cui età anagrafica sia superiore a quella ordinamentale prevista per il collocamento a riposo dalla normativa previdenziale da applicare in relazione alla situazione soggettiva del candidato ovvero tale età venga acquisita entro il termine stabilito del medesimo contratto.

## 6. DATI PERSONALI

Con la presentazione delle domande i candidati acconsentono al trattamento dei propri dati personali da parte del personale preposto alla raccolta e alla conservazione delle candidature e al loro trattamento secondo le finalità della procedura selettiva. Il Titolare della sede AICS è il responsabile del trattamento dei dati.

Il trattamento dei dati personali ai fini dell’ammissione alle prove d’esame e dell’eventuale assunzione sarà improntato ai principi di liceità, correttezza e trasparenza a tutela dei diritti e delle libertà fondamentali delle persone fisiche.

A tal fine, si forniscono le seguenti informazioni:

1. I contitolari del trattamento sono il Direttore dell’Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo e il Titolare della Sede AICS di A m m a n ;
2. Per quesiti o reclami aventi ad oggetto il trattamento dei dati personali, l’interessato può scrivere al Data Protection Officer/Responsabile della Protezione dei dati personali (DPO) dell’Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo, all’indirizzo mail: [dpo@aics.gov.it](mailto:dpo@aics.gov.it);
3. I dati personali trattati hanno come unica finalità l’ammissione alle prove d’esame per i candidati e la gestione del rapporto d’impiego per il vincitore;
4. Il trattamento dei dati è svolto da personale appositamente incaricato;
5. I dati del vincitore saranno comunicati ai soggetti previsti dalla normativa italiana e locale: legali di fiducia per difesa davanti al foro locale, società assicurative private per gli obblighi di cui all’art. 158 del D.P.R. n. 18/1967; INPS, INAIL, Enti previdenziali/assistenziali locali, Autorità locali ai fini degli adempimenti necessari;
6. Per i candidati non vincitori, in assenza di altri riferimenti normativi, i dati vengono cancellati

“Avviso di selezione per l’assunzione di personale ai sensi dell’art. 11, comma 1, lett. c) del D.M. 22 luglio 2015, n. 113”  
redatto ai sensi dell’**ALLEGATO C.** alla D.D. AICS n. 454 del 21/12/2022 e ss.mm.ii.

decorsi 5 anni dalla procedura di selezione, tenuto conto degli artt. 157, 161 e 317 del Codice penale, mentre per motivi di sicurezza giuridica, i dati dei candidati selezionati sono custoditi per un tempo utile nei rispettivi fascicoli personali ai sensi dell’art. 68 del D.P.R. n. 445/2000.

7. L’interessato può chiedere l’accesso ai propri dati personali e, alle condizioni previste dalla normativa vigente, la loro rettifica. Nei limiti di legge e fatte salve le conseguenze sul seguito dell’iter amministrativo, egli può altresì chiedere la limitazione del trattamento o l’opposizione al trattamento. In questi casi l’interessato dovrà rivolgersi alla sede AICS di Amman, informando per conoscenza il DPO dell’Agenzia.
8. Se ritiene che i suoi diritti siano stati violati, l’interessato può presentare un reclamo al DPO dell’Agenzia. In alternativa, può rivolgersi al Garante per la Protezione dei Dati personali, ai seguenti recapiti: [garante@gdgd.it](mailto:garante@gdgd.it), [protocollo@pec.gdgd.it](mailto:protocollo@pec.gdgd.it).

## 7. CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA

La Sede AICS di Amman si riserva il diritto di revocare il presente avviso o di non procedere all’assunzione del vincitore per giustificati motivi organizzativi e/o finanziari.

La Titolare della Sede

Roxane Gabriela Weber

---

IL PRESENTE AVVISO È STATO PUBBLICATO SUL SITO WEB DELLA SEDE AICS DI  
AMMAN IL GIORNO 06/03/2024