



RELAZIONE ILLUSTRATIVA
ACCORDO SULL'UTILIZZO DEL
FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2024

Modulo I - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto.

Scheda 1.1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	16 maggio 2025	
Periodo temporale di vigenza	Utilizzo del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2024	
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica: Min. Plen. Patrizia Falcinelli, Direttore Generale per le Risorse e l'Innovazione; Min. Plen. Nicola De Santis, Capo dell'Unità per le Relazioni Sindacali e l'Innovazione.</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CISL FP, CONFSAL-UNSA, FLP, CONFINTESA FP</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie: CISL FP, CONFSAL-UNSA, FLP, CONFINTESA FP.</p>	
Soggetti destinatari	<p>Personale di questa Amministrazione inquadrato nelle Aree degli Operatori, degli Assistenti e dei Funzionari di cui all'art. 13 del CCNL funzioni centrali 2019-2021 e personale, dello stesso comparto, di altre Amministrazioni in posizione di comando o fuori ruolo presso questo Ministero. E' espressamente escluso il personale indicato all'art. 5 e in particolare il personale in servizio presso il Commissariato generale del governo italiano per Expo 2025 Osaka secondo quanto stabilito dall'art. 3 comma 1 del DPCM del 15.06.2022.</p>	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>Modalità di utilizzo delle risorse del Fondo Risorse Decentrate 2024:</p> <p>a) remunerazione di indennità attribuite per l'effettivo svolgimento di incarichi di elevata responsabilità relativi alle posizioni organizzative;</p> <p>b) remunerazione di attività effettivamente svolte e che comportano rischi e disagi;</p> <p>c) incentivazione della produttività individuale e organizzativa.</p>	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla	Intervento dell'Organo di controllo interno.	
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con D.M. 1311/194 del 31 gennaio 2024 è stato adottato il PIAO del 2024-2026.
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al comma 8 lett. a) del D.Lgs. 33/2013
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al comma 8 lett. b) del D.Lgs. 33/2013
	La relazione della performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009.
Eventuali osservazioni	

Modulo II - Illustrazione dell'articolato del contratto

L'Amministrazione e le Organizzazioni Sindacali firmatarie del CCNL 2022-2024, comparto funzioni centrali, hanno sottoscritto, in data 16 maggio 2025, l'Accordo sull'utilizzo delle risorse del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2024. Rispetto al testo dell'Ipotesi di Accordo, a seguito della nota del MEF RGS/IGOP (n. 109740 del 02.05.2025) e di Funzione Pubblica (n. 33764 del 5.05.2025), le Parti hanno preso atto delle osservazioni formulate, hanno convenuto di apportare le modifiche richieste e hanno infine concordato le modalità di utilizzo delle risorse del Fondo illustrate nell'articolo 1 commi 1 e 2.

In particolare:

- comma 1: tenuto conto dell'avvenuto aumento del personale dell'Area dei Funzionari e dei relativi incarichi attribuiti, è stato convenuto di destinare oltre alla somma di **€1.200.000,00**, la somma aggiuntiva di **€ 452.000,00** (lordo amministrazione) a valere sul cap.1621\2024 per il finanziamento delle posizioni organizzative, e da ripartire sui capitoli stipendiali.
- comma 2: le Parti hanno inoltre stabilito di ripartire la somma **€ 8.903.128,73** a lordo degli oneri a carico dell'Amministrazione, per le ulteriori finalità del presente accordo, convenendo infine che le somme attribuite e non utilizzate dai singoli Centri di Responsabilità per il pagamento delle indennità specifiche saranno portate ad incremento degli importi assegnati per la produttività.

Nell'articolo 3 si è proceduto all'individuazione delle finalità da perseguire attraverso le risorse disponibili (indicate nell'articolo 1) specificando le risorse destinate a ciascuna di esse. Si prevede in primo luogo, alle lettere A e B, la corresponsione delle indennità attribuite in funzione dell'effettivo svolgimento di incarichi di elevata responsabilità relativi alle posizioni organizzative di cui all'articolo 17 del CCNL 2022-2024.

Le altre indennità specifiche sono elencate nel testo dell'Accordo in parola alle lettere C, D ed E, opportunamente emendate secondo quanto osservato dalle note MEF e Funzione Pubblica di cui sopra. In conformità a quanto previsto dall'art. 33 comma 2 del CCNL 2022-2024, le ulteriori risorse disponibili sono utilizzate per finanziare i turni e la reperibilità collegata a servizi che richiedono interventi di urgenza, nonché per compensare l'esercizio di compiti che comportano disagi connessi al rapporto con l'utenza o allo svolgimento di attività relazionali o usuranti e alla gravosità dell'orario di lavoro. Tali indennità contribuiscono a salvaguardare la specificità delle funzioni del MAECI, consentendo di gestire la complessa e variegata rete estera 24 ore al giorno nell'arco di tutta la settimana.

È altresì prevista la compensazione dell'esercizio dei compiti che espongono a specifiche responsabilità amministrative e penali (in particolare gli incarichi di consegnatario, cassiere, ufficiale rogante e sostituti). Si precisa che le indennità sono riconosciute solo in quanto strettamente connesse

ad attività effettivamente caratterizzate da “rischio” e “disagio”, ovvero dall’assunzione di elevati livelli di responsabilità e di un alto grado di autonomia. Tutte le indennità sono attribuite in corrispondenza di attività e situazioni lavorative effettivamente svolte e gravose.

Le risorse complessivamente destinate alla produttività – indicate all’art. 3, lett. F – sono state ripartite tra i Centri di Responsabilità assegnando a ciascun Centro un importo volto a remunerare la produttività individuale e organizzativa dei dipendenti che prestano servizio nel CdR stesso sulla base delle risultanze del sistema di misurazione e valutazione della performance del MAECI (Decreto Ministeriale 382bis del 23 dicembre 2010 e successive modificazioni, con D.M. 1311/194 del 31 gennaio 2024 di adozione del PIAO del 2024-2026). Il compenso destinato a remunerare la produttività individuale sarà corrisposto sulla base del punteggio della valutazione individuale, tenuto conto dell’assiduità partecipativa del dipendente nel periodo di riferimento della valutazione determinata secondo le disposizioni legislative e contrattuali vigenti. Il compenso destinato a remunerare la produttività organizzativa sarà corrisposto sulla base del punteggio di risultato attribuito all’unità organizzativa in cui presta servizio il dipendente, considerando l’assiduità partecipativa dello stesso determinata secondo le disposizioni legislative e contrattuali vigenti.

Inoltre in applicazione dell’istituto previsto dall’art. 78 del CCNL 2016-2018, ai dipendenti che conseguono le valutazioni più elevate potrà essere attribuita – a valere sulle risorse destinate ad incentivare la produttività individuale – una maggiorazione del 45% del valore medio dei premi individuali. Il valore teorico sarà calcolato sulle risorse destinate complessivamente alla performance individuale e sul personale beneficiario in servizio alla data del 31.12.2024. Il premio sarà attribuito a coloro che hanno conseguito le migliori valutazioni tra i dipendenti che abbiano una valutazione dei comportamenti organizzativi pari o superiore a 96%. Qualora il numero dei candidati superi la percentuale del 20%, si terrà conto dei seguenti criteri: una permanenza pari o superiore a 334 giorni nell’arco dell’anno, complessità del lavoro svolto, responsabilità assunte e risultati conseguiti nel periodo di riferimento, attestata dal Dirigente generale/Dirigente della struttura presso cui il dipendente presta servizio.

L’Accordo è stato adottato nell’osservanza di quanto previsto dal CCNL 2022-2024 e in particolare dall’articolo 33, che stabilisce le finalità generali da perseguire attraverso il Fondo Risorse Decentrate, nonché dal CCNL 2016-2018 all’art. 78 relativo alla differenziazione del premio individuale. In sede di contrattazione integrativa a livello di Direzioni Generali e strutture equiparate, ed esclusivamente per le materie riservate a tale ambito, le Parti provvederanno ad applicare e gestire in sede locale quanto determinato a livello di amministrazione.

Si specifica, ad ogni buon fine, che le Parti firmatarie del presente accordo hanno provveduto esclusivamente alla disciplina delle materie devolute all’ambito negoziale e indicate nell’articolo 7 del CCNL 2022-2024. Si precisa al riguardo che le determinazioni per l’organizzazione degli uffici e le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro sono assunte in via esclusiva dagli organi preposti alla gestione con le capacità e poteri del privato datore di lavoro, come previsto dall’art. 5, comma 2 del d.lgs. 165/2001.

Il Capo dell’Unità
Min. Plen. Nicola De Santis