Verbale CUG n. 04/2025

Ministero degli Affari Esteri
e della Cooperazione Internazionale

Riunione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

Il giorno 17 luglio 2025, alle ore 12.00, presso la Sala Luca Attanasio del Ministero degli Affari Esteri e della Cooperazione internazionale, si riunisce il C.U.G. con il seguente ordine del giorno:

1. Approvazione del verbale della seduta del 22 maggio 2025;

2. Discussione sui lavori dei sottocomitati;

3.Seguiti operativi;

4. Varie ed eventuali.

La riunione si svolge in modalità ibrida.

Alla riunione, presieduta dal Presidente Roberto Frangione, sono presenti i seguenti membri:

- In rappresentanza dell'Amministrazione:

  Giorgia SANSA (titolare)
  Antonio PUGGIONI (titolare)
  Filippo RICCI (titolare)
  Maria Caterina RONCHI (titolare)
  Vittoria POMPONIO (titolare) (vtc)
  Vincenzo SCIRGALEA (titolare) (vtc)
  Pierfrancesco TORRISI (titolare) (vtc)

- In rappresentanza delle Organizzazioni Sindacali:

  CGIL – Luca BENNATI (sostituto)
  UNSA - Francesco CELLINI (titolare) (vtc)
  FLP – Alessandro COLASANTI (sostituto) (vtc)
  CIDA - Annalisa FRIGENTI (titolare)
  SNDMAE - Tancredi FRANCESE (titolare)
  UIL – Maria GIORDANO (sostituta)
  CONFINTESA- Annamaria CAPORALE (sostituta)

UNADIS- Ortensia DE SIMONE (titolare) (vtc)

Su invito del Presidente, partecipa anche la Dott.ssa Stefania Mezzullo, Consigliera di fiducia del Comitato.

*****

Il Presidente constata la presenza del numero legale della metà più uno dei membri dei componenti del CUG (art. 5 del regolamento).

Il Presidente saluta i presenti, ringraziandoli per il contributo offerto con continuità al lavoro del Comitato.

Si passa al punto 1) dell'OdG. Il verbale della seduta del 22 maggio 2025 (allegato) è approvato.

Si passa al punto 2) e 3) dell'OdG. Il Presidente invita un rappresentante per ogni sottocomitato a esporre l'attività svolta sino a questo momento. La Vicepresidente del CUG, dott.ssa Annalisa Frigenti, espone dinanzi ai membri del CUG le attività del sottocomitato per la formazione, che consistono nella proposta di organizzare o rafforzare ove già esistenti corsi di formazione per il personale che attengano alle seguenti macro aree:

1) Moduli sul significato psicologico e giuridico di mobbing, straining, discriminazione e stress lavoro correlato (strumenti teorici ed eventi sentinella).
2) Moduli di approfondimento dei codici di comportamento dei dipendenti pubblici (DPR 62/2013 e smi), codice MAECI di comportamento (DM 1759/2014), codice MAECI di condotta contro il mobbing (DM 128/BIS/2009), codice MAECI di condotta contro le molestie sessuali (Prot.146 del 13.04.2011), unitamente ad una applicazione degli stessi nell'ambito lavorativo.
3) Moduli sulla corretta ed inclusiva gestione delle risorse umane, tenendo conto di fattori quali l'età, il genere e la cultura (specialmente all'estero).
4) Moduli specifici di preparazione per il personale destinato a sedi belliche o particolarmente disagiate.

In quest'ambito, come seguito operativo, il Presidente propone la stesura di una bozza di lettera indirizzata alla Direttrice Generale per le risorse e l'innovazione Patrizia Falcinelli strutturata nel seguente modo: una prima parte che riporti l'istituzione e le funzioni del sottocomitato per la formazione, una seconda con l'indicazione delle macro aree formative di cui al paragrafo precedente, una terza di auspicio affinché l'Unità per la Formazione della DGRI e la Scuola Nazionale dell'Amministrazione diventino parte attiva nell'organizzazione dei corsi, una quarta relativa all'individuazione di momenti ad hoc in cui i corsi formativi possano essere strutturati al meglio - ad esempio, nel momento del pre posting, o in fase di nuove assunzioni. I membri del CUG approvano.

Nell'ambito delle attività del sottocomitato per le attività esterne, il Segretario del CUG, Giorgia Sansa, presenta la bozza di nuova pagina del sito internet dedicato al CUG.
La nuova pagina aspira ad essere più fruibile, facilmente identificabile, comprensibile e visivamente più attraente al pubblico. Al termine della procedura di aggiornamento, verrà pubblicato uno strillo sulla MAEnet al fine di diffondere la conoscenza del sito.

Il Presidente propone poi l'invito alle prossime riunioni del CUG della Presidente della Rete CUG e di altre associazioni attive al Ministero sulle tematiche di competenza del CUG, al fine di instaurare un dialogo proficuo; oltre a ciò, il Presidente avanza l'idea di individuare occasioni o ricorrenza (p.e. giornate nazionali o internazionali collegate a tempi d'interesse per il CUG) in cui pianificare una serie di eventi su contenuti del CUG (come ad esempio il 25 novembre, giornata per l'eliminazione della violenza contro le donne). I membri del CUG approvano.

Nell'ambito del sottocomitato sul benessere organizzativo, la dott.ssa Stefania Mezzullo presenta la bozza dei nuovi questionari da sottoporre al personale in servizio sia a Roma che all'estero.
I questionari mirano a valutare il grado soggettivo di soddisfazione, stress, relazioni, senso di realizzazione e benessere psicologico percepito negli ultimi 12 mesi dal personale nell'ambiente di lavoro. I dati raccolti in forma autonoma permetteranno, anche grazie alla collaborazione con DGAI, di identificare le aree critiche del benessere, progettare interventi mirati (formazione, supporto psicologico, policy organizzative) e rafforzare il dialogo tra Amministrazione e lavoratori.

I membri del CUG avanzano di seguito delle proposte correttive su alcune domande degli stessi questionari.

Infine, i componenti convengono circa la necessità di rafforzare lo Sportello d'ascolto, attraverso la presenza di ulteriore staff, affiancando – come previsto dal relativo Regolamento – alla Consigliera di fiducia, incaricata del coordinamento complessivo, anche degli addetti, espressione in forma paritetica dell'Amministrazione e delle OO.SS. Il Presidente invita tutti i membri del CUG, e in particolare i rappresentanti sindacali, a una riflessione volta ad individuare un numero congruo di tali figure con le necessarie caratteristiche personali e attitudinali.

Si passa al punto 4) dell'OdG. Non vi sono ulteriori temi di discussione.

Il Presidente ringrazia nuovamente tutti i membri per la fattiva partecipazione e, non rilevandosi ulteriori temi di discussione, dichiara chiusa la seduta alle ore 13.50.

Il Presidente
Roberto Frangione