

Allegato E

Dirigenza

Aree di valutazione	Ponderazione
Qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura in cui è inserito	30
Capacità di collaborare ed integrarsi nell'organizzazione	10
Problem Solving	20
Capacità di pianificazione e gestione delle risorse	25
Valutazione e valorizzazione delle risorse umane (dirigente titolare di struttura organizzativa)	15
Comportamenti organizzativi (se Consigliere Ministeriale) ***	15

*** Con D.M. n. 5100/3117 del 20.12.2024, è stato adottato il nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dei dirigenti, che prevede che la valutazione del personale dirigenziale sia basata sulle categorie di indicatori sopra specificate.

Le ultime due categorie (Valutazione e valorizzazione delle risorse umane e Comportamenti organizzativi) vengono utilizzate alternativamente per valutare, nello specifico, i dirigenti titolari di una struttura organizzativa o con funzioni di Vice Direttore Generale/Direttore Centrale ovvero i dirigenti non titolari di una struttura (i c.d. Consiglieri Ministeriali), con incarichi che non implicano una responsabilità diretta su una struttura organizzativa con proprio personale dipendente.

Aree funzionali

Aree di valutazione	Area degli operatori	Area degli assistenti	Area dei funzionari
Affidabilità	60	50	40
Competenze professionali	10	20	30
Integrazione personale nell'organizzazione e dinamismo relazionale	30	30	30