



*Ministero degli Affari Esteri
e della Cooperazione Internazionale*
**DIREZIONE GENERALE
PER LE RISORSE E LA FORMAZIONE
Unità per il personale a contratto**

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

IPOTESI DI ACCORDO SULL'UTILIZZO DEGLI INCREMENTI DEL FONDO RISORSE DECENTRATE RELATIVI AGLI ANNI 2019, 2020, 2021, 2022, 2023 E 2024

Modulo I - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

I - RISORSE CERTIFICATE PER GLI ESERCIZI FINANZIARI 2019, 2020, 2021, 2022, 2023 E 2024	
ANNO 2019	
Risorse certificate:	data
certificazione di compatibilità economica e finanziaria rilasciata dall'Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero degli Affari Esteri, ai sensi dell'articolo 40-bis del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165	20.10.2020
nulla osta n. 213579 rilasciato dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato del Ministero dell'Economia e delle Finanze	04.11.2020
parere favorevole espresso con nota n. DFP 0073305-P dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, Ufficio Relazioni Sindacali	16.11.2020
Totale risorse certificate al netto degli oneri a carico dell'Amministrazione (cap. 1283 pg 1/2019)	2.860.308,95 €
Contributi e premi previdenziali dovuti ai sensi dell'art. 1, comma 271 L. 205/2017 (23,46%) (cap. 1283 pg 2/2019)	671.028,48 €
Totale risorse certificate (cap. 1283/2019)	3.531.337,43 €
ANNO 2020	
Risorse certificate:	data
certificazione di compatibilità economica e finanziaria rilasciata dall'Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero degli Affari Esteri, ai sensi dell'articolo 40-bis del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165	18.10.2021
nulla osta n. 286802 rilasciato dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato del Ministero dell'Economia e delle Finanze	22.11.2021
parere favorevole espresso con nota n. DFP 0077985-P dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, Ufficio Relazioni Sindacali	22.11.2021
Totale risorse certificate al netto degli oneri a carico dell'Amministrazione (cap. 1283 pg 1/2020)	3.098.194,47 €
Contributi e premi previdenziali dovuti ai sensi dell'art. 1, comma 271 L. 205/2017 (23,46%) (cap. 1283 pg 2/2020)	726.836,42 €
Totale risorse certificate (cap. 1283/2020)	3.825.030,89 €

Relazione tecnico-finanziaria

ANNO 2021	
Risorse certificate:	data
certificazione di compatibilità economica e finanziaria rilasciata dall’Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero degli Affari Esteri, ai sensi dell’articolo 40-bis del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165	08.11.2022
nulla osta n. 266616 rilasciato dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato del Ministero dell’Economia e delle Finanze	09.12.2022
parere favorevole espresso con nota n. DFP 0090941-P dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, Ufficio Relazioni Sindacali	09.12.2022
Totale risorse certificate al netto degli oneri a carico dell’Amministrazione (cap. 1283 pg 1/2021)	2.831.791,30 €
Contributi e premi previdenziali dovuti ai sensi dell’art. 1, comma 271 L. 205/2017 (23,46%) (cap. 1283 pg 2/2021)	664.338,24 €
Totale risorse certificate (cap. 1283/2021)	3.496.129,54 €
ANNO 2022	
Risorse certificate:	data
certificazione di compatibilità economica e finanziaria rilasciata dall’Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero degli Affari Esteri, ai sensi dell’articolo 40-bis del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165	24.10.2023
nulla osta n. 272609 rilasciato dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato del Ministero dell’Economia e delle Finanze	29.11.2023
parere favorevole espresso con nota n. DFP 0076148-P dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, Ufficio Relazioni Sindacali	29.11.2023
Totale risorse certificate al netto degli oneri a carico dell’Amministrazione (cap. 1283 pg 1/2022)	2.535.424,92 €
Contributi e premi previdenziali dovuti ai sensi dell’art. 1, comma 271 L. 205/2017 (23,46%) (cap. 1283 pg 2/2022)	594.810,69 €
Totale risorse certificate (cap. 1283/2022)	3.130.235,61 €
ANNO 2023	
Risorse certificate:	data
certificazione di compatibilità economica e finanziaria rilasciata dall’Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero degli Affari Esteri, ai sensi dell’articolo 40-bis del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165	16.10.2024
nulla osta n. rilasciato dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato del Ministero dell’Economia e delle Finanze	06.12.2024
parere favorevole espresso con nota n. dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, Ufficio Relazioni Sindacali	06.12.2024
Totale risorse certificate al netto degli oneri a carico dell’Amministrazione (cap. 1283 pg 1/2023)	2.197.607,48 €
Contributi e premi previdenziali dovuti ai sensi dell’art. 1, comma 271 L. 205/2017 (23,46%) (cap. 1283 pg 2/2023)	515.558,71 €
Totale risorse certificate (cap. 1283/2023)	2.713.166,19 €
ANNO 2024	
Risorse in fase di certificazione:	
Totale risorse in fase di certificazione al netto degli oneri a carico dell’Amministrazione (cap. 1283 pg 1/2024)	2.025.970,38 €

Relazione tecnico-finanziaria

Contributi e premi previdenziali dovuti ai sensi dell'art. 1, comma 271 L. 205/2017 (23,46%) (cap. 1283 pg 2/2024)	475.292,65 €
<i>Totale risorse in fase di certificazione (cap. 1283/2024)</i>	2.501.263,03 €

II – INCREMENTI DEL FONDO, ART. 4 COMMA 1, SEQUENZA CONTRATTUALE AD INTEGRAZIONE DEL CCNL 09.05.2022, SOTTOSCRITTA IL 27.06.2024, PER GLI ANNI 2019, 2020, 2021, 2022, 2023 E 2024

ANNO 2019	
Sequenza contrattuale ad integrazione del CCNL del personale del comparto funzioni centrali del 9 maggio 2022, sottoscritta il 27.06.2024, art. 4, comma 1, incremento pro-capite	209,00 €
Unità di personale in servizio nell'anno 2019 (semisomma di 576 unità il 01.01.2019 e 544 unità il 31.12.2019)	560
<i>Totale risorse sottoposte a certificazione (1283/2025)</i>	117.040,00 €
ANNO 2020	
Sequenza contrattuale ad integrazione del CCNL del personale del comparto funzioni centrali del 9 maggio 2022, sottoscritta il 27.06.2024, art. 4, comma 1, incremento pro-capite	423,00 €
Unità di personale in servizio nell'anno 2020 (semisomma di 542 unità il 01.01.2020 e 504 unità il 31.12.2020)	523
<i>Totale risorse sottoposte a certificazione (1283/2025)</i>	221.229,00 €
ANNO 2021	
Sequenza contrattuale ad integrazione del CCNL del personale del comparto funzioni centrali del 9 maggio 2022, sottoscritta il 27.06.2024, art. 4, comma 1, incremento pro-capite	1.005,00 €
Unità di personale in servizio nell'anno 2021 (semisomma di 501 unità il 01.01.2021 e 460 unità il 31.12.2021)	481
<i>Totale risorse sottoposte a certificazione (1283/2025)</i>	483.405,00 €
ANNO 2022	
Sequenza contrattuale ad integrazione del CCNL del personale del comparto funzioni centrali del 9 maggio 2022, sottoscritta il 27.06.2024, art. 4, comma 1, incremento pro-capite	1.005,00 €
Unità di personale in servizio nell'anno 2022 (semisomma di 454 unità il 01.01.2022 e 402 unità il 31.12.2022)	428
<i>Totale risorse sottoposte a certificazione (1283/2025)</i>	430.140,00 €
ANNO 2023	
Sequenza contrattuale ad integrazione del CCNL del personale del comparto funzioni centrali del 9 maggio 2022, sottoscritta il 27.06.2024, art. 4, comma 1, incremento pro-capite	1.005,00 €
Unità di personale in servizio nell'anno 2023 (semisomma di 401 unità il 01.01.2023 e 362 unità il 31.12.2023)	382
<i>Totale risorse sottoposte a certificazione (1283/2025)</i>	383.910,00 €
ANNO 2024	

Relazione tecnico-finanziaria

Sequenza contrattuale ad integrazione del CCNL del personale del comparto funzioni centrali del 9 maggio 2022, sottoscritta il 27.06.2024, art. 4, comma 1, incremento pro-capite	1.005,00 €
Unità di personale in servizio nell'anno 2024 (semisomma di 357 unità il 01.01.2024 e 327 unità il 31.12.2024)	342
<i>Totale risorse sottoposte a certificazione (1283/2025)</i>	<i>343.710,00 €</i>

III - INCREMENTI DEL FONDO, ART. 37, COMMI 1 E 2, CCNL 27.01.2025, ANNO 2024

ANNO 2024	
CCNL 2022-2024 del 27.01.2025 art. 37, commi 1 e 2, incremento pro-capite	1.777,00 €
Unità di personale in servizio nell'anno 2024 (semisomma di 357 unità il 01.01.2024 e 327 unità il 31.12.2024)	342
<i>Totale risorse sottoposte a certificazione (1283/2025)</i>	<i>607.734,00 €</i>
<i>Totale risorse variabili</i>	<i>0 €</i>

IV - DECURTAZIONI DEL FONDO

Decurtazioni risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Non pertinente	
V – SINTESI DELLA COSTITUZIONE DELL’INCREMENTO DEL FONDO 2019, 2020, 2021, 2022, 2023 E 2024 SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	
<i>Totale risorse sottoposte a certificazione al netto degli oneri a carico dell’Amministrazione (cap. 1283 pg 1/2025)</i>	<i>2.587.168,00 €</i>
Contributi e premi previdenziali dovuti ai sensi dell’art. 1, comma 271 L. 205/2017 (23,46%) (cap. 1283 pg 2/2025)	606.949,61 €
<i>Totale risorse sottoposte a certificazione (cap. 1283/2025)</i>	<i>3.194.117,61 €</i>

VI – RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL’ESTERNO DEL FONDO

Non pertinente

* * * * *

*Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa***I – DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

Non pertinente	€ 0,00
Non pertinente	€ 0,00
<i>Total</i>	€ 0,00

**II – DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO
SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE**

Il capitolo di riferimento per la corresponsione del trattamento economico accessorio è il 1283 “Fondo unico di amministrazione per il miglioramento dell’efficacia e dell’efficienza dei servizi istituzionali per il personale assunto a contratto a tempo indeterminato presso le sedi estere”, ridenominato dal CCNL integrativo 2016-2018, sottoscritto il 19 maggio 2020, “Fondo risorse decentrate per il personale assunto a contratto a tempo indeterminato presso le sedi estere”.

Ai fini della quantificazione degli incrementi arretrati del Fondo in oggetto, è necessario considerare quanto introdotto dalla sequenza contrattuale, sottoscritta il 27 giugno 2024, ad integrazione contrattuale ad integrazione del CCNL del personale del comparto Funzioni centrali del 9 maggio 2022 (CCNL 2019-2021). Infatti, l’art. 4, comma 1, del citato CCNL incrementa il Fondo, a titolo di arretrati, al netto degli oneri riflessi a carico dell’Amministrazione, di 209,00 euro pro-capite per l’anno 2019, rideterminati in 423,00 euro per l’anno 2020, rideterminati in 1.005,00 euro a decorrere dal 01/01/2021. Per l’anno 2024 è altresì necessario considerare quanto introdotto dal CCNL del personale del comparto Funzioni Centrali 2022-2024, sottoscritto il 27 gennaio 2025. Infatti, l’art. 37, commi 1 e 2, del citato CCNL incrementa il Fondo, a titolo di arretrati, al netto degli oneri riflessi a carico dell’Amministrazione, di 1.777,00 euro pro-capite a decorrere dal 1/1/2024.

È infine da considerare quanto introdotto dalla legge 27 dicembre 2017, n. 205 “Bilancio di previsione dello Stato per l’anno finanziario 2018 e bilancio pluriennale per il triennio 2018-2020”, in particolare, l’art. 1, comma 271, che ha previsto una modifica del regime previdenziale del personale assunto a contratto presso le rappresentanze diplomatico-consolari e gli istituti italiani di cultura. In base al nuovo regime anche i compensi accessori, tra cui gli importi relativi al Fondo Risorse Decentrate, fanno parte della base imponibile per il calcolo degli oneri previdenziali. Tali oneri, calcolati in base all’aliquota previdenziale attualmente prevista nella misura del 23,46%, sono pari a euro 606.949,61 e saranno liquidati sul piano gestionale 2 del capitolo 1283.

La somma complessiva a titolo di arretrati del fondo, pari a **euro 2.587.168,00**, costituisce lo stanziamento che forma oggetto dell’ipotesi di accordo. Di tale importo, **euro 776.150,40** (30% del totale) sono destinati al pagamento delle indennità specifiche secondo i medesimi criteri già fissati dall’art. 2, comma 1, rispettivamente dell’Accordo 2019 (firmato il 19.11.2020 e certificato), Accordo 2020 (firmato il 24.11.2021 e certificato), Accordo 2021 (firmato il 09.12.2022 e certificato), Accordo 2022 (firmato il 05.12.2023 e certificato), Accordo 2023 (firmato il 09.12.2024 e certificato), Ipotesi di Accordo 2024 (firmata il 25.07.2025 e in fase di certificazione) mentre **euro 1.811.017,60** (pari al 70% del totale) costituiscono le risorse destinate a remunerare la produttività individuale e organizzativa di cui all’art. 3 dell’ipotesi di accordo.

	Importo lordo dipendente
ANNO 2019	
Indennità turno, rischio, disagio, specifiche responsabilità	35.112,00 €
Produttività individuale e organizzativa	81.928,00 €
<i>Total</i>	117.040,00 €

ANNO 2020	
Indennità turno, rischio, disagio, specifiche responsabilità	66.368,70 €
Produttività individuale e organizzativa	154.860,30 €
Totale	221.229,00 €
ANNO 2021	
Indennità turno, rischio, disagio, specifiche responsabilità	145.021,50 €
Produttività individuale e organizzativa	338.383,50 €
Totale	483.405,00 €
ANNO 2022	
Indennità turno, rischio, disagio, specifiche responsabilità	129.042,00 €
Produttività individuale e organizzativa	301.098,00 €
Totale	430.140,00 €
ANNO 2023	
Indennità turno, rischio, disagio, specifiche responsabilità	115.173,00 €
Produttività individuale e organizzativa	268.737,00 €
Totale	383.910,00 €
ANNO 2024	
Indennità turno, rischio, disagio, specifiche responsabilità	285.433,20 €
Produttività individuale e organizzativa	666.010,80 €
Totale	951.444,00 €
TOTALE	
<i>Indennità turno, rischio, disagio, specifiche responsabilità</i>	776.150,40 €
<i>Produttività individuale e organizzativa</i>	1.811.017,60 €

L’ipotesi di accordo si fonda sulle disposizioni del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alla dipendenza delle amministrazioni pubbliche” e successive modifiche in tema di corresponsione dei trattamenti accessori (vedi in particolare art. 7, co. 5 e art. 45, co. 3) nonché sui vincoli stabiliti dalla contrattazione collettiva nazionale di settore, costituita dall’accordo successivo del 12 aprile 2001.

L’ipotesi di accordo tiene conto altresì dell’art. 3 del contratto integrativo del 19 dicembre 2001, che aveva impegnato le parti a determinare criteri per la distribuzione degli importi eccedenti le somme certe di cui all’art. 10 dell’accordo successivo (c.d. residui). Secondo quanto stabilito dalla presente ipotesi di accordo, gli importi residui vengono utilizzati per finanziare: **indennità specifiche, produttività organizzativa e produttività individuale**.

L’assegnazione delle **indennità specifiche** (pari a 776.150,40 euro) avviene sulla base di incarichi effettivamente svolti dal personale, per garantire il corretto svolgimento delle funzioni delle sedi e migliorare i servizi offerti agli utenti. Le attività remunerate con indennità sono connesse:

- a) all’esercizio di compiti che comportino disagi, rischi, frequenti contatti con il pubblico nonché l’assunzione di specifiche responsabilità;
- b) il servizio reso in occasione di eventi culturali ed altri eventi realizzati nell’ambito di manifestazioni dirette a promuovere il Sistema Paese fuori dell’orario di servizio.

I compensi incentivanti la **produttività individuale ed organizzativa** (pari a 1.811.017,60 euro) saranno corrisposti, tenuto conto degli obiettivi di gestione (di cui al Decreto Ministeriale 382bis del 23 dicembre 2010 e successive modificazioni), sulla base della valutazione delle prestazioni rese e dei risultati conseguiti dai dipendenti, considerando il livello della partecipazione continuativa all’attività e al conseguimento

dell'obiettivo dell'Ufficio, nonché del livello dell'impegno, del merito e del grado di contribuzione individuale misurato sulla base dei parametri di riferimento adottati dall'Amministrazione.

La determinazione dei compensi avverrà quindi, analogamente al personale di ruolo delle aree funzionali del Ministero degli affari esteri e della cooperazione internazionale, in base ai seguenti criteri:

- a) punteggio della valutazione individuale dei comportamenti organizzativi (sistema di valutazione della performance vigente per il personale di ruolo delle aree funzionali e per il personale a contratto a legge italiana del Ministero degli affari esteri e della cooperazione internazionale);
- b) punteggio di risultato attribuito (in base al sistema di valutazione delle performance vigente per gli uffici centrali e le sedi all'estero del MAECI) alla sede in cui presta servizio il dipendente nel periodo di riferimento della valutazione di cui al punto a);
- c) assiduità partecipativa del dipendente nel periodo di riferimento della valutazione di cui al punto a), determinata secondo le disposizioni legislative e contrattuali vigenti.

Modulo III - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sez. 1 – Le poste di pertinenza del Fondo per la contrattazione integrativa sono gestite attraverso il capitolo di bilancio 1283 su cui ogni anno affluiscono le risorse per la corresponsione delle competenze accessorie.

Il capitolo è attualmente articolato in due piani gestionali:

• Cap. 1283/2025 – PG1:	2.587.168,00 euro
• Cap. 1283/2025 – PG2:	606.949,61 euro
• Cap. 1283/2025:	3.194.117,61 euro

Modalità tecniche di controllo dei limiti di spesa rispetto alle allocazioni di bilancio:

1. **Indennità, produttività individuale e organizzativa:** controllo preventivo effettuato dal competente ufficio del MAECI e dall'Ufficio Centrale del Bilancio mediante visto apposto sul decreto di impegno di spesa (successivo alla conclusione dell'accordo).

L'assegnazione delle risorse ai singoli dipendenti forma oggetto di decreto ministeriale di approvazione soggetto al visto preventivo dell'UCB.

In assenza di disponibilità è previsto il blocco dell'erogazione dei fondi.

Sez. 2 – Verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulti rispettato.

Non pertinente. Vedasi art. 4, comma 1, della Sequenza contrattuale ad integrazione del CCNL del personale del comparto funzioni centrali del 9 maggio 2022, sottoscritta il 27.06.2024, nonché l'art. 37, commi 1 e 2 del CCNL per il personale del Comparto Funzioni centrali per il triennio 2022-2024, sottoscritto il 27 gennaio 2025.

Sez. 3 – Verifica delle disponibilità finanziarie

• Totale disponibilità incrementi del fondo:	2.587.168,00 euro
• Indennità specifiche 2019, 2020, 2021, 2022, 2023, 2024:	776.150,40 euro
• Produttività individuale e organizzativa 2019, 2020, 2021, 2022, 2023, 2024:	1.811.017,60 euro

Il Capo dell'Unità per il personale a contratto
Cons. Amb. Giuseppe Finocchiaro
Firmato _____

"Si attesta, ai sensi degli artt. 22 e 20, comma 1-bis, D.lgs. n. 7 marzo 2005, n. 82 che il presente documento, composto da n 7 pagine è conforme all'originale presente agli atti della DGRI – Unità Relazioni Sindacali e Statistica"