

AUTOCERTIFICAZIONE NORMATIVA PNRR

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA
resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 28 dicembre 2000, n. 445 e ss.mm.ii.

Il sottoscritto Roberto Fortura nato a Roma il 05/01/1963, C.F. FRTRRT63A05H501K, domiciliato per la carica presso la sede societaria ove appresso

in proprio ed in qualità di:

legale rappresentante

titolare

procuratore

(altro specificare)

della ditta CONVERGE S.r.l. Unipersonale | Società soggetta all'attività di direzione e coordinamento di "Project Informatica Srl" con sede legale/operativa in ROMA (RM), CAP 00143, Via MENTORE MAGGINI n.1, Partita Iva e codice fiscale 04472901000

PARTE I - DICHIARAZIONE INTEGRATIVA

DICHIARA

1. di essere in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro delle persone con disabilità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68;
2. di impegnarsi, ad assumere una quota pari ad almeno il 30 per cento delle assunzioni necessarie per l'esecuzione del contratto o per la realizzazione di attività ad esso connesse o strumentali, destinata sia all'occupazione giovanile sia all'occupazione femminile (art. 47, comma 4 del D.L. n. 77/2021);
3. di allegare, copia dell'**ultimo rapporto sulla situazione del personale**, ai sensi dell'art. 46 del D.Lgs. 198/2006, redatto con attestazione della sua conformità a quello trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e al consigliere regionale di parità.
In considerazione al fatto che la legge 5 novembre 2021, n. 162, ha ridotto la soglia dimensionale delle imprese tenute alla redazione del rapporto, passando dalle imprese con più di 100 dipendenti a quelle con più di 50 dipendenti, le imprese con un numero di dipendenti compreso tra 51 e 100 devono produrre al momento della presentazione dell'offerta copia dell'ultimo rapporto redatto con attestazione della sua contestuale trasmissione alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità (art. 47, comma 2 del D.L. 77/2021);



Converge S.r.l.

Società Unipersonale - Società soggetta all'attività di direzione e coordinamento di "Project Informatica S.r.l."

Sede legale: Via Mentore Maggini, 1 - 00143 ROMA (RM)

Tel. +39 06 514271 - e-mail: converge@converge.it - PEC: converge@legalmail.it - www.converge.it

Cod.Fiscale e P.IVA 04472901000 - Capitale Sociale € 1.640.000,00 i.v.

4. di prendere atto che, ai sensi dell'art. 47, comma 6 del D.L. 77/2021, è prevista l'applicazione delle penali anche nel caso di inadempimento agli obblighi di cui al comma 3, 3-bis e 4 dell'art. 47 del D.L. 77/2021;
5. di assumersi gli obblighi specifici del PNRR relativamente al non arrecare un danno significativo agli obiettivi ambientali cd. "Do No Significant Harm" (DNSH), ai sensi dell'articolo 17 del Regolamento (UE) 2020/852 del Parlamento europeo e del Consiglio del 18 giugno 2020, e, ove applicabili, agli obblighi trasversali, quali, tra l'altro, il principio della parità di genere (Gender Equality), della protezione e valorizzazione dei giovani e del superamento dei divari territoriali, nel rispetto delle specifiche norme in materia, nonché delle apposite disposizioni previste dalla legge di gara.

PARTE II - DICHIARAZIONE DI ASSENZA CONFLITTO DI INTERESSI

Consapevole dell'obbligo di segnalazione di situazioni in cui si possa verificare un conflitto di interesse, anche potenziale, di natura patrimoniale e non patrimoniale, così come previsto dalle disposizioni contenute nelle *linee guida per lo svolgimento delle attività di controllo e rendicontazione delle misure PNRR di competenza delle Amministrazioni centrali e dei Soggetti attuatori* allegata alla circolare del Ministero dell'economia e delle Finanze n. 30 del 11/08/2022;

preso atto di quanto previsto dall'art. 53 comma 16-ter del del D.lgs. n. 165/2001, il quale dispone che i dipendenti che, negli ultimi tre anni di servizio, hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2 del predetto Decreto, non possono svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di pubblico impiego, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività della pubblica amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri. I contratti conclusi e gli incarichi conferiti in violazione di quanto previsto dal presente comma **sono nulli** ed è fatto divieto ai soggetti privati che li hanno conclusi o conferiti di contrattare con le pubbliche amministrazioni per i successivi tre anni con obbligo di restituzione dei compensi eventualmente percepiti e accertati ad essi riferiti;

DICHIARA

1. di non trovarsi, in relazione al procedimento sopra indicato e nei confronti dell'Amministrazione, in una **situazione di conflitto di interesse, anche potenziale**;
2. di non essere stato **condannato anche con sentenza non passata in giudicato**, per uno dei reati previsti dal capo II del titolo II del libro II del codice penale;
3. di non essere **destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione**, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale ai sensi della vigente normativa;



Converge S.r.l.

Società Unipersonale – Società soggetta all'attività di direzione e coordinamento di "Project Informatica S.r.l."

Sede legale: Via Mentore Maggini, 1 – 00143 ROMA (RM)

Tel. +39 06 514271 – e-mail: converge@converge.it – PEC: converge@legalmail.it - www.converge.it

Cod.Fiscale e P.IVA 04472901000 – Capitale Sociale € 1.640.000,00 i.v.

4. di non versare in **alcuna situazione di parentela, affinità, frequentazione o conoscenza con il personale che ha partecipato, per conto della stazione appaltante, alla preparazione o attuazione della procedura di affidamento in oggetto**. Conferma pertanto la dichiarazione resa in sede di DGUE con la quale si è negata la conoscenza di qualsiasi conflitto di interesse legato alla partecipazione alla procedura di appalto (articolo 80, comma 5, lett. d) del codice);
5. **l'inesistenza nei miei confronti delle ipotesi di conflitto di interesse** di cui agli artt:
- 7 e 14 del D.P.R. 62/2013
 - 53, comma 16- ter del D.lgs. 165/2001
 - 80, comma 5 lett. d) del D.lgs 50/2016

PARTE III - DICHIARAZIONE TITOLARE EFFETTIVO

DICHIARA

di NON ESSERE il titolare effettivo del rapporto. **Il titolare effettivo è:**

ALBERTO GHISLENI, nato a Ponte San Pietro (BG) il 06/09/1963 C.F. GHSLRT63P06G856X
Residenza: Sotto il Monte Giovanni XXIII (BG)- 24039 - Via Don Francesco Rebuzzini, 8
Presidente del C.d.A. di PROJECT INFORMATICA S.r.l. P.IVA e Iscriz. CCIAA di Bergamo n. 02006010165
(SOCIO UNICO DELLA CONVERGE S.R.L.)

il dichiarante dichiara che il titolare effettivo risiede all'indirizzo indicato nel presente modulo.

perché in possesso di una partecipazione superiore al 25% del capitale dell'operatore economico

DICHIARA infine

- che il titolare effettivo sopra riportato **non si trova** nelle ipotesi di conflitto di interesse sopra indicate.

SI IMPEGNA altresì

- a comunicare tempestivamente all'Amministrazione l'eventuale insorgere di taluna delle situazioni sopra menzionate che potrebbero emergere in merito agli appalti di cui trattasi in seguito alla sottoscrizione della presente.

Firmato digitalmente

Roberto Fortura
Converge Srl

IL DICHIARANTE




WeAreProject

Converge S.r.l.

Società Unipersonale - Società soggetta all'attività di direzione e coordinamento di "Project Informatica S.r.l."

Sede legale: Via Mentore Maggini, 1 - 00143 ROMA (RM)

Tel. +39 06 514271 - e-mail: converge@converge.it - PEC: converge@legalmail.it - www.converge.it

Cod.Fiscale e P.IVA 04472901000 - Capitale Sociale € 1.640.000,00 i.v.

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE
e
ATTO DI NOTORIETA'
(artt. 18
19 38 46 47 del D.P.R. 445 del 28 dicembre 2000)

Il sottoscritto Roberto Fortura, nato a Roma il 05/01/1963, domiciliato per la carica presso la sede sociale di cui appresso, in qualità di Legale Rappresentante della **Converge S. r.l.**, con sede in Roma via Mentore Maggini n. 1, codice fiscale e P. IVA 04472901000,
consapevole della responsabilità e delle conseguenze civili e penali previste in caso di rilascio di dichiarazioni mendaci e/o formazione di atti falsi e/o uso degli stessi, sotto la propria responsabilità, ai sensi e per gli effetti dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000

ALLEGA

di seguito il Rapporto sulla situazione del personale per gli operatori economici che occupano oltre 50 dipendenti di cui al D.lgs. 198/2006, relativo alla scrivente Società, CONVERGE S.r.l. ai sensi dell'art. 47, comma 2, del D.L. n. 77/202, convertito con modificazioni dalla L. 29 Luglio 2021, n. 108. Il Rapporto è originale, anche ai sensi del decreto legislativo n. 82/2005 recante Codice dell'amministrazione digitale (CAD) e delle Linee guida dell'AGID, ed è stato generato dal sistema del Ministero del Lavoro, con relativa ricevuta; lo stesso è stato anche inviato, per opportuna conoscenza, all'indirizzo PEC della Consigliera Regionale di Parità.

La Scrivente non ha rappresentanze sindacali aziendali.

Si rappresenta inoltre che la scrivente Società ha ottenuto la Certificazione UNI/PDR 125:2022 Prassi di riferimento per la parità di genere, in allegato alla presente e riscontrabile altresì nel FVOE dell'O.E.

Roma,

Firmato digitalmente

Roberto Fortura
Converge Srl



Converge S.r.l.

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	04472901000			
Ragione Sociale*	CONVERGE- SOCIETA' PER AZIONI			
Sede Legale	Comune*	ROMA	Cap*	00143
	Indirizzo*	VIA MAGGINI MENTORE 1		
	E-mail	converge@converge.it		
	PEC	converge@legalmail.it		
	Telefono	0651427402		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	54	Di cui femmine*	20
Attività economica esercitata*	46.51.00 - Commercio all'ingrosso di computer, apparecchiature informatiche periferiche e di software			

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* COMMERCIO - Confcommercio

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale: Si No

Territoriale: Si No

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 1

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)												
Assunzioni	0	0	4	1	50	17	0	0	54	18	2	0
Cessazioni	0	0	1	0	4	4	0	0	5	4	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	0	0	0	0	5	2	0	0	5	2	0	0
	0	0	5	1	49	19	0	0	54	20	2	0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello	Occupati al 31/12/2023		PROMOSSI		ASSUNTI	
		M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
	Dirigenti	0	0	0	0	0	0
	Quadri	5	1	0	0	1	0
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello	5	1	0	0	1	0
	Impiegati	49	19	2	2	4	4
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello	2	0	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello	7	1	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello	20	7	0	0	2	2

COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		13	8	2	2	1	1
---------------------------	------------	--	----	---	---	---	---	---

COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		7	3	0	0	1	1
		Operai	0	0	0	0	0	0
		TOTALE	54	20	2	2	5	4
		di cui Disabili e Cat. Protette	2	0	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		2	0	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	0	0	5	1	47	17	0	0	52	18	2	0
di cui Part Time	0	0	0	0	3	3	0	0	3	3	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	2	2	0	0	2	2	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	0	0	5	1	49	19	0	0	54	20	2	0
di cui Part Time	0	0	0	0	3	3	0	0	3	3	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	3	1	41	17	0	0	44	18	2	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	3	2	0	0	3	2	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	4	3	0	0	4	3	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	0	0	8215	1374	78835	26727	0	0	87050	28101	3105	0
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	2965	703	0	0	2965	703	2	0

0	0	0	0	5	2	0	0	5	2	0	0
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
Da Part Time a tempo pieno	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Da tempo pieno a Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	0	0	3	1	29	12	0	0	32	13	2	0
Numero totale ore di formazione	0	0	12	4	220	96	0	0	232	100	16	0

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università <input type="checkbox"/> Fiere del lavoro <input checked="" type="checkbox"/> Social Network <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v. <input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio <input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica <input checked="" type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance <input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>
<p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori <input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita <input type="checkbox"/> Banca delle ore <input type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto <input type="checkbox"/> Bonus nascita <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti <input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) <input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede <input checked="" type="checkbox"/> Altro <p>Specificare: voucher carburante</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Mensa aziendale <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale <input type="checkbox"/> Servizi di navetta <input type="checkbox"/> Mobility manager <input type="checkbox"/> Diversity manager <input type="checkbox"/> Disability manager <input checked="" type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi <input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative <input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti		
Quadri	€ 0,00	€ 0,00
Impiegati	€ 278.063,00	€ 37.334,00
Operai	€ 1.270.182,00	€ 364.917,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 0,00	€ 0,00
	€ 54.181,00	€ 0,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Quadri	€ 292.701,00	€ 40.030,00	€ 26.693,80	€ 1.327,13
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 292.701,00	€ 40.030,00	€ 26.693,80	€ 1.327,13
		Impiegati	€ 1.372.530,00	€ 431.787,00	€ 96.599,32	€ 14.064,70
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 129.368,00	€ 0,00	€ 21.716,00	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		€ 291.617,00	€ 37.668,00	€ 35.345,43	€ 2.611,17
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 489.434,00	€ 166.823,00	€ 26.105,56	€ 7.444,82
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		€ 318.147,00	€ 182.528,00	€ 8.128,44	€ 3.123,36
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		€ 143.964,00	€ 44.768,00	€ 5.303,89	€ 885,35
		Operai	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		di cui Disabili e cat. protette	€ 56.370,00	€ 0,00	€ 2.110,34	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 56.370,00	€ 0,00	€ 2.110,34	€ 0,00

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 42.314,03	€ 9.333,89	€ 0,00	€ 0,00	€ 42.314,03	€ 9.333,89	€ 29,18	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 26.693,80	€ 1.327,13	€ 54.285,29	€ 4.730,81	€ 0,00	€ 0,00	€ 80.979,09	€ 6.057,94	€ 2.081,16	€ 0,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#.1	ROMA	0	0	5	1	49	19	0	0	54	20	2	0

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 04472901000
Ragione Sociale CONVERGE- SOCIETA' PER AZIONI

SEDE LEGALE

Indirizzo VIA MAGGINI MENTORE 1
Città ROMA(RM)
CAP 00143
Nazione ITALIA
E-mail converge@converge.it
PEC converge@legalmail.it
Telefono 0651427402

DATI INVIO

Codice comunicazione 20240529122530477 **Data Invio** 24/06/2024 17:02:30
Stato Inviato
Inviata da CETTO PIERLUIGI
Codice Fiscale [REDACTED]



GCERTI ITALY ASSESSMENT & CERTIFICATION s.r.l. certifica che l'organizzazione:

CONVERGE S.R.L.

Sede legale ed operativa:
Via Mentore Maggini, 1 - 00143 Roma
Codice Fiscale 04472901000

È stata sottoposta a verifica ed è risultata conforme ai requisiti:

UNI/PDR 125:2022 PRASSI DI RIFERIMENTO PER LA PARITÀ DI GENERE

Questo certificato è valido per il seguente campo di applicazione:

**Misure per garantire la parità di genere nel contesto lavorativo per:
Fornitura di computer, apparati informatici e software. Progettazione per l'integrazione
di sistemi informatici; consegna, installazione, assistenza tecnica e manutenzione
di apparecchiature informatiche. Realizzazione ed erogazione di servizi cloud.**

Certificato N. : GITI-1074-PdR125
Rev. N. : 00 del 27 Marzo 2024

Data di emissione corrente : 27 Marzo 2024
Certificato valido fino al : 26 Marzo 2027
Certificato dal : 27 Marzo 2024



SGQ N° 150A
Membro degli Accordi di Mutuo Riconoscimento EA, IAF, ILAC
Signatory of EA, IAF, ILAC Mutual Recognition Agreements



Sistema di gestione per la parità di genere conforme alla PDR 125:2022

La presente certificazione si intende riferita agli aspetti gestionali dell'impresa nel suo complesso.

Questo certificato è di proprietà di **GCERTI ITALY ASSESSMENT & CERTIFICATION srl**
e rimane valido e subordinato all'esito soddisfacente delle sorveglianze annuali.

Per la conferma, informazioni puntuali e aggiornate circa eventuali variazioni intervenute nello stato della presente certificazione,
si prega di scrivere all' indirizzo e-mail comunicazioni.gcerti@pec.it.



GCERTI ITALY ASSESSMENT & CERTIFICATION S.R.L. | SOCIETÀ BENEFIT
Ente di certificazione e formazione

SEDI COMMERCIALI: Viale Virgilio, 58/C - 41123 Modena (MO)
Corso Unione Sovietica, 115 - 10134 Torino (TO)
Viale Giovanni Paolo II, 15 - 33100 Udine (UD)
SEDE OPERATIVA: SS Sannitica Km 8.5 - 80026 Casoria (NA)
EMAIL: direzione@gcerti.it WEB: www.gcerti.it
P.IVA / COD. FISCALE: 03495600367

