

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA

ai sensi del D.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000 e s.m.i.

La sottoscritta Loredana Ferraiuolo, nata a Marino (RM) il 08/11/1972, domiciliata per la carica presso la sede societaria ove appresso, nella sua qualità di Procuratore Speciale munita di poteri di rappresentanza della società Telecom Italia S.p.A. (o TIM S.p.A.), con sede legale in Milano (MI), via G. Negri n. 1, Direzione Generale e Sede Secondaria in Roma, via di Val Cannuta 182, capitale sociale versato Euro € 11.677.002.855,10, Codice Fiscale, Partita IVA e numero di iscrizione al Registro delle Imprese di Milano Monza Brianza Lodi n° 00488410010, consapevole delle responsabilità penali cui può andare incontro in caso di dichiarazione mendace o esibizione di atto falso o contenenti dati non più rispondenti a verità, ai sensi e per gli effetti dell'art.76 del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i.

DICHIARA

che l'allegato "Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile – Biennio 2022/2023 (art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)" è conforme all'originale ed è l'ultima copia inviata alle rappresentanze sindacali aziendali, secondo quanto previsto dal Decreto Interministeriale del 29 marzo 2022, art. 2 comma 7.

Si precisa che la redazione del rapporto e il salvataggio sul portale del Ministero del lavoro e delle politiche sociali equivalgono alla trasmissione del rapporto alla consigliera o al consigliere regionale di parità, così come previsto dal Decreto Interministeriale del 29 marzo 2022 art. 2 comma 7.

Telecom Italia S.p.A.
Loredana Ferraiuolo
Il Procuratore Speciale
Firmato digitalmente

TIM S.p.A.

Casella PEC: telecomitalia@pec.telecomitalia.it

Capitale Sociale € 11.677.002.855,10 interamente versato

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	00488410010			
Ragione Sociale*	TELECOM ITALIA S.P.A.			
Sede Legale	Comune*	MILANO	Cap*	20123
	Indirizzo*	VIA GAETANO NEGRI 1		
	E-mail	telecomitalia@pec.telecomitalia.it		
	PEC	suap@hrservices.telecompost		
	Telefono	0636881		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	Numero	32951	Di cui complessivo* femmine*	10564
Attività economica esercitata*	61.10.00 - Telecomunicazioni fisse			

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* TELECOMUNICAZIONI

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali

Aziendale:	<input checked="" type="checkbox"/> Si	<input type="checkbox"/> No
Territoriale:	<input type="checkbox"/> Si	<input checked="" type="checkbox"/> No

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 453

Note

Per Unità Produttiva si intendono i comuni in cui l'azienda ha sedi

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

								di cui			
DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI e CAT. PROTETTE	
M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
389	78	3637	1167	31498	10452	0	0	35524	11697	1867	731
18	8	52	14	490	134	0	0	560	156	6	3
81	14	450	155	2602	1120	0	0	3133	1289	197	99
350	83	3460	1097	29141	9384	0	0	32951	10564	1683	635

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio) Assunzioni

Cessazioni

Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello	31/12/2023 Occupati al		PROMOSSI		ASSUNTI	
		M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
	Dirigenti	350	83	24	11	18	8
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello	350	83	24	11	18	8
	Quadri	3460	1097	245	82	52	14

TELECOMUNICAZIONI	1° Livello		3460	1097	245	82	52	14
Impiegati			29141	9384	1073	386	490	134
TELECOMUNICAZIONI	2° Livello		3850	1175	283	97	102	23
TELECOMUNICAZIONI	3° Livello		6192	1769	391	129	129	37
TELECOMUNICAZIONI	4° Livello		1449	188	84	21	13	0

TELECOMUNICAZIONI	5° Livello		14725	4951	311	139	147	49
TELECOMUNICAZIONI	6° Livello		2915	1295	4	0	86	20
TELECOMUNICAZIONI	7° Livello		10	6	0	0	13	5
Operai			0	0	0	0	0	0
TOTALE di cui Disabili e Cat. Protette			32951	10564	1342	479	560	156
			1683	635	43	15	6	3

DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		2	0	0	0	0	0
TELECOMUNICAZIONI	1° Livello		64	14	6	0	0	0
TELECOMUNICAZIONI	2° Livello		94	23	5	2	2	1
TELECOMUNICAZIONI	3° Livello		248	75	14	4	1	1
TELECOMUNICAZIONI	4° Livello		56	11	1	1	0	0
TELECOMUNICAZIONI	5° Livello		944	379	17	8	2	0
TELECOMUNICAZIONI	6° Livello		273	131	0	0	1	1
TELECOMUNICAZIONI	7° Livello		2	2	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

								di cui			
DIRIGENTI	QUADRI	IMPIEGATI	OPERAI	TOTALE	DISABILI e CAT. PROTETTE						
346	83	3460	1097	29141	9384	0	0	32947	10564	1683	635
0	0	12	12	2284	2103	0	0	2296	2115	171	146
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	3451	1095	22154	8838	0	0	25605	9933	1350	592
4	0	0	0	0	0	0	0	4	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
				0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
350	83	3460	1097	29141	9384	0	0	32951	10564	1683	635
0	0	12	12	2284	2103	0	0	2296	2115	171	146
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	3451	1095	22154	8838	0	0	25605	9933	1350	592
M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*

Contratti a tempo indeterminato di cui Part Time di cui intermittenti di cui in lavoro agile

Contratti a tempo determinato di cui Part Time di cui intermittenti di cui in lavoro agile

Apprendistato

Altro

TOTALE dipendenti di cui Part Time di cui intermittenti di cui in lavoro agile

DIPENDENTI IN CIG	0	0	3239	1064	19220	8398	0	0	22459	9462	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	7	6	103	58	0	0	110	64	3	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	5	5	40	37	0	0	45	42	2	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE												
di cui ore di straordinario	551250	131284	436996 1	133281 8	396266 13	112460 75	0	0	445478 24	127101 77	225353 7	852943
	0	0	0	0	186294	8506	0	0	186294	8506	0	0

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

										di cui	
DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI e CAT. PROTETTE	
M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
10	2	31	7	470	114	0	0	511	123	27	5
24	11	245	82	0	0	0	0	269	93	7	0

Trasferiti tra unità produttive o dipendenze

Promossi a categoria superiore

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

										di cui	
DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI e CAT. PROTETTE	
M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
81	14	450	155	2602	1120	0	0	3133	1289	197	99

Cessazioni

DI CUI

Licenziamenti collettivi	0	0	6	1	62	31	0	0	68	32	12	4
Licenziamenti individuali												
Dimissioni	0	0	1	1	9	1	0	0	10	2	0	0
di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni	9	3	44	9	139	37	0	0	192	49	8	2
Risoluzione consensuale												
Pensionamenti	0	0	2	0	3	0	0	0	5	0	0	0
Prepensionamenti												
Altro	10	3	24	9	226	102	0	0	260	114	21	10
	0	0	1	0	12	4	0	0	13	4	1	1
	53	6	360	131	2086	920	0	0	2499	1057	148	81
	9	2	14	4	68	25	0	0	91	31	7	1

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

di cui

DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI e CAT. PROTETTE	
M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	4	4	219	202	0	0	223	206	8	6
0	0	0	0	29	27	0	0	29	27	0	0

Da tempo determinato a tempo indeterminato

Da Part Time a tempo pieno

Da tempo pieno a Part Time

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
403	90	3779	1215	30579	10101	0	0	34761	11406	1642	628
4444	1128	139023	46059	1143332	400741	0	0	1286799	447928	64925	27523

Numero partecipanti

Numero totale ore di formazione

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università <input checked="" type="checkbox"/> Fiere del lavoro <input checked="" type="checkbox"/> Social Network <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v. <input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio <input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica <input checked="" type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità <input checked="" type="checkbox"/> Altro <p>Specificare: Società esterne di recruiting; sito istituzionale aziendale "lavora con noi"</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita <input type="checkbox"/> Valutazione della performance <input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni <input checked="" type="checkbox"/> Altro <p>Specificare: accesso a piani di sviluppo individuale: programmi di coaching; empowerment; mentoring</p>
<p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori <input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita <input checked="" type="checkbox"/> Banca delle ore <input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto <input type="checkbox"/> Bonus nascita <input checked="" type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido <input checked="" type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti <input checked="" type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) <input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede <input checked="" type="checkbox"/> Altro <p>Specificare: Soggiorni estivi per i figli, supporto allo studio dei figli, CRALT, supporto per i care giver, sportello psicologico</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Mensa aziendale <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale <input checked="" type="checkbox"/> Servizi di navetta <input checked="" type="checkbox"/> Mobility manager <input checked="" type="checkbox"/> Diversity manager <input checked="" type="checkbox"/> Disability manager <input checked="" type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia <input checked="" type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi <input checked="" type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative <input checked="" type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico <input checked="" type="checkbox"/> Altro <p>Specificare: dotazioni per colleghi con disabilità, riduzione del gender gap, policy molestie e bullismo, inclusione LGBTQ+, valorizzazione generazionale, facilitazione dialogo</p>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni <input checked="" type="checkbox"/> Altro <p>Specificare: Assessment di ruolo; assessment di potenziale; skill assessment</p>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

€ 62.212.678,85	€ 11.339.283,97
€ 211.471.886,89	€ 64.064.259,34
€ 1.054.010.935,32	€ 307.215.738,83
€ 0,00	€ 0,00
€ 58.863.652,04	€ 20.449.918,42
M+F*	F*

Dirigenti

Quadri

Impiegati Operai

di cui Disabili e cat.
protette

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	salario, straordinari, superminimi, di cui componenti accessorie del premio di produttività e altro			
			M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	€ 80.456.847,41	€ 15.556.754,36	€ 75.375.587,46	€ 14.682.664,24
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 80.456.847,41	€ 15.556.754,36	€ 75.375.587,46	€ 14.682.664,24
		Quadri	€ 203.225.897,52	€ 59.965.170,38	€ 93.514.173,43	€ 26.473.326,23
TELECOMUNICAZIONI	1° Livello		€ 203.225.897,52	€ 59.965.170,38	€ 93.514.173,43	€ 26.473.326,23
		Impiegati	€ 1.007.444.424,77	€ 282.575.268,43	€ 234.370.786,15	€ 60.078.388,36
TELECOMUNICAZIONI	2° Livello		€ 172.987.858,60	€ 49.243.091,07	€ 53.866.243,54	€ 14.605.626,03
TELECOMUNICAZIONI	3° Livello		€ 233.919.641,54	€ 61.721.882,90	€ 56.280.941,60	€ 14.267.646,83
TELECOMUNICAZIONI	4° Livello		€ 50.002.270,44	€ 5.718.352,79	€ 10.596.057,45	€ 1.054.166,33
TELECOMUNICAZIONI	5° Livello		€ 476.771.760,97	€ 136.876.158,54	€ 102.449.105,94	€ 26.136.943,58
TELECOMUNICAZIONI	6° Livello		€ 73.610.973,38	€ 28.940.594,37	€ 11.163.493,31	€ 4.003.047,09
TELECOMUNICAZIONI	7° Livello		€ 151.919,84	€ 75.188,76	€ 14.944,31	€ 10.958,50
		Operai	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		di cui Disabili e cat. protette	€ 54.668.050,91	€ 18.293.688,10	€ 12.489.107,47	€ 3.746.792,64
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 241.750,79	€ 0,00	€ 227.289,22	€ 0,00
TELECOMUNICAZIONI	1° Livello		€ 3.641.304,20	€ 783.231,94	€ 1.617.427,28	€ 355.218,99
TELECOMUNICAZIONI	2° Livello		€ 4.117.826,72	€ 897.123,15	€ 1.193.846,88	€ 236.668,98
TELECOMUNICAZIONI	3° Livello		€ 9.226.317,29	€ 2.667.490,07	€ 2.130.583,71	€ 608.064,29
TELECOMUNICAZIONI	4° Livello		€ 1.910.312,18	€ 356.103,01	€ 376.460,51	€ 60.894,88

TELECOMUNICAZIONI	5° Livello		€ 29.142.282,65	€ 10.711.842,43	€ 5.878.818,13	€ 2.014.492,86
TELECOMUNICAZIONI	6° Livello		€ 6.368.748,18	€ 2.858.388,60	€ 1.057.786,32	€ 464.557,22
TELECOMUNICAZIONI	7° Livello		€ 19.508,90	€ 19.508,90	€ 6.895,42	€ 6.895,42

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

												di cui	
DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI e CAT. PROTETTE			
€	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€		
€ 0,00	€ 0,00	€ 148.529,50	€ 9.183,28	€ 31.762.090,21	€ 2.083.610,90	€ 0,00	€ 0,00	€ 31.910.619,71	€ 2.092.794,18	€ 958.947,58	€ 82.185,67		
€ 45.730.477,66	€ 10.312.446,94	€ 69.773.332,02	€ 20.463.893,15	€ 130.166.215,10	€ 37.127.212,10	€ 0,00	€ 0,00	€ 245.670.024,78	€ 67.903.552,19	€ 7.619.390,60	€ 2.376.212,31		
€ 16.363.232,61	€ 3.272.685,02	€ 22.351.857,51	€ 5.768.807,02	€ 63.999.979,35	€ 20.461.116,32	€ 0,00	€ 0,00	€ 102.715.069,47	€ 29.502.608,36	€ 3.644.238,49	€ 1.281.449,70		
€ 13.281.877,19	€ 1.097.532,28	€ 1.240.454,40	€ 231.442,78	€ 8.442.501,49	€ 406.449,04	€ 0,00	€ 0,00	€ 22.964.833,08	€ 1.735.424,10	€ 266.530,80	€ 6.944,96		
M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*		

Straordinari

Superminimi individuali

Premi di produttività

Altro (es. Benefit Aziendali)

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

MONTE RETRIBUTIVO LORDO ANNUO – STRAORDINARI – PREMI - RETRIBUZIONE LORDA MESE - ALTRI REDDITI+ RECUPERO RETRIBUZIONE +TRATTENUTE ASSENZE

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

PROVINCIA	DIRIGENTI	QUADRI	IMPIEGATI	OPERAI	TOTALE	di cui DISABILI e CAT. PROTETTE
-----------	-----------	--------	-----------	--------	--------	--

M+F F M+F F M+F F M+F F M+F F M+F F

L'AQUILA	0	0	1	1	83	16	0	0	84	17	13	3
VICENZA	0	0	1	0	90	13	0	0	91	13	2	0
VARESE	1	0	3	1	212	44	0	0	216	45	8	3
VITERBO	0	0	1	1	89	18	0	0	90	19	4	1
PADOVA	0	0	42	12	643	259	0	0	685	271	24	14
TERNI	0	0	1	0	51	8	0	0	52	8	3	1
PERUGIA	0	0	3	0	131	19	0	0	134	19	10	1
PRATO	0	0	1	0	68	14	0	0	69	14	2	1
PISTOIA	0	0	0	0	52	9	0	0	52	9	5	3
LIVORNO	0	0	1	0	75	5	0	0	76	5	6	0
GROSSETO	0	0	1	0	54	10	0	0	55	10	7	1
TRAPANI	0	0	1	0	81	18	0	0	82	18	10	1
SIRACUSA	0	0	2	0	64	15	0	0	66	15	6	0
PALERMO	1	0	59	9	1258	436	0	0	1318	445	80	25
MESSINA	0	0	3	0	129	22	0	0	132	22	11	1
CATANIA	0	0	8	1	265	53	0	0	273	54	24	2
CALTANISSETTA	0	0	0	0	86	20	0	0	86	20	10	3
TORINO	24	4	361	107	1762	724	0	0	2147	835	52	23
NOVARA	1	0	4	0	136	34	0	0	141	34	10	3
CUNEO	0	0	0	0	84	14	0	0	84	14	6	1
ALESSANDRIA	0	0	1	0	88	16	0	0	89	16	3	1
CAMPOBASSO	0	0	0	0	55	9	0	0	55	9	6	2
MILANO	40	7	347	108	2698	1008	0	0	3085	1123	70	31
MANTOVA	0	0	1	0	56	12	0	0	57	12	1	0
CREMONA	0	0	0	0	76	21	0	0	76	21	2	0
COMO	0	0	1	0	119	21	0	0	120	21	2	1
BRESCIA	0	0	2	0	259	49	0	0	261	49	11	1
BERGAMO	0	0	1	0	211	47	0	0	212	47	8	2
ROMA	252	71	1978	739	7314	2814	0	0	9544	3624	458	172

#. 1	RIETI	0	0	0	0	52	12	0	0	52	12	4	1
#. 2													
#. 3	LATINA	0	0	5	0	146	33	0	0	151	33	6	0
#. 4	FROSINONE	0	0	1	0	118	29	0	0	119	29	11	3
#. 5													
#. 6	TRIESTE	0	0	4	0	148	29	0	0	152	29	8	4

#. 7

#. 8

#. 9

#. 10

#. 11

#. 12

#. 13

#. 14

#. 15

#. 16

#. 17

#. 18

#. 19

#. 20

#. 21

#. 22

#. 23

#. 24

#. 25

#. 26

#. 27

#. 28

#. 29

#. 30

#. 31

#. 32

#. 33

PARMA	0	0	1	1	107	18	0	0	108	19	10	5
MODENA	1	0	0	0	152	44	0	0	153	44	2	1
FORLÌ E CESENA	0	0	0	0	65	14	0	0	65	14	1	0
FERRARA	0	0	1	0	89	23	0	0	90	23	8	2
BOLOGNA	7	0	80	25	1240	541	0	0	1327	566	57	31
SALERNO	0	0	3	1	236	54	0	0	239	55	11	3
CATANZARO	0	0	14	0	400	84	0	0	414	84	28	11
POTENZA	0	0	2	0	99	25	0	0	101	25	6	4
PESCARA	0	0	13	1	245	57	0	0	258	58	22	7
COSENZA	0	0	2	0	149	19	0	0	151	19	13	3
REGGIO CALABRIA	0	0	2	0	119	14	0	0	121	14	16	1
AVELLINO	0	0	0	0	72	12	0	0	72	12	1	1
BENEVENTO	0	0	0	0	53	18	0	0	53	18	3	2
CASERTA	0	0	2	0	133	26	0	0	135	26	6	2
NAPOLI	11	0	214	34	2315	894	0	0	2540	928	191	95
PIACENZA	0	0	0	0	63	18	0	0	63	18	5	4
RAVENNA	0	0	1	0	90	33	0	0	91	33	6	2
REGGIO EMILIA	0	0	2	0	65	10	0	0	67	10	4	2
RIMINI	0	0	4	0	152	42	0	0	156	42	11	5
GENOVA	0	0	18	1	396	88	0	0	414	89	28	20
LA SPEZIA	0	0	1	1	57	13	0	0	58	14	8	4
SAVONA	0	0	1	0	78	9	0	0	79	9	5	4
MONZA E BRIANZA	0	0	1	0	121	8	0	0	122	8	0	0
PAVIA	0	0	1	0	95	12	0	0	96	12	2	1
ANCONA	0	0	18	3	298	82	0	0	316	85	18	6
ASCOLI PICENO	0	0	1	0	59	9	0	0	60	9	4	1
MACERATA	0	0	0	0	60	13	0	0	60	13	3	1
PESARO E URBINO	0	0	1	0	51	4	0	0	52	4	3	0
BARI	0	0	64	16	866	241	0	0	930	257	33	14

#. 34	FOGGIA	0	0	1	0	123	17	0	0	124	17	12	4
#. 35													
#. 36	LECCE	0	0	3	1	216	33	0	0	219	34	21	2
#. 37	TARANTO	0	0	2	0	75	14	0	0	77	14	7	1
#. 38													
#. 39	CAGLIARI	0	0	7	0	369	86	0	0	376	86	24	11
#. 40	SASSARI	0	0	0	0	106	16	0	0	106	16	7	2
#. 41													
#. 42	AGRIGENTO	0	0	3	0	100	18	0	0	103	18	10	3
#. 43	RAGUSA	0	0	0	0	54	9	0	0	54	9	2	0
#. 44	AREZZO	0	0	0	0	69	12	0	0	69	12	9	2
#. 45													
#. 46	FIRENZE	1	0	60	12	932	341	0	0	993	353	62	27
#. 47	LUCCA	0	0	0	0	60	7	0	0	60	7	4	0
#. 48													
#. 49	PISA	1	0	7	0	131	32	0	0	139	32	14	6
#. 50	SIENA	0	0	1	0	111	30	0	0	112	30	10	5
#. 51	BOLZANO-BOZEN	0	0	5	1	113	25	0	0	118	26	8	4
#. 52													

#. 53

#. 54

#. 55

#. 56

#. 57

#. 58

#. 59

#. 60

#. 61

#. 62

#. 63

#. 64

#. 65

#. 66

#. 67

#. 68

#. 69

#. 70

#. 71

#. 72

#. 73

#. 74

#. 75

#. 76

#. 77

#. 78

#. 79

#. 80

TRENTO	1	0	20	4	203	59	0	0	224	63	10	3
TREVISO	0	0	4	0	92	13	0	0	96	13	8	3
UDINE	0	0	5	1	148	29	0	0	153	30	9	2
VENEZIA	2	0	42	12	662	252	0	0	706	264	38	15
VERONA	0	0	5	1	126	22	0	0	131	23	1	0

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 00488410010
Ragione Sociale TELECOM ITALIA S.P.A.

SEDE LEGALE

Indirizzo VIA GAETANO NEGRI 1
Città MILANO(MI)
CAP 20123
Nazione ITALIA
E-mail telecomitalia@pec.telecomitalia.it
PEC suap@hrservices.telecompost
Telefono 0636881

DATI INVIO

Codice comunicazione 20240702105550130 **Data Invio** 08/07/2024 14:25:06
Stato Inviato
Inviata da Rinaldi Chiara
Codice Fiscale [REDACTED]

COMM :
20240702105550130