



DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA
(ai sensi del D.P.R. 445/2000 s.m.i.)

Il sottoscritto Giovanni Battista Pennini nato a Latina (LT) 10/01/1967 C.F. PNNGNN67A10E472V, domiciliato per la carica presso la sede legale della società ove appresso, nella sua qualità di Procuratore della Telecom Italia S.p.A. o TIM S.p.A., con sede legale in Milano, Via Gaetano Negri n.1, CAP 20123, Direzione Generale e sede secondaria in Roma, Via di Val Cannuta, 182, CAP 00166, codice fiscale e partita IVA n. 00488410010, consapevole delle responsabilità penali cui può andare incontro in caso di dichiarazione mendace o esibizione di atto falso o contenenti dati non più rispondenti a verità, ai sensi e per gli effetti dell'art.76 del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i.,

DICHIARA

che l'allegato "Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile – Biennio 2024/2025 (art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)" è conforme all'originale ed è l'ultima copia inviata alle rappresentanze sindacali aziendali, secondo quanto previsto Decreto Interministeriale del 29 marzo 2022.

Si precisa che la redazione del rapporto e il salvataggio sul portale del Ministero del lavoro e delle politiche sociali equivalgono alla trasmissione del rapporto alla consigliera o al consigliere regionale di parità, così come previsto dal Decreto Interministeriale del 29 marzo 2022 art. 2 comma 7.

Firmato digitalmente

Telecom Italia S.p.A.

Giovanni Battista Pennini

Il Procuratore



Roma, 28.04.2026

Prot. 0003220 - TI

Oggetto: Attestazione conformità Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile 2026 – invio alle rappresentanze sindacali

Si attesta che l'adempimento relativo al Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile 2026 (relativo al biennio 2024-2025), di cui al D.lgs n. 198/2006 e s.m.i., è stato svolto dalla scrivente Società e che copia dello stesso, unitamente alla ricevuta di trasmissione del Rapporto al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, è stata inviata alle rappresentanze sindacali aziendali, ai sensi del Decreto Interministeriale del 29 marzo 2022.

Si attesta, inoltre, che la redazione del Rapporto e il salvataggio sul portale del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, come da relativa ricevuta di trasmissione, equivalgono alla trasmissione del rapporto alla consigliera o al consigliere regionale di parità, così come previsto dal Decreto Interministeriale del 29 marzo 2022 art. 2 comma 7.

La presente dichiarazione si rilascia per gli usi consentiti dalla legge.

Per TIM S.p.A.

Chiara Rinaldi

Firmato digitalmente da:

CHIARA RINALDI

TIM S.p.A.

TIM S.p.A.

Sede legale: Via Gaetano Negri, 1 - 20123 Milano. Sede secondaria e Direzione Generale: Via di Val Cannuta, 182 - 00166 Roma.

PEC: telecomitalia@pec.telecomitalia.it

Codice Fiscale, P. IVA e n. di Iscrizione al Registro delle Imprese di Milano – Monza Brianza – Lodi 00488410010. Iscrizione al Registro A.E.E. IT08020000000799.

Capitale Sociale € 11.677.002.855,10 interamente versato

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2024/2025

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	00488410010			
Ragione Sociale*	TELECOM ITALIA S.P.A.			
Sede Legale	Comune*	MILANO	Cap*	20123
	Indirizzo*	VIA GAETANO NEGRI 1		
	E-mail	suap@hrservices.telecompost.it		
	PEC	suap@hrservices.telecompost.it		
	Telefono	0636881		
Occupazione totale al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	12787	Di cui femmine*	6006
Attività economica esercitata*	61.10.00 - Telecomunicazioni fisse			

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* TELECOMUNICAZIONI

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

Aziendale:	<input checked="" type="checkbox"/> Si	<input type="checkbox"/> No	DIRIGENTI - Aziende Industriali
Territoriale:	<input type="checkbox"/> Si	<input checked="" type="checkbox"/> No	

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 47

Note Per Unità Produttiva si intendono le province in cui l'azienda ha sedi

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2024 (primo anno del biennio) e al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

								di cui			
DIRIGENTI	QUADRI	IMPIEGATI	OPERAI	TOTALE	DISABILI e CAT. PROTETTE						
M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
224	59	2490	845	10237	5135	0	0	12951	6039	625	312
16	9	49	23	135	82	0	0	200	114	0	0
11	2	67	16	286	129	0	0	364	147	28	11
245	72	2558	893	9984	5041	0	0	12787	6006	611	309

Occupati alle dipendenze al 31/12/2024 (primo anno biennio) Assunzioni

Cessazioni

Occupati alle dipendenze al 31/12/2025 (secondo anno biennio)

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello	Occupati al 31/12/2025		PROMOSSI		ASSUNTI	
		M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
	Dirigenti	245	72	16	6	16	9
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello	245	72	16	6	16	9

		Quadri	2558	893	102	47	49	23
TELECOMUNICAZIONI	1° Livello		2558	893	102	47	49	23
		Impiegati	9984	5041	249	131	135	82
TELECOMUNICAZIONI	7° Livello		1	1	0	0	0	0
TELECOMUNICAZIONI	6° Livello		714	534	1	0	15	12
TELECOMUNICAZIONI	5° Livello		3871	2441	28	22	35	23

TELECOMUNICAZIONI	4° Livello		211	69	5	2	0	0
TELECOMUNICAZIONI	3° Livello		2735	1139	104	61	40	24
TELECOMUNICAZIONI	2° Livello		2452	857	111	46	45	23
		Operai	0	0	0	0	0	0
		TOTALE	12787	6006	367	184	200	114
		di cui Disabili e Cat. Protette	611	309	10	5	0	0

TELECOMUNICAZIONI	7° Livello		1	1	0	0	0	0
TELECOMUNICAZIONI	6° Livello		80	49	0	0	0	0
TELECOMUNICAZIONI	5° Livello		290	173	1	1	0	0
TELECOMUNICAZIONI	4° Livello		11	4	0	0	0	0
TELECOMUNICAZIONI	3° Livello		117	50	5	4	0	0
TELECOMUNICAZIONI	2° Livello		58	19	2	0	0	0
TELECOMUNICAZIONI	1° Livello		52	13	2	0	0	0
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		2	0	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

								di cui			
DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI e CAT. PROTETTE	
242	72	2558	893	9984	5041	0	0	12784	6006	611	309
0	0	9	9	1234	1148	0	0	1243	1157	80	70
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	2131	774	8913	4675	0	0	11044	5449	551	289
3	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
				0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
245	72	2558	893	9984	5041	0	0	12787	6006	611	309
0	0	9	9	1234	1148	0	0	1243	1157	80	70
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	2131	774	8913	4675	0	0	11044	5449	551	289
M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*

Contratti a tempo indeterminato di cui Part Time di cui intermittenti di cui in lavoro agile

Contratti a tempo determinato di cui Part Time di cui intermittenti di cui in lavoro agile

Apprendistato

Altro

TOTALE dipendenti di cui Part Time di cui intermittenti di cui in lavoro agile

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

										di cui	
DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI e CAT. PROTETTE	
M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
3	2	11	3	30	5	0	0	44	10	2	0
0	0	16	6	102	47	0	0	118	53	2	0

Trasferiti tra unità produttive o dipendenze

Promossi a categoria superiore

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

										di cui	
DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI e CAT. PROTETTE	
M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
11	2	67	16	286	129	0	0	364	147	28	11

Cessazioni

DI CUI

Licenziamenti collettivi	0	0	10	3	73	36	0	0	83	39	11	5
Licenziamenti individuali												
Dimissioni	1	0	3	0	25	10	0	0	29	10	3	0
di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni	4	1	26	5	97	37	0	0	127	43	7	3
Risoluzione consensuale												
Pensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prepensionamenti												
Altro	6	1	17	4	51	29	0	0	74	34	1	0
	0	0	0	0	6	2	0	0	6	2	1	1
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	11	4	34	15	0	0	45	19	5	2

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

di cui

DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI e CAT. PROTETTE	
M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	62	62	0	0	62	62	3	3
0	0	1	1	18	16	0	0	19	17	2	2

Da tempo determinato a tempo indeterminato

Da Part Time a tempo pieno

Da tempo pieno a Part Time

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2025 (secondo anno del biennio)

DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
245	72	2558	893	9984	5041	0	0	12787	6006	611	309
4977	1727	60189	19848	214900	93990	0	0	280066	115565	6452	2724

Numero partecipanti

Numero totale ore di formazione

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università <input checked="" type="checkbox"/> Fiere del lavoro <input checked="" type="checkbox"/> Social Network <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v. <input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio <input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica <input checked="" type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità <input checked="" type="checkbox"/> Altro <p>Specificare: Società esterne di recruiting; sito istituzionale aziendale</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance <input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni <input checked="" type="checkbox"/> Altro <p>Specificare: valutazione del potenziale</p>
<p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori <input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita <input checked="" type="checkbox"/> Banca delle ore <input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto <input checked="" type="checkbox"/> Bonus nascita <input checked="" type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido <input checked="" type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti <input checked="" type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) <input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede <input checked="" type="checkbox"/> Altro <p>Specificare: Lavoro agile aggiuntivo per neo-genitori, donne in gravidanza, rientro da malattia prolungata</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Mensa aziendale <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale <input checked="" type="checkbox"/> Servizi di navetta <input checked="" type="checkbox"/> Mobility manager <input checked="" type="checkbox"/> Diversity manager <input checked="" type="checkbox"/> Disability manager <input checked="" type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia <input checked="" type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi <input checked="" type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative <input checked="" type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico <input checked="" type="checkbox"/> Altro <p>Specificare: Programma di mentoring per il rientro dalla maternità; community aziendale dedicata all'inclusione; programma di accomodamenti ragionevoli e dotazioni aggiuntive per persone con disabilità e DSA; estensione alla famiglia anagrafica delle iniziative del piano di welfare</p>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input type="checkbox"/> Formazione specifica <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni <input checked="" type="checkbox"/> Altro <p>Specificare: valutazione del potenziale</p>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2024)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

M+F*

F*

Dirigenti

€ 61.606.073,43

€ 13.087.565,03

Quadri

€ 165.508.135,85

€ 53.730.908,75

Impiegati Operai

€ 377.108.902,27

€ 168.269.156,03

di cui Disabili e cat.
protette

€ 0,00

€ 0,00

€ 22.344.020,88

€ 9.878.272,58

Dirigenti	€ 61.606.073,43	€ 13.087.565,03
Quadri	€ 165.508.135,85	€ 53.730.908,75
Impiegati Operai	€ 377.108.902,27	€ 168.269.156,03
di cui Disabili e cat. protette	€ 0,00	€ 0,00
	€ 22.344.020,88	€ 9.878.272,58

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2025
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	salario, straordinari, superminimi, di cui componenti accessorie del premio di produttività e altro			
			M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	€ 51.796.184,22	€ 12.639.319,36	€ 26.136.401,17	€ 7.000.075,21
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 51.796.184,22	€ 12.639.319,36	€ 26.136.401,17	€ 7.000.075,21
		Quadri	€ 156.194.510,24	€ 51.184.063,46	€ 70.178.249,64	€ 21.804.399,59
TELECOMUNICAZIONI	1° Livello		€ 156.194.510,24	€ 51.184.063,46	€ 70.178.249,64	€ 21.804.399,59
		Impiegati	€ 350.226.543,79	€ 156.646.293,65	€ 85.953.803,65	€ 33.435.130,79
TELECOMUNICAZIONI	7° Livello		€ 38,84	€ 38,84	€ 0,00	€ 0,00
TELECOMUNICAZIONI	6° Livello		€ 15.384.331,64	€ 11.044.565,62	€ 2.088.091,83	€ 1.468.953,99
TELECOMUNICAZIONI	5° Livello		€ 110.045.375,43	€ 65.360.039,50	€ 21.072.438,95	€ 11.779.458,31
TELECOMUNICAZIONI	4° Livello		€ 6.947.759,53	€ 2.088.024,75	€ 1.516.403,90	€ 378.211,80
TELECOMUNICAZIONI	3° Livello		€ 103.396.120,27	€ 40.914.430,27	€ 25.466.969,90	€ 9.253.156,24
TELECOMUNICAZIONI	2° Livello		€ 114.452.918,08	€ 37.239.194,67	€ 35.809.899,07	€ 10.555.350,45
		Operai	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		di cui Disabili e cat. protette	€ 20.300.790,90	€ 9.108.761,44	€ 4.889.959,40	€ 1.892.594,00
TELECOMUNICAZIONI	7° Livello		€ 38,84	€ 38,84	€ 0,00	€ 0,00
TELECOMUNICAZIONI	6° Livello		€ 1.731.633,76	€ 1.031.341,24	€ 250.743,40	€ 153.787,09
TELECOMUNICAZIONI	5° Livello		€ 8.146.067,18	€ 4.728.285,13	€ 1.457.967,31	€ 833.140,28

TELECOMUNICAZIONI	4° Livello		€ 358.581,49	€ 120.579,00	€ 73.114,26	€ 19.782,50
TELECOMUNICAZIONI	3° Livello		€ 4.226.681,77	€ 1.752.451,35	€ 1.010.995,64	€ 370.884,82
TELECOMUNICAZIONI	2° Livello		€ 2.633.549,13	€ 774.849,39	€ 765.322,13	€ 202.734,03
TELECOMUNICAZIONI	1° Livello		€ 2.956.920,23	€ 701.216,49	€ 1.244.498,16	€ 312.265,28
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 247.318,50	€ 0,00	€ 87.318,50	€ 0,00

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

								di cui			
DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI e CAT. PROTETTE	
€ 0,00	€ 0,00	€ 61.048,48	€ 9.062,23	€ 6.052.109,96	€ 766.696,16	€ 0,00	€ 0,00	€ 6.113.158,44	€ 775.758,39	€ 158.569,30	€ 26.716,98
€ 12.047.379,06	€ 3.625.942,95	€ 51.335.233,75	€ 16.406.706,24	€ 52.306.856,30	€ 21.114.586,70	€ 0,00	€ 0,00	€ 115.689.469,11	€ 41.147.235,89	€ 3.127.111,14	€ 1.230.096,95
€ 11.721.108,80	€ 2.641.499,30	€ 18.030.011,05	€ 5.133.837,95	€ 26.505.259,20	€ 11.197.536,96	€ 0,00	€ 0,00	€ 56.256.379,05	€ 18.972.874,21	€ 1.571.092,92	€ 631.626,64
€ 2.367.913,31	€ 732.632,96	€ 751.956,36	€ 254.793,17	€ 1.089.578,19	€ 356.310,97	€ 0,00	€ 0,00	€ 4.209.447,86	€ 1.343.737,10	€ 33.186,04	€ 4.153,43
M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*

Straordinari

Superminimi individuali

Premi di produttività

Altro (es. Benefit Aziendali)

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

MONTE RETRIBUTIVO LORDO ANNUO – STRAORDINARI – PREMI - RETRIBUZIONE LORDA MESE - ALTRI REDDITI+ RECUPERO RETRIBUZIONE +TRATTENUTE ASSENZE

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2025 (secondo anno del biennio) - (0..n)

PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
ANCONA	0	0	13	3	45	13	0	0	58	16	3	2
BARI	0	0	48	14	370	196	0	0	418	210	18	9
BOLOGNA	3	0	68	26	619	381	0	0	690	407	33	23
CAGLIARI	0	0	3	0	66	24	0	0	69	24	1	1
CATANIA	0	0	7	1	51	13	0	0	58	14	5	0
CATANZARO	0	0	4	0	90	34	0	0	94	34	8	5
FIRENZE	2	0	45	11	312	188	0	0	359	199	20	12
GENOVA	0	0	13	2	94	36	0	0	107	38	10	9
MILANO	25	5	302	99	1356	737	0	0	1683	841	51	28
NAPOLI	6	0	130	29	910	474	0	0	1046	503	92	60
PADOVA	1	1	34	7	284	179	0	0	319	187	14	9
PALERMO	0	0	33	4	620	331	0	0	653	335	50	20
PESCARA	0	0	9	0	49	16	0	0	58	16	5	1
ROMA	165	55	1474	593	3663	1676	0	0	5302	2324	233	100
TORINO	22	7	294	90	860	505	0	0	1176	602	29	17
TRENTO	0	0	6	3	56	20	0	0	62	23	4	2
VENEZIA	1	0	26	5	257	135	0	0	284	140	14	8

#. 1

#. 2

#. 3
#. 4
#. 5
#. 6
#. 7
#. 8
#. 9
#. 10
#. 11
#. 12
#. 13
#. 14
#. 15
#. 16
#. 17

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio 2024/2025

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale	00488410010
Ragione Sociale	TELECOM ITALIA S.P.A.

SEDE LEGALE

Indirizzo	VIA GAETANO NEGRI 1
Città	MILANO(MI)
CAP	20123
Nazione	ITALIA
E-mail	suap@hrservices.telecompost.it
PEC	suap@hrservices.telecompost.it
Telefono	0636881

DATI INVIO

Codice comunicazione	20260421110844390	Data Invio	28/04/2026 09:25:34
Stato	Inviato		
Inviata da	Rinaldi Chiara		

COMM :
20260421110844390